



RAPPORT D'ACTIVITÉ

PETITE ENFANCE - ANIMATION DU TERRITOIRE
SOCIAL - FORMATION - ENVIRONNEMENT & SÉCURITÉ
MARCHÉS ET TRAVAUX - COMMUNICATION

ANNÉE 2016



LE MOT DU PRESIDENT,

Le Code Général des Collectivités Territoriales et notamment l'article L.5211-39, impose aux établissements publics de coopération intercommunale et syndicats intercommunaux, l'élaboration d'un rapport d'activités destiné à informer les élus et les administrés des communes adhérentes sur l'ensemble des actions réalisées, leurs objectifs, leurs coûts et leur impact.

Ce livret comprend tout d'abord, une partie financière qui explicite les vues d'ensemble des sections de fonctionnement et d'investissement du compte-administratif 2016.

La suite du rapport est présentée selon nos compétences statutaires et vous permet de prendre connaissance de la diversité et du dynamisme de nos actions, en particulier :

- La poursuite de la politique de réponse aux Appels à Projet dans de multiples domaines,*
- La couverture de l'ouest du territoire syndical en matière de social et formation, par la création d'une antenne à Saint-Martin du Var,*
- La modification de nos statuts dans le cadre de la politique de soutien à la parentalité soutenue par les pouvoirs publics et la réalisation d'un jardin partagé.*

Vous le verrez, notre syndicat s'adapte et évolue en permanence.

Je remercie vivement mes chers collègues Maires, les vice-présidents, les membres du bureau et tous les délégués siégeant au sein des différentes instances, ainsi que toutes nos équipes pour leur investissement constant et leur esprit d'initiative et d'innovation qui ont permis, malgré des contraintes budgétaires strictes de maintenir et de développer des services publics, de proximité pour nos administrés.

MERCI !

Honoré COLOMAS,
Président du syndicat.





SOMMAIRE

● PETITE ENFANCE	Page	5
● ANIMATION DU TERRITOIRE	Page	45
● SOCIAL	Page	99
● FORMATION	Page	109
● ENVIRONNEMENT & SÉCURITÉ	Page	115
● MARCHÉS PUBLIQUES ET TRAVAUX	Page	119
● COMMUNICATION	Page	127



PETITE ENFANCE

Le Pôle Petite Enfance du SIVoM Val de Banquière est organisé comme suit :

- L'accueil collectif des jeunes enfants représenté par :
 - 7 établissements multi-accueil,
 - 1 crèche familiale,
 - 1 halte garderie.

Soit 253 places en accueils collectifs proposées sur le territoire.

- L'accueil au domicile soutenu et encadré par le Relais Assistants Maternels : 113
Assistants maternelles agréées

- Le Réseau Local Parentalité coordonné par une référente constitué :
 - de 3 Lieux d'Accueil Enfants Parents,
 - de 2 ludothèques,
 - d'un réseau thématique

Avec un nombre total de 546 heures d'ouverture.

Ces différentes prestations sont proposées à l'ensemble des familles du territoire grâce au du Numéro Unique Petite Enfance.

Ce point d'entrée géré par le Relais Petite Enfance garantit la transmission d'une information globale, complète et personnalisée sur l'ensemble des modes d'accueil et services proposés par le SIVoM.

Ainsi, les familles ont accès à l'ensemble des éléments leur permettant de concilier au mieux leur vie professionnelle et leur vie familiale en ayant l'assurance que les modes d'accueils proposés répondent aux besoins d'éveil, de développement, d'autonomie, de découverte et de socialisation de leur enfant.

De plus ces services contribuent chacun avec sa spécificité, à l'accompagnement des familles et jouent un rôle de soutien dans les situations de prévention, de vulnérabilité ou encore de handicap.



QUELQUES CHIFFRES CLE - ACCUEILS 2016

- 607 enfants dont :
- 45 enfants avec un Projet d'Accueil Individualisé (PAI)
- 5 enfants dans le cadre d'un accueil d'urgence
- 14 accompagnements spécifiques (intervention de la psychologue Petite Enfance et/ou institutions partenaires)
- 29 enfants dont les parents sont en insertion professionnelle

Tableau détaillé des personnels

	Nombre d'agents	Equipe de direction
La Barboteuse	14	1 Infirmière puéricultrice - Directrice 1 Educatrice de Jeunes Enfants - Adjointe de direction
Les Pt'its Bouts	14	1 Educatrice de Jeunes Enfants – Directrice 1 infirmière – Adjointe de direction
Li Calinous	18	1 Educatrice de Jeunes Enfants – Directrice 1 Educatrice de Jeunes Enfants – Adjointe de direction 1 Infirmière – Adjointe de direction
La Ritournelle	15	1 Educatrice spécialisée – Directrice 1 Infirmière – Adjointe de direction 1 Educatrice de Jeunes Enfants - Adjointe de direction
La Grenouillère	16	1 Educatrice de Jeunes enfants – Directrice 1 Puéricultrice - Adjointe de direction
L'Oustalet	11	1 Educatrice de Jeunes Enfants – Directrice 1 Infirmière puéricultrice - Adjointe de direction
Crèche de Tourrette-Levens	14	1 Educatrice de Jeunes Enfants – Directrice 1 Infirmière - Adjointe de direction
Crèche Familiale	11	1 Infirmière – Directrice 1 Educatrice de Jeunes Enfants - Adjointe de direction
RAM	5	1 Educateur sportif– Responsable

HALTE-GARDERIE

	Nombre d'agents	Equipe de direction
Inter'Val Formation	4	1 Infirmière – Directrice 1 Educatrice de Jeunes Enfants - Adjointe de Direction

Se former, une dynamique incontournable, une priorité du Pôle Petite Enfance

Le Pôle Petite Enfance du SIVoM Val de Banquière a la conviction que des professionnels formés sont la clé de la qualité d'accueil des petits et des plus grands aussi (soutien et accompagnement à la fonction parentale).

Mais également que les formations transforment, enrichissent et donnent aux agents des outils pour bien accomplir leur tâche auprès des enfants avec plus de discernement, de force et de motivation.

En effet, au delà des savoirs théoriques, le personnel doit être capable d'être à l'écoute des enfants dans leur singularité et dans leur découverte des autres.

Au-delà de la formation initiale, le Pôle Petite Enfance défend une formation continue régulière et adaptée aux enjeux et réalités du terrain.

Ces temps de formation permettent aux professionnels de réfléchir à leur position, à leurs pratiques pour être continuellement ajustés et adaptés à une réalité en constante évolution.

L'Accord Cadre signé par Laurence ROSSIGNOL (Ministre des familles, de l'enfance et des droits des femmes) pour la petite enfance en est un indicateur.

Impulsé par le rapport de Sylviane GIAMPINO, il reconnaît l'importance d'une pluridisciplinarité des métiers autour du jeune enfant, mais souligne également la nécessité de professionnalisation tout au long de la carrière pour valoriser et reconnaître toutes les « situations professionnalisantes ».

C'est dans cette même idée que l'analyse des pratiques est encouragée et soutenue dans l'ensemble des services et établissements du Pôle Petite Enfance comme une possibilité d'évoluer professionnellement.

En effet, c'est en créant des espaces de paroles où l'accent est mis sur les pratiques effectuées ou celles qui pourraient bien être mises en place que tout un lien de production collectif est argumenté de pistes d'actions, de réflexions et donc de formation et d'évaluation professionnelle personnelle.

C'est pourquoi, le rapport d'activité de l'année 2016 vous présente, entre autre, l'ensemble des temps de formation proposé à toutes les équipes. Formations reconnaissantes, valorisantes mais également gages de cohésion d'équipe et de valeurs partagées.

CRÈCHE « LA BARBOTEUSE » DE CASTAGNIERS

1/ Introduction :

Présentation rapide de la crèche :

Nom : **LA BARBOTEUSE**

Adresse : 4648 Route de la Loubière – 06670 Castagniers

Agrément : 23 places

Date d'ouverture : 09/09/1991 par l'Association Petite Enfance des Collines Niçoises, puis le 01/01/20015 transfert au SIVoM Val de Banquière

Périodes de fermeture : 1 semaine pendant les vacances scolaires de février, 1 semaine pendant les vacances scolaires de printemps (avril), 1 journée en juin, 3 semaines en août et 1 semaine à Noël

Nombre d'agents : 12



2/ Activités de la crèche :

- Nombre d'enfants accueillis sur l'année : **61**

- Nombre d'enfants accueillis par commune :

Nom de la commune	Nombre d'enfants	Nombre de places utilisées
Castagniers	24	9,14
Aspremont	19	5,54
Saint Blaise	10	5,13
Levens	3	1,33
Saint-Martin-du-Var	2	1,10
Tourrette-Levens	2	0,65
La Roquette sur Var	1	0,11

3/ Les faits marquants en 2016 :

- **Projet Marionnette** : Les marionnettes et leur mise en situation constituent des objets remarquables, provocateurs de plaisir, de partage et de joie communs. Elles peuvent aussi être vectrices de messages éducatifs dont chacun peut se saisir, à la place qu'il occupe.

- **Projet Montessori** : (repas, plateau d'activité, aménagement de l'espace)

Nous avons donc fait appel à une pédagogue, spécialiste de la méthode Montessori afin d'envisager des pistes de travail partagées.

- **Projet de la graine aux fruits** : Le jardinage et les portes qui s'ouvrent vers d'autres partenariats : le LAEP de la Barboteuse du samedi matin et la maison de retraite de Tourrette-Levens.

- **Les petits cuisiniers** : Les mardis, nous programmons un atelier culinaire (sucré ou salé).

Ce moment relie enfants, cuisinière et éducatrices. Cette activité favorise l'apprentissage de la psychomotricité fine, des découvertes gustatives.





CRECHE « LES PT'ITS BOUTS » DE COLOMARS

1/ Introduction :

Présentation rapide de la crèche :

Nom : **LES PT'ITS BOUTS**

Adresse : 10 Chemin du Génie – 06670 Colomars

Agrément : 25 places

Date d'ouverture : Octobre 2003

Périodes de fermeture : 1 semaine pendant les vacances scolaires de février, 1 semaine pendant les vacances scolaires de printemps (avril), 1 journée en juin, 3 semaines en août et 1 semaine à Noël

Nombre d'agents : 14

2/ Activités de la crèche :

- Nombre d'enfants accueillis sur l'année : **66 enfants**

- Nombre d'enfants accueillis par commune :

Nom de la commune	Nombre d'enfants	Nombre de places utilisées
Colomars	59	21,57
Aspremont	6	2,65
Saint-Martin-du-Var	1	0,78

3/ Les faits marquants en 2016 :

- **Vernissage à la Mairie de Colomars** : les enfants de la crèche et des écoles exposent leurs œuvres ! Les petits comme les grands sont invités à venir admirer ces œuvres ainsi qu'à un apéritif.
- **Mise en place d'un café des parents** : nous proposons 1 fois tous les 2 mois environ, un temps de partage avec les parents autour d'un café le matin à partir de 7h30.
- **Participation au Printemps des poètes** : les enfants de la crèche ont participé à cette manifestation en accrochant des poèmes sur les branches d'un petit arbre et en peignant une maison en carton, exposés au Fort Casal. Nous avons été primés (3 beaux livres).
- **Travail en partenariat avec Nathalie, la directrice de l'école maternelle des Serraires** : une rencontre avec les parents s'est organisée sur la crèche afin que la directrice puisse expliquer le fonctionnement et les règles de l'école maternelle. D'avril à juin, par petits groupes, nous sommes allés visiter l'école et la classe afin de familiariser les enfants à cette future rentrée.
- **Semaine du goût** avec des ateliers cuisine et Thibault, le cuisinier de la crèche qui nous propose des menus personnalisés.
- **Ateliers pâtisserie et pain** tout au long de l'année avec la participation des parents et dégustation.
- **Partenariat avec la boulangerie de Colomars** : les enfants ont réalisé la décoration de la vitrine de la boulangerie.
- **Fabrication de petits sablés** typiquement alsaciens avec une maman.
- Elaboration du journal de la crèche par Isaline et l'ensemble de l'équipe. Tous les 2 mois, le **journal des p'tits bouts** informe les parents de ce qui se passe à la crèche.
- Elaboration d'un **livret d'accueil des stagiaires** par Valérie et l'ensemble de l'équipe.
- Elaboration d'un **livret pour les parents** leur donnant toutes les informations utiles pour une rentrée sereine.



CRÈCHE « LI CALINOUS » DE LA TRINITÉ

1/ Introduction :

Présentation rapide de la crèche :

Nom : **LI CALINOUS**

Adresse : 18 Chemin de l'Olivaie – 06340 La Trinité

Agrément : 45 places

Date d'ouverture : 2 novembre 2011

Périodes de fermeture : 1 semaine pendant les vacances scolaires de février, 1 semaine pendant les vacances scolaires de printemps (avril), 1 journée en juin, 3 semaines en août et 1 semaine à Noël

Nombre d'agents : 19



2/ Activités de la crèche :

- Nombre d'enfants accueillis sur l'année : **110**

- Nombre d'enfants accueillis par commune :

Nom de la commune	Nombre d'enfants	Nombre de places utilisées
La Trinité	105	43
Saint-André de la Roche	5	2

3/ Les faits marquants en 2016 :

- **Projet autour du portage en écharpe ou portage dit « respectueux »**

- **Projet jardinage « Du jardin à l'assiette »**, les enfants ont pu suivre l'évolution des cultures, arroser, manipuler la terre et ensuite déguster les tomates, fraises, concombres du jardin pour le plaisir des papilles.

- **Création d'un espace sensoriel dans le jardin**

- **Le yoga des petits**. Les professionnels ont proposé des temps autour des postures de yoga, des temps de respiration, de détente. Nous avons le projet de le proposer l'année prochaine aux parents.

- **Etre ensemble : Des ateliers partagés.**

- **Les p'tits déjeuners des parents.**

- **La Give Box :**

« C'est un lieu convivial où vous pouvez prendre ce qui vous fait plaisir librement et gratuitement. Déposez des objets qui ne vous servent plus et qui pourraient servir à d'autres enfants et les rendre heureux. Afin d'éviter le gaspillage et les dépenses inutiles, la crèche met à votre disposition cette Give Box des enfants ».

- **Projet correspondance** : Ce projet est l'initiative d'une auxiliaire de puériculture pour améliorer la communication entre : les familles, l'équipe de direction et les professionnelles.

- **La soirée « portes ouvertes »**. Cette rencontre a pour objectifs de rencontrer les familles et les enfants, de présenter les groupes d'enfants et les différents espaces de vie.

- **Aménagement du coin parents**. Cet espace permet aux parents d'avoir une place au sein de la crèche avec à l'étage un siège avec documentation, revues, livres pour enfants...

- **La table des saisons**. Elle est à disposition dans le coin parent où est installé des éléments de la nature (bout de bois, gland, plume, branches...). Ceci favorise la découverte des saisons à travers la manipulation. Les parents peuvent lors de promenades avec leurs enfants apporter leurs découvertes.

CRÈCHE « LA RITOURNELLE » DE LEVENS

1/ Introduction :

Présentation rapide de la crèche :

Nom : **LA RITOURNELLE**

Adresse : Rue Robert Préaud – 06670 Levens

Agrément : 30 places

Date d'ouverture : 30 août 2006

Périodes de fermeture : 1 semaine pendant les vacances scolaires de février, 1 semaine pendant les vacances scolaires de printemps (avril), 1 journée en juin, 3 semaines en août et 1 semaine à Noël

Nombre d'agents : 16



2/ Activités de la crèche :

- Nombre d'enfants accueillis sur l'année : **69**
- Nombre d'enfants accueillis par commune :

Nom de la commune	Nombre d'enfants	Nombre de places utilisées
Levens	55	24
Tourrette-Levens	5	2
Saint Blaise	1	0,2
La Roquette sur Var	8	3,8

3/ Les faits marquants en 2016 :

- **De l'adaptation à la familiarisation** : Même si on parle plus souvent de période d'adaptation, nous préférons la notion de familiarisation, qui sous-tend plus l'idée de s'accoutumer, de s'habituer plutôt que de devoir modifier quelque chose pour s'adapter. Personne ne doit s'adapter mais tout le monde doit s'accorder.

Ce temps de familiarisation est un temps de rencontre, d'échanges et de découverte mutuelle entre parents, enfant et professionnels et durant lequel chacun va, petit à petit, apprendre à se connaître, à construire de nouveaux liens au sein de ce trio et à établir une relation de confiance.



- **Les séances de babygym comme action de parentalité** : Quelques séances sont ouvertes aux parents avec leur enfant afin que ceux-ci partagent un moment ensemble.

- **La bibliothèque des parents** : Des ouvrages sont à la disposition des parents, une liste de ces livres est distribuée à chaque famille. Le principe reste celui d'une bibliothèque : les parents empruntent un ou deux livres à la fois, en fonction de leurs interrogations, des échanges et des envies des familles.

- **Aménagement de l'espace « parents »** : Il s'agit d'un espace « informations pour les parents » situé à l'entrée de la crèche. Il a pour objectif de renseigner les familles sur les informations pédagogiques et médicales.

- **Le café des parents.**

CRECHE « LA GRENOUILLERE » DE SAINT-ANDRE DE LA ROCHE

1/ Introduction :

Présentation rapide de la crèche :

Nom : **LA GRENOUILLERE**

Adresse : 33 Boulevard du 8 mai 1945 – 06730
Saint-André de la Roche

Agrément : 35 places

Date d'ouverture : février 2000

Périodes de fermeture : 1 semaine pendant les vacances scolaires de février, 1 semaine pendant les vacances scolaires de printemps (avril), 1 journée en juin, 3 semaines en août et 1 semaine à Noël

Nombre d'agents : 17



2/ Activités de la crèche :

- Nombre d'enfants accueillis sur l'année : **82 enfants**

- Nombre d'enfants accueillis par commune :

Nom de la commune	Nombre d'enfants	Nombre de places utilisées
Saint-André de la Roche	42	25,4
Tourrette-Levens	10	7
Falicon	10	1,4
La Trinité	10	0,6
Levens	10	0,6

3/ Les faits marquants en 2016 :

- La **Grande lessive** : Ce projet est national. Le thème de cette année était de « faire bouger les lignes ». Cette journée a permis aux parents de découvrir les œuvres de leurs enfants.

- Les **baby olympiades** : Les parents ont été invités à venir participer à une matinée complète de baby gym. Les parents et les enfants ont pu faire ensemble cette séance.

- Le **goûter des anciens** : nous avons invité les enfants nouvellement partis à l'école par courrier (adressé à leur nom !). Ils ont retrouvé leurs camarades et nous avons partagé des nouvelles de leurs rentrées respectives. Les parents attendaient cette rencontre avec impatience car cela fait le lien entre deux étapes de la vie de l'enfant.

- La **semaine du goût**

- La **journée de l'automne** : Toute la crèche s'est habillée aux couleurs de l'automne ! Les parents ont été invités à confectionner avec leur enfant, au sein de la crèche, des sablés à la farine de châtaigne. D'autres enfants ont pu faire les empreintes de feuilles d'arbres en peinture.

- Création du « **Petit journal de la Grenouillère** » à destination des familles. Il est distribué tous les trimestres.



CRÈCHE « L'OUSTALET » DE SAINT-MARTIN-DU-VAR

1/ Introduction :

Présentation rapide de la crèche :

Nom : **L'OUSTALET**

Adresse : 3 Avenue Pasteur – 06670 Saint-Martin-du-Var

Agrément : 27 places

Date d'ouverture : septembre 2004

Périodes de fermeture : 1 semaine pendant les vacances scolaires de février, 1 semaine pendant les vacances scolaires de printemps (avril), 1 journée en juin, 3 semaines en août et 1 semaine à Noël

Nombre d'agents : 12

2/ Activités de la crèche :

- Nombre d'enfants accueillis sur l'année : **66 enfants**

- Nombre d'enfants accueillis par commune :

Nom de la commune	Nombre d'enfants	Nombre de places utilisées
Aspremont	1	0,53
Castagniers	3	1,73
Levens	3	1,22
La Roquette sur Var	7	3,42
Saint-Martin-du-Var	52	20,10

3/ Les faits marquants en 2016 :

- **Les cafés et la « citronnade » des parents** : Moments d'échanges entre les parents, entre parents et professionnelles pour se retrouver ensemble dans une ambiance conviviale.

- **Ateliers culinaires avec les parents pour la semaine du goût** : Ces ateliers ont été proposés aux parents pour participer à la confection de quelques amuses-bouches.

- **Réflexion en équipe sur l'accueil de l'enfant et sa famille lors de la période de familiarisation**. Grâce à un travail en amont avec Aurièle Madonna, psychologue Petite Enfance, nous avons pu confirmer l'importance de personnaliser cette période en fonction des besoins de chaque parent et chaque enfant, laisser aux parents le temps nécessaire pour créer le lien avec le lieu d'accueil enfants-parents (certains parents chez les bébés sont restés 2 heures lors de la 1^{ère} visite), de les inviter à rentrer dans les services et passer un moment même court avec leur enfant lors de l'accueil.

- **Partenariat avec la PMI du Chaudan** : Rencontres pour études de situations de certaines familles (accueil d'urgence ou prioritaire). Les demandes d'accueil de la PMI ne peuvent pas toujours être satisfaites mais la crèche tente, dans la mesure du possible, d'y répondre (accueil occasionnel).

- **Travail en collaboration avec l'Espace Social Formation du SIVoM Val de Banquière**, antenne de Saint-Martin-du-Var en septembre 2016 : Une demande du service social satisfait pour un accueil prioritaire de courte durée auprès d'une famille du village (accueil d'un bébé suite à l'entrée en formation de la maman) dans un parcours d'insertion sociale. Cet accueil donne lieu à un suivi particulier : rencontre avec la famille et le service social afin d'organiser un entretien commun pour clarifier les modalités de l'accueil (objectifs, durée, paiement des frais).

- **La petite gazette de l'Oustalet** : Outil de communication entre la crèche et les familles transmis par mail et affiché dans la crèche. La petite gazette est mensuelle. Les parents y trouvent des informations pratiques (dates de fermeture, demandes de documents, dates des séances de gym...), mais aussi et surtout un reportage photo des événements du mois à la crèche : les anniversaires, les fêtes, l'évolution de la table des saisons, les activités. Enfin, ils y trouvent quelques fois des petites « infos » sur la pédagogie ou le développement de l'enfant comme par exemple l'importance du dou-dou, l'autonomie, le sommeil...



CRÈCHE DE TOURRETTE-LEVENS

1/ Introduction :

Présentation rapide de la crèche :

Nom : **CRÈCHE DE TOURRETTE-LEVENS**

Adresse : 71 Chemin Saint Sébastien – 06690 Tourrette-Levens

Agrément : 30 places

Date d'ouverture : 29 octobre 2012

Périodes de fermeture : 1 semaine pendant les vacances scolaires de février, 1 semaine pendant les vacances scolaires de printemps (avril), 1 journée en juin, 3 semaines en août et 1 semaine à Noël

Nombre d'agents : 16



2/ Activités de la crèche :

- Nombre d'enfants accueillis sur l'année : **67**

- Nombre d'enfants accueillis par commune :

Nom de la commune	Nombre d'enfants	Nombre de places utilisées
Tourrette-Levens	54	24,1
Aspremont	5	2,3
Levens	6	2,8
Colomars	1	0,1
Saint-André de la Roche	1	0,7

3/ Les faits marquants en 2016 :

- **Le développement psycho-moteur de l'enfant : motricité libre et autonomie de l'enfant.**

Vidéo de présentation sur la motricité libre avec la possibilité d'échanger avec une professionnelle.

- **Le projet jardinage**

Ce projet est sous la conduite de Guillaume, le cuisinier de la crèche.

Les enfants ont pu gratouiller la terre, remplir les pots, planter les graines, les arroser, les voir pousser, et cueillir le produit de la plante.

Les objectifs de ce projet sont, entre autres, de mettre leur 5 sens en éveil, de montrer à l'enfant d'où proviennent les fruits ou les légumes qu'il mange (de la graine au fruit ou au légume ; ex : les tomates cerises, les fraises, la salade), de lui montrer qu'il peut agir sur la nature et lui permettre de le faire, et d'être plus attentif à l'environnement (les bruits de la nature, les insectes, le vent...).

- **Accueil d'une étudiante Educatrice de Jeunes Enfants en stage sur 9 mois**

- **Le projet intergénérationnel** avec 3 mamies super dynamiques et motivées : 5 séances d'activités manuelles ou de chansons.



CRECHE FAMILIALE DE LA TRINITE

1/ Introduction :

Présentation rapide de la crèche :

Nom : **CRECHE FAMILIALE**

Adresse : 18 Chemin de l'Olivaie – 06340 La Trinité

Agrément : 23 places

Date d'ouverture : 1983

Périodes de fermeture : 1 semaine pendant les vacances scolaires de février, 1 semaine pendant les vacances scolaires de printemps (avril), 1 journée en juin, 3 semaines en août et 1 semaine à Noël

Nombre d'agents : 8



2/ Activités de la crèche :

- Nombre d'enfants accueillis sur l'année : **20**

- Nombre d'enfants accueillis par commune :

Nom de la commune	Nombre d'enfants
La Trinité	19
Saint-André de la Roche	1

3/ Les faits marquants en 2016 :

- Evolution professionnelle d'une assistante maternelle qui a obtenu par la voie de la VAE son diplôme d'Auxiliaire de puériculture et qui a pu intégrer le Multi-Accueil de La Trinité.

- **Création du potager des p'tis lutins.** Le potager a été fait à l'initiative des assistantes maternelles, imaginé, créé et entretenu par elles. Les enfants ont pu planter, récolter et manger la production de ce jardin.



HALTE-GARDERIE INTER'VAL FORMATION

Présentation des spécificités de la halte-garderie :

- Accueil des enfants des assistants maternels privés en formation sur leur temps de travail.

- Accueil des enfants des familles fragilisées, en réinsertion professionnelle et en accompagnement avec Inter'Val Formation.

1/ Introduction :

Présentation rapide de la structure :

Nom de la structure : **Halte-garderie Inter'Val Formation**

Adresse : Pôle Petite Enfance, 18 Chemin de l'Olivaie – 06340 La Trinité

Date d'ouverture : Avril 2012

Agrément : 15 enfants par jour

Nombre d'agents : 4 personnes

Nous remarquons que la culture de la famille est à prendre en compte. Une grande adaptabilité et souplesse d'accueil nous est demandée dans le cas par exemple des familles de culture gitane qui n'ont pas pour habitude de confier leur enfant en dehors de la famille. Parfois se séparer de l'enfant est impossible pour la maman et pour la famille.

La diversité de culture et d'identité nous demandent de développer des compétences nouvelles afin de garantir un échange efficace et sécurisant pour les familles et les enfants qui ne parlent pas français.

2/ Activités de la crèche :

Nombre d'enfants accueillis par commune (tout public confondu) :

Nom de la commune	Nombre d'enfants
La Trinité	27
Saint-André de la Roche	4
Saint-Martin-du-Var	2
Tourrette-Levens	3
Châteauneuf Villevieille	4
Beausoleil	2
Berre les Alpes	2
Nice	23
Total	67

Nombre d'assistants maternels par commune :

Nom de la commune	Nombre d'ASMAT
La Trinité	9
Saint-André de la Roche	1
Saint-Martin-du-Var	1
Tourrette-Levens	1
Châteauneuf Villevieille	1
Nice	2
Total	15

Mois	Nb de jours d'ouverture	Nb d'heures d'ouverture	Nb de présences réel	Nb de présences prévu
Janvier	8	64	58	72
Février	7	56	64	84
Mars	9	72	65	110
Avril	7	56	53	77
Mai	8	64	60	89
Juin	8	64	68	83
Juillet	9	72	59	95
Août	0	0	0	0
Septembre	9	72	54	78
Octobre	8	64	70	82
Novembre	7	56	31	47
Décembre	6	48	40	59
TOTAL	86	688	622	876

ASSISTANTES MATERNELLES

mois	nb jours	nb	Pré- sence en- fants réels	Pré- sence en- fants prévu
Janvier	0	0	0	0
Février	5	40	37	44
Mars	4	32	32	43
Avril	3	24	24	37
Mai	0	0	0	0
Juin	1	8	1	2
Juillet	0	0	0	0
Aout	0	0	0	0
Sep- tembre	0	0	0	0
Octobre	3	24	28	30
Novembre	5	40	9	9
Décembre	3	24	18	23
TOTAL	24	192	149	188

PUBLIC FRAGILISE

mois	nb jours	nb	Pré- sence en- fants réels	Pré- sence en- fants prévu
Janvier	8	64	58	72
Février	7	56	27	40
Mars	9	72	33	67
Avril	7	56	29	40
Mai	8	64	60	89
Juin	8	64	67	81
Juillet	9	72	59	95
Aout	0	0	0	0
Septembre	9	72	54	78
Octobre	8	64	42	52
Novembre	7	56	22	38
Décembre	6	48	22	36
TOTAL	86	688	473	688

TOTAL

mois	nb jours	nb	Pré- sence enfants réels	Pré- sence en- fants prévu
Janvier	8	64	58	72
Février	7	56	64	84
Mars	9	72	65	110
Avril	7	56	53	77
Mai	8	64	60	89
Juin	8	64	68	83
Juillet	9	72	59	95
Aout	0	0	0	0
Septembre	9	72	54	78
Octobre	8	64	70	82
Novembre	7	56	31	47
Décembre	6	48	40	59
TOTAL	86	688	622	876

Récapitulatif des heures et actes pour 2016 :

Mois	Assis- tantes mater- nelles	RSA	Total Heures	Assis- tantes mater- nelles	RSA	Total Actes
Janvier	0	327,4	327,	0	58	58
Février	243,95	143,3	387,25	37	27	64
Mars	225,5	201,15	426,65	32	33	65
Avril	166,8	171,5	338,3	24	29	53
Mai	0	375,7	375,7	0	60	60
Juin	5,25	414,1	419,35	1	66	67
Juillet	0	352,7	352,7	0	59	59
Août	0	0	0	0	0	0
Sep- tembre	0	327,35	327,35	0	54	54
Octobre	184,80	246,55	431,35	28	42	70
Novembre	62,4	106,65	169,05	9	22	31
Décembre	75,5	91,65	167,15	18	22	40
TOTAL	964,2	2 758,05	3 722,25	149	472	621

RELAIS ASSISTANTS MATERNELS

1/ Introduction :

Définition et objectifs du Relais du SIVoM Val de Banquière :

La Circulaire CNAF de février 2011 détermine les missions du Relais :

- une mission d'informations en direction des parents et des assistants maternels : droits et devoirs, sur la législation, les formations, les conditions d'exercice du métier, les différentes aides...
- offrir un cadre de rencontres et d'échanges des pratiques professionnelles : temps collectifs (animations), temps individuel pour un accompagnement spécifique, décloisonnement des modes d'accueil...

2/ Les chiffres :

Tableau des assistantes maternelles par communes et nombre de places d'accueil :

COMMUNES	NOMBRE D'ASSIS- TANTES MATER- NELLES	NOMBRE DE PLACES D'AC- CUEIL
Aspremont	2	7 TC
Castagniers	9	24 TC – 3 TNC – 4 PERI
Colomars	3	10 TC – 2 TNC
Falicon	3	11 TC
La Roquette sur Var	2	5 TC – 1 TNC
La Trinité	29	69 TC – 9 TNC – 5 PERI
Levens	21	59 TC – 4 TNC – 5 PERI
Saint-André de La Roche	17	44 TC – 7 TNC – 1 PERI
Saint-Blaise	2	6 TC – 1 TNC
Saint-Martin du Var	14	36 TC – 6 TNC – 1 PERI
Tourrette-Levens	12	33 TC – 2 TNC
TOTAL	114	304 TC – 35 TNC – 16 PERI

(TC = Temps Complet - TNC = Temps Non Complet - PERI = Périscolaire)

A ce jour, 8 assistants maternels sont en indisponibilité, soit 16 TC et 2 TNC.



Tableau de participation aux Matinées du Relais :

Communes des lieux d'animation	Nombre d'activités proposées	Nombre d'assistantes maternelles (moyenne par séance)	Nombre d'enfants (moyenne par séance)
La Trinité	62	6	12
Levens + Saint Blaise	36	4	10
Saint-André de la Roche + Falicon	47	4	10
Saint-Martin-du-Var + Castagniers + Colomars + La Roquette sur Var	60	6	13
Tourrette-Levens + Aspremont	41	6	13
TOTAL	246	26	58

Tableau des assistants maternels par commune ayant suivi une formation :

Communes	Nombre d'assistants maternels ayant entrepris une ou des formations	Nombre de formations suivies sur le temps de travail	Nombre de formations suivies hors temps de travail (samedi)
Aspremont	1/2		1
Castagniers	3/9		3
Colomars	1/3		3
Falicon	0/3		
La Roquette sur Var	0/2		
La Trinité	14/27	19	11
Levens	10/18		16
Saint-André de la Roche	3/17	1	2
Saint-Blaise	0/2		
Saint-Martin du Var	2/14		4
Tourrette-Levens	2/11	1	2
TOTAL	26	21	42

La LUDOMOBILE :

Communes des lieux d'animation	Nombre de séances proposées	Nombre de prêts	Nombre d'assistantes maternelles	Nombre d'enfants
La Trinité	11	211	115	249
Levens	8	25	28	67
Saint-André de la Roche	7	23	49	117
Saint-Martin-du-Var	13	177	93	190
Tourrette-Levens	11	65	59	147
TOTAL	50	501	344	770

Tableau de suivi des familles de janvier à décembre 2016 :

MOIS	DEMANDES DE PEC ⁽¹⁾	AM ⁽²⁾ SIVOM	ACCUEIL EN CRECHE	AM ⁽²⁾ HS	? (SANS SUITE)	AUTRE SOLUTION
JANVIER	25	13	1	1	7	3
FEVRIER	1	1	0	0	0	0
MARS	13	7	0	2	1	3
AVRIL	14	8	0	0	1	5
MAI	8	3	0	0	3	2
JUIN	11	2	0	0	4	3
JUILLET	5	3	1	1	0	0
AOÛT	4	1	0	0	2	1
SEPTEMBRE	48	18	2	2	16	8
OCTOBRE	14	6	0	0	5	3
NOVEMBRE	7	3	0	0	3	1
DECEMBRE	7	2	0	0	2	3
TOTAL	157	67	6	6	44	32

⁽¹⁾ PEC : Place en crèche

⁽²⁾ AM : Assistant maternel

3/ Les faits marquants en 2016 :

- Promotion du Numéro Unique Petite Enfance

Afin d'uniformiser auprès des 12 communes la diffusion des renseignements concernant les démarches de recherche d'un mode d'accueil, la responsable du Relais et la Vice Présidente de la compétence Petite Enfance du SIVoM Val de Banquière ont entrepris une visite d'informations dans chacune des communes.

Entre les mois de juin et septembre, elles ont rencontré les maires, les élus en charge de la Petite Enfance, les directeurs généraux des services et les agents d'accueil des mairies.

Ce fut l'occasion de pouvoir faire le point sur l'ensemble des services proposés par le Pôle Petite Enfance du SIVoM (les crèches, LAEP, ludothèques, psychologue Petite Enfance, Relais Petite Enfance, ludomobile, Réseau Local Parentalité...), mais également promouvoir le Numéro Unique et la bonne information auprès des familles.

L'ensemble des personnes rencontrées ont salué la qualité du travail effectué.

- **Matinée Rencontre « Parents – Assistants maternels »**

Le samedi 11 juin 2016, le Relais a organisé la 1^{ère} rencontre « parents – assistants maternels » du territoire, à Saint-André de la Roche.

L'objectif de cette matinée a été de faciliter la rencontre et les échanges entre les parents ayant reçu un refus ou un accord partiel de place en crèche.

Ont également répondu présents les partenaires institutionnels invités de jour (PMI, Pôle Emploi, Fédérations d'assistants maternels et de parents, réseau parentalité, Inter'Val Formations).

A l'issue de cette matinée, deux contrats de travail ont été signés.

- **Renforcement des liens partenariaux.**

Durant cette année, le Relais a développé ses partenariats avec :

- **Pôle Emploi** (agence de La Trinité) : des rencontres sont organisées une fois par trimestre afin d'évoquer les situations de sous-activité ou d'inactivité de certains assistants maternels.

- **PMI de Saint-André de la Roche et des Vallées** : des réunions ont eu lieu une fois par trimestre avec les puéricultrices et les Educatrices de Jeunes Enfants de chaque établissement. Ces réunions permettent de faire le point sur l'évolution des pratiques professionnelles des assistants maternels, des situations particulières repérées et des solutions à apporter.

- **Inter'Val Formation** : la création de supports communs et le suivi des formations sont la base de la relation RAM – Inter'Val.



 **1^{ère} édition** 

Rencontre parents - assistant(e)s maternel(le)s
**Mon assistant(e) maternel(le)
un(e) professionnel(le) !**

**Samedi 11 Juin 2016
de 9h30 à 12h00**

Mairie de Saint-André de la Roche
Esplanade et salle du Conseil

Renseignements et Inscriptions
Relais Petite Enfance :
04 92 00 50 53
Email : ram@svdb.fr



Lieu d'Accueil Enfants-Parents de CASTAGNIERS
« Les ateliers enfants-parents des Samedis de La Barboteuse »

Présentation de la structure :

Nom : **ATELIERS DES ENFANTS-PARENTS DES SAMEDIS DE LA BARBOTEUSE**

Adresse : 4648 Route de la Loubière – 06670 Castagniers

Jours et horaires : 2 à 3 samedis matins par mois de 10h à 12h + 5 journées

Période de fermeture: 1 semaine pendant les vacances scolaires de février, 1 semaine pendant les vacances scolaires de printemps (avril), 1 journée en juin, 3 semaines en août et 1 semaine à Noël

Synthèse de l'activité :

Amplitude annuelle réelle d'ouverture au public 81 heures

Nombre de séances dans l'année 29

Nombre de familles différentes accueillies dans l'année 48

Nombre d'enfants différents accueillis dans l'année 55

Enfants entre 0 et 6 ans

Nombre d'adultes différents accompagnants dans l'année 71

Répartition mensuelle de la fréquentation jusqu'au 31 décembre 2016 :

	Nombre d'heures	Nombre d'actes-enfants	Nombre d'actes-adultes
Janvier	9	38	32
Février	6	14	14
Mars	9	16	20
Avril	9	39	38
Mai	6	17	14
Juin	9	24	18
Juillet	6	9	5
Août	0	0	0
Septembre	6	20	24
Octobre	6	19	17
Novembre	9	28	24
Décembre	6	23	20
Total	81	247	226

Age des enfants : de janvier à décembre 2016

L'âge pris en compte est celui de l'âge de l'enfant au début de son année de naissance.

	A naître	0 – 1an	1 – 2 ans	2 – 3 ans	3 – 4 ans	4 - 6 ans	6 – 11ans	Total
Nombre d'enfants	4	5	7	25	11	3	5	60
% enfants	6,67	8,33	11,67	41,67	18,33	5	8,33	100

Qualité de l'adulte accompagnant de janvier à décembre 2016

	Mère	Père	Assistante maternelle	Grand- mère	Grand- père	Autre	Total
Nombre d'adultes	40	25		5		1	71
% familles	56,34	35,21		7,04		1,41	100

Les objectifs liés à l'accompagnement à la fonction parentale :

- Favoriser la relation entre enfants et parents :

L'objectif principal du projet est de favoriser la rencontre dans un même lieu, dans un même temps entre l'enfant et ses parents. Une activité est proposée à travers laquelle parents et enfants vont pouvoir vivre et partager des plaisirs spécifiques. C'est ce partage de plaisir qui crée la rencontre, la relation, le lien dans lequel chacun se construit. L'activité elle-même est un support à la relation.

- Prévenir les risques de difficultés éducatives parentales pouvant entraîner des risques de déstructuration de la famille en créant un espace où chacun peut se réaliser en tant que sujet singulier.

- Créer du lien social entre les familles en proposant un espace de rencontre où la fonction parentale a et tient sa place propre.

- Accompagner les familles dans leur rôle structurant, partager la responsabilité de l'éducation entre parents et professionnels.

- Valoriser les rôles et les compétences des parents : confiance en soi et en son savoir-faire. Partager les savoirs et les savoir-faire entre parents et enfants, entre parents, entre parents et accueillants. « Ouvrir des possibles » en étant réceptifs et réactifs aux initiatives de tous les parents.

- Pour les enfants, découvrir la dimension citoyenne de Fraternité à travers l'expérience du « vivre ensemble » ; pour les parents, retrouver cette dimension et la partager.

- Favoriser l'éclosion de projets communs créatifs, festifs, artistiques, solidaires, écologistes... (Rapport Giampino)

« Travailler ensemble », agir ensemble l'un à côté de l'autre, construire et se construire : vers un « vivre ensemble ».



Lieu d'Accueil Enfants-Parents LI CALINOUS de LA TRINITE

Présentation de la structure :

Nom : **LAEP LI CALINOUS**

Adresse : 18 Chemin de l'Olivaie – 06340 La Trinité

Jours et horaires : Les Lundis de 9h30 à 11h30

Les Mercredis de 14h30 à 16h30

Période de fermeture : 1 semaine pendant les vacances scolaires de février, 1 semaine pendant les vacances scolaires de printemps (avril), 1 journée en juin, 3 semaines en août et 1 semaine à Noël.

Synthèse de l'activité :

Amplitude annuelle réelle d'ouverture au public	152
Nombre de séances dans l'année	84
Nombre de familles différentes accueillies dans l'année	38
Nombre d'enfants différents accueillis dans l'année	53
Enfants entre 0 et 6 ans	
Nombre d'adultes différents accompagnants dans l'année	53

Répartition mensuelle de la fréquentation jusqu'au 31 décembre 2016 :

	Nombre d'heures	Nombre d'actes-enfants	Nombre d'actes-adultes
Janvier	16	61	54
Février	14	28	27
Mars	16	68	60
Avril	12	37	35
Mai	14	54	42
Juin	18	56	46
Juillet	16	20	10
Août	0	0	0
Septembre	16	25	20
Octobre	18	39	37
Novembre	18	36	32
Décembre	12	24	18
Total	152	448	387

Age des enfants : de janvier à décembre 2016

L'âge pris en compte est celui de l'âge de l'enfant au début de son année de naissance.

	A naître	0 – 1an	1 – 2 ans	2 – 3 ans	3 – 4 ans	4 - 6 ans	6 – 11ans	Total
Nombre d'enfants	5	8	15	11	11	2	1	53
% enfants	9,44	15,10	28,30	20,75	20,75	3,77	1,89	100

Qualité de l'adulte accompagnant de janvier à décembre 2016

	Mère	Père	Assistante maternelle	Grand- mère	Grand- père	Autre	Total
Nombre d'adultes	35	9	/	7	/	2	53
% familles	66,04	16,98	/	13,21	/	3,77	100

Les objectifs liés à l'accompagnement à la fonction parentale :

- Favoriser la relation entre l'enfant et son parent en valorisant la réunion de ces deux derniers autour d'une activité support, afin qu'ils partagent une relation privilégiée.
- Favoriser le lien social entre parents, entre enfants, afin de rompre l'isolement et échanger autour de la parentalité.
- Valoriser, soutenir, accompagner les parents dans leur rôle parental et valoriser leurs compétences.
- Proposer un lieu et un temps d'échanges autour de problématiques diverses amenées par les parents, dans un climat bienveillant et sans jugement, afin que la parole soit libre.

Lieu d'Accueil Enfants-Parents « A L'UNISSON » de TOURRETTE-LEVENS

Présentation de la structure :

Nom : **LAEP « A L'UNISSON »**

Adresse : 71 Chemin Saint Sébastien – 06690 Tourrette-Levens

Jours et horaires : Les mardis de 16h à 18h30

Période de fermeture : 1 semaine pendant les vacances scolaires de février, 1 semaine pendant les vacances scolaires de printemps (avril), 1 journée en juin, 3 semaines en août et 1 semaine à Noël

Synthèse de l'activité :

Amplitude annuelle réelle d'ouverture au public	112,30
Nombre de séances dans l'année	35
Nombre de familles différentes accueillies* dans l'année	51
 Nombre d'enfants différents accueillis* dans l'année	 80
Enfants entre 0 et 6 ans	
Nombre d'adultes différents accompagnants dans l'année	71

Répartition mensuelle de la fréquentation jusqu'au 31 décembre 2016 :

	Nombre d'heures	Nombre d'actes-enfants	Nombre d'actes- adultes
Janvier	10	57	44
Février	7,30	28	28
Mars	12,30	80	56
Avril	7,30	30	26
Mai	12,30	69	54
Juin	10	29	25
Juillet	10	9	7
Août	5	2	1
Septembre	10	37	28
Octobre	10	39	26
Novembre	10	44	26
Décembre	7,30	48	31
Total	112,30	472	352

Age des enfants : de janvier à décembre 2016

L'âge pris en compte est celui de l'âge de l'enfant au début de son année de naissance.

	A naître	0 – 1an	1 – 2 ans	2 – 3 ans	3 – 4 ans	4 - 6 ans	6 – 11ans	Total
Nombre d'enfants	9	10	15	14	17	13	5	83
% enfants	10,84	12,05	18,07	16,87	20,48	15,66	6,02	100

Qualité de l'adulte accompagnant de janvier à décembre 2016

	Mère	Père	Assistante maternelle	Grand- mère	Grand- père	Autre	Total
Nombre d'adultes	45	12	0	5	2	7	71
% familles	63,38	16,90	0	7,04	2,82	9,86	100

Les objectifs liés à l'accompagnement à la fonction parentale :

- Accompagner les parents, favoriser l'émergence des compétences parentales, valoriser celles qui sont repérées ainsi que celles de leur enfant.
- Aborder les difficultés liées à la parentalité, en particulier celles dues aux modifications de la famille, ou aux difficultés matérielles et/ou financières émanant des mutations sociétales.
- Limiter l'isolement des parents, créer du lien social, favoriser les échanges.

Plus généralement, et en fonction du contexte social : développer les valeurs de la fraternité au sein de la famille, au sein du groupe appartenant à l'organisation que représente le LAEP, ainsi qu'entre chaque individu en tant que citoyen, dans une notion large de solidarité.



- Favoriser l'intégration à la vie locale pour les familles nouvellement implantées sur le territoire. Ainsi que les rencontres interculturelles pour apprendre et développer le vivre ensemble.
- Favoriser la relation enfant / parent et la faire évoluer.
- Socialiser les jeunes enfants en proposant un espace collectif avec des règles de bien vivre ensemble.

LUDOTHEQUE DE SAINT-ANDRE DE LA ROCHE

1/ Introduction :

Présentation de la structure :

Nom : LUDOTHEQUE DE SAINT-ANDRE DE LA ROCHE

Adresse : ALSH, Rue du Ghet – 06730 Saint-André de la Roche

Jours et horaires : Les mercredis de 9h30 à 11h30

Période de fermeture : 1 semaine pendant les vacances scolaires de février, 1 semaine pendant les vacances scolaires de printemps (avril), 1 journée en juin, 3 semaines en août et 1 semaine à Noël

2/ Les chiffres :

Répartition mensuelle de la fréquentation jusqu'au 31 décembre 2016

	Nombre d'heures	Nombre actes enfants	Nombre actes adultes
Janvier	8	59	25
Février	4	28	13
Mars	10	51	21
Avril	4	16	5
Mai	8	22	9
Juin	10	26	9
Juillet	0	0	0
Août	0	0	0
Septembre	6	18	10
Octobre	8	36	16
Novembre	6	31	13
Décembre	2	12	18
TOTAL	66	299	139

Répartition par communes

Communes	Nombre d'enfants
Saint André de la Roche	40
Falicon	3

Age des enfants : de janvier à décembre 2016

	A naître	0 – 1 an	1 – 2 ans	2 – 3 ans	3 – 4 ans	4 à 5 ans	5 – 6 ans	TOTAL
Nombre d'enfants		6	18	19				43
% enfants		13,95	41,86	44,19				100

Qualité de l'adulte accompagnant de janvier à décembre 2016 :

	Mère	Père	Assistante maternelle	Grand- mère	Grand- père	Autre	TOTAL
Nombre d'adultes	2	1	12	2			17
% familles	11,77	5,88	70,58	11,77			100

3/ Les faits marquants en 2016 :

- Promotion de la communication

- Formation de l'agent référent de la ludothèque :

Elle s'est rendue à la ludothèque « La maison bleue » à Nice afin d'y découvrir le fonctionnement, les aménagements, les activités...

LUDOTHEQUE DE TOURRETTE-LEVENS

1/Introduction :

Présentation de la structure :

Nom : **LUDOTHEQUE DE TOURRETTE-LEVENS**

Adresse : 71 Chemin Saint Sébastien – 06690 Tourrette-Levens

Jours et horaires : Les mercredis de 14h30 à 17h30

Période de fermeture : 1 semaine pendant les vacances scolaires de février, 1 semaine pendant les vacances scolaires de printemps (avril), 1 journée en juin, 3 semaines en août et 1 semaine à Noël



2/ Les chiffres :

Répartition mensuelle de la fréquentation jusqu'au 31 décembre 2016

	Nombre d'heures	Nombre actes en-fants	Nombre actes adultes
Janvier	12	55	42
Février	9	40	31
Mars	15	70	58
Avril	6	21	15
Mai	12	43	26
Juin	15	33	24
Juillet	12	22	16
Août	6	0	0
Septembre	12	32	22
Octobre	12	45	39
Novembre	15	101	81
Décembre	9	36	28
TOTAL	135	498	382

Répartition par communes

Communes	Nombre
Aspremont	2
Castagniers	4
Châteauneuf	3
La Roquette sur Var	2
La Trinité	2
Levens	10
Saint-André de la Roche	4
Saint-Blaise	3
Tourrette-Levens	69

Age des enfants : de janvier à décembre 2016

	A naître	0 – 1 an	1 – 2 ans	2 – 3 ans	3 – 4 ans	4 à 5 ans	5 – 6 ans	TOTAL
Nombre d'enfants	8	19	17	13	19	12	11	99
% enfants	8,09	19,19	17,17	13,13	19,19	12,12	11,11	100

Qualité de l'adulte accompagnant de janvier à décembre 2016 :

	Mère	Père	Assistante maternelle	Grand- mère	Grand- père	Autre	TOTAL
Nombre d'adultes	58	11	0	13	2	11+9acc mi- neurs	95
% familles	55,77	10,58	0	12,50	1,92	19,23	100

En 2016, le taux de fréquentation de la ludothèque a considérablement augmenté. Nous avons accueilli 99 enfants (contre 63 en 2015) et 498 actes enfants (contre 315 en 2015). Cette augmentation est le reflet de la communication grandissante et de l'engouement qui se fait pour la ludothèque à travers le bouche à oreille entre familles.

3/ Les faits marquants en 2016 :

- Pourquoi un tel engouement ?

Au cours de l'année 2016, un travail et une réflexion ont été portés à la **qualité de l'accueil** pour répondre à la forte affluence que provoque l'engouement pour la ludothèque. Ainsi, nous avons distingués 2 axes : les missions du lieu et le cadre dans lequel elles s'exercent.

Pour que chacun y trouve sa place, il nous a paru nécessaire de resituer la ludothèque dans son objectif premier : **prendre ensemble du plaisir autour du jeu**. En effet, la ludothèque est un lieu où adultes et enfants viennent pour partager, échanger, imaginer... L'adulte se rend disponible et accompagne l'enfant dans son jeu dans un lieu où le cadre le permet et le favorise.



CONSEILLERE TECHNIQUE SERVICE PETITE ENFANCE

1/ Introduction :

Chrystel YAHY, de formation Conseillère en Economie Sociale et Familiale occupe ce poste depuis avril 2015.

Son bureau se trouve au siège du SIVoM.

Son poste consiste à soutenir techniquement la responsable du Pôle Petite Enfance en collaborant avec l'assistante administrative du service.

Elle assure l'interface entre les directrices et la responsable du pôle mais également avec les services transverses.

2/Présentation du poste de conseillère technique

La conseillère technique intervient dans différents domaines :

En garantissant l'appui et le soutien technique des équipes de direction des différents services petite enfance (crèches, halte-garderie, Relais Assistants Maternels, ludothèques :

- Soutenir les nouvelles directrices (fonctionnement du service, création d'outils de suivi de l'activité),
- Harmoniser les documents communs (règlements de fonctionnements, projets d'établissements, protocoles médicaux...),
- Participer et organiser les commissions de recrutement,
- Suivre la sécurité et les règles d'hygiène dans les structures en lien avec le conseiller de prévention (collaboration plan Vigipirate),
- Assurer la coordination technique des bâtiments en partenariat avec le Pôle Technique.

En participant au développement et à la politique Petite Enfance :

- Promouvoir le Numéro Unique Petite Enfance
- Co-animer avec l'Assistante Petite Enfance la commission intercommunale d'admission et son suivi.

En garantissant l'accompagnement individuel des familles fragilisées :

- Travailler avec l'ensemble des partenaires sociaux et plus particulièrement la CAF
- Mobiliser l'ensemble des moyens mis à disposition (Relais Assistants Maternels, crèche, ludothèque, LAEP, halte-garderie).

En garantissant la transversalité des fonctionnements du service :

- Coordonner la journée pédagogique du Pôle Petite Enfance, la journée intercommunale des parents et des enfants en lien avec les directrices.

En participant au développement et au maintien des relations avec les partenaires :

- Poursuivre la réflexion sur la démarche qualité inscrite entre la CAF et le Relais Assistants Maternels
- Promouvoir le Pôle Petite Enfance vers l'extérieur et inversement.

En pilotant l'équipe de soutien des crèches :

- Sélectionner les candidatures
- Recruter avec les Missions Locales
- Plan de formation
- Planning

3/ Activité quantitative:

- Nombre de réunion : **35** (Directrices, Echanges de pratiques, Petite Enfance)
- Nombre de rencontres Service Petite Enfance :
- Petites parenthèses : 11
- Relais Assistants Maternels : 5
- CAF / RAM / Inter'Val Formation : 4
- Halte-garderie: 7
- Services des sports, Inter'Val Formation, Cuisiniers... : 7
- Nombre de rencontres : crèches et Relais Assistants Maternels (**9**), accompagnement spécifiques crèches (**11**)
- Visites de suivi des établissements avec le Conseil Départemental : **3** (Colomars, Castagniers et Saint-Martin-du-Var).

4/ Faits marquants en 2016 :

Equipe de remplacements – Formations :

- 4 agents complètent l'équipe des crèches notamment lors des absences.

Ces jeunes personnes se répartissent sur les 8 établissements.

Suite à la fin de 2 CDD, nous avons à nouveau recruté.

A noter que les deux agents en fin de Contrat d'Avenir ont pu être maintenus au sein de nos équipes (un agent d'entretien sur Castagniers et un CAP Petite Enfance sur Tourrette-Levens).

Un des contrats a été stoppé suite à la démission de l'agent (obtention du concours d'ATSEM).

Elles bénéficient d'un Contrat d'Avenir et dépendent de la Mission Locale.

L'obligation de l'employeur est de les former.

Chrystel YAHY assure le suivi de cette équipe (bilan avec les directrices, la Mission Locale et collaboration avec le Service des Ressources Humaines dans le cadre des formations).

13 rencontres, dans le cadre du suivi de cette équipe, ont eu lieu.

Ces agents ont bénéficié de 10 formations (équipe actuelle en place).

Service Ressources Humaines

- **18 rencontres** ont eu lieu avec ce service.

L'objectif étant d'harmoniser les outils et centraliser les informations (exemples : création d'un document sur la prise en charge des frais de déplacement lors des formations, suivi des congés payés, suivi des arrêts maladies, suivi des contrats, mise en place d'une procédure des CV Petite Enfance, modalités Compte Epargne Temps, Journée de solidarité, visites médicales des cuisiniers...).

- **2 rencontres** ont également été organisées spécifiquement afin d'inciter l'ensemble des agents Petite Enfance à se former.

Chrystel YAH, en collaboration avec la référente formation du Service des Ressources Humaines, a pu ainsi proposer un catalogue de formation (CNFPT) ciblant les différents corps de métier du service.

Recrutement

- **13** commissions de recrutements ont été organisées en 2016

- **66** personnes ont été convoquées

- **22** ont été embauchées soit :

- 3 Educatrices de Jeunes Enfants (2 au Relais Assistants Maternels et 1 en crèche)

- Equipe de soutien : 3

- CAP Petite Enfance / Agent d'entretien : 5

- Auxiliaire de puériculture : 10

- Directrice : 1

5/ Perspectives 2017 :

- Poursuivre le travail avec le Service des Ressources Humaines (relais d'informations auprès des directrices et inversement afin de faciliter le travail entre les deux services).

- Créer un outil (grille d'entretien) pour développer une véritable politique de recrutement

- Poursuivre la connaissance de l'ensemble de la réglementation Petite Enfance et en assurer la diffusion au sein du service.

1/ Introduction

Le poste de psychologue a été créé en septembre 2005. Cette création est issue de la volonté constante du SIVOM Val de Banquière de soutenir et d'améliorer la qualité d'accueil proposée au public au sein de ses établissements.

Les missions générales sont de contribuer au bien-être des enfants accueillis par l'adaptation des structures et des pratiques professionnelles à leur besoin, de soutenir les professionnels dans une réflexion sur leurs pratiques professionnelles et d'accompagner les familles par l'observation des enfants et la rencontre des parents.

2/ Temps d'observation sur le lieu d'accueil

Objectifs :

Ces observations peuvent être ciblées, par exemple, sur la dynamique du groupe d'enfants, sur une pratique professionnelle ou sur le développement d'un enfant en particulier.

Il s'agit de prévenir et repérer les troubles psychiques du jeune enfant ; de mettre en évidence les pratiques professionnelles inadaptées au développement harmonieux de l'enfant et à son épanouissement psychologique et de pérenniser les pratiques adaptées.

Indicateurs quantitatifs :

- 13 journées par structures collectives
- 1 visite à domicile en crèche familiale
- Participation à 8 matinées d'accueil du Lieu d'accueil enfants-parents de la Trinité
- Participation à 23 animations du Relais Assistants Maternels.

3/ Lien avec les partenaires extérieurs

Objectifs :

Proposer une orientation adaptée aux difficultés rencontrées par le public.

Assurer une continuité et une cohérence entre les différents acteurs institutionnels.

Coordonner des actions de formation des personnels avec nos partenaires.

Indicateurs quantitatifs :

- 28 échanges ont été nécessaires cette année, avec les écoles, les professions libérales ou les professionnels de services médico, socio, psycho, éducatifs.

4/ Entretiens familiaux

Objectifs :

Soutenir la fonction parentale : informer, accueillir les doutes et inquiétudes, orienter si nécessaire.

Indicateurs quantitatifs :

- 39 entretiens et 16 appels ont été réalisés cette année pour des préoccupations variées des familles, comme le sommeil, la gémellité, la relation aux autres, par exemple.

5/ Réunions d'informations et d'échanges parents/professionnels

Objectifs :

Elles permettent des échanges entre parents et professionnels sur les thèmes incontournables de la petite enfance.

Indicateurs quantitatifs :

- 10 réunions ont été effectuées en partenariat avec les structures collectives et le RAM.

6/ Réflexion sur les pratiques professionnelles

Objectifs :

Echanger autour des questionnements des professionnelles et des observations réalisées afin de soutenir la nécessaire réadaptation constante aux besoins des enfants.

Permettre aux accueillantes de mettre en mots les émotions ressenties au contact des enfants et de leurs familles, afin d'optimiser leur positionnement professionnel.

Favoriser l'accès à des savoirs spécifiques.

Apporter un éclairage spécifique dans l'élaboration des projets du service.

Indicateurs quantitatifs :

- 13 réunions par structure collective
- 9 réunions thématiques à destination des professionnels
- 17 réunions avec l'équipe du RAM
- 8 réunions d'échange de pratique avec les assistantes maternelles de crèche familiale
- 2 réunions de professionnalisation pour les assistantes maternelles privées
- 8 supervisions du Lieu d'Accueil Enfants - Parents Trinité
- 2 supervisions du Lieu d'Accueil Enfants - Parents Tourrette-Levens
- 17 réunions d'échanges avec les directrices et la responsable du service
- Pilotage du travail de préparation du contenu de la journée pédagogique
- Pilotage du suivi par établissement des projets issus de la journée pédagogique

7/ Accompagnement dans le cadre de l'accueil d'enfants nécessitant un accueil spécifique ou porteurs de handicap ou de maladie chronique :

Objectifs :

Evaluer les besoins de l'enfant au fil de son évolution dans la structure.

Accompagner les parents dans la reconnaissance des compétences et des différences de leur enfant.

Proposer des espaces de parole pour les professionnels autour du handicap, de l'accompagnement de l'enfant et de sa famille.

Organiser des temps de formation ou d'information autour du handicap.

Etre identifié comme interlocuteur spécifique par les partenaires extérieurs.

Indicateurs quantitatifs :

- Pilotage de la formation organisée par le Centre Ressource Autisme (CRA) des deux tiers des agents du Pôle Petite Enfance (la formation du dernier tiers étant organisée en janvier 2016).

ACTIONS PARENTALITE DU PÔLE PETITE ENFANCE du SIVoM VAL DE BANQUIERE

1/ Projet d'accompagnement à la fonction parentale « PETITES PARENTHESES » :

« Petites Parenthèses » propose des séances dans chaque structure Petite Enfance à partager entre enfants-parents-professionnels. Ces séances sont animées par un artiste-intervenant extérieur. Chaque équipe choisit un artiste en lien avec son projet pédagogique ; cette année 2016, deux conteuses, une comédienne-psychomotricienne, une potière ont participé au projet.

6 séances par structure sont proposées aux parents sur des créneaux horaires les plus adaptés à leurs disponibilités ; une matinée « la Fête des enfants et des parents » rassemble toutes les structures un Samedi de Mai.

Synthèse de l'activité :

Structures	Nb de séances	Nb d'enfants différents	Nb de parents différents
Crèche de La Trinité	6	18 + 1 à naître	23 + 4 grands-parents
Crèche de Saint André de la Roche	6	37	25
Crèche de Colomars	6	20	13
Crèche de Levens	6	24	34
Crèche de Tournette-Levens	6	24	8
Crèche de Saint-Martin du Var	6	50	11 familles
Crèche de Castagniers	6	37	20
Crèche familiale	6	10	1
RAM		162	10
LAEP de La Trinité	1	18	14
LAEP de Tournette-Levens	1	16	12
LAEP de Castagniers	1	8	9 + 1 grand-mère
TOTAL		425	185
<i>Fête des Enfants et des Parents</i>	<i>66 agents Petite Enfance + 7 assistantes maternelles</i>	<i>138 enfants + 51 fratries</i>	<i>158 parents + 14 grands-parents</i>

Les objectifs :

- Favoriser le lien entre l'enfant et son (ses) parent(s).
- Associer les parents aux actions d'éveil artistique, à l'esthétique, à la nature des enfants, proposées par les professionnels Petite Enfance.
- Permettre aux parents de regarder son enfant dans un contexte extraordinaire en partageant une activité ludique.

- Conduire un projet d'accompagnement à la fonction parentale répondant aux difficultés rencontrées par certains parents dans leur rôle d'éducateur, mais aussi dues à l'inquiétude liée aux transformations de la famille.
- Reconduire un évènement intercommunal de la Petite Enfance à destination de toutes les familles du territoire du SIVoM Val de Banquière : inscription dans la politique intercommunale de la Petite Enfance.
- Etablir un lien entre les différents lieux d'accueil fréquentés par certaines mêmes familles (crèches, LAEP).
- Fédérer les équipes du Pôle Petite Enfance et les assistants maternels autour d'un projet commun, d'accompagnement à la fonction parentale.
- Créer du lien entre les professionnels de la Petite Enfance et les parents, et permettre que ce lien soit considéré comme une démarche professionnelle à part entière.
- Professionnaliser les agents de la Petite Enfance, en accueillant les parents au sein des structures.

En référence aux préconisations du Rapport GIAMPINO « Développement du jeune enfant, mode d'accueil, formation des professionnels » remis à la Ministre de la Famille en mai 2016, l'objectif de ***Favoriser l'éclosion de projets communs créatifs, festifs, artistiques, solidaires, écologistes...***, trouve toute sa place dans cette action « Petites Parenthèses ».

2/ « Rencontre avec son Bébé... » autour du Portage et du Massage pour bébé :

Présentation de l'action :

Cette action propose des séances de sensibilisation au Portage et au Massage des bébés pour les parents du territoire.

Cette sensibilisation est également proposée aux équipes des crèches et aux assistantes maternelles.

Les séances sont animées par une Educatrice de Jeunes Enfants et une puéricultrice, toutes deux instructrices en portage et massage pour bébé de l'AFPB.

Elles s'adressent aux enfants de la naissance à 2 ans. Afin de sensibiliser les jeunes parents le plus tôt possible, nous informons les familles dès la demande de place d'accueil en crèche ou chez une assistante maternelle.

Les objectifs :

Les objectifs principaux du projet sont de permettre aux futurs et jeunes parents de repérer l'importance des interactions précoces du nourrisson avec son entourage, interactions à la base de la construction de l'enfant et de ses parents, de favoriser ainsi la « rencontre » avec son enfant.

- Sensibilisation des **parents** au Portage et au Massage :

Les séances proposées dans le cadre de cette action ont débuté au mois de mai. Elles ont été programmées en continuité de celles programmées à Castagniers dans le cadre des Ateliers enfants-parents des Samedis de la Barboteuse.

De mai à décembre, **6 séances** ont été proposées, une fois par mois, sur des horaires différents et sur une commune différente chaque mois, offrant ainsi une plus large possibilité de participation aux parents. (*Voir exemple ci-dessus*).

Les lieux ont besoin d'être adaptés aux parents et aux bébés. La première séance Massage a été proposée dans une salle de sport du complexe sportif de La Trinité et même si des tapis étaient à disposition, l'espace n'est pas assez « cocooning ». Le LAEP de La Trinité a accueilli la séance du mois de novembre.

Participation des parents : **20 familles** dont 17 mères et 5 pères pour 20 enfants dont 2 enfants à naître. Sur les 18 enfants ayant participé à l'action, deux seulement étaient accueillis en crèche.

Notre objectif de proposer l'action, le plus précocement possible est donc atteint ; la pertinence de l'action (thème, lieu et horaire) positive.

L'augmentation du nombre de participants aux séances (de 1 famille à 5 familles) nous montre que l'action correspond à des besoins.

3/ Rencontres-débats parents-professionnels :

En 2016, **6 rencontres-débats** ont eu lieu avec des thèmes différents, sur des lieux différents, sous des formes différentes (avec ou sans les enfants, animées par des professionnels ou des parents).

Date et heure	Avec ou sans enfant	Lieu	Animateur	Nb de parents	Nb d'enfants	Nb de professionnels
<i>Etre parents hier, aujourd'hui, demain</i>						
Samedi 6 février de 10h à 12h	Avec	Crèche de Castagniers	1 Maman et 1 accueillante LAEP	5	4	1
<i>Acquisition de la propreté</i>						
Jeudi 21 mars de 19h30 à 21h	Sans	Mairie de Saint-André de la Roche	1 psychologue Petite Enfance et 1 Educatrice de Jeunes Enfants	9	0	7
Lundi 18 avril de 19h30 à 21h	Sans	Salle de sports de Saint-Martin du Var	La psychologue Petite Enfance et 1 Educatrice de Jeunes Enfants	10	0	6
<i>Le temps de l'enfant, le temps de l'adulte</i>						
Samedi 2 juillet de 10h à 12h	Avec	Ludothèque de Tourrette-Levens	1 maman et 1 accueillante LAEP	5	3	0
<i>Bilinguisme et famille</i>						
Samedi 8 octobre de 10h à 12h	Avec	Ludothèque de Tourrette-Levens	1 orthophoniste et 1 Educatrice de Jeunes Enfants	17	16	1 assistante maternelle
<i>Alimentation du tout-petit</i>						
Samedi 3 décembre de 10h à 12h	Avec	LAEP de La Trinité	2 mamans et la psychologue Petite Enfance	3	1	1
TOTAL				49	24	16

CONCLUSION

Ce rapport d'activité a pour objectif, outre de présenter quantitativement les actions, services et prestations du Pôle Petite Enfance, de défendre l'aspect qualité d'accueil des enfants et des familles accueillis.

Fondement et ressource de l'ensemble des agents du service, la qualité d'accueil représente un véritable engagement dans lequel tous les personnels s'emploient.

C'est pourquoi, cette année, nous concluons ce rapport d'activité par la présentation de la charte des cuisiniers qui eux aussi, par le biais de leurs réunions mensuelles de cœur de métier, se sont engagés à proposer à tous les enfants accueillis une prestation repas digne des restaurants étoilés.

ANIMATION DU TERRITOIRE

Quelques chiffres :

143 ETP dont 75 agents « permanents »

Titulaires –stagiaires – CDI 53 agents

Non titulaire – Contrat aidé 22 agents

Renforcé par + 150 vacataires

- 5940 bénéficiaires (périscolaire + extrascolaire)

1.448.306 actes facturés (à l'heure)

- Coût de fonctionnement 2016 = 5 344 226 €

Un organigramme structuré

Responsable du Pôle	1
Responsables de service	3 (1 poste vacant)
Responsables de secteur	6
Coordonnateurs	5
Responsable de proximité – Directeurs ALSH	18

Répartition par grade

Catégorie A	1
B	18 (10 ETAPS - 8 animateurs)
C	56 (48 Adjoints d'Animation – 8 Adjoints Administratif)



FICHE SIGNALÉTIQUE

L'Enfance 3 - 11 ans

- ALSH périscolaires:
15 en gestion SIVOM (5 communes)
6 en gestion communale

- ALSH mercredis:
5 en gestion SIVOM (4 communes)
4 en gestion communale

- ALSH extrascolaires (vacances)
6 en gestion SIVOM (4 communes)
4 en gestion communale

Les + :

L'accueil des enfants en situation de handicap

La Petite Ferme de l'Abadie

Les formations d'animateurs

La Jeunesse 11 - 17 ans

- Maisons des Jeunes:
6 en gestion SIVOM
2 en gestion communale
1 en gestion Associative

- Animation Sociale (St André)
14 - 17 et 18 - 25 ans

- Le réseau information jeunesse
et le BIJ de la Trinité

Les + :

Un contact privilégié avec les jeunes
Une démarche éducative La prévention
des addictions

PÔLE ANIMATION DU TERRITOIRE

Les Activités sportives

Sport éducatif - Sport loisirs - Sport Santé
- De la Petite Enfance aux Séniors +++

Les + :

- Le "Sport Santé" pour les Séniors
- Une implication sur l'ensemble des compétences
(Petite Enfance - Sociale - Enfance -
Jeunesse...)

Les Séjours

- 9 séjours inter communaux
(139 enfants - 125 Ados)
- 5 séjours communaux (101 Ados)
- 5 mini camps (141 enfants - 60 Ados)

Les + :

- Des projets montés avec les jeunes
- Des moments d'échange et de partage

BILAN SYNTHÉTIQUE 2016

Acteur de la politique Éducative des communes du Territoire, le Pôle Animation, fort de 3 années d'expériences, affine son projet de Service et a souhaité porter son effort, en 2016, sur les axes suivants :

- **Relations partenariales de qualité, en amélioration constante :**
Avec les communes et les élus concernés
Avec nos partenaires institutionnels (CAF – DDCS – Éducation Nationale...)
- **Professionnalisation et reconnaissance de nos équipes :**
Pérennisation de certains postes permanents
[5 annualisations – 6 stagiairisations – 6 titularisations]
Accompagnement et soutien « fort » de la hiérarchie
Plan de formation ambitieux et innovant
[cycle de formation initiale en intra + formations spécifiques]
Sécurisation et amélioration des procédures de paye
Poursuite de la mise en œuvre d'un régime indemnitaire cohérent
Augmentation des temps de préparation
[+ 2 heures par mois pour les animateurs]
[+ 10 heures par mois pour les Directeurs]
Attribution d'une dotation vestimentaire (tee-shirt)
- **Volonté de « Remise en question » et de « Réflexion » pour adapter nos « services » aux évolutions de la société**
- Strict respect des contraintes réglementaires et budgétaires
- Recherche et valorisation des « Appels à projets » permettant innovation et recettes supplémentaires [sport santé Séniors – Handicap - parentalité etc...]

Nos principaux « Appels à projets » validés en 2016

Pour les compétences Enfance et Jeunesse

CAF : fonds publics et Territoires

- Accueil des enfants en situation de handicap dans les ALSH 70 170 €
- Soutenir les projets portés par les Adolescents 8 915 €

Pour la compétence Activités Sportives

ARS Sport Santé Bien-être 22 300 €

- Coordination administrative, financière et pédagogique du contrat Enfance/Jeunesse

La gestion et le suivi du contrat Enfance – Jeunesse signé avec la CAF pour 2014/2017 demande une attention particulière.

Les demandes de notre partenaire sont de plus en plus complexes et les enjeux financiers sont importants.

14 ETP sont subventionnés par la CAF pour ces missions de coordination Enfance/Jeunesse.

ACCUEIL ET ACCOMPAGNEMENT DES ENFANTS ET ADOLESCENTS EN SITUATION DE HANDICAP DANS LES STRUCTURES DE LOISIRS SIVOM VAL DE BANQUIÈRE

L'accueil "des différences" en constante évolution

Enfants avec une reconnaissance MDPH, un accueil de plus en plus important :

Le SIVOM Val de Banquière a accueilli **46 enfants bénéficiaires de l'AEEH** sur les temps péri et extra-scolaire : handicap moteur: 8 (7 en 2015), handicap psychique (incluant les troubles du comportement): 13 (14 en 2015), handicap cognitif: 14 (15 en 2015), troubles autistiques: 7 (4 en 2015), Handicap sensoriel: 4 (1 en 2015).

Sur l'année 2016, 5 enfants supplémentaires ont été accueillis.

Cette augmentation n'est pas significative en quantification mais l'évolution est notable en volume d'heures d'accueil. En effet sur les temps extrascolaire, un seul accueil (sur 4 jours) a été réalisé en 2015, contre 8 en 2016 (sur 67 jours). Soit une multiplication par 17 du nombre de jours d'accueil. Enfin, la moyenne d'accueil par enfant a été de 346 h (temps péri et extra scolaires) contre 197 h en 2015.

De plus, ces nouveaux accueils concernent des enfants en situation de handicap sévère (autisme, handicap moteur lourd) et ce projet leur a permis d'avoir accès pour la première fois à des structures de loisirs « ordinaires ».

Enfants bénéficiaires d'un PAI, un accompagnement de qualité au quotidien :

Le SIVOM Val de Banquière a accueilli aussi, 91 enfants (62 en 2015) bénéficiaires d'un PAI (Alimentaire, Asthme, crises convulsives...).

Cet accueil spécifique nécessite un investissement des animateurs référents puisqu'ils doivent participer à l'élaboration de ce PAI (avec l'équipe pluridisciplinaire scolaire), rencontrer les familles et les acteurs médicaux de l'enfant, suivre la mise en place et former l'ensemble de l'équipe afin de garantir l'application des consignes, des mesures d'urgence et donc une sécurité optimale pour l'enfant. Après comptabilisation des heures effectuées, nous avons identifié 5 h de suivi par PAI.

L'accueil de ces enfants s'effectue aussi bien sur les temps périscolaires qu'extrascolaires (ALSH et séjours). Le ratio, est donc de : 0.041 (0.031 en 2015).

Enfants ayant des difficultés "socio communicatives", un accompagnement de plus en plus efficace

Le SIVOM VDB accueille des enfants (51 en 2016) présentant des difficultés (principalement des troubles du comportement avec replis, crises, refus de l'autorité, violences physiques ou verbales ou comportements à risque). Le suivi de ces enfants a demandé aux animateurs référents 153 h d'accompagnement soit en moyenne 3 h par famille.

Nous notons pour cette année 2016, une nette amélioration des prises en charge pour ce public. Ce résultat est en partie dû à l'utilisation efficiente de notre réseau interne (lien de travail avec la coordinatrice handicap sur la petite enfance, renforcement des procédures d'accompagnement sur les structures de loisirs, présence de la psychologue lors des échanges avec la famille...) et aux actions de sensibilisation des équipes.

Un projet de plus en plus structuré

Une équipe référente et formée

- Isabelle MILCZAREK est la pilote du projet depuis sa mise en place, elle a pour fonction principale de superviser le projet (sous la direction du chef de pôle).
- Pascale Verrien (psychologue) travaille en collaboration avec l'équipe du projet.
- Une équipe de 20 animateurs référents
- Une collaboration avec le Pôle Petite Enfance
- Des formations :
 - Un second cycle de formation a été mis en place (en partenariat avec le GADH/DDJS/CAF). Cette nouvelle formation n'avait jamais été réalisée sur le département.
 - un cycle 1 (bis) a été proposé en amont (en interne) à destination des 12 nouveaux arrivants (connaissance des handicaps, réflexion sur la notion d'accueil pour tous, communication avec les familles).
 - Un PSC1 a été proposé à 10 animateurs référents (formation initiale ou réactualisation de leurs compétences). En effet, l'accueil d'enfant différents (PAI, enfants avec convulsions...) peut demander des interventions d'urgence et cette formation permet d'effectuer « les bons gestes » en cas d'urgence et en attendant les pompiers.
 - Une fois par mois, l'ensemble des animateurs référents se réunissent avec la pilote du projet. Ces rassemblements participatifs ont pour objectifs : d'échanger sur les pratiques d'accompagnement, de préparer les projets de sensibilisation « à la différence », de former les animateurs sur des difficultés identifiées (la posture, l'affect dans une relation duelle...), d'informer sur l'avancée du projet...

Une sensibilisation à l'accueil «de la différence» pour tous les professionnels du Pôle Animation du Territoire (projet transversal et partagé par tous)

- Le 7 septembre 2016, le SIVOM VDB a organisé une journée Enfance/jeunesse, dédiée aux questions de la socialisation et à l'accompagnement à la citoyenneté dans les structures de loisirs. Ce temps de formation, qui a concerné 125 agents.
- Plusieurs réunions d'informations et d'échanges à l'accueil « de la différence » ont eu lieu à destination des directeurs enfance, coordinateurs jeunesse et coordinateurs du secteur sport.
- Des temps d'échanges et de rencontres complémentaires: colloque « Rencontre loisirs et handicap » du 1er mars 2016 à ANTIBES et l'instance de réflexions pluridisciplinaires « troubles du comportement et des conduites » à l'initiative de l'Éducation Nationale
- Développement de l'espace ressources (outils à destination des équipes)

Le développement d'un partenariat avec les familles, les structures spécialisées locales, l'éducation nationale et la MDPH

Nous identifions mieux l'activité des professionnels spécialisés qui accompagnent l'enfant. Le SIVOMVDB a acquis durant cette année (après de nombreux échanges) une reconnaissance professionnelle et une légitimité (sur le territoire) dans l'accompagnement du handicap par les acteurs spécialisés, de soins, les familles, l'éducation nationale et la MDPH.

La mise en place (sur chaque structure) de projets de sensibilisation au handicap (et à la différence) en direction de tous les enfants accueillis (prévention, accompagnement à la citoyenneté et à la socialisation)

L'accueil vise aussi à sensibiliser tous les enfants au handicap et ceci dans un objectif d'accompagnement à la citoyenneté (changer le regard sur le handicap). **20 projets d'animations** enfance ont été conçus et proposés sur les temps périscolaires et extrascolaires. Nous pouvons noter notamment, la création de fresques, de pièce de théâtre, d'ouverture d'espaces de paroles, de mises en situation de handicap dans les jeux....

Nous notons également, la mise en place de **5 projets sur la jeunesse**

Une procédure efficace et des protocoles d'accueil individualisé :

Ces accueils nécessitent une longue construction anticipée (collaboration avec la famille, l'éducateur, médecins et l'animateur référent..), d'établir une période d'adaptation, de faire des bilans réguliers (journalier) avec tous les acteurs et ainsi de répondre au plus près au besoin de l'enfant.

Perspectives pour 2017:

- continuer à développer les accueils des enfants en situation de handicap (périscolaire, extrascolaire et séjours)
- étendre cet accompagnement au public « jeune » (Maison des jeunes, Espaces sociaux, séjours...)
- conforter le partenariat local



LE PLAN DE FORMATION

Intitulé secteur	La Trinité	SADLR	Falicon	St Blaise	Roquette/ Var	Levens	Castagniers	S M V	Aspremont	Coût
BAFA 1	8	3	2	1		2	2	2	1	6000 €
BAFA perf.	12		1	1		1		4	1	5967 €
BAFD 1	2	3		1						2183 €
BAFD perf.	1	1	1							767 €
VAE BPJEP S			2							1200 €
PSC1	10	10	10							1800€
SB	1	2								458 €

Intitulé/secteur	Secteur Trinité	Secteur SADLR	Secteur Collines	Organismes de formation	Coût
Film d'animation (Espace Magnan)			2	Espace Magnan	Financement DDCS
Jeux sportifs (CEMEA)	1	1	1	CEMEA	Financement DDCS
Enfants et Handicaps (cycle 2)	12	7	1	Association API – END (partenaire DDCS)	Financement 50% DDCS et 50% SVDB 500€
Colloque sur le handicap		2		DDCS	
Les arbres pédagogiques	11	9	9	DDCS	Intervention DDCS
Projet pédagogique et citoyenneté	4	6		CEMEA	Financement DDCS
Prévention des Addictions	15 agents pu pôle animation du territoire			Mutualité Française	308€

Actions d'éducation à l'environnement			1	Base de l'aigle nautique - Nice	Gratuité
Le fait religieux et la radicalisation dans l'accompagnement des mineurs		2		Journée d'étude PJJ	Gratuité
Traumas psychiques et parcours de vie dans l'accompagnement des mineurs		3		Journée d'étude PJJ	Gratuité
Rôle du manager : bien-être au travail et risques psychosociaux	5	6	1	CNFPT – Formation en intra pour le Pôle animation du territoire	CNFPT
Assistants de prévention	2	2	1	CNFPT	CNFPT
Les compétences psychosociales	12	8	3	Sensibilisation par la psychologue institutionnelle du SVBD	Compétences internes
L'environnement institutionnel	80	40	20	Sensibilisation par Le service des RH du SVBD	Compétences internes
L'alimentation chez les tous petits	6	5	3	Participation journée pédagogique Petite Enfance	Pôle Petite Enfance

Les formations informatiques (logiciels)

Intitulé/secteur	Secteur Trinité	Secteur SADLR	Secteur Collines	Organisme de formation	Coût
École soft	0	2	4	MARTIN JC	Compétences internes
Excell/word	7	2		MARTIN JC	Compétences internes

LES ÉCHANGES DE PRATIQUES PROFESSIONNELLES

Les groupes d'échanges de pratiques professionnelles ont vocation à réunir trois fois par an l'ensemble des agents d'encadrement du Pôle Animation.

Ces groupes d'échanges sont animés par la psychologue institutionnelle du Sivom Val de Banquière et permettent d'améliorer les pratiques professionnelles.

LA 3ème JOURNÉE ENFANCE JEUNESSE – 7 SEPTEMBRE 2016

“Créer, imaginer et animer ENSEMBLE”

La matinée s'est articulée autour des trois ateliers suivants :

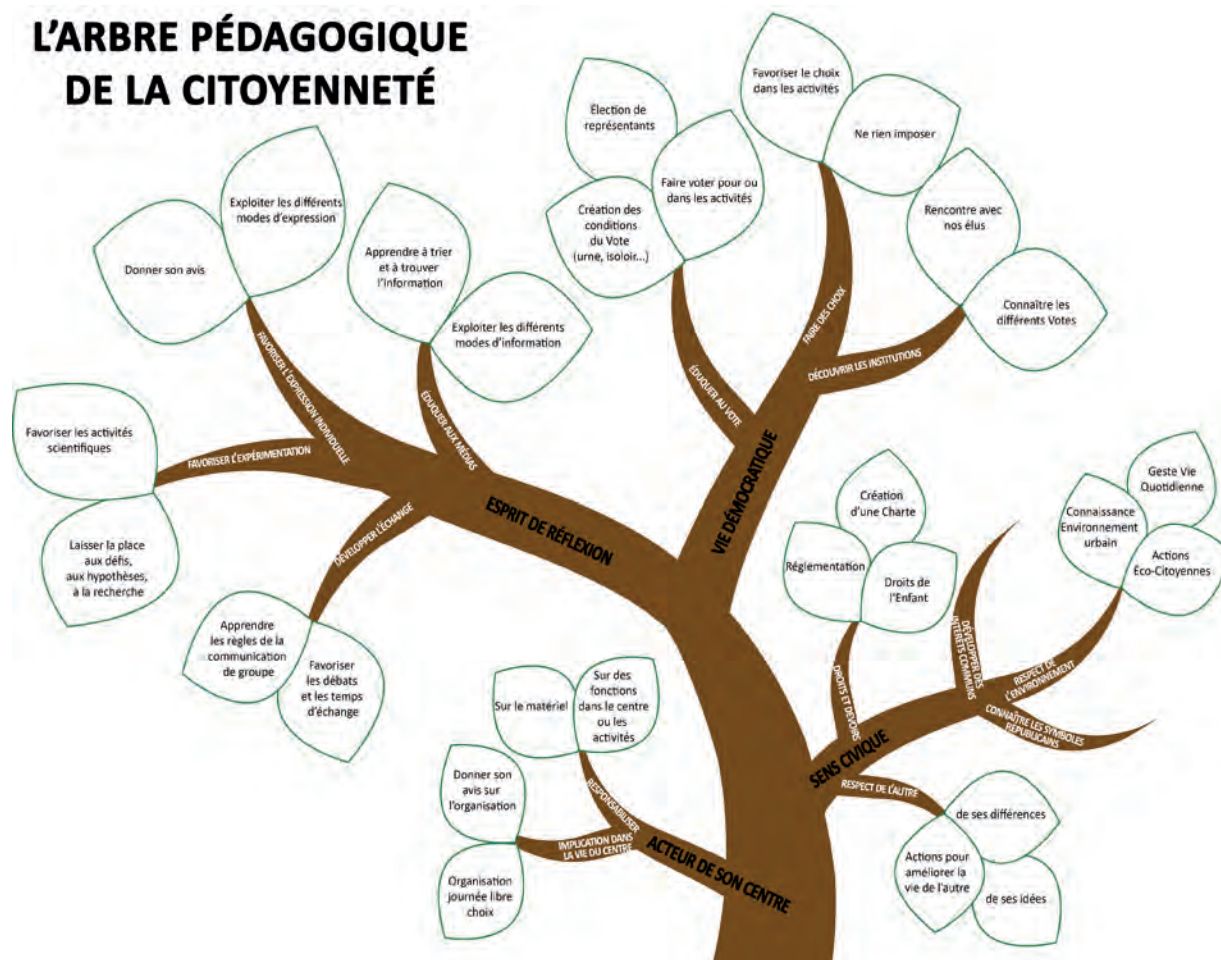
“ L'enfant, l'adolescent, ses parents et ses animateurs” avec Madame Chantal STORA, référente parentalité du Sivom Val de Banquière.

“Créer une relation de confiance avec l'enfant et l'adolescent” avec Madame Pascale VERRIEN, psychologue institutionnelle du Sivom Val de Banquière.

“L'arbre pédagogique : comment donner du sens à son activité » animé par Monsieur Franck LEVIEUX.

L'après-midi s'est articulé autour de six ateliers permettant à l'ensemble des groupes de vivre des animations déclinant les objectifs des arbres pédagogiques de la citoyenneté, de la socialisation et de la créativité.

Cette journée a réuni 130 animateurs du Sivom Val de Banquière.



pour préparer leur rentrée

«Créer, imaginer et animer ensemble» c'est autour de ce thème que le SIVOM Val de Banquière a rassemblé 130 animateurs à Saint-André de la Roche, siège du Syndicat.

Une journée ouverte par le président, Honoré Colomas, et poursuivie par des réflexions et échanges animés par différents intervenants durant toute la matinée.

Après une pause déjeuner sur l'esplanade de l'hôtel de ville, place aux ateliers pratiques préparés et animés par des binômes spécialistes de leurs secteurs d'activités. Objectif premier pour les animateurs, donner du sens à leur action. Pour cela, tous



Cours de botanique à l'école des sorciers de Poudlard. Objectifs : développer l'imaginaire, la solidarité ou encore le sens civique des enfants.

(Photo Gilles Nunes)

avaient à leur disposition des arbres pédagogiques construits autour de trois axes importants : la socialisation,

la citoyenneté et la créativité.

Franck Levieux, conseiller d'éducation populaire et de

jeunesse à la direction départementale de la Cohésion sociale, s'est félicité de cette initiative, soulignant au passage « la capacité des équipes à donner du sens à l'action des animateurs en accord avec le projet Éducatif ». Et d'ajouter que « Le service enfance et jeunesse du SIVOM est désormais, à la pointe de l'exigence éducative portée auprès de ses animateurs ».

Les voilà donc fins prêts pour accueillir les jeunes dans les 6 accueils de loisirs périscolaires, les 5 accueils extrascolaires, les 6 maisons des jeunes, ou encore lors des séjours ou des activités sportives à venir.

G.N.

JOURNÉE ENFANCE JEUNESSE - ARTICLE NICE MATIN LA JOURNÉE DE PRÉVENTION DES ADDICTIONS

Samedi 8 octobre 2016

Échanges et débats pour les professionnels et les parents

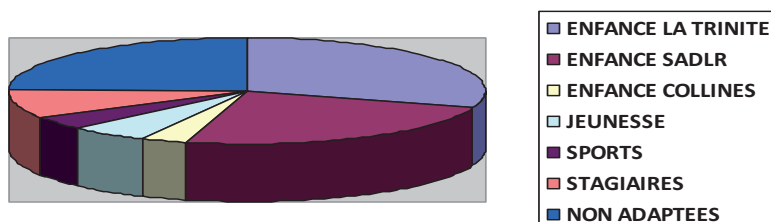
LE RECRUTEMENT

Les constats :

- La mise en place d'une coordination a permis de mieux palier aux difficultés de recrutement notamment dans le cadre des activités périscolaires.
- La précarité des emplois proposés dans le cadre des activités périscolaires ne permet pas toujours l'embauche de personnes qualifiées avec expérience.
- La création de postes « de surveillants de cantine » (auparavant identifiés comme animateur non qualifiés) a permis de recruter des personnes retraités, mères de famille ou encore en recherche d'un complément d'activité.

En 2016 :

234 candidatures dont des demandes de stages ont été traitées pour l'ensemble des activités du Pôle Animation du Territoire.



Nous avons recruté en 2016 dans le cadre des activités périscolaires / NAP :
80 adjoints d'animation vacataires sur le secteur de La Trinité
18 adjoints d'animation vacataires sur le secteur de Saint André de la Roche
14 adjoints d'animation vacataires sur le secteur des Collines

Dans le cadre des activités extra-scolaires (vacances scolaires) des Services Enfance et Jeunesse, le Pôle Animation du Territoire positionne en priorité les directeurs et animateurs titulaires, les animateurs vacataires des activités périscolaires ainsi que les agents en cours de formation BAFA/BAFD (financée par Le Sivom Val de Banquière) puis les stagiaires accueilli dans le cadre de convention de stage annuelle (BPJEPS, BAPAAT, CQP...)

Perspectives pour 2017:

- Adapter les missions du secteur Jeunesse aux problématiques actuelles (accompagnement social – préventions des addictions...)
- Réflexion et mise en œuvre des temps d'activités périscolaires pour les communes souhaitant, après les trois années d'expérimentation, procéder à des changements
Proposer d'intégrer sur les temps périscolaires des ateliers d'accompagnement à la scolarité (ex étude)
- Adaptation des arrêtés de tarification et des règlements intérieurs (si besoin)
- Participer à la réflexion et la mise en œuvre des procédures de dématérialisation et amélioration des outils et procédures internes
- Élargissement du projet « Handicap » et « Parentalité »
- Prendre en compte l'obligation de former nos Directeurs ALSH, titulaire du BAFA ou BPJEPS (accompagnement VAE)

COMPÉTENCE ENFANCE Secteur des Collines

Le secteur des Collines du Service Enfance, est placé sous la responsabilité de Michael Guieu Responsable de secteur, suppléé par Coralie Beacci, Coordinatrice.

Il regroupe 7 accueils collectifs de mineurs répartis sur 5 communes du SIVOM VAL DE BANQUIÈRE (Falcon, Castagniers, St Blaise, La Roquette sur Var, Aspremont).

ALSH	FONCTIONNEMENT	DIRECTEUR	NB d'ANIMATEURS	NB D'ACTES
St Blaise	- Périscolaire + TAP	Jérôme MAGNAN	6	21 016
Falcon	- Toutes les petites vacances scolaires (hors Noël) - Grandes vacances scolaires - Périscolaire + TAP+ études - Mercredis	Lucie CARPENTIER Coralie BEACCI	11	29 257
Roquette sur Var	- Périscolaire + TAP - 2 structures périscolaires en marguerite	Gautier ALRIQUET	9	20 033
Castagniers	- Toutes les petites vacances scolaires (hors Noël) - Grande vacances scolaires : juillet	Gautier ALRIQUET	4	1 349
Aspremont	- Toutes les petites vacances scolaires (hors Noël) - Grandes vacances scolaires	Maryline BAILET	6	2 254
Les Marguerites	- Mercredis regroupant les enfants de St Blaise, Castagniers, la Roquette sur Var, Plan du Var (Levens)	Gautier ALRIQUET	4	1 204

- ALSH PÉRISCOLAIRES

FALICON

- Actions importantes



- Projets mis en place :

« Tous prêts pour l'euro 2016 », « comédie musicale faite et jouée par les enfants lors de la fête de l'œillet », « Potager », « solidarité autour du handicap », « Semaine du gout », « Semaine des jeux paralympiques », « Semaine des droits de l'enfant », « Noël en Folie »

Ateliers intergénérationnels avec les personnes âgées : bal, goûter

Développement de la communication vers les familles :

- Mise en place d'un journal du périscolaire à destination des familles

- Mise en place d'un livret du service animation répertoriant les infos importantes de tout le service

Développement de la parentalité : tournois de foot, exposition photo, visionnage d'un film créé par les enfants, soirée Contes ouvertes aux parents en lien avec la bibliothèque municipale, spectacle de Noël

- Perspectives 2017

Poursuivre et développer les actions déjà réalisées en 2016

Continuer la démarche de professionnalisation des agents

- Tableau suivi en actes

Fréquentation	En 2016
Périscolaire	23502
NAP	2856

LA ROQUETTE SUR VAR

- Actions importantes

Stabilisation de l'équipe : recrutement d'un directeur

Mise en place de sorties pour les TAP

Participation à l'exposition mise en place par l'association artistique du village



- Perspectives 2017

- Amorcer une démarche de professionnalisation des agents : formation BAFD, recrutement
- Présence fixe du directeur sur le site du Baus Roux et de l'adjoint sur le site du village
- Sorties avec location du bus de Falicon

Poursuivre et développer les actions que nous proposons : Veillée à thème, Projet en lien avec la bibliothèque, Projet autour du développement durable

- **Tableau suivi en actes**

Fréquentation	En 2016
Périscolaire	17853
NAP	2180

ST BLAISE

- **Actions importantes**

Utilisation des structures communales (multi-site, salle polyvalente, médiathèque)

Organisation d'un spectacle de fin d'année du périscolaire avec l'APE

Organisation du carnaval en relation avec l'APE

Décoration de l'école en lien avec le projet d'école

Instauration d'un journal du périscolaire à destination des familles

- **Perspectives 2017**

Développer le travail de collaboration avec la médiathèque municipale

Développer « le bien être » lors des temps de repas

Proposer des plannings d'activités sur le temps méridien

Poursuivre et développer les actions déjà mises en place : Spectacle périscolaire, Carnaval, Potager...

Développer la communication vers les familles :

- Instauration d'un blog
- Développement des journaux trimestriels

Intégration du temps d'accueil des mercredis sur site

- **Tableau suivi en actes**

Fréquentation	En 2016
Périscolaire	18195
NAP	2821

ALSH PÉRISCOLAIRES MERCREDIS

FALICON

- **Actions importantes**

Mise en place d'une section INI SPORT pour les 6/11 ans

Ateliers secourisme

- **Perspectives 2017**

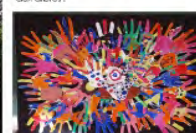
Poursuivre et développer les actions déjà réalisées en 2016

Reconduire l'action INI SPORT qui a permis l'augmentation des effectifs sur ce temps d'accueil.

ATELIERS DECO POUR L'EXTÉRIEUR



Durant les temps périscolaires, l'équipe d'animation propose aux enfants des activités manuelles afin de décorer l'école en extérieur. Vous avez peut-être aperçu à l'entrée les œuvres des enfants accrochées sur le grillage ou les attrapes rêves qui pendent aux arbres !



GRAND JEU D'ALICE AU PAYS DES MERVEILLES



Tous les enfants ont participé au grand jeu d'Alice au pays des Merveilles lors des NAP le 17 octobre. L'après midi festive s'est clôturée par un goûter !



- Tableau suivi en actes

Fréquentation annuelle	En 2016
	792

« **MARGUERITES** »

- **Actions importantes**

Création charte locaux Castagniers

- **Perspectives 2017**

Projet intergénérationnel avec l'EHPAD de LEVENS

Développement du lien avec les médiathèques

Découpage des 2 lieux d'accueils : rattachement du site de St Blaise au périscolaire de la commune

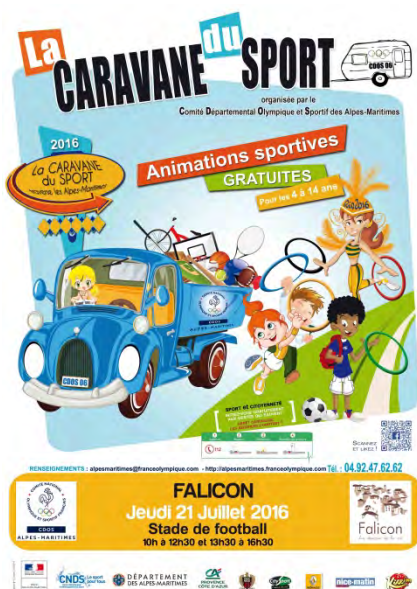
- Tableau suivi en actes

Fréquentation annuelle	En 2016
	1204



ALSH EXTRASCOLAIRE

FALICON



- **Actions importantes**

Initiation au secourisme pour les enfants

Intercentre autour de la caravane du sport

Mise en place de thématiques spécifiques sur chaque vacance pour travailler sur l'imaginaire et transformer les locaux

Formation des animateurs lors des journées de préparation : activités autour de la baignade, soins, gestion du groupe dans les transports...

Stage de judo

Projet Tous prêt pour l'euro : stage de foot avec le club municipal

Ateliers intergénérationnels avec l'EHPAD

Instauration d'un journal des vacances à destination des familles

Projet passerelle avec la petite enfance et les ados

- **Perspectives 2017**

Poursuivre et développer les actions déjà réalisées en 2016 : travail fait sur l'imaginaire et la fabulation, développement du journal des vacances, les projets intergénérationnels et passerelle...

Seniors à table

Mise en place d'un challenge de diminution des déchets à la cantine

Formation des animateurs saisonniers sur des pratiques particulières



- **Tableau suivi en actes**

Fréquentation	En 2015	En 2016
Hiver	2175 actes sur 56 jours de fonctionnement soit en moyenne 38.8 enfants/jour	2107 actes sur 53 jours de fonctionnement soit en moyenne 39.7 enfants par jour
Printemps		
Juillet		
Aout		
Automne		

ASPREMONT

- **Actions importantes**

Partenariat avec le club de Tennis municipal deux fois par an

Chaque vacance participation aux séances de cinéma organisées sur la commune

- **Perspectives 2017**

Utilisation des terrains communaux (pétanque et stade)

Intégration d'un enfant en situation de handicap

Actions de développement de la parentalité

- **Tableau suivi**

Fréquentation	En 2015	En 2016
Hiver		361
Printemps		419
Juillet		757
Aout		333
Automne		384
	2091 actes	2254 actes

CASTAGNIERS

- **Actions importantes**

Organisation d'un stage micro fusée

Utilisation kit sportif par l'ALSH et les écoles

Appropriation des lieux lors des vacances (décorations)

- **Perspectives 2017**

Mise en place de stages spécifiques

Développement des partenariats associatifs

Projet Potager

Mise en place d'une piscine pour l'été



- **Tableau suivi en actes**

Fréquentation	En 2015	En 2016
Hiver	1385	1349
Printemps		
Juillet		
Automne		

PERSPECTIVES POUR LE SECTEUR DES COLLINES - 2017

Ressources Humaines :

- Développer la formation et l'accompagnement des agents.
- Accompagner les directeurs et les référents.
- Organiser le tutorat des stagiaires.
- Intégrer les directeurs ados dans les réflexions, réunions, formation et projet du secteur afin de créer une cohésion enfance-jeunesse.
- Intégrer à travers différentes actions (formation, inter-centre, réunion..) les structures en gestion communale se trouvant sur le secteur.

Communication :

- Développer la communication visuelle des structures. (livret de présentation, affiches, plannings)
- Développer l'attractivité des ALSH.
- Mettre en place des journaux d'infos en fin de cycle (vacances ou péri).

Périscolaire/Extrascolaire :

- Développer les activités lors des temps méridiens et temps d'accueils.
- Favoriser le bien-être des enfants lors des temps de repas.
- Développer les sorties extérieures sur les TAP à la Roquette/Var
- Mutualiser les moyens sur les différentes structures.
- Développer les partenariats locaux.
- Permettre la mutualisation des transports sur le secteur.
- Développer le travail en transversalité entre les ALSH du secteur enfance et jeunesse, dans l'objectif de créer du lien dans l'accompagnement des enfants qui passerait d'une structure enfance vers une structure jeunesse.
- Être porteur de projets novateurs sur le secteur :
 - « Seniors à table »
 - « Spectacles des périscolaires »
 - « Projet passerelle »
 - Etc...

COMPÉTENCE ENFANCE

Secteur de Saint-André de la Roche

Le secteur de Saint André de la Roche a évolué sur sa gestion durant l'année 2016. Il est placé sous la responsabilité d'une responsable de secteur, Stéphanie PASTORINO, accompagnée d'une coordonnatrice péri et extrascolaire Virginie DI BENEDETTO.

Toutes les actions menées par le Sivom Val de Banquière en direction des enfants sont pour la plupart menées durant les temps d'accueil périscolaires et extrascolaires.

Se rajoutent à celles-ci les études dirigées.

Les accueils de loisirs périscolaires, extrascolaires et l'étude dirigée

Il existe sur la commune de Saint André de la Roche 4 accueils de loisirs périscolaires et 1 extrascolaires.

Chacune de ces structures est dirigée par un Directeur, titulaire ou en cours de validation d'un BAFD ou d'un BPJEPS.

Afin de respecter la réglementation de la Direction Départementale de la Cohésion Sociale, 34 animateurs et 7 ATSEM sont en poste pour l'encadrement des enfants durant ces différents temps d'accueils.

C'est en fin d'année 2016 que nous avons réussi à établir, sur Saint André de la Roche, des équipes de direction stables et composées à la fois d'un directeur et d'un directeur adjoint sur toutes les structures.

Les équipes d'animation sont de plus en plus stables.

465 enfants sont scolarisés, 407 sur les 4 écoles de la commune et 58 sur le Sivom Abadie (école maternelle Jean de la Fontaine).

ALSH PERISCOLAIRE	FONCTIONNEMENT	DIRECTEUR	NB d'ANIMATEURS	NB D'HEURES (hors étude dirigée)
LE PLAN (enfants de – de 6 ans)	- Périscolaire - NAP - Garderie le mercredi de 11h30 à 12h30	Saïda BENHEDADA	8 et 5 ATSEM	55 534
JULES MUSSO (enfants de + de 6 ans)	- Périscolaire - Etude dirigée - NAP - Garderie le mercredi de 11h30 à 12h30	Déborah VIDAL puis à partir de septembre Nejm Eddine MAJDOUB	6	42 220.25
FELIX COLOMAS (enfants de + de 6 ans)	- Périscolaire - Etude dirigée - NAP - Garderie le mercredi de 11h30 à 12h30	Alexandre JIMENEZ puis à partir de septembre Alexandra MAHROUG	6	38 803
JEAN DE LA FONTAINE (regroupant des enfants de – de 6 ans et des enfants de + de 6 ans)	- Périscolaire - Etude dirigée - NAP - Garderie le mercredi de 11h30 à 12h30	Romain FABRE	8 et 2 ASTEM	64 756
ALSH PERISCOLAIRE ET EXTRASCOLAIRE	FONCTIONNEMENT	DIRECTEUR	NB d'ANIMATEURS	NB D'HEURES
BABI CLUB (regroupant des enfants de – de 6 ans et des enfants de + de 6 ans)	- Mercredi après-midi - Toutes les petites vacances scolaires (hors Noël) - Grandes vacances scolaires	Déborah VIDAL puis à partir de septembre Alexandra MAHROUG	5	40 767

Les Nouvelles Activités Péri-scolaires

	Nombre d'inscrits en moyenne par jours rentrée scolaire 2015	Nombre d'inscrits en moyenne par jours rentrée scolaire 2016	Nombre de présents en moyenne par jours au maximum rentrée scolaire 2015	Nombre de présents en moyenne par jours au maximum rentrée scolaire 2016
Le Plan	76 61.3%*	89 62.7%*	59 48 %*	65 45.8%
Jean de la Fontaine	39 79.6%*	40 81.6%*	30 61 %*	30 62.5%*
Jules Musso	73 74.5%*	55 61.8%	62 63%*	50 56.2%*
Félix Colomas	60 60%*	60 65.2%*	54 54%*	50 54.3%*
Germaine Chemin	66 76.7%*	65 80.2%*	55 64%*	58 71.6%*

* Pourcentage en fonction du nombre d'enfants scolarisés sur l'établissement

- Chaque structure a élaboré un projet pédagogique. Deux sites péri-scolaires ont mis en application les formations qu'ils ont pu suivre sur la thématique du projet pédagogique et ont fabriqué des arbres pédagogiques permettant d'avoir une meilleure visibilité pour les animateurs, pour les enfants et pour les parents des objectifs travaillés. De plus, une évaluation (également plus lisible) peut être faite directement en inscrivant les activités faites sur l'arbre.



- Les projets d'animation sont en lien direct avec des :

Actions liées à l'engagement :



- Bricolage
- Petite ferme de l'Abadie
- Mise en place d'actions pour participer au respect de l'environnement
- Préparation d'actions au profit du Téléthon
- Sensibilisation au handicap (Projet Accueil enfant porteurs de Handicap)
- Activités recyclages
- ...

Actions liées à la culture:



- Théâtre
- Eveil musical
- Initiation à l'anglais
- Ateliers scientifiques
- Ateliers culinaires "les petits chefs"
- Lecture et contes
- Préparation Carnaval
- ...



Actions liées au sport:



- Tir à l'arc
- Badminton
- Yoga
- Jeux d'opposition
- Piscine
- Grands jeux
- Pétanque; boules carrées
- ...



Un animateur avec une spécificité sportive ou un éducateur sportif du Service des Sports de Saint André de la Roche est rattaché à chaque structure périscolaire durant le temps des NAP. Cet animateur intervient également durant la pause méridienne.

Actions liées aux souhaits des enfants :



- Jeux de ballon
- Jeux de cour
- Jeux de société
- Le pilou
- Ne rien faire
- ...



Les ALSH extrascolaires (vacances) et périscolaires (mercredis)

PÉRIODE DE FONCTIONNEMENT	Nb d'actes en 2015		Nb d'actes en 2016		Différence entre 2015 et 2016	
	- de 6 ans	+ de 6 ans	- de 6 ans	+ de 6 ans	- de 6 ans	+ de 6 ans
- Les mercredis	864	853	918	915	54	62
- vacances scolaires d'hiver	159	199	244	199	85	0
- vacances scolaires de printemps	146	127	232	240	86	113
- vacances scolaires d'été	950	1 077	1 020	1 067	70	-10
- vacances scolaires de Toussaint	210	228	279	217	36	-4
Total global					331	161

Perspectives

- Organisation et mise en place du temps de pause méridienne sur le centre de loisirs suite aux travaux qui devront être faits pour l'aménagement de la 6ème classe qui s'ouvre à la rentrée 2017 à la maternelle du Plan.
- Organisation et mise en place du nouveau PEDT, avec des emplois du temps mettant en place les TAP sur des ½ journées les vendredis et les jeudis en fonction des écoles.
- Actions en vue de développer la parentalité
- Projets spécifiques avec animateur référent tournant sur les différents sites de Saint André ainsi qu'en intercommunalité (photo, théâtre, petite ferme,...)

COMPÉTENCE ENFANCE

Secteur de La Trinité

Pour répondre aux besoins des familles, le service accueil des enfants de 3 à 11 ans sur divers temps périscolaires et extrascolaires :

- **Les accueils de loisirs Périscolaires, les Nouvelles Activités Périscolaires et l'étude** concernent 5 écoles élémentaires, ainsi que 5 écoles maternelles.
- **Les accueils Extrascolaires** prennent le relais sur les petites vacances scolaires (à l'exception de Décembre) ils se déroulent sur le site de l'école Victor Asso (maternelle et élémentaire).
- **Les Vacances Estivales** se déroulent, quant à elles, sur l'école Denis Delahaye (Enfants de 3 à 5 ans) et sur le Domaine de l'Enfance (enfants de 6 à 11 ans).

ÉCOLE	FONCTIONNEMENT	DIRECTEUR	NB d'ANIMATEURS + ATSEM
La Plana	- Périscolaire + TAP + Études	S.RAMIREZ	12
Chêne Vert	- Périscolaire + TAP + Études	V.GIRAUD Adjointe : C.ALOCCO	16
Denis Delahaye	- Périscolaire + TAP + Études - Grande vacances scolaires maternelles	V.MASSEI périscolaire et juillet et V.GIRAUD août	11 et 10 l'été
Vira Souléù	- Périscolaire + TAP	C.REBEUH à partir de Septembre M.CATANIA	10
Lepeltier	- Périscolaire + TAP + Études	C.DESTIN à partir de Septembre A.ROUVIERE	11
Victor Asso maternelles	- Périscolaire + TAP + Études - Petites vacances scolaires sauf Décembre - Mercredis	M.GAIDO-DANIEL puis en Mai F.LOUNNAS en périscolaire. V.MASSEI à partir de Mai les mercredis	11
Victor Asso élémentaires	- Périscolaire + TAP + Études - Petites vacances scolaires sauf Noël - Mercredis	L.AUBOUY A partir de Septembre C.CHAVELI. V.GIRAUD à partir de Septembre les mercredis	13
Domaine de l'enfance	- Grandes vacances scolaires élémentaires	L.AUBOUY juillet et M.C.BENAVIDES août	11

- **ALSH PÉRISCOLAIRES**

- **Actions importantes :**
Sur le plan pédagogique :

Ecriture du projet pédagogique avec les coordonnatrices et les directeurs.

Participation au concours international d'affiche sur les droits de l'enfant organisé par Les FRANCAS.

Projet autour des malles pédagogiques créées par le SIVOM.

Partenariat avec la médiathèque pour l'école Victor Asso.

Participation à « Défis dans la ville » à La Trinité.

Intervention éducateurs sportifs lors des NAP.

Projet passerelle avec la jeunesse depuis Septembre 2015.

Animateur artistique tournant sur les écoles.

Développement du partenariat avec les enseignants.

Application de la charte du vivre ensemble.

Achat d'un kit de gym pour le périscolaire de Victor Asso maternelle.



Sur le plan de l'organisation :

Réévaluation des activités du temps méridien, plus calmes, plus adaptées.

Modification de l'outil de travail pour l'écriture des projets d'animation.

Réunions mensuelles et périodiques avec les ATSEM.

Réunions de travail régulières entre directeurs et coordonnatrices et entre les directeurs et leurs équipes.

Augmentation du nombre d'heures de préparation pour les animateurs et les directeurs.

Changement de certains directeurs périscolaires sur la commune, avec formation et accompagnement.

Réorganisation du service suite au départ pour maternité de la Coordinnatrice périscolaire.

Réorganisation du suivi des absences et des remplacements des animateurs avec le secrétariat.

Perspectives 2017:

Former les animateurs aux enjeux du projet pédagogique.

Développer des temps de partage avec les familles : goûter, petit déjeuner, spectacle...

Développer des projets de sensibilisation au handicap dans le cadre du projet du SIVOM.

Développer des passerelles 5-6 ans sur les TAP.

Développer des projets d'animation en tenant compte des envies et propositions des enfants.

Développement de projets TAP spécifiques (animateurs ressources) en mettant en avant les compétences des agents.

Mise en place de la modification des rythmes scolaires pour les TAP.

Former les animateurs sur des thématiques sportives (Kit sportif, Accro-sport, cirque, kit gym)

Mise en place des activités potager en partenariat avec la CAF et la Semeuse sur le jardin butinant (DDEF)

Tableau suivi en actes :

Fréquentation	En 2015			En 2016		
	<i>Matin maternelle</i>	<i>Matin élémentaire</i>	<i>Soir maternelle</i>	<i>Matin maternelle</i>	<i>Matin élémentaire</i>	<i>Soir maternelle</i>
Périscolaire	8085	10888	7324	8767	11999	7322

Fréquentation	En 2015		En 2016	
	<i>Maternelle</i>	<i>Elémentaire</i>	<i>Maternelle</i>	<i>Elémentaire</i>
NAP	29624	42770	22648	34730

- **L'ÉTUDE** (Gestion de l'étude par le SIVOM depuis Septembre 2015).

- Actions importantes :

Missions réalisées par des animateurs et des enseignants des écoles.

Organisation allouée à la Coordinatrice périscolaire et la Responsable de service.

Création d'un outil de suivi des remplacements à l'étude.

Réunions (2 fois par an) avec les intervenants de l'étude et la Coordinatrice périscolaire.

Perspectives 2017:

Améliorer les conditions organisationnelles de l'étude pour les intervenants ayant beaucoup d'enfants (plus de 25).

Tableau de suivi en actes :

Fréquentation	En 2015	En 2016
Etude	3479	6308

- **ALSH PÉRISCOLAIRES MERCREDIS**



- **Actions importantes :**

Réorganisation du service suite au départ pour maternité de la
Coordonnatrice extrascolaire.
Passerelle 5-6 ans.
Changement d'équipe à la rentrée septembre 2016.
Plus de recrutement de vacataire depuis septembre 2016.
Fréquentation stable sauf au retour de chaque période de PVS en baisse.
Partenariat avec le service des sports (Baby gym).
Projet divers par l'équipe d'animation.
Réorganisation de la maternelle suite à des constats pour améliorer l'accueil des enfants.
Une sortie un mercredi sur deux depuis Septembre 2016 pour les élémentaires.
Achat d'un kit de gym pour le mercredi de Victor Asso maternelle.

Perspectives :

Continuer à participer aux activités du Service des Sports.
Former les animateurs de la maternelle à la pratique de la baby gym.
Développer la communication et les temps d'échange avec les familles.
Développer des temps de partage avec les familles : goûter, petit déjeuner, spectacle...

Tableau suivi en actes :

Fréquentation annuelle	En 2015		En 2016	
	Maternelle	Élémentaire	Maternelle	Élémentaire
	1081	1188	960	998

- **ALSH EXTRASCOLAIRES**

- **Actions importantes :**

Développement du projet pédagogique et des arbres pédagogiques.
Passerelle avec le service jeunesse.
avec la crèche de La Trinité et la crèche familiale.
entre les 5 ans et les 6 ans.
Partenariat avec le Service des Sports.
Mise en place d'activités innovantes
Participation aux évènements communaux.
Mise en place de divers documents de suivi sur les vacances.
Développement de la communication aux familles : internet, portes ouvertes, goûters...
Mini séjour Trinitaire pour les 5-6 ans à Valberg

Programme du 20 Octobre au 2 Novembre 2016

Les 3/5 ans

Activités manuelles :

- Fabrication de arêtes et de lunettes d'Harry Potter et de son chapeau magique
- Création du château de Poudlard et de la salle des Griffons d'Or
- Création de masques de momie et de chauve-souris
- Création de balais de sorcière et des baguettes magiques
- Fabrications de aquettes, de Griffons et de pentes entières
- Création de badges, de photographes et de portes clés

Activités culinaires :

- Gâteaux et/ou sucrées d'Halloween
- Plats équilibrés

Jeux extérieurs :

- Jeux des Griffons et du « Quidditch »
- Grand jeu « Où est la citrouille ? »
- Parcours sportif des sorcières
- Momie musicale et rallye d'Halloween
- 4 vos trotinettes les apprentis sorcières
- Grande fête d'Halloween



Sorties pour nos apprentis sorcières (5 ans), nos Harry Potter (4 ans) et nos Griffons d'Or (3 ans) :

- Visitation Cannes, pour une journée fantastique à l'un city pour l'ensemble des enfants
- Les lutins attendent nos apprentis sorcières en herbe à Villeneuve-la-Belle
- Les Griffons d'Or et les apprentis sorcières (8 ans) partent à la rencontre des poney
- Le théâtre de la Cité attend nos apprentis sorcières
- Les animaux du Parc Phoenix attendent nos Harry Potter



prévoir obligatoirement dans un sac à dos tous les jours :

Une gourde, une serviette et une casquette

Les Univers Fantastiques

Les 6/11 ans

Activités manuelles :

- Les tableaux se rebellent et la peinture se transforme
- Création d'une coupe de jouteurs et d'un drapeau
- Les jardins et les plantes magiques
- Création de déguisements « jour et nuit » et d'une mascotte « où est notre nouveau monde ? »
- Fabrication de cadres autoportants fantastiques
- Les fusées partent à la découverte de nos univers fantastiques

Activités culinaires :

- Le gâteau chimiste
- Le gâteau magique et les popcorns se rebellent

Jeux extérieurs :

- Les souris, serpents et grenouilles défient les épreuves
- 999 magie et initiation au cinq
- Les gymnases de les Bourgas nous accueillent pour des parcours de motricité, des jeux d'oppositions et des jeux de ballon
- Les magiciens jouent au ping-pong, à la gamelle et au base-ball
- Grande fête d'Halloween
- Grande chasse aux énigmes

Sorties extérieures pour les apprentis sorcières (8 ans), pour les 7/9 ans à travers le jour et la nuit et les 9/11 ans qui ont leur nouveau monde : (les dates de sortie vous seront indiquées sur l'agenda de la semaine)

- Visitation Saint Côme pour rencontrer les fées, les dragons et les lutins
- 4 vos chaussons, le plateau d'été et le plateau de la justice nous attendent
- Les apprentis sorcières vont à la découverte de nouveaux parfums à Pégomard
- Nous irons découvrir le cinéma entre « le jour et la nuit » et « la vérité »
- Nous irons défendre notre continent au beau thème à l'ingénierie
- Les Griffons d'Or (8 ans) et les apprentis sorcières partent à la rencontre des poney

Sur soi :

Une tenue adaptée aux divers activités et des baskets

Pour les plus petits, prévoir :

Un échange complet, le doudou et la auctie

Perspectives :

Développer davantage la communication et les temps d'échange avec les familles.

Poursuivre le partenariat avec le service des sports.

Améliorer encore la qualité de nos accueils de loisirs : suivi avec les enfants, organisation des activités...

Modification du fonctionnement des projets d'animation avec les enfants.

Meilleure mutualisation des transports.

Développer les actions intercommunales.

Développement d'une dynamique de sensibilisation à la protection de l'environnement sur les ALSH.

Tableau suivi en actes :

Fréquentation annuelle	En 2015		En 2016	
	<i>Maternelle</i>	<i>Elémentaire</i>	<i>Maternelle</i>	<i>Elémentaire</i>
	2805	4249	2631	3628

- PERSPECTIVES pour le secteur de la Trinité - 2017.**Ressources Humaines :**

Stabilisation des équipes sur les différentes structures.

Développement du projet « animateurs ressources » sur La Trinité dans un premier temps.

Lien intercommunal :

Développer les rencontres intercommunales notamment l'été.

Meilleure mutualisation des transports.

Partenariats associatifs et communaux :

Explorer la possibilité de développer un travail partenarial avec les associations de La Trinité.

Développer davantage le travail partenarial avec la commune.

COMPÉTENCE JEUNESSE et SÉJOURS

La jeunesse est une des préoccupations fortes du SIVoM Val de Banquière. Sur tous les secteurs d'intervention du Service Jeunesse, un travail de réflexion et de transversalité est mené pour répondre aux attentes des élus, des familles et aux problématiques diverses et variées que nous rencontrons (addictions, réseaux sociaux, internet, santé,...).

Les innovations et changements apportés en 2016, essayent de coller le plus possible, aux besoins et souhaits des pré-adolescents et adolescents (nouvelles pratiques,...) tout en intégrant un lien avec la citoyenneté, la socialisation, la créativité et la recherche de l'autonomie

1. Les séjours et mini-camps

1.1 Les séjours intercommunaux

		Aspremont	Colomars	Falicon		La Trinité	La Roquette	Tourette Levens	St André	St Blaise	St Martin	Castagniers
HIVER	2 séjours Auron 7-11 ans			1		32		16	25	1	3	
	2 séjours Frabosa 12-14 ans		4	2	2	25	2	5	14		1	
	Serre Chevalier 15-17 ans					19		1	4	1		
PRINTEMPS	Le Lavandou 6 – 11 ans					7		3	17			
ÉTÉ	Castérino 6 – 11 ans					8	1	5	16		4	
	Itinérance culture Tsigane 12-14 ans		3			2		2	14		3	
	Labenne Les Landes 15-17 ans		1		1	4		3	9		3	
TOTAL		0	8	3	3	97	3	35	99	2	14	0

Nombre d'enfants inscrits par commune

Cette action intercommunale a permis de faire partir 264 jeunes de 9 communes différentes soit 1584 actes.



1.2 Les séjours communaux.

Complémentaires des séjours intercommunaux, ils répondent à une « spécificité » locale et permettent une implication plus forte des Jeunes.

Communes	Période	Lieu	Âge	Nb d'enfants
St André de la Roche	Printemps	Avignon	12-17 ans	12
La Trinité	Printemps	Sospel	12-17 ans	12
	Été	Mendes	12-17 ans	23
	Toussaint	Mercantour	12-17 ans	12
Levens	Printemps	Camargue	12-17 ans	12
Colomars	Toussaint	Embrun	12-17 ans	14
Falicon	Toussaint	Marseille	12-17 ans	16



Ces actions ont permis de faire partir en vacances 101 Adolescents représentant 404 actes.

- Hiver 2016 :

- Tous les séjours ski sont devenus intercommunaux (2 séjours pour les 7 – 11 ans à Auron, 2 séjours 12 – 14 ans à Frabosa et 1 séjour 15 – 17 ans à Serre Chevalier)
- Utilisation des transports de la Trinité pour les séjours d'Auron et de Frabosa pour réduire les coûts de transport
- Un ETAPS présent sur chaque séjour afin d'apporter un plus pédagogique à l'équipe

- Printemps 2016 :

- Découverte d'un nouveau site pour le séjour des 6 – 11 ans au Lavandou.
- Les MDJ mettent en place des mini séjours avec une implication importante des jeunes (appel à projets de la CAF « soutenir les projets portés par les adolescents » : financement de 8 915 € pour 2016)

- Été 2016 :

- Le séjour 6 – 11 ans est devenu un séjour intercommunal. Il s'est déroulé au gîte « Neige et Merveilles » à Castérino
- le séjour des 12 – 14 ans s'est déroulé, pour la 1^{ère} fois, en itinérance et avait pour thème « la découverte de la culture Tsigane »

- Perspectives:

- Maintenir l'intercommunalité sur les séjours : réduction des coûts, mutualisation des moyens
- Proposer de nouveaux lieux de séjours pour les 15 – 17 ans (hiver / été) et pour les 6 – 11 ans (été)

1.3 Les mini-camps

Durant l'été 2016, 5 mini-camps de 4 jours et 3 nuits ont été organisés pour les enfants des A.C.M (Accueil collectif des mineurs) des communes du SIVoM Val de Banquière à Bauduen sur les bords du lac de Sainte Croix (83).

Ces séjours ont permis aux enfants et aux jeunes de faire de nouvelles rencontres et de participer de façon active à la vie en collectivité.

Du 11 au 14/07 9-11 ans	Du 19 au 22/07 6-8 ans	Du 26 au 29/07 9-11 ans + Ados	Du 02 au 05/08 6-8 ans + Ados	Du 09 au 12/08 9-11 ans + Ados
Aspremont 3	Aspremont 8	Levens 10	Falicon 3	St André 8
Tourette Levens 11	Tourette Levens 6	La Trinité 7	La Trinité 14	St André Ados 10
St André de la Roche 1	St André de la Roche 14	St André 8	Levens 9	La Trinité Ados 2
Castagniers 7	Castagniers 3	St Blaise Ados 9	St Martin Ados 5	Colomars Ados 20
St Martin/Var 11	St Martin/Var 12	Levens Ados 10	Falicon Ados 3	
Falicon 6			La Trinité Ados 1	
39 soit 156 J/enf	43 soit 172 J/enf	44 soit 176 J/enf	35 soit 140 J/ enf	40 soit 160 J/enf

Cette action a permis de faire partir en vacances 141 Enfants et 60 Ados représentant 804 actes.

Lieu intéressant au bord du lac de Sainte Croix.

Bon taux de remplissage

La mise à disposition d'un mini bus permet une plus grande souplesse

Dans un souci d'économie, le voyage aller était fait par un prestataire privé et le voyage retour par un car de la Trinité

Reconduire cette organisation pour l'été 2017 avec deux directeurs qui se répartiront les mini camps

1.4 Bilans

L'action séjour et mini-camps trouve sa légitimité au vu de la qualité des séjours et mini-camps proposés et du nombre d'Enfants et d'Ados concernés :

566 Enfants et Adolescents pour 2792 actes.

2. Les maisons des jeunes

MAISON DES JEUNES	FONCTIONNEMENT	NB D'INSCRITS	NB D'ACTES
St Blaise	• 1 semaine par petites vacances scolaires (hors Noël) • 1 mois en été • 1 soirée par mois (5 réalisées en 2016)	36	338
Falicon	• Toutes les petites vacances scolaires (hors Noël) • 1 mois ½ en été • 1 soirée par mois (10 par an)	40	562
Colomars	• Toutes les petites vacances scolaires (hors Noël) • 1 mois ½ en été • Le mercredi après-midi et le vendredi en soirée en période scolaire • 5 soirées sur l'année • 10 samedis sur l'année • 2 à 3 week-ends sur l'année	83	1979
Levens	• Toutes les petites vacances scolaires (hors Noël) • 1 mois et 3 semaines en été • Les mercredis et samedis après-midi en période scolaire • 2 soirées par mois (20 par an)	70	1703
St André de la Roche	• Toutes les petites vacances scolaires (une seule semaine à Noël) • 1 mois ½ en été • 3 soirs par semaine en périscolaire • Les mercredis après-midi en période scolaire • 1 soirée et 1 samedi par mois (10 de chaque par an)	45	1232
La Trinité	• Toutes les petites vacances scolaires (hors Noël) • 1 mois et 3 semaines en été • Les mercredis et les samedis en période scolaire • 1 vendredi soir sur 2 en période scolaire	87	1339
St Martin du Var	• Toutes les petites vacances scolaires (hors Noël) • 6 semaines en été	Gestion Municipale	
Tourette Levens	• Toutes les petites vacances scolaires (hors Noël) • 1 mois en été	Gestion Municipale	
Aspremont	• Toutes les petites vacances scolaires (hors Noël) • Vacances d'été	Gestion associative (LSCA)	



- 361 jeunes sont inscrits sur les Maisons des Jeunes gérées par le SIVoM Val de Banquière et 7153 actes ont été réalisés
- Des rencontres inter centres sont organisées pendant les vacances entre les différentes Maisons des Jeunes : Raid Ados (64 jeunes), Festi Sivom (112 jeunes), caravane du sport (60 jeunes), waterday (60 jeunes)



- Les évolutions sur les ouvertures des Maisons des Jeunes collent aux besoins et attentes du public (week-ends sur Colomars, mini séjours)



- Les nouveaux directeurs des Maisons des Jeunes de St Blaise et St André de la Roche ont restructuré leur secteur. Des résultats importants sur St André ont été obtenus (+ 220 % de journée/enfant). Sur St Blaise, un gros travail de communication est en cours pour continuer à développer cette MDJ



- La nouvelle tarification prenant en compte la dégressivité, mise en place sur l'ensemble des MDJ gérées par le Sivom depuis septembre 2015 n'a pas eu d'impact sur la fréquentation des structures. Une augmentation des recettes, sur l'ensemble des MDJ a été réalisée
- Un travail a été mené par toutes les MDJ gérées par le SIVoM Val de Banquière, sur la mise en place d'un règlement intérieur commun



- **Perspectives :**

Le SIVoM Val de Banquière a travaillé sur les particularités locales tout en prenant en compte des problématiques des jeunes et de leur famille en général.

La logique intercommunale doit rester au centre de nos préoccupations pour les Maisons des Jeunes y compris avec les structures qui sont en gestion communale et également pour les actions séjours et mini-camps.

En 2017, la jeunesse est un axe prioritaire de la CNAF. Les actions sur la prévention (addictions, santé, sécurité routière,...), le départ en vacances, le lien à la parentalité sont des portes d'entrée pour de nombreux projets portés par les structures « jeunesse »

Après le travail d'harmonisation sur le règlement intérieur en 2016, les directeurs des MDJ vont faire, en 2017, un travail similaire sur le projet pédagogique en axant leur réflexion sur l'arbre pédagogique proposé par la DDCS

3. Les animations sociales de Saint André :

Tout au long de l'année, des actions ont été menées auprès des jeunes de Saint- André dans le cadre de l'animation sociale et cela dans deux axes :

- Les actions menées dans le quartier du Manoir :
 - Périscolaire : Animation et aide aux devoirs pour 24 enfants et adolescents
 - Extrascolaire : une soirée mise en place pour les jeunes de l'animation en fin de chaque période scolaire et 1 à 2 journées d'animation pendant les périodes de vacances scolaires
- Les actions menées auprès des 14 – 17 ans et des jeunes majeurs (18 – 25 ans) du quartier du Château :
 - Entre 15 et 20 passages en moyenne par soir à la salle du clos
 - Une nouvelle équipe a été constituée et un travail en relation avec différents services (Interval'Formation, RIJ Sivom, MSD, Mission Locale,...) a été mis en place
 - On constate que les problèmes de consommation d'alcool et produits stupéfiants augmentent chez les 15-17 et les 18 – 25 ans. Les animateurs mènent un véritable travail auprès des jeunes sur ces thématiques. Une journée de prévention et d'information a été mise en place en octobre 2016 pour les jeunes et leurs parents
 - Suite à des problèmes de comportements durant les vacances d'été et de la Toussaint, les animations dans la salle du « Clos » ont été arrêtées et devraient reprendre à partir d'avril 2017
- Suite à des difficultés rencontrées sur les 2 secteurs au niveau de la coordination des actions et des animateurs, les équipes ont été renouvelées et une nouvelle coordinatrice a été engagée depuis octobre 2016

4. le Bureau Information Jeunesse de La Trinité

La structure B.I.J. intervient auprès des jeunes de La Trinité (adolescents et 18 – 25 ans) pour remplir différentes missions dans le cadre de :

- l'aide à l'emploi
- le renseignement divers et varié sur les métiers, les stages, les formations
- de l'aide à la réalisation de documents (C.V., lettres de motivations)
- la prévention ((conduites addictives, sexualité,...))

Nature de l'acte	Sur 2016
Passage sur la structure	1873
Demande téléphonique / mail ou courrier	364
Actions extérieures	141
Total	2378

La répartition des actions :

Nature des actes	Pourcentages
Organisation des études	17 %
Formations et métiers	15 %
Emplois	47 %
Vie pratique	5 %
Sports, loisirs, vacances	13 %
Information sur l'étranger	3 %

Depuis 2015, le RIJ Sivom, développement intercommunal du BIJ de la Trinité, a rempli des missions sur les quartiers du Château et du Manoir à St André de la Roche afin d'apporter une aide en terme de formation, recherche d'emploi, aide au permis,...

Un agent intervient sur 3 demi-journées par semaine sur ce secteur.

Sur les deux quartiers, des résultats probants sont à souligner (11 jeunes suivis sur le quartier du Château et 9 sur le quartier du Manoir)

5. La petite ferme :

Le Service Jeunesse gère en partenariat avec le SIVoM de l'Abadie la Petite Ferme se situant à l'Abadie. De nombreux animaux vivent sur cette structure. Elle permet d'accueillir des enfants de différentes structures afin de leur faire découvrir les animaux de la ferme (chèvres, cochons, lapins, poules, canards), les soins à leur apporter et l'entretien du site.



Période	Structure	Cadre	Nombre d'enfants
Scolaire	Écoles de l'Abadie	Entretien journalier par les enfants	2100
	École SIVoM et Nice	Visite	410
Vacances	Centre de loisirs du SIVoM	Visite	450
Associations		Visite	130
Total			3090

L'animation et l'entretien de la petite ferme représente un volume horaire de 1093 heures/an réparties sur 5 agents.



COMPÉTENCE SPORT

Secteur de La Trinité et Saint André de la Roche

**Activités sportives mises en place pour les communes
ayant transférées la compétence.**

Deux communes concernées : La Trinité - St André-de-la Roche

PRÉAMBULE

Le Service des Sports mène des actions en « direct » ou au bénéfice des autres compétences (de la Petite Enfance au Séniors).

Une continuité qui confère au Service, un contact privilégié avec tous les publics pour mener des actions sportives, éducatives, de loisirs, mais aussi de santé et de Bien-être.

Secteur EPS scolaire

Objectifs :

En partenariat avec l'Éducation Nationale

L'intervention des ETAPS enrichie l'EPS, en ayant la certitude de toucher tous les enfants de la commune, pour de véritables acquisitions motrices.

ÉCOLE PRIMAIRE

Communes	Classes enfants	Enfants	Cycles	Projets	Activités différentes	Éducateurs agréés
TRINITÉ	33	792	55	22	12	6
ST ANDRÉ	19	470	44	7	9	4



Natation scolaire

En 2016 -2017 toutes les classes primaires ont bénéficié de l'action du Service des Sports, avec pour les écoles élémentaires un rythme d'une à deux séances par semaine sur une période de deux mois pour 2 ou 3 activités. Un partenariat avec les associations sportives de la commune (Tennis à St André) ou des fédérations (futsal, balle au pied) a permis que certaines classes bénéficient d'un « bonus ».

Le Service des Sports vient également en soutien des écoles :

- Par le prêt de matériel pédagogique et d'équipements (ex : kit de gym, kit jeux de balle, tapis...).
- Par la mise à disposition des installations sportives.
- Par l'organisation de « Temps forts à l'attention de toutes les classes [de maternelle au primaire] véritables « Événements sportifs » pour les enfants et les enseignants.

Ces journées « sport - passion » ont créé l'événement, au cours de l'année, en rassemblant un nombre important d'enfants (jusqu'à 330 enfants par interclasse) sur des Activités toujours renouvelées dans leur contenu.

- 5 « Sport - Passion » sur la Trinité : gym, jeux d'opposition, jeux athlétiques, balle ovale, défis dans la ville.
- 3 « Sport - Passion » sur St- André-de-la Roche (gymnastique, inter écoles pluri disciplinaire maternelle).
- 1 « Sport - Passion » Intercommunal, rencontre futsal.

Soit : 9 événements organisés par le Service des Sports dans le cadre scolaire.

COLLABORATION AVEC LE COLLÈGE

À la Trinité, le Service des Sports coordonne les interventions EPS du collège et des primaires dans les installations sportives.

Il intervient également en soutien des actions organisées par l'Éducation Nationale et le Collège de la Trinité.

En participant activement à l'organisation et au déroulement :

- du Cross du Collège
- en soutenant des projets EPS par des conseils, du prêt de matériel ou de véhicule.

PERSPECTIVES 2017 /2018 :

La réforme des rythmes scolaire est susceptible de modifier à nouveau le programme des activités sportives proposées aux écoles des communes de la Trinité et St André de la Roche. Sur le secteur de la Trinité la suppression d'un transport entrainera des modifications importantes dans les propositions à l'attention des écoles.

Secteur Animation sportive

Objectifs :

Permettre une pratique sportive, éducative et de loisirs pour tous.

Permettre aux enfants de découvrir et de s'initier à de nombreuses APS.

Proposer des activités en complémentarité avec le mouvement associatif permettant d'augmenter le nombre de disciplines proposées sur les communes.

Un programme d'animation sportive pour les enfants de toutes les tranches d'âge.

Soirée – mercredi

Activités sportives	La Trinité	St André
Baby gym – 3 ans (ouvert aux familles du SIVOM)	23	
Éveil sport 3 – 5 ans	53	43
Ini sport 6 – 8 ans	50	
Multi-sports 9 – 12 ans	24	
Escalade	35	
Danse enfants et adolescents 6 –18 ans		56
Gymnastique /cirque enfants 6-11 ans		32
TOTAL	157 en 2015 185	107 en 2015 131
SOIT	316 (264 en 2015)	

Le Service des Sports a également créé des événements pour animer ces différents secteurs :

- Avec des journées portes ouvertes pour faire découvrir les activités aux familles
- Avec **le spectacle de gym/cirque** au Complexe Sportif de la Bourgade
- Avec **le spectacle de danse** au théâtre Lino VENTURA
- En organisant conjointement avec le CDOS **la Caravane du Sport** au Complexe Sportif de la Trinité
- Avec **la remise des diplômes** pour les enfants de l'Animation Sportive Municipale de St- André-de-la Roche à la piscine
- Avec **la remise des diplômes** pour les enfants de l'animation sportive municipale de la Trinité lors de « Défis dans la ville ».



Spectacle de gym de st André

OBSERVATIONS

Le nombre d'inscrit en forte progression à la rentrée de septembre 2016 souligne le succès rencontré par les propositions du Service des Sports. Complémentaire des pratiques compétitives le Service des Sports a parfaitement ciblé ses activités pour son jeune public avec des formules axées sur l'initiation à différentes activités.

Perspectives 2017/ 2018 :

Indirectement la réforme des rythmes scolaire est susceptible de modifier considérablement le programme de l'animation sportive.

Secteur Adultes et événementiels :

Secteur Adulte

Objectifs :

Sport loisirs

Sport santé et Bien-être

Activités sportives	Trinité	St André
Musculation/fitness/danses	458	77
Sport loisirs adultes	9	
Sorties familiales « sport de nature »	49	35
TOTAL	550 en 2015 511	62 en 2015
TOTAL	573 (592 en 2015)	

L'espace Fitness de la Trinité :

Une salle de musculation

Des cours collectifs

Une activité « Sport de loisir »

- Une équipe de 3 éducateurs
- Un équilibre budgétaire.
- Un accès privilégié aux agents des collectivités et du SIVOM Val de Banquière

Les cours collectifs de Fitness à St- André-de-la Roche (5 cours par semaine).

Le Service des Sports a su également créer l'événement pour animer ce secteur :

À la Trinité :

- Animations en cours collectifs sur les thèmes du moment (Halloween, Noël, Carnaval, animation boot camp, spécial pump, animation combat, challenge de l'été, atelier wonderwoman.
- Création d'événements : journée fitness découverte, journée du Bien-être, jeux olympiques du fitness, Soirée de clôture (Adultes et seniors)
- Autant d'événements qui furent un succès avec une forte participation



Fitness adulte Trinité

OBSERVATIONS :

À la Trinité:

Les effectifs présents (salle, cours de fitness) en augmentation en début d'année sont en légère diminution pour le dernier semestre. Il est important de mieux communiquer (programme dans VVV).

Perspectives :

Fitness : réactualisation des programmes en intégrant à l'équipe des ETAPS formés en interne.

L'activité Sport Loisir Adulte n'ayant jamais vraiment trouvé son public ne sera pas reconduite à la rentrée 2017.

À St André:

Un réajustement des horaires de fitness a entraîné une sensible augmentation des effectifs.

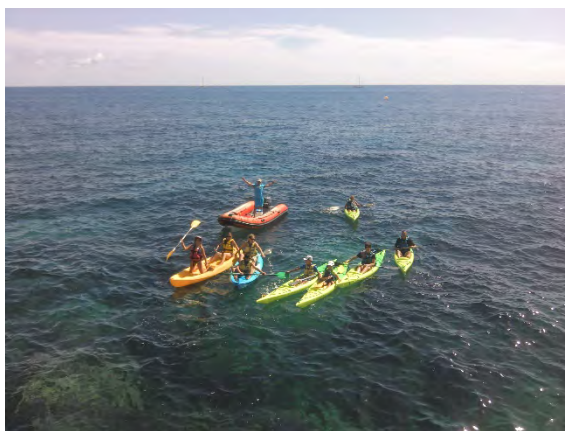
Perspective : renouveler les contenus.

Événementiel : sorties familles « Sport de Nature »

Objectifs :

Créer du lien social et favoriser les activités sportives familiales.

- manifestations communales ou nationale : Défis dans la ville, Caravane du sport, Semaine de l'eau.
- Des sorties familiales « Sport et Nature » (le samedi)
Gratuites ou payantes ces journées ont rassemblé un nombre important de familles
Thème : Journée nautique, raquettes à neige, sortie montagne. (Plusieurs annulations en raison de la météo).



Sortie Famille nautique

Observations :

Une communication plus directe (mailing) a permis une nette progression des inscriptions malgré l'annulation de certaines sorties en raison des aléas climatiques. Tous les événementiels ont concerné les deux communes.

À noter le succès rencontré par les sorties sport de nature avec une bonne présence des familles à St André. Une action qui contribue à renforcer les liens sociaux, familiaux et parentaux.

Perspective :

Ouverture des journées familiales « Sport de Nature » aux autres communes que la Trinité et St André.

Secteur Séniors

Objectifs :

Favoriser la pratique sportive pour tous et pour tous les âges dans un but de loisirs et d'entretien.

Permettre aux Séniors de pratiquer une ou plusieurs activités, en rapport avec leurs capacités physiques, dans un environnement convivial et de bonne humeur.

Proposer des activités complémentaires des autres structures (CCAS).

– Actions directes

Activités sportives	Trinité	St André
Gymnastique d'entretien, Pilate Renforcement musculaire	125	24
Promenades et randonnées	156	23
Mini-séjours	22	
TOTAL	268 en 2015 303	37 en 2015 47
SOIT	350 (304 en 2015)	

- **À la Trinité :**

5 éducateurs sportifs + bénévoles

Totalisant 53 heures d'intervention par semaine

- **À St André de la Roche :**

2 cours de gymnastique d'entretien et de gymnastique douce
1 cours de : Pilate



Fitness Séniors



Randonnée Séniors

Observations :

La dynamique sur ce secteur est positive, un renouvellement s'est effectué.

Si le projet « Sport sur ordonnance » a contribué à l'augmentation des effectifs, il a également permis de mieux connaître nos adhérents et de mieux cibler leurs attentes.

Les effectifs sont en progression constante à **St André** (doublés depuis 2013)

Les sorties pédestres du lundi sont proposées toutes les semaines (8 à 16 places par sortie)

Activités sportives mises en place au bénéfice d'autres compétences, en partenariat

Secteur Petite Enfance (- 3 ans)

Objectifs :

Favoriser l'épanouissement moteur du jeune enfant en mettant à disposition une équipe d'éducateurs sportifs, des installations sportives et du matériel adapté.

- une équipe de 3 éducateurs sportifs intervenant sur les 15 structures « Petite Enfance » du SIVOM Val de Banquière (Crèches – RAM – LAEP – Crèche familiale)
- Des temps forts dans plusieurs structures (Baby olympiades de St André de la Roche et de la Trinité), fêtes de fin d'année (St Martin du Var – Colomars – Levens), journées portes ouvertes...

Observations :

Une concertation régulière avec les responsables de structure, permet d'ajuster au mieux les interventions des éducateurs.

Une formation continue et spécifique de l'équipe des éducateurs vient améliorer nos interventions pédagogiques

Évolutions :

Depuis septembre 2016 le planning d'intervention des éducateurs sportifs avec la Petite Enfance a été modifié. Des changements qui ont permis de réduire les déplacements des éducateurs, de rationaliser le temps d'intervention sans qu'il n'y ait d'impact sur la quantité et la qualité des séances. Plusieurs remplacements d'intervenant se sont effectués avec une bonne transition.



Crèche de St André

Secteur Extra et Péri-scolaire

Objectifs :

Travailler en partenariat avec les Animateurs du Service Enfance.

Proposer durant les **NAP** des activités sportives adaptées aux enfants.

Le Service des Sports participe activement à la mise en place des NAP.

- En fournissant et en complétant le kit sportif pour chaque école dont la gestion du péri scolaire est assurée par le SIVOM
- En assurant une formation sur la gestion du kit pour les animateurs ayant un profil sportif, en formant les animateurs à de nouvelles activités (futsal) Cirque, accro sport **Nouveauté**
- En proposant des nouveaux kits mieux adaptés aux lieux et aux besoins des enfants **Nouveauté**
- Avec l'intervention de 4 éducateurs sur les communes de St André (en rotation sur 2 postes) et de la Trinité (tous les jours)

Contenu: les activités proposées sont adaptées à l'âge des enfants, au lieu, mais aussi aux activités sportives réalisées durant le temps scolaire afin de proposer un programme cohérent aux enfants.

Pour les maternelles à St André:

- Parcours débrouillardises, jeux de lancés, manipulation de petit matériel, expression corporelle, yoga



Pour les élémentaires à St André et la Trinité:

- Cirque, acrosport, sports collectifs, hockey sur gazon, boules, jeux de relais, vélo, pratiques innovantes, Futsal, tir à l'arc, trottinette...



OBSERVATIONS

Une vraie amélioration s'est faite sentir cette année avec une organisation qui a permis de mieux structurer l'offre d'activité pour les enfants. Malgré la richesse des activités proposées, ce moment de pratique sportive récréative, peine à satisfaire les enfants et les intervenants dans sa formule actuelle (30 à 40 mn d'activité).

Perspectives 2017/ 2018 :

À la rentrée de septembre 2017, le Service des Sports orientera ses propositions sur un objectif de découverte pour de multiples activités et pour le plus grand nombre d'enfants. Les contraintes pour déterminer le contenu des activités seront liées au transport, aux possibilités d'activités dans les écoles ou à la proximité des Installations.

En partenariat avec les compétences « Enfance et Jeunesse » Secteur ALSH

Objectifs :

Contribuer au Bien-être et au développement de l'enfant en apportant « un plus » dans la découverte ou l'initiation d'activités sportives au sein de chaque structure d'ALSH.

Créer des événements à dominante sportive pour les ALSH du SIVOM.

- 5 communes concernées : La Trinité – St André de la Roche – Falicon – Aspremont - Castagniers
- Des interventions pédagogiques sur les ALSH extra-scolaires [vacances scolaires, mercredis et journées ou stages sportifs] Toussaint - Hiver - Printemps – Été



Baby-gym à Falicon

Le Service des Sports renforce, l'encadrement, avec la mise à disposition sur des interventions sportives d'une équipe d'éducateurs diplômés qui intervient en collaboration avec les animateurs :

- Pour la mise en place de mini stages sportifs afin de « désengorger » l'accueil ALSH ou venir en complément du programme proposé aux familles
(Stage natation, familiarisation milieu aquatique, judo, kayak, multi sports)

En créant des évènements : semaine de l'eau, plusieurs journées inter- centres tout au long de l'été.

- Pour proposer un projet aquatique comprenant la surveillance des piscines :
 - du CLAJ (louée uniquement pour les ALSH et les MDJ)
 - dans l'ALSH 3-5 ans de DENIS DELAHAYE à la Trinité
 - en mettant à disposition des créneaux pour les ALSH et les MDJ à la piscine de St André.
- Avec une mutualisation des installations sportives, du matériel, des transports

Une excellente complémentarité entre éducateurs sportifs et animateurs.



Inter centre parcours débrouillardise

Secteur Séjours

Objectifs :

La présence des Educateurs Sportifs sur les séjours contribue à gérer efficacement l'aspect technique des activités sportives proposées.

Service ressource, le Service des Sports a participé à l'encadrement des séjours ski, en collaboration avec le Service Jeunesse.

Il apporte son expertise sur :

- la réflexion et l'organisation des séjours, la formation des équipes

- l'encadrement, en mettant à disposition au moins un éducateur par séjour, en direction ou en encadrement avec la responsabilité technique, pédagogique et sur l'aspect sécurité
- la mise en place d'une formation « ski » pour les animateurs « Jeunesse »
- la prise en charge sur chaque séjour ski des débutants avec apprentissage afin de remplacer le ski du mercredi.



Séjours ski 7 à 11 ans à AURON

Secteur Seniors

Actions en partenariat avec la Compétence Sociale du SIVOM Val de Banquière, les CCAS de la Trinité et Saint-André et Interval'formation.

La Trinité – St André de la Roche

ACTIVITÉS	TRINITE INSCRITS	ST ANDRÉ INSCRITS
Jardin de l'équilibre	22	16 (2 rotations par vendredi) nouveauté
Gym douce	23	

- 1 Éducateur sportif à disposition
- Encadrement d'une séance de gymnastique douce avec le CCAS
- Accueil et encadrement du « Jardin de l'équilibre »



« Parcours d'incitation à la marche » pour les trinitaires et une après-midi pour les St Andréens ».

Perspectives :

Réaliser un état des lieux de l'existant sur le Territoire du SIVOM Val de Banquière (CCAS, Associations) et une analyse des besoins.

Mise en place d'activités gym douce « spécifiques » pour les communes du Territoire intéressées.

À noter : le Service des Sports c'est aussi :

- Des conseils et expertises aux bénéfices des communes du SIVOM (installations sportives, activités, événementiel)
- La gestion de la vie associative et des installations sportives de la Trinité et de St André de la Roche
- La gestion et l'animation de la piscine de St André de la Roche plus de 3000 entrées scolaires. Un partenariat avec le Comité Côte d'Azur de Natation qui a permis de multiplier les stages d'apprentissage, cours particulier, de la natation et des animations pour les adultes participants (aquabike, aquafitness).

Soit plus de 25000 personnes entrées dans la piscine.

Pour l'été 2017 le Service des Sports et la Mairie de St André assureront en régie la totalité des animations sportive à la piscine (fin du partenariat avec le Comité Côte d'Azur Natation)

- **Le Service des Sports a été retenu et subventionné par la conférence des financeurs du département pour un projet « Sport Santé et Bien-être ».**

L'objectif du projet consiste à promouvoir les activités physiques et sportives « Sport Santé Bien-être »

L'action (Trinité et St André de la Roche) vise à faciliter la lisibilité de l'offre d'activités sportives sur le territoire en lien avec les différents partenaires locaux (professionnels de santé, services sociaux, acteurs du sport).

Elle permet aux patients et aux professionnels de santé d'être sensibilisés au bénéfice de l'activité physique.

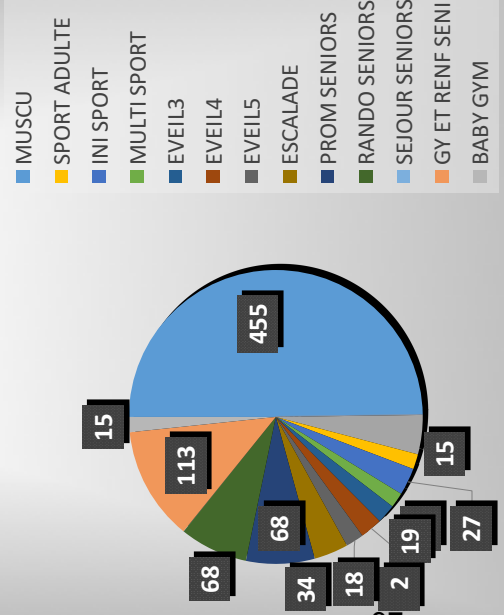
Actuellement 42 personnes participent au projet sur la commune de St André et de La Trinité.

L'action tend à se développer en nombre et sur l'ensemble du Territoire du SIVOM VAL de BANQUIÈRE.

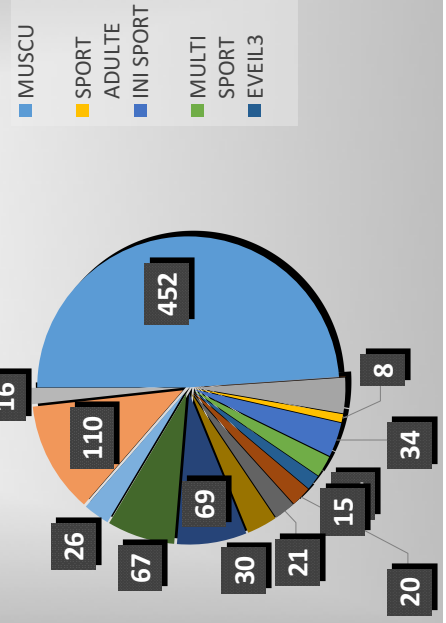
POINT SUR LES ACTIVITÉS SPORTIVES TRINITÉ

	Nombre d'inscrits au 19/05/2014 = 882	Nombre d'inscrits au 06/05/2015 = 858	Nombre d'inscrits au 16/05/2017 = 923
Musculation / Fitness :	455	452	448
Gym Séniors	119	110	125
Promenades et randonnée Séniors	150	131	156
Sports Adultes	15	8	9
Baby Gym	15	16	23
Éveil 3 ans	18	15	17
Éveil 4 ans	22	20	14
Éveil 5 ans	18	21	22
Ini sports	27	34	50
Multi sports :	15	21	24
Escalade	34	30	35

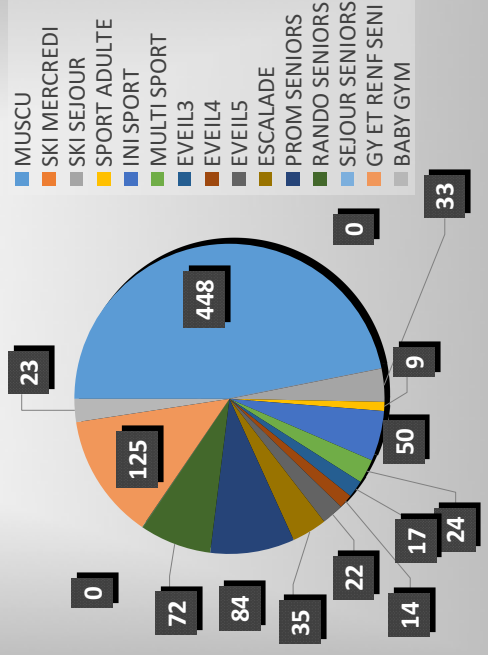
TOTAL USAGERS 2014



TOTAL USAGERS 2015



TOTAL USAGER 2016



POINT SUR LES ACTIVITÉS SPORTIVES ST ANDRÉ DE LA ROCHE

Nombre d'inscrits = 188

Éveil sport : 22
Danse : 55

Ini sport : 7
Fitness Adultes : 42
Séniors : 33
Gym Cirque : 29

Nombre d'inscrits = 214

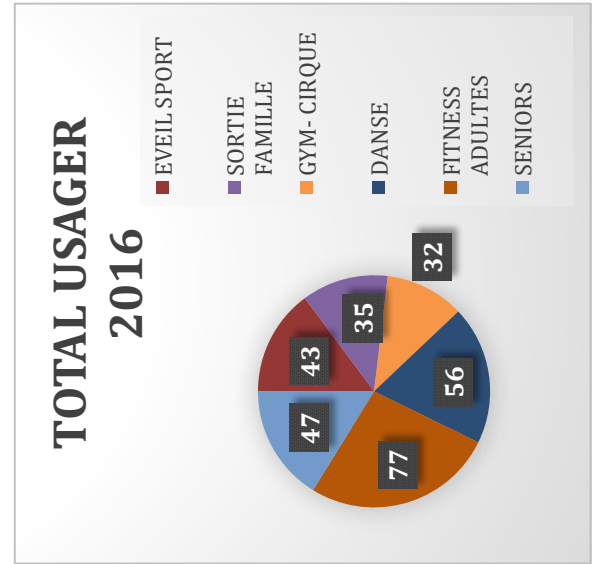
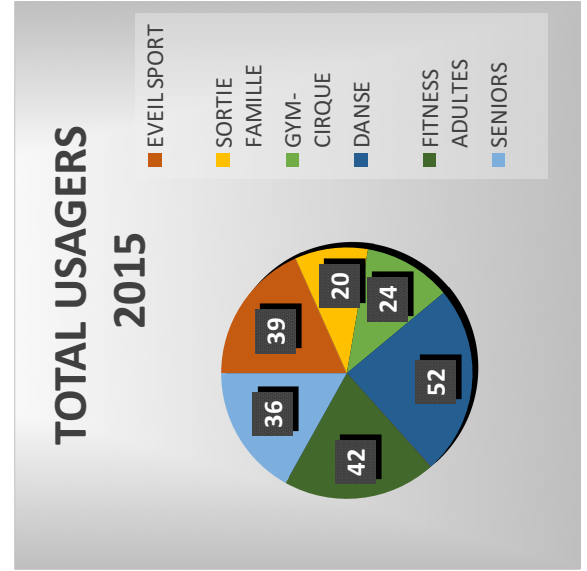
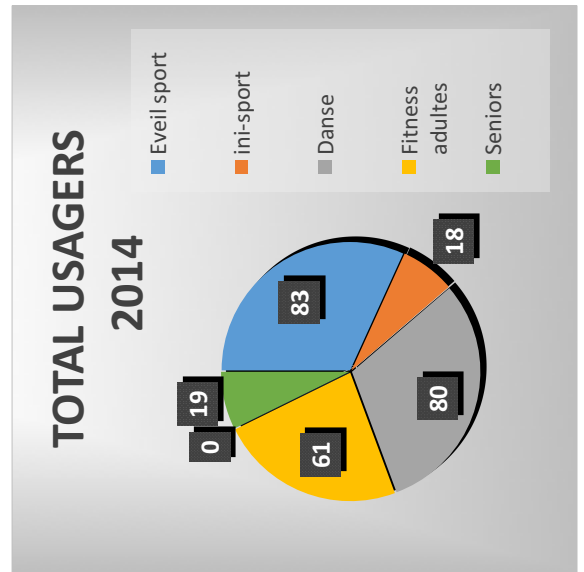
Éveil sport : 39
Danse : 52

Fitness Adultes : 42
Séniors : 36
Gym Cirque : 24
Sorties familles : 20
Seniors CCAS : 1

Nombre d'inscrits = 306

Éveil sport : 43
Danse : 56

Fitness Adultes: 77
Séniors : 47
Gym Cirque : 32
Sorties familles : 35
Seniors CCAS : 16



SOCIAL

Etat des lieux

Depuis le 13 avril 2016 (date de l'arrêté préfectoral portant la modification des statuts), la compétence sociale du Syndicat oriente son action autour de deux axes d'intervention :

- Un premier axe d'intervention pour favoriser le maintien à domicile des personnes âgées et handicapées du territoire avec la proposition de plusieurs prestations de service à domicile ainsi que des actions de prévention santé (ateliers mémoire, parcours incitation à la marche).



- Un deuxième axe qui vise à favoriser l'accès aux droits et l'accompagnement social des administrés. Cet axe d'intervention a été initié par la création d'un Espace Social sur la commune de Saint Martin du Var, inauguré le 27 septembre dernier.



En ce qui concerne les prestations du Service de Maintien à Domicile des personnes âgées

Le service d'aide à domicile assure au domicile des personnes des prestations de services ménagers et des prestations d'aide à la personne pour les activités ordinaires et les actes essentiels de la vie quotidienne, en dehors des actes de soins réalisés sur prescription médicale, qui relèvent des services de soins infirmiers à domicile (SSIAD). Ces prestations s'inscrivent dans un projet individualisé d'aide et d'accompagnement élaboré à partir d'une évaluation globale des besoins de la personne.

Elles concourent au soutien à domicile, à la préservation ou la restauration de l'autonomie dans l'exercice des activités de la vie quotidienne, au maintien et au développement des activités sociales et des liens avec l'entourage.

Le service d'aide à domicile du syndicat propose donc le déploiement sectorisé d'une équipe de 35 aides à domicile réparties par secteur sur le territoire du Syndicat pour aider les personnes âgées dans les tâches de la vie quotidienne : Entretien de l'habitat, courses, préparation et prise de repas, hygiène et confort corporel. Elles assurent également un soutien à la personne sur un plan moral, intellectuel et social et participent à la prévention et à la diminution de la dépendance.



Les interventions se sont déroulées, du lundi au dimanche de 7h30 à 19h30, sous forme de vacation de une à quatre heures selon les besoins exprimés par le bénéficiaire et l'entourage familial en lien avec le Plan d'aide individualisé.

L'embauche systématique de personnel diplômé a été difficile en raison de la difficulté d'intervention sur notre territoire assez complexe, cependant l'équipe compte 6 agents titulaires du DEAVS.

Ainsi le recrutement de personnel expérimenté résidant sur les communes du syndicat a été effectué comme solution alternative, tout en prévoyant un plan de formation et une validation des acquis de l'expérience, pour contribuer à la professionnalisation de l'équipe en étroite collaboration avec le centre de formation « Inter'Val ».



Le service de portage de repas à domicile

Deux agents sociaux ont livré les repas à domicile toute l'année, du lundi au vendredi pour des repas du lundi au dimanche.

Les menus, élaborés à partir des conseils d'une diététicienne, sont variés et adaptés à l'état de santé. Deux formules sont possibles midi ou midi et soir, le nombre de jours est fixé avec le bénéficiaire au moment de l'inscription et peut être réévalué selon les besoins.

Outre la réactivité reconnue du service notamment par les services sociaux hospitaliers à l'occasion des sorties d'hospitalisation le service propose plusieurs avantages :

- La Proposition d'un tarif préférentiel, en dessous de la moyenne départementale : le service est ainsi habilité au titre de l'aide sociale permettant aux personnes qui ne dépassent pas un certain plafond de ressources de bénéficier du tarif de 1 euros 92 le repas du midi et du soir, au lieu de 8 euros 67, la différence étant prise en charge par le Conseil Départemental. Sur les **154 rationnaires**, 5 personnes ont bénéficié de cette prise en charge en 2016.

- La vigilance est également mise en place par la visite quotidienne des livreurs et le déclenchement d'une procédure d'alerte en cas d'absence du bénéficiaire.

Les livreurs ont une mission à vocation sociale, ils assurent la livraison des repas au domicile des bénéficiaires mais sont également reliés au pôle administratif par téléphones portables pour transmettre immédiatement toute information importante relative au service ou aux bénéficiaires.

Ils repèrent et signalent au pôle administratif toute situation révélant un caractère de danger pour l'intégrité physique, psychique, matérielle ou morale du bénéficiaire.

- L'Analyse de la situation familiale et financière du bénéficiaire par le pôle administratif afin de rechercher de financement pour réduire les coûts.

Le service jardinage et bricolage

Un agent intervient à domicile afin d'améliorer le cadre de vie et garantir un habitat sécurisé et harmonieux. Cet agent "homme toutes mains", a effectué de nombreux petits travaux domestiques tels que le montage de meuble, changement de joint, pose d'étagère, d'une durée d'intervention inférieure à deux heures consécutives.

De même, il est intervenu pour du petit jardinage : taille de haie, tonte de pelouse, traitement des plantes, ramassage de feuilles, déneigement.....

L'agent s'est déplacé pour faire des vacances de deux à quatre heures avec du matériel spécialisé.

Dans le cadre d'un conventionnement avec le RSI, les ressortissants ayant cotisé 32 Trimestres ont eu droit à 10 heures de bricolage et 24 heures de jardinage gratuits.



Le service transport individualisé avec un véhicule adapté pour personnes à mobilité réduite

Les bénéficiaires ont pu effectuer des courses ou des promenades, aller chez le médecin. Ce service s'est adapté aux besoins mais aussi aux envies des bénéficiaires.

Ainsi l'agent conduit l'usager, l'accompagne tout au long de sa sortie afin de le ramener chez lui ensuite.

Le service est actif du lundi au dimanche 7h30 à 19h30.

Bilan quantitatif des Prestations du Service de Maintien à Domicile du 1^{er} janvier au 31 Décembre 2016

AIDE A DOMICILE			MENUS TRAVAUX		
	NOMBRE DE BENEFICIAIRES	NOMBRE D'HEURES EFFECTUEES		NOMBRE DE BENEFICIAIRES	NOMBRE D'HEURES EFFECTUEES
ASPREMONT	14	1687,5	ASPREMONT	3	68
CASTAGNIERS	15	2090	CASTAGNIERS	1	3
COLOMARS	43	6515,5	COLOMARS	5	60
FALICON	18	2254,5	FALICON	3	36
LA ROQUETTE SUR VAR	23	3660	LA ROQUETTE SUR VAR	0	0
LA TRINITE *	50	6384,25	LA TRINITE *	5	27
LEVENS *	9	1217,5	LEVENS *	2	27
SAINT ANDRE DE LA ROCHE *	3	703	SAINT ANDRE DE LA ROCHE *	7	79
SAINT BLAISE	3	230	SAINT BLAISE	0	0
SAINT MARTIN DU VAR	24	3820,5	SAINT MARTIN DU VAR	3	18
TOURRETTE-LE-VENS	87	12787,75	TOURRETTE-LE-VENS	12	75
TOTAL	289	41350,5	TOTAL	41	393

PORTAGE DE REPAS			TRANSPORT INDIVIDUALISE		
	NOMBRE DE BENEFICIAIRES	NOMBRE DE REPAS SERVIS		NOMBRE DE BENEFICIAIRES	NOMBRE D'HEURES EFFECTUEES
ASPREMONT	11	954	ASPREMONT	0	0
CASTAGNIERS	6	1367	CASTAGNIERS	1	3
COLOMARS	14	2200	COLOMARS	0	0
FALICON	3	142	FALICON	0	0
LA ROQUETTE SUR VAR	7	1994	LA ROQUETTE SUR VAR	0	6,5
LA TRINITE *	48	5529	LA TRINITE *	1	2
LEVENS *	12	2419	LEVENS *	0	0
SAINT ANDRE DE LA ROCHE *	21	3187	SAINT ANDRE DE LA ROCHE *	2	204,5
SAINT BLAISE	2	371	SAINT BLAISE	0	0
SAINT MARTIN DU VAR	10	1556	SAINT MARTIN DU VAR	0	0
TOURRETTE-LE-VENS	20	4183	TOURRETTE-LE-VENS	0	3
TOTAL	154	23902	TOTAL	4	219

* COMMUNES AYANT UN SERVICE D'AIDE A DOMICILE GERE PAR LE CCAS

Nous pouvons noter une complémentarité avec les 3 communes disposant d'un service d'aide à domicile géré par leur CCAS puisque 8305 heures ont été effectuées pour venir en renfort ces services contre 5870 en 2015.

De même, nous pouvons noter une dynamisation de l'emploi sur le territoire puisque sur les 35 agents sociaux, 27 résident le territoire : 9 tourrettants, 3 trinitaires, 3 levensois, 3 saint-andréens, 3 aspremontois, 2 saint martinis, 3 colomarois et 1 faliconnais.

Bilan des actions de Prévention de la dépendance :

Les ateliers mémoire

Les ateliers mémoire animés par une neuro psychologue sont organisés sur le territoire grâce au financement de l'Agence Régionale de Santé PACA.

L'objectif général étant la prévention de la dépendance.

Les ateliers vont stimuler et mobiliser, l'attention des personnes afin d'explorer les registres de l'encodage, du stockage et de la récupération des informations en mémoire en balayant les registres des différentes mémoires (de travail, épisodique, sémantique, procédurale, prospective, perceptive) de chaque personne. Ainsi, les ateliers vont soutenir les fonctions mnésiques en utilisant des techniques d'association, de classification, de visualisation, de repérage spatio-temporel, de répétition, de raisonnement, d'expression orale, de calcul, de schéma, d'évocation,



Il s'agit donc pour les participants de :

- comprendre précisément les difficultés de mémoire de chacun et son niveau socioculturel afin de composer avec les demandes et les potentiels de chaque participant
- Trouver et utiliser des méthodes pour entretenir et consolider sa mémoire.
- Partager un moment convivial en groupe
- S'exercer à utiliser sa mémoire (exercices mnésiques/ jeux /actualité).

Déroulement des ateliers mémoire:

Tour de parole des participants: moment convivial et de partage entre les participants. C'est un temps important qui permet de faire un point régulier et individuel avec chaque participant.

Apport « théorique »: moment d'information indispensable et utile pour la compréhension de la mémoire et donner du sens aux exercices proposés. (Explication de l'objectif recherché à travers chaque exercice proposé, quelles fonctions cognitives ont cherché à faire travailler).

Mise en pratique: moment d'appropriation d'outils. Des exercices adaptés évoluant au cours des séances pour appliquer les méthodes de mémorisation développées lors de l'atelier sont proposés.

Les exercices permettent ainsi de solliciter différentes fonctions cognitives telles que l'orientation temporo-spatiale (labyrinthe, plan, etc.), l'attention et la concentration (repérer l'intrus parmi plusieurs symboles), l'anticipation et la planification, les différentes mémoires (mémoriser des paires de mots, des paires d'images, répondre à des questions portant sur un texte préalablement lu, etc.), les gnosies (reconnaissance d'images, d'objets...), le langage (reconstituer des proverbes) et des jeux (anagramme).

Au 31/12/2016, il est à noter la réalisation de **75 ateliers** répartis sur les Communes d'Aspremont, Castagniers, Saint André de la Roche, La Trinité, Saint martin du Var et Tournette-Levens.

Une moyenne de **18 personnes par atelier**.

Le Parcours d'incitation à la Marche »

Chaque année plus de 3 millions de personnes âgées chutent entraînant des fractures, des traumatismes et des interventions chirurgicales.

Pas moins de 9000 personnes décèdent suite à une chute, dont 8000 chez les plus de 75ans.

Aussi, une étude réalisée par le CCAS de la trinité auprès de 146 seniors via le service animation senior, le club du 3ème âge et le service d'aide à domicile a confirmé l'utilité de mettre en œuvre un parcours d'incitation à la marche et de prévention des chutes pour lutter contre les facteurs de risque de perte d'autonomie, l'isolement et contribuer ainsi, à la construction d'un vieillissement réussi.

Par la mise en œuvre d'une maîtrise d'ouvrage déléguée au Syndicat, cinq agrées (financés à hauteur de 50% par la Carsat du sud) ont été installés dans la cour d'une ancienne école sur la commune à proximité du club du 3ème âge pour être utilisés régulièrement par les retraités avec l'accompagnement d'un éducateur sportif.

Grâce au financement de fonctionnement de l'Agence Régionale de Santé, des séances ont été proposées les lundis matin, les mardis matins et après midi, les mercredis matins et après-midis, les jeudis matins et après-midis et les vendredis matin et ce, pour répondre à la demande grandissante des retraités.

L'objectif étant de :

Concourir au maintien global de l'autonomie et au renforcement du lien social chez les seniors en leur permettant de conserver leurs habitudes de vie extérieures (cours, rencontres...)

Permettre aux participants d'évaluer les capacités d'équilibre et les facteurs de risques individuels de chutes tout en s'instruisant sur les possibilités à compenser un déficit.

Dépister d'éventuels troubles de l'équilibre et de la marche

Diminution de la gravité et des conséquences socio-économiques et humaines des chutes chez le public sénior



Sensibiliser les participants sur différents thèmes de prévention contribuant au bien vieillir à domicile ; l'aménagement du domicile pour prévenir les chutes et l'adoption de comportements sécuritaires, intérêt du dépistage de l'ostéoporose et modalités de mise en œuvre.....

*Ce parcours a été utilisé par **168 retraités** en 2016.*

En ce qui concerne 'Espace Social de Saint-Martin-du-Var

La commune de Saint Martin du Var a confié au Sivom Val de Banquière la création d'un nouveau service de proximité, destiné à faciliter l'accès aux droits de premier niveau des Saint Martinois dans le domaine social, médico-social mais également dans le domaine de l'insertion et de l'accompagnement vers l'emploi.

Cet espace a été inauguré le 27 septembre et l'ouverture au public est effective depuis le 3 octobre dernier.

Ainsi, un travailleur social est chargé de répondre aux différentes demandes des administrés du lundi au vendredi de 9h à 13h pour également renforcer le diagnostic, le repérage de nouveaux besoins de la population et la mise en place de partenariats.

Plusieurs permanences sont organisées sur la commune par différents partenaires :

- la Maison du Département de Plan-du-Var ;
- le Centre Médico-Psychologique de Lerval ;
- l'association Galice dans le cadre de la mise en œuvre de la plateforme renforcée pour les allocataires du RSA ;
- l'association ADSEA
- le PLIE.

Ce nouveau service a donc également pour objectif de renforcer la lisibilité des permanences proposées et l'orientation des administrés.

Conformément à l'orientation du Conseil des Maires, cet espace constituera également une antenne des compétences sociale/ Formation du Syndicat.

Des permanences ont été organisées pour faciliter l'ouverture des droits et le maintien à domicile des personnes âgées et handicapées du territoire.

Mais également la complémentarité des services d'aide à domicile proposés avec les Services de Soins Infirmiers à Domicile et la MAIA C3S.

De même, concernant la formation, plusieurs actions portées par Inter'Val Formation ont été proposées pour favoriser l'accompagnement des aidants familiaux mais également la professionnalisation des demandeurs d'emploi avec l'ouverture d'une session du titre professionnel Assistant de Vie Dépendance.

Aussi, pour informer la population, plusieurs moyens de communication ont été utilisés tels que la création d'affiches et de flyers envoyés à tous les administrés (exemplaire distribué en début de séance).

Mais également l'envoi d'une communication mailing par la commune aux 400 administrés abonnés ST Martinois.

Composition de l'équipe

Sous la coordination d'Olfa BOUSSELMY, responsable de Pôle des Services à la Personne, l'équipe opérationnelle administrative est composée d'un responsable de service (Nicolas CUVEILLIER), d'une adjointe (Valérie DOCEUL), d'une coordinatrice de planification (Marie BOUIN) et deux agents pour les inscriptions, ouverture de droits et facturation des prestations.

En ce qui concerne les agents sociaux, 35 agents sont en intervention au domicile pour effectuer les différentes prestations.

Pour l'axe prévention, une neuro psychologue en vacation pour les ateliers mémoire et un éducateur sportif pour l'animation du parcours d'incitation à la marche.

Pour l'Espace Social de Saint-Martin-du-Var, un travailleur Social (Alexandra HOVASSE).

Le Comité de Pilotage de la compétence :

Cette instance, représentée par La Vice-Présidente : Marie-Alice Hivet, a pour but de rassembler l'ensemble des adjoints en charges de la compétence sociale du Syndicat afin de valider, d'échanger et de présenter les actions, projets et orientations de la Maison des Séniors, Pour mémoire, les membres sont :

TITRE	Prénom	NOM	COMMUNES
Mme	Pierrette	LAUGIER	Castagniers
Mme	Marie-Alice	HIVET	Colomars
Mme	Martine	BRAQUET	Colomars
M.	Daniel	GOBILLOT	Duranus
M.	Frédéric	PEREIRA	Duranus
M.	Emile	DAVILA	Falicon
Mme	Jeannine	FEDELE	Falicon
Mme	Nicole	LABBE	La Roquette-Sur-Var
Mme	Sylviane	WALLON	La Roquette-Sur-Var
Mme	Ghislaine	ERNEST	Levens
Mme	Christiane	BALESTRO	Saint André de la roche
Mme	Solange	BARRAYA	Saint André de la roche
Mme	Catherine	BARRADE	Saint-Blaise
Mme	Isaline	CARLIN	Saint-Blaise
Mme	Alexandra	TEUS	Saint-martin-du-Var
Mme	Véronique	SCOFFIER	Saint-martin-du-Var
Mme	Jeannine	CARLES	Tourette-Levens
Mme	Denise	DEPLANTY	Tourette-Levens
Mme	Isabelle	MARTELLO	Trinité

La commission s'est réunie une fois : le 14 décembre 2016.

Au cours de cette réunion une présentation a été faite des actions et des objectifs à atteindre notamment en ce qui concerne l'axe de développement du secteur social sur le territoire avec la perspective de création d'une Maison des services au Public sur la commune de Colomars et de deux Espaces de Vie Sociale sur la commune de Saint André de la Roche (Quartiers prioritaires Politique de la Ville).

Les perspectives 2017

En ce qui concerne le maintien à domicile des personnes âgées :

Il s'agira de poursuivre le travail engagé pour améliorer la couverture territoriale et renforcer la proximité sur la partie Ouest du Syndicat avec l'implantation des services administratifs au sein de l'espace Social de Saint Martin du Var.

Cet espace constituant également une antenne du service de maintien à domicile et de la compétence formation du Syndicat.

Les actions de prévention seront également renforcées pour améliorer le bien vieillir, le lien social et la prévention de la dépendance.

En ce qui concerne l'accès aux droits et l'accompagnement social des administrés du territoire ;

La compétence sociale poursuivra son action pour la commune de Saint Martin du Var avec la gestion de l'Espace Social.

L'agent recruté (travailleur social) renforcera la lisibilité des différentes permanences proposées et contribuera également à renforcer le diagnostic social et l'étude des besoins sur la commune.

Pas d'augmentation de la contribution fiscalisée pour Saint Martin du Var.

Le budget 2017 sera évalué sur une année complète avec un reliquat 2016 car la mise en place du service initialement prévue en mars 2016 s'est concrétisé en juillet 2016.

Pour la commune de Saint André de la Roche, il est prévu pour l'année 2017, la création de deux espaces de vie social (EVS) sur les quartiers relevant de la Politique de la Ville : le Manoir et les résidences du Château.

Un Espace de vie sociale est une structure de proximité qui touche tous les publics et qui développe prioritairement des actions collectives permettant :

Le renforcement des liens sociaux et familiaux, et les solidarités de voisinage ;

La coordination des initiatives favorisant la vie collective et la prise de responsabilité des usagers

Sur l'aspect financier, la constitution en EVS permettra au syndicat de solliciter pour la commune de Saint André de la Roche, une prestation d'Animation Sociale qui pourra atteindre le montant de 17 900€ par an et par EVS.

Enfin, la commune de Colomars a sollicité le syndicat, pour la création d'une Maison des Services aux publics (sous réserve d'acceptation du projet par le conseil Municipal).

Les Maisons de services au public sont des guichets d'accueil polyvalent chargés d'accueillir, d'orienter et d'aider les usagers dans leurs relations avec les administrations et les organismes publics

D'ici à 2017, la loi NOTRe préconise de multiplier par trois le nombre de guichets polyvalents labellisés afin d'atteindre nationalement 1000 Maisons de services au public (MSAP).

Depuis le 1er janvier 2016, une subvention de fonctionnement annuelle d'un montant maximum de 35 000€ représentant 50% du budget de fonctionnement peut être sollicitée.

FORMATION



Etat des lieux

En raison de l'évolution des modes de vie (fort taux de natalité et développement de l'activité professionnelle des deux parents) et du vieillissement de la population, le centre de formation a pour objectif de professionnaliser et qualifier les salariés pour favoriser la qualité des interventions à domicile que ce soit auprès du jeune enfant ou auprès du public fragilisé vieillissant en perte d'autonomie.

De même, le contexte économique et la montée du taux de chômage sur le département, l'amène également à intervenir sur l'axe « Accompagnement » vers les métiers des Services à la Personne pour garantir la qualification des demandeurs d'emploi et ainsi l'adaptation de l'offre et de la demande sur un secteur d'activité pourvoyeur d'emploi dans les années à venir.



Présentation des actions et Bilan 2016

L'action du Centre s'est construite dans le domaine des Services à la Personne avec des différents positionnements. Ainsi, le centre de formation a proposé des actions :

En faveur des demandeurs d'emploi pour sécuriser la prise de poste

Il est en ce sens prestataire dans le cadre du Centre Départemental de Professionnalisation des Métiers des Services à la Personne et bénéficie à ce titre d'un conventionnement annuel depuis 2012 pour l'accompagnement des demandeurs d'emploi souhaitant travailler dans ce secteur d'activité.

Cette action se traduit par l'organisation de réunions d'informations collectives mensuelles au cours desquelles sont présentés les débouchés du secteur. De même, un accompagnement individualisé est proposé pour conforter un projet professionnel et rechercher les droits à la formation. Cet accompagnement se traduit donc par des actions concrètes visant la recherche de formation qualifiantes ou pré qualifiantes en fonction du niveau de la personne accompagnée (Élaboration de CV lettre de motivation, mise en relation avec l'employeur et préparation notamment des entretiens d'embauche).

Bilan annuel 2016 ; 123 accompagnements avec un pourcentage de sortie positive (emploi+ formations qualifiantes) de 54%.

De même, pour conforter le projet professionnel et accompagner les personnes vers un recrutement et une prise de poste sécurisée, Inter'Val Formation groupé avec l'organisme de formation Reflets a obtenu en 2014 le marché du Département pour la mise en œuvre d'un parcours de formation pré qualifiant. Attribué pour une durée de 4 ans, ce marché prévoit un socle de formation de 91 heures pour acquérir les compétences essentielles avant la prise de poste auprès d'une personne dépendante, fragilisée. Ce socle commun de base est renforcé par la proposition de modules de formation à la carte ainsi que par un stage en entreprise de 35 heures.

Bilan annuel 2016 ; 75 demandeurs d'emploi ont bénéficié de ce parcours de formation pré qualifiant.

Dans le cadre du Plan emploi Insertion départemental 2015, le centre a également été positionné sur une action innovante visant à accompagner vers l'emploi dans ce secteur des familles monoparentales tout en sécurisant l'accompagnement par l'organisation de l'accueil des enfants en halte-garderie.

Bilan 2016 : accompagnement de 20 familles.

Cette même action est soutenue également par la Caisse Nationale d'Allocations Familiales dans le cadre du Fond « Publics et territoire » 2014-2017 pour renforcer la mise en œuvre de parcours individualisés pour la découverte des métiers de la Petite Enfance.

Bilan 2016 10 personnes ont bénéficié d'un parcours individualisé sur le secteur Petite Enfance.

Enfin, une action de prévention santé à destination de ce même public a également été retenue par l'Agence Régionale de Santé. Cette action vise à promouvoir les comportements favorables, développer les compétences psychosociales, prévenir les accidents de la vie courante, sensibiliser et prévenir les personnes relais professionnelles sur les risques de maltraitance.

Bilan 2016 ; 34 parents ont bénéficié de ces ateliers de prévention santé.

En faveur des salariés et des employeurs du secteur pour sécuriser la période d'activité

- En ce qui concerne les salariés, il s'agit de la formation et la professionnalisation des assistantes maternelles privées et des salariés du particulier employeur (les auxiliaires de vie, les employés à domicile et garde d'enfants recrutés directement par des particuliers).

Depuis 2012, le centre propose des modules de formation professionnalisant ainsi que des accompagnements VAE et ceci pendant le temps de travail mais également hors temps de travail sur les samedis. Avec la spécificité de proposer pour le public assistant maternel l'accueil des enfants en halte-garderie géré par le service petite enfance constituant ainsi une véritable innovation au niveau national. Dans le cadre de cette action, le centre a ouvert des modules de formation et accompagner l'employeur dans les différentes démarches administratives permettant le financement de la formation par l'Agefos, le maintien de la rémunération et le remboursement des différents frais (repas, kms...). Cette action, conforme aux orientations de la Caisse Nationale d'Allocations Familiales bénéficie d'une subvention sur 4 ans (période 2014-2017) dans le cadre des Fonds « Public et Territoire ».

Aussi, au regard du succès sur la professionnalisation, le Centre de formation a été retenu par le conseil départemental en juin 2016, en groupement avec l'lests pour intervenir sur la formation initiale des assistantes maternelles.

Ainsi, une personne qui souhaite devenir assistantes maternelles sur le territoire pourra dorénavant participer à une réunion d'information collective animée par le Relais Assistant maternel, être formée par Inter'Val formation pour obtenir l'agrément (formation initiale) et poursuivre également sa professionnalisation tout au long de sa carrière avec un droit individuel à la formation minimum de 40h par an.

Bilan annuel 2016 204 assistantes maternelles formées représentant l'ouverture de 46 modules de formation soit 1320 heures de formation.

105 assistantes maternelles formées dans le cadre de la formation initiale soit 420h de formation.

3 sessions d'accompagnement de 24 heures permettant 21 validations du CAP Petite Enfance ; enfin le recyclage de la formation premier secours de 44 assistantes maternelles ;

75 salariés CESU formés représentant l'ouverture de 25 modules et 1389 heures de formation.



En ce qui concerne les employeurs, Inter 'val a également obtenu avec l'organisme Reflet le marché des groupes de paroles à destinations des intervenants à domicile et des responsables de secteur avec une enveloppe mobilisable pour inter'val de 67 000 euros par an sur 4 ans.

Cette action consiste à proposer aux structures agréées 6 séances d'1h 30 pour les intervenants à domicile ou 2 h pour les responsables de secteur.

Animées par une psychologue, ces groupes de paroles ont pour objectif de renforcer l'échange des pratiques professionnelles.



Bilan annuel 2016; 174 salariés bénéficiaires de l'action représentant l' ouverture de 24 groupes

pour un montant total de recettes de 26 640 euros.

En faveur des aidants salariés ou familiaux pour les soutenir et les accompagner au quotidien

De fait, Inter'Val formation est référencé premier Relais Assistants de Vie Départemental et propose pour les salariés du particulier employeur intervenant auprès d'une personne âgées et/ ou handicapée un cycle de 15 heures d'accompagnement animé par une psychologue clinicienne gérontologue.

Dissocié du droit individuel à la formation et du plan de formation, cette action est financée à hauteur de 3000 euros par cycle ouvert et ce, à partir de 6 participants.

Bilan 2016 52 salariés accompagnés .



De même dans le cadre du centre départemental de professionnalisation des métiers des services à la personne, le centre bénéficie d'un conventionnement depuis 2012 pour l'accompagnement des aidants naturels et/ ou familiaux.

Bilan 2016 62 aidants accompagnés pour une subvention attribuée de 50 000 euros.

Il est à préciser l'innovation de cette action qui donne la possibilité à l'aidant de solliciter l'organisation de la garde de la personne malade par les services prestataires agréés pour se libérer et participer sereinement à l'action.

Egalement l'utilisation de la 5ème halte répit départementale située sur la commune de Saint-André de la roche et portée par l'Association France Alzheimer. Cette halte répit a fonctionné à raison de 2 lundis par mois depuis janvier 2016.

Au regard des différentes actions, il est important de préciser deux éléments :

- la multiplicité des positionnements qui vise à sécuriser le financement global du centre demande une adaptabilité importante de l'équipe opérationnelle pour répondre aux orientations des différents financeurs,

- la démarche de commercialisation nécessaire pour l'utilisation des actions et la mobilisation des différentes enveloppes budgétaires.



Composition de l'équipe

Sous la coordination d'Oufa BOUSSELMI, responsable de Pôle des Services à la Personne, l'équipe projet est composée de trois agents à temps complet et de formateurs (31 référencés) en vacation en fonction des besoins.

Pour la structuration administrative : un agent comptable et une secrétaire administrative.

L'équipe opérationnelle travaille en étroite collaboration avec l'équipe halte-garderie du Centre de Formation rattachée au service Petite Enfance pour la mise en œuvre de l'action portant sur la professionnalisation des assistantes maternelles pendant le temps de travail et l'accompagnement des familles monoparentales.

Comité de Pilotage

Cette instance, représentée par François BESSET a pour but de rassembler l'ensemble des adjoints en charges de la compétence sociale du Syndicat afin de valider, d'échanger et de présenter les actions, projets et orientations du centre de formation :

Pour mémoire, les membres sont:

TITRE	Prénom	NOM	COMMUNES
Mme	Pierrette	LAUGIER	Castagniers
Mme	Marie-Alice	HIVET	Colomars
Mme	Martine	BRAQUET	Colomars
M.	Daniel	GOBILLOT	Duranus
M.	Michel	IMBERT	Duranus
M.	Emile	DAVILA	Falicon
Mme	Jeannine	FEDELE	Falicon
M	Robert	AGOSTINI	La Roquette-Sur-Var
M	René	PATUANO	La Roquette-Sur-Var
Mme	Ghislaine	ERNEST	Levens
Mme	Christine	BALESTRO	Saint André de la roche
Mme	Solange	BARRAYA	Saint André de la roche
Mme	Dominique	SCAIOLA	Saint-Blaise
Mme	Charles	SABALI	Saint-Blaise
Mme	Alexandra	TEUS	Saint-martin-du-Var
Mme	Michèle	GARDONCINI	Saint-martin-du-Var
Mme	Jeannine	CARLES	Tourrette-Levens
Mme	Denise	DEPLANTY	Tourrette-Levens
Mme	Nadine	MENARDI	Trinité
Mme	Jacques	MUSSO	Trinité

La commission s'est réunie une fois : le 13 décembre 2016.

Au cours de cette réunion une présentation a été faite des actions et des objectifs à atteindre.

ORIENTATIONS 2017

Pour répondre aux objectifs opérationnels visant à améliorer la qualité d'accueil au domicile (jeunes enfants ,personnes âgées) , mais aussi pour répondre à l'objectif financier qui vise à faire du centre de formation un véritable levier permettant l'apport de recettes supplémentaires pour améliorer les résultats et faire face à la réduction de certaines dotations, le centre de formation aura donc plusieurs orientations:

- Maillage territorial pour répondre au développement d'activité

Implanté depuis sa création en 2012 au sein du Pôle Petite Enfance de la Trinité, un appartement pédagogique a été aménagé en 2014 pour permettre la mise en situation pratique des stagiaires dans le secteur des services à la personne.

De même, pour répondre à la demande et au développement, un local a été acheté en 2016 pour constituer le siège administratif et l'antenne service à la personne. Et l'acquisition d'un deuxième local pour répondre aux besoins en salle de formation,est prévue en 2017.

Ainsi, avec l'obtention du marché de la formation initiale des assistantes maternelles en 2016 , le Pôle Petite Enfance est dédié, depuis exclusivement à la formation des assistantes maternelles (formation initiale et formation continue).

Enfin, pour ce qui relève de la couverture territoriale du bassin Ouest, l'ouverture de l'antenne sociale / formation sur la commune de Saint Martin du Var permettra le développement de l'activité formation sur les vallées.

Cette couverture territoriale représente un véritable positionnement stratégique pour la mobilisation de nouvelles recettes dans le cadre des futurs appels à candidatures (appels à projet ou marchés publics).

- la constitution de nouveaux référencements :

Avec la constitution d'une antenne Régionale de formation et le renouvellement de la commande publique liée au secteur des services à la personne, le centre de formation aura pour objectif d'être référencé sur des titres professionnels de la branche professionnels des particuliers employeurs. De même, pour favoriser la qualification des demandeurs d'emploi dans les secteurs SAP et Animation, des conventionnements seront sollicités auprès des agences pôle emploi pour qualifier du personnel sur le territoire et répondre aux différentes demandes de recrutement.

- la mise en œuvre d'un plan de communication et d'une démarche de commercialisation soutenue

L'élaboration budgétaire sécurisée avec la validation des appels à projet et de plusieurs marchés sur 3 / 4 ans dès le mois de janvier, l'orientation peut être concentrée sur la mobilisation de recettes supplémentaires au titre de la formation individuelle.

Il s'agira donc de développer la démarche de commercialisation mailing, rencontres, phoning... Egalement la représentation institutionnelle des différentes actions innovantes du Centre de formation.

ENVIRONNEMENT ET SÉCURITÉ

I / Prévention risques naturels

Le SIVOM, en collaboration avec les communes, a poursuivi les démarches engagées en 2015 concernant le contrat de rivière, la lutte contre les fléaux et le débroussaillage réglementaire.

L'accompagnement des communes dans l'exercice du contrôle du débroussaillage réglementaire

Les actions de communication sur le débroussaillage réglementaire se sont poursuivies dans les communes du SIVOM, durant l'année 2016.



Le Contrat de Rivière des Paillons

Le Contrat de Rivière des Paillons est un instrument d'intervention qui fixe les objectifs en matière de réhabilitation et de valorisation des milieux aquatiques, à l'échelle d'un bassin versant, sur une période de 5 ans. Ainsi, il propose la mise en place d'un plan de gestion global et durable pour rendre compatible les enjeux humains avec la préservation de la ressource en eau et des milieux naturels. Le Contrat de Rivière des Paillons apporte un cadre au programme d'actions des maîtres d'ouvrages et une planification des moyens dans le temps. Il permet de croiser les thématiques et problématiques liées à l'eau, à différentes échelles de temps et d'espace et également de fédérer tous les acteurs institutionnels et locaux autour d'un même projet.



Après avoir mis en place la clé de répartition sur le coût résiduel revenant au maître d'ouvrage, le SIVOM Val de Banquière a réactualisé, pour moitié, le diagnostic de l'état de la ripisylve de la Banquière datant de 2003.

Suite à la décision de mettre en place un dossier PAPI (Programme d'Actions et de Prévention contre les Inondations) fin 2011, des actions sur la Banquière (Etude et restauration de la capacité hydraulique de la Banquière sur Saint André de la Roche et Etude et travaux de recalibrage d'ouvrages dans la traversée de Saint André de la Roche) avait été proposées mais refusées par la DDTM.

En parallèle, le SIVOM a lancé une étude de faisabilité concernant l'accessibilité à la Grotte de la Fuon Cauda et affine l'Avant-Projet de son étude pour la sécurisation du hameau de Sainte Claire à Levens.

Suite à la signature du contrat, le SIVOM a éprouvé des difficultés à concrétiser les actions lui incombant. Profitant de la réactualisation à mi-parcours du Contrat de Rivière, le SIVOM en association avec le SIP, crée un poste au sein de son service Environnement du SIVOM pour suivre, gérer et coordonner les actions sur la Banquière. Depuis la Déclaration d'Intérêt Générale est en cours de validation au sein des services de l'Etat, afin de mettre en place l'entretien de la ripisylve tout le long du cours d'eau et réfléchi sur la continuité écologique.

La lutte contre les fléaux : le moustique-tigre et la Leishmaniose

Les actions de communication et de sensibilisation se sont poursuivies tout au long de l'année 2016 avec le Conseil Départemental des Alpes Maritimes et l'Entente Interdépartementale pour la Démoustication du littoral Méditerranéen (EID).

Statutairement compétent pour agir contre les nuisibles, et en appui des communes le composant, le SIVOM a lancé en 2015 une action à l'encontre de l'insecte : 3 sites pilotes ont été définis afin de recevoir 2 types de pièges.

En fin de saison, ces captures ont permis de mettre en avant la baisse de la présence des insectes sur l'ensemble des sites, en parallèle d'une baisse du ressenti général des piqures du personnel travaillant sur ces mêmes sites.

2016 a vu la mise en place d'un nouveau site au niveau de la crèche de La Trinité et d'une sensibilisation auprès des administrés lors de manifestations et d'un partenariat avec les services départementaux sur 2 demi-journées. La sensibilisation du personnel se fait au fur et à mesure.



II / LES BRIGADES VERTES

La poursuite et le maintien des équipes de Brigades Vertes, dans le cadre de la réinsertion des personnes dans le domaine de l'emploi, a été poursuivi en 2016.

Etat d'avancement :

- Intervention pour la réalisation des pare-feux, des travaux de protection de l'environnement, du nettoyage de la voirie pédestre et diverses interventions d'appoints aux services techniques des communes.
- Entretien des espaces extérieurs des 7 crèches intercommunales (Saint André de la Roche, Saint Martin du Var, Castagniers, Colomars, Levens, La Trinité et Tourrette-Levens).
- Mise à disposition d'une semaine l'été au service jeunesse pour l'installation du camp de vacance à Saint-Vallier de Thiez.
- Aménagement et mise en sécurité du parcours acrobatique pour le compte du service jeunesse de la Trinité.



Les modalités administratives

Les modalités d'organisation et de financement ont été définies par la convention conclue entre le Conseil Départemental des Alpes Maritimes et le SIVOM Val de Banquière le 18 Mai 2015 après délibération de la commission permanente, relative à la politique d'insertion, du 21 décembre 2015. Cette convention est définie pour la période du 1er janvier 2016 au 31 décembre 2016.

Le financement de l'État est assuré au moyen du dispositif Contrat Aidé. Le Conseil Général participe également au financement, notamment sur l'équipement en vêtement de sécurité et le matériel de transport.

Comme les années précédentes, le SIVOM connaît les mêmes difficultés à maintenir les équipes en raison des contraintes imposées par les critères d'éligibilité du dispositif de recrutement (allocataire RSA Socle).

L'organisation des équipes

Les équipes sont basées à Saint André de la Roche, dans un local loué par le SIVOM. Elles interviennent du lundi au jeudi, le vendredi matin étant consacré aux crèches. Les horaires de travail sont de 7h30 à 16h00 et de 7h00 à 11h00 le vendredi.

Le planning prévisionnel est défini, à partir de novembre, en fonction des demandes des communes.

Chaque semaine, les deux responsables d'équipes font un compte rendu de leurs interventions et éventuellement des problèmes rencontrés, au responsable des Brigades Vertes du SIVOM.

Les deux équipes sont composées de six à huit agents dont deux chefs d'équipe qui interviennent à raison de 142 heures par mois et par agent.

Les locaux

Le SIVOM Val de Banquière a pour des raisons de conformités, installé un module accueillant douches, sanitaires et vestiaires. Un bâtiment d'environ 19 m², loué à la société ALGECO. Coût mensuel de 199.10 € TTC

NOMBRES DE JOURNEES REALISEES PAR COMMUNE EN 2016	
COMMUNES	NOMBRES DE JOURS
Aspremont	0
Castagniers	0
Colomars	54
Duranus	0
Falicon	35
Levens	50
Saint Martin du Var	62
La Roquette sur Var	4
Saint André de la Roche	82
Saint Blaise	0
Tourette-Levens	79
Trinité	0
TOTAL	366

MARCHÉS ET TRAVAUX

L'activité du service « marchés publics / travaux » recouvre trois catégories d'opérations. Les opérations accomplies sous mandats reçus des communes, celles qui permettent de prendre en charge les besoins du syndicat dans le cadre de l'ensemble de ses compétences, celles enfin qui relèvent d'une volonté d'associer les moyens du SIVOM et des communes dans le but de satisfaire un besoin similaire (groupements de commandes).



I - ORGANISATION

Depuis 2014, la mise en œuvre des opérations sous maîtrise d'ouvrage déléguée n'a pas été modifiée. Ces opérations qui portent le plus souvent sur la réalisation de travaux sont suivies par deux services :

- **Le service des marchés publics.** Celui-ci est composé d'un attaché et d'une assistante à temps complet. Ce service assure l'engagement des dépenses le suivi administratif des opérations.
- **Le bureau d'études** composé d'un technicien supérieur territorial et d'un agent de maîtrise principal à temps complet, qui assure la conception de projets (sauf présence d'un maître d'œuvre privé) et le suivi technique des opérations notamment par sa présence sur les chantiers.

Ces deux services rattachés au pôle des affaires juridiques accomplissent leurs missions en étroite collaboration avec le pôle technique.

II - ACTIVITES

L'activité du syndicat au titre de la compétence marchés publics / travaux peut s'analyser stricto sensu du point de vue du nombre d'actes réalisés c'est-à-dire du nombre des conventions de délégation de maîtrise d'ouvrage signées avec les communes, du nombre de marchés publics souscrits, ou encore du nombre de demandes de subvention effectuées, mais il est indispensable d'affiner ces données au travers de l'importance financière des opérations.

1 / LES ACTES REALISES

a/ Les activités menées pour le compte des Communes (délégations de maîtrise d'ouvrage)

Au cours de l'année 2016, le syndicat a pris en charge 4 opérations nouvelles sous délégation de maîtrise d'ouvrage. Il s'agit dans l'ordre chronologique:

- L'aménagement de locaux administratifs à Saint-Martin-du-Var ;
- L'extension de la maison des seniors à Saint-André de la Roche ;
- La construction d'une micro crèche à Aspremont ;
- La construction d'un complexe sportif à Aspremont.



Ainsi à la fin de l'année 2016 le syndicat portait, au total, 29 opérations pour compte de tiers.

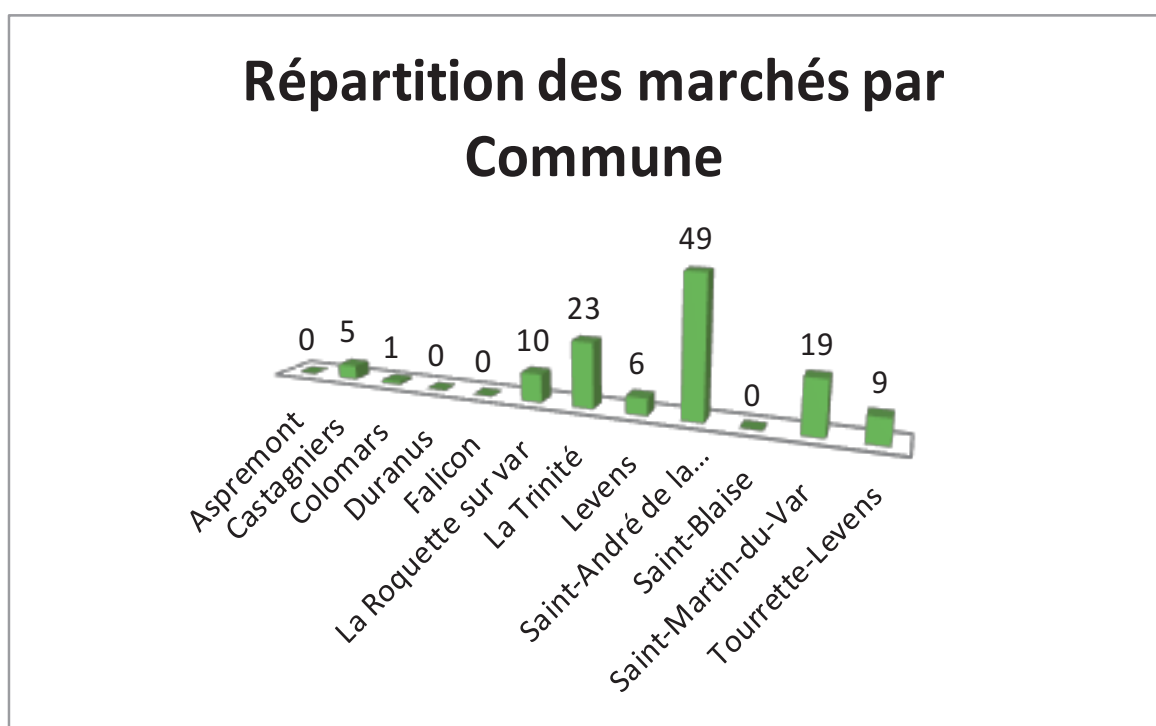
b / Les marchés publics

Dans le respect des procédures imposées par le code des marchés publics, il a été conclu le nombre de contrats suivant :

- Maîtrise d'œuvre et AMO en MAPA:	10
- Travaux en procédures adaptées (MAPA):	48
- Marchés de petits équipements et services divers :	63
- Assurances et dommages ouvrages :	0
- Mission de contrôle technique :	5
- Coordonnateur de sécurité :	3
- Etudes techniques bâtiments /structures :	2
- Etudes de sol :	1
- Etudes topographiques:	0
- Prestation de service / fourniture / maintenance :	30

Total :162

Sur l'ensemble de ces marchés, 42 sont des contrats passés par le syndicat pour le fonctionnement de son administration (fournitures, services,...). 8 marchés concernent les groupements de commande organisés par le syndicat pour la fourniture de gaz, celle des produits d'entretien et les services de téléphonie. Enfin, concernant, 112 marchés, le syndicat a agit pour le compte d'une commune (sous délégation de maîtrise d'ouvrage, y compris pour des marchés consécutifs à des sinistres de type dommage ouvrage). Le tableau ci-dessous présente une répartition de ces marchés par commune.



c/ Les subventions

Les nouvelles demandes de subventions réalisées au cours de l'année 2016 sont au nombre de 18 (tous financeurs confondus). Le service a également effectué 39 demandes de versement auprès des financeurs, ce qui suppose d'avoir répertorié des centaines de factures mandatées et d'en faire valider la liste et les références par la Trésorerie de Levens.

2 / ASPECTS FINANCIERS

Les dépenses réalisées au titre du paiement des factures et situations de travaux (rattachées à la section d'investissement), ont atteint un montant de 2 084 332€. (Sauf indication contraire, les montants des dépenses sont exprimés TTC dans tout le document).

A/ Les dépenses

La dépense globale de 2 084 332€ se compose de 1 662 274€ correspondant aux travaux pour compte de tiers et 421 591€ pour l'équipement des services du syndicat (notamment les EMAI, les activités « jeunesse » et Inter'Val formation). Il convient de préciser qu'en 2016 les locaux du Vert Passage à la Trinité ont été acquis sur ce chapitre budgétaire.

Les opérations pour compte de tiers peuvent s'envisager par catégorie d'opérations ou encore selon la commune pour le compte de laquelle elle est effectuée.

Par catégorie d'opérations

Le syndicat gère des travaux assez diversifiés que l'on peut regrouper par catégories. Ainsi durant l'année 2016, les dossiers suivis concernaient les domaines de

- l'enfance,
- des opérations d'infrastructure et de bâtiment.

a/ L'enfance

Les dépenses réalisées pour le secteur de l'enfance ont été de 236 392€. Sont concernées, la petite enfance avec les crèches mais aussi les enfants scolarisés (de 3 à 10 ans) avec les opérations relatives aux écoles.

1 – Les établissements multi accueil (crèche).

Les dépenses réalisées sont de 191 281€.

Les opérations ici visées sont essentiellement : la fin des travaux d'extension de la crèche de Saint-André de la Roche (97 020€), le réaménagement de la crèche de Levens (7 771€) celui de la crèche de la Trinité (29 059€), celui de la crèche de Tourrette-Levens (9 852€). Sont également concernés, les démarrages de l'opération de construction de la micro crèche d'Aspremont (7 923€) et du réaménagement de l'ancien bâtiment de la crèche de Saint-André de la Roche (39 656€).



2 – Les écoles

Les dépenses réalisées sont de 45 111€.

Une seule opération est ici visée, l'extension du pôle enfance de Saint-Martin-du-Var

b/ Les opérations d'infrastructures et de bâtiment.

Les dépenses effectivement réalisées sont de 1 425 882€.

Les dossiers concernés par ces dépenses sont, à :

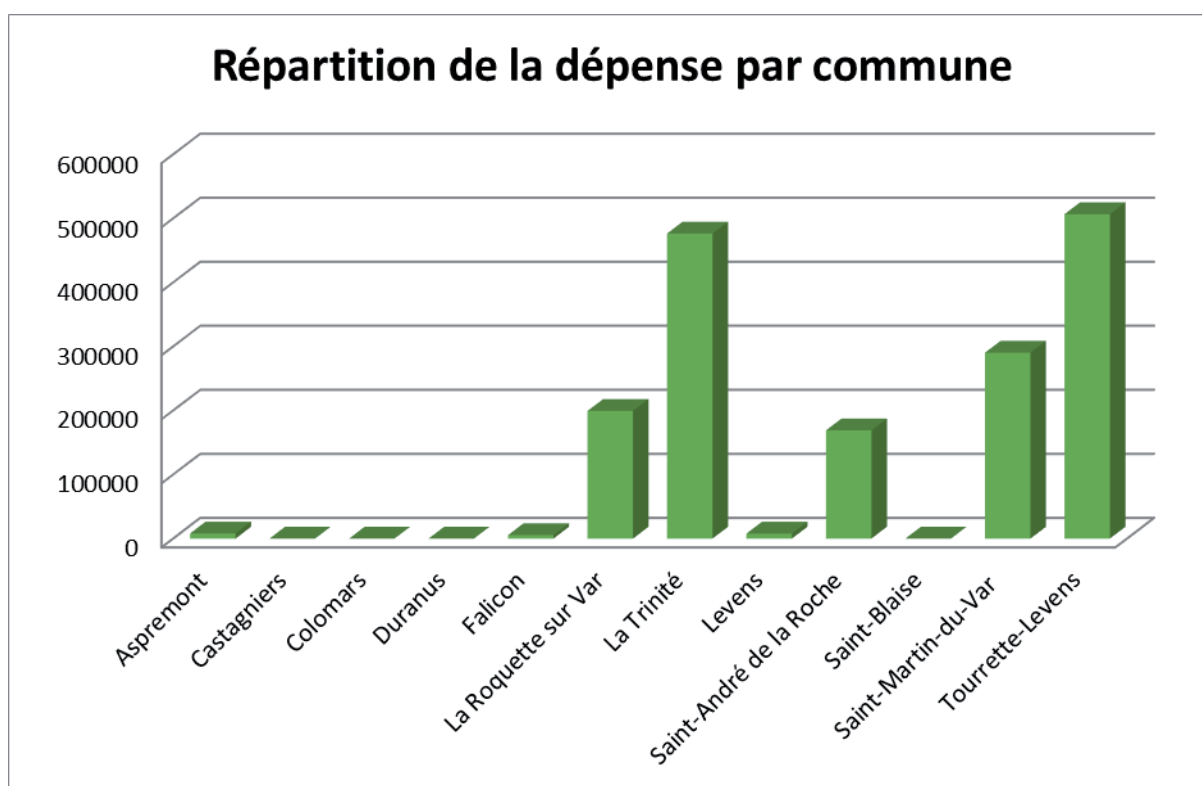
- Saint-André de la Roche
Extension du réseau de vidéo protection – travaux – 5 915€
Rénovation du Moulin – travaux – 1 860€
Ravalement des façades de la maison de la poste – travaux – 7 181€
Rénovation des façades des ateliers municipaux – travaux – 17 295€
- Tourrette-Levens
Restauration du retable de l'Eglise Sainte-Rosalie - travaux – 59 616€
Réfection des façades de la maison Da Médicou – travaux – 436 989€
- Saint-Martin-du-Var
Création de locaux administratifs (secteur social) – travaux – 101 023€
Mise en sécurité d'un secteur de l'Adrech – 144 129€
- La Trinité
Rénovation de l'église de la Ste-Trinité – travaux – 433 656€
Vidéo-protection – phase 2 – travaux – 13 539€
- La Roquette-sur-Var
Mise en sécurité d'un secteur de Baux Rous – travaux - 194 569€
Aménagement de locaux communaux – travaux – 4 760€
- Falicon
Création d'un site d'escalade – études – 5 350€

Par commune

Pour l'année 2016, le syndicat a dépensé :

- 7 923 € pour le compte d'Aspremont
- 0 € pour le compte de Castagniers
- 0 € pour le compte de Colomars
- 0 € pour le compte de Duranus
- 5 350 € pour le compte de Falicon
- 199 329 € pour le compte de La Roquette-sur-Var
- 476 254 € pour le compte de La Trinité
- 7 771 € pour le compte de Levens
- 168 927 € pour le compte de Saint-André de la Roche
- 0 € pour le compte de Saint-Blaise
- 290 263 € pour le compte de Saint-Martin-du-Var
- 506 457 € pour le compte de Tourrette-Levens

Total des dépenses pour compte de tiers : 1 662 274 €



B/ Les recettes

La dépense globale de 2 084 332€ examinée ci-dessus a dû être affectée des recettes correspondantes. Les recettes se composent de :

- Subventions (ou fonds de concours):	1 039 507€
- Participations des communes:	1 044 825€

Recettes totales : 2 084 332€

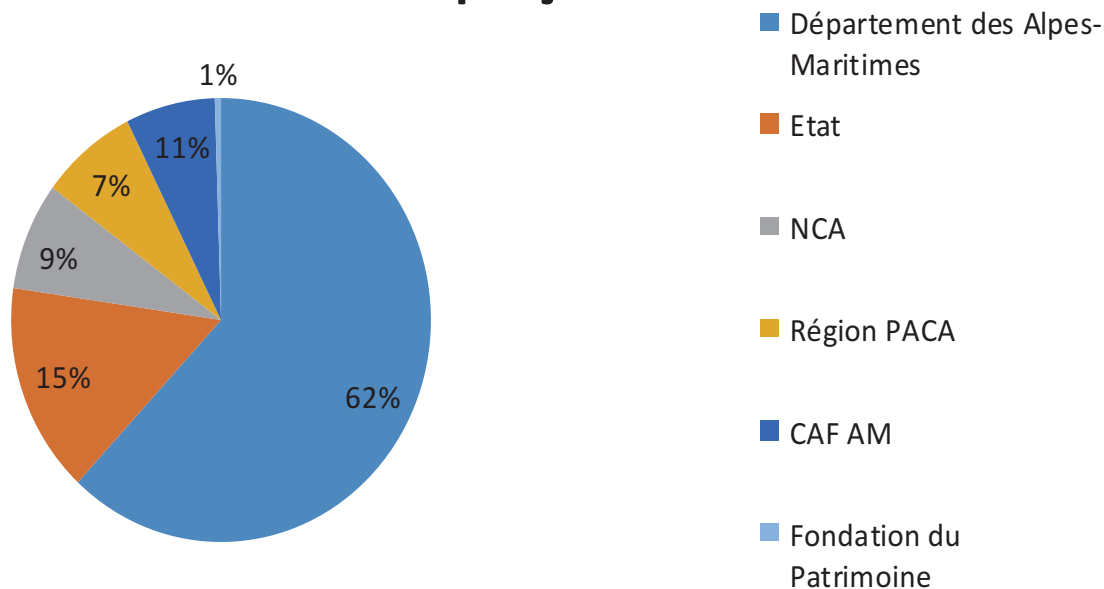
Origine des subventions perçues

Pour l'année 2016, les recettes permettant de faire face à ces dépenses étaient composées de subventions à hauteur de 1 039 507€. Les partenaires qui permettent de mener à bien les opérations déléguées sont, l'Etat, la Région PACA, le Département des Alpes-Maritimes, la Caisse d'Allocations Familiales, la Métropole NCA (par le biais de fonds de concours). Certaines opérations ont également bénéficié de la participation de la Fondation du Patrimoine (Moulin de Saint-André de la Roche et Eglise de la Trinité).

Toutes opérations confondues, les participations ont été de :

- Département :	643 995€
- Etat :	159 570€
- Métropole	81 742€
- Région :	77 625€
- CAF :	71 625€
- Fondation du patrimoine :	4 950€

Origine des subventions perçues en 2016



COMMUNICATION

Les missions du service communication visent principalement deux objectifs :

- Informer les administrés sur les prestations et les événements organisés par le SIVoM dans ses divers domaines de compétences.
- Accompagner le développement des services, en étroite collaboration avec eux.

Toutes les créations graphiques et les mises en pages sont réalisées en interne. De même, la grande majorité des documents produits sont imprimés en interne.

Placée sous l'autorité du responsable de service, l'équipe est constituée d'une journaliste en charge de la partie rédactionnelle (remise à disposition de la Mairie de Saint-André pour 40 %), d'un agent chargé de la communication numérique (remise à disposition de la Mairie de Saint-André pour 50 %), et d'une infographiste (remise à disposition de la Mairie de Saint-André pour 40 %).

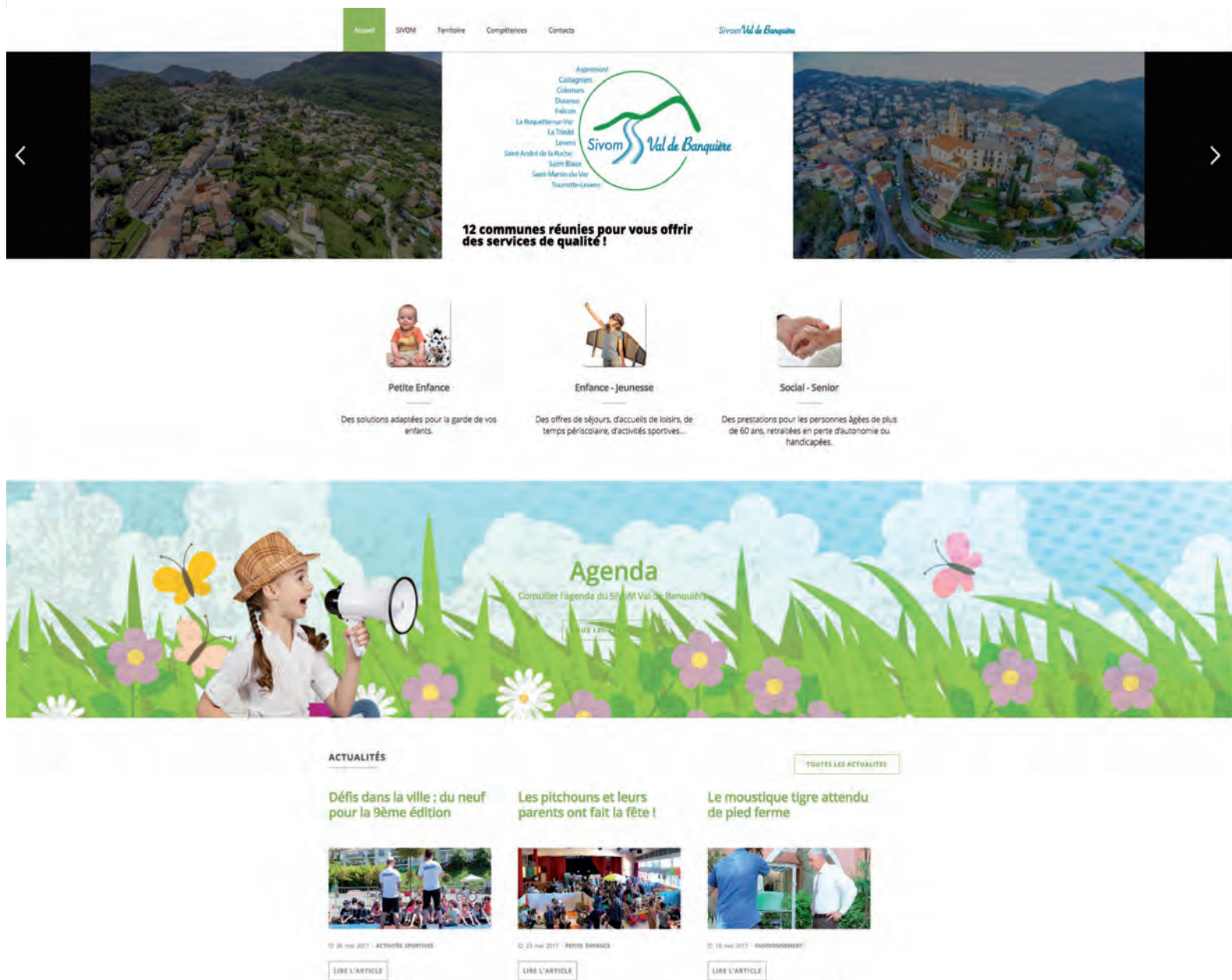
Chaque personne a des missions et une expertise spécifiques mais l'équipe travaille également de façon transverse sur les dossiers.

La multiplication des demandes (notamment des affiches, dépliants, diplômes, invitations...) entraîne une augmentation notable de la charge de travail et des coûts d'imprimerie (internet et externe). C'est pourquoi le service tend à développer le volet «communication numérique».

Depuis mars 2014, le service Communication est installé au 25 bd du 8 Mai 1945.

Le budget 2016 (salaires et charges de personnel inclus) était de 87 579 €, soit environ 0,7 % du budget du SIVoM.





I / Le site Internet

Le SIVoM dispose depuis 2007 d'un site Internet :
www.sivomvaldebanquiere.fr

Ce site web est une précieuse source d'informations pour les administrés. Selon les statistiques de notre hébergeur (1and1), en 2016, le site Internet du SIVoM a reçu 2600 visites par mois en moyenne.

En 2016, le service communication a entrepris une refonte complète de cet outil. La nouvelle version, plus claire, plus simple et en phase avec les nouvelles technologies du web, vient d'être mise en ligne. Le nouveau site Internet est compatible avec tous les écrans et les navigateurs, y compris les smartphones.

Depuis juin 2015, le centre de formation du SIVoM a également son site web. Adresse : www.intervalformation.fr

LA NEWSLETTER



Travaux : bientôt une micro-crèche et un complexe sportif à Aspremont

Une délibération, approuvée par les élus d'Aspremont, a donné délégation au SIVoM Val de Banquière pour la réalisation d'une crèche et d'un complexe sportif. Il s'agit de la création de deux bâtiments indépendants et de trente-quatre places de stationnement. [Lire la suite](#)



Les ados invités à discuter des addictions

Les addictions. Un sujet a priori grave et austère pour des jeunes. Et pourtant, les ados du SIVoM Val de Banquière ont répondu présents pour cette journée entièrement consacrée à la prévention des addictions. [Lire la suite](#)



L'alimentation du tout petit, thème de la prochaine rencontre-débat

Une rencontre-débat « Autour de l'alimentation du tout petit » est organisée par le Service Petite Enfance du SIVoM Val de Banquière. [Lire la suite](#)



RETABLE DE TOURRETTE-LEVENS : RESTAURATION TERMINÉE

Plus de 6 mois de travail intense... La restauration du retable de l'Eglise Sainte Rosalie, conduite par l'atelier Artucui et Hissier, a permis à cette oeuvre du 18^{ème} siècle de retrouver tout son prestige. [Lire la suite...](#)



LA TRINITÉ : OUVERTURE DU POINT RELAIS COURANT SEPTEMBRE 2016

Le Point Relais Particulier Emploi, qui ouvrira courant septembre, permettra d'informer et d'accompagner les personnes sur l'emploi à domicile mais également de développer la professionnalisation du secteur. [Lire la suite...](#)



3ÈME RENCONTRE ENFANCE JEUNESSE DU PÔLE ANIMATION DU TERRITOIRE

Le Pôle Animation du Territoire du SIVoM Val de Banquière organise, le mercredi 7 septembre, une journée rencontre enfance jeunesse à destination des animateurs du syndicat. [Lire la suite...](#)

II / La Newsletter

La Newsletter - ou lettre d'information électronique – est un outil de communication efficace. Elle est diffusée à **3000 abonnés**. Elle est mensuelle et composée de 5 à 6 sujets d'actualité (inscriptions aux séjours, dates importantes, nouvelles prestations, budget...).

Elle est envoyée en début de mois.

Les abonnés reçoivent un courriel avec, pour chacun des sujets, Le titre, une photo et les premières lignes de l'article. Lorsque l'internaute « clique » sur l'article de son choix, celui-ci lui apparaît dans son intégralité, agrémenté de photographies supplémentaires et / ou de diaporamas.

Pour recevoir la lettre électronique, il suffit de s'inscrire en communiquant son adresse e-mail, soit par le biais du site internet, soit en la donnant à l'accueil du SIVoM. Toutefois, pour ceux qui ne sont pas inscrits, tous les articles sont accessibles dans la rubrique « Actualités » du site internet www.sivomvaldebanquiere.fr

Un SIVoM est un Syndicat Intercommunal à Vocation Multiple. Qu'est-ce que cela veut dire ? Tout simplement qu'un SIVoM associe plusieurs communes, et qu'il se distingue par la diversité de ses compétences.

[illegible]

l'accueil des enfants dès le plus jeune âge, à l'accompagnement de la personne âgée en fin de vie.

Services de qualité

Plusieurs services de qualité sont ainsi proposés au quotidien grâce à :

- des professionnels diplômés et expérimentés,
- l'équité d'accès aux services et la proximité en tout point du territoire,
- des réponses adaptées aux besoins à des prix abordables,
- La mise en œuvre de multiples politiques publiques nationales telles que le soutien à la fonction parentale, l'accompagnement des aidants porteurs de handicap, l'aide aux aidants de la Prévention Santé, ou encore la formation et l'Emploi.

[illegible]

et dans un véhicule spécialement aménagé pour le transport des personnes à mobilité réduite.

> Le transport individuel ne s'adapte pas parfaitement à

Le transport dans votre village est en effet assuré par les clients à domicile.

Une aide administrative de proximité
 Dès votre demande d'inscription, vous êtes épaillé dans

Inter'Val Formation



Formation des professionnels de la petite enfance
Lorsque l'on travaille en collectivité (crèche familiale) le droit de la carrière, les tâches maternelles, l'impression de l'opportunité de l'Inter-Val Form pour leur professionnalisme de travail en garderie, le ont la garantie d'obtenir des VAE

[illegible]

Soutien aux aidants familiaux^(*)
Cette formation, contrairement aux deux autres, n'est pas faite pour évoluer professionnellement. Elle permet à l'aidant de mieux vivre sa situation. Des conférences et groupes de paroles sont organisés avec un psychologue, pour

Contact :
Résidence -Le Vert Passage-
9, place Pasteur
06 340 La Trinité
Tél. : 04 97 00 10 57
04 97 00 07 34
Fax: 04 93 80 91 70
Mail : interval.formation@interval-formation.com
www.interval-formation.com

l'intervall c'est :

Centre de formation ont l'objectif est la professionnalisation et la qualification des professionnels du secteur Services à la personne tant(e)s maternell(e)s du particulier employé(e)s salariés des str autorisées de ma domicile.
InterVal formati

- Une identification des compétences et des connaissances des participants individuellement
- Une administration de l'outil d'évaluation
- Une pratique pédagogique

0

Le SIVoM Val de Banquière y figure chaque mois, sur une double page, depuis octobre 2016.

Un nouvel espace social et formation inauguré

Situé en plein cœur du village, au 15, avenue Pasteur, ce nouvel espace est le fruit de la collaboration entre la commune de Saint-Martin-du-Var et le Sivom Val-de-Banquière présidé par Hervé Colombas, maire de Saint-André-de-la-Roche. La commune a cédé au Sivom la création d'un nouveau service de proximité destiné à faciliter l'accès aux droits de première niveau des Saint-Martinois dans le domaine social, médico-social, de l'insertion et de l'accompagnement vers l'emploi en lien avec les différents prestataires de droit commun (Pôle emploi, mission locale, plan local pour l'insertion et l'emploi).



Le ruban est coupé et l'espace social et formation sera ouvert au public lundi.

d'insertion pour la commune avec deux objectifs : un espace social pour faciliter les demandes administratives et d'accès aux droits de Saint-Martinois et une annexe de formation.

Plusieurs permanences sont déjà organisées par la commune : un espace social pour faciliter les demandes administratives et d'accès aux droits de Saint-Martinois et une annexe de formation.

Le maître, Hervé Paul, entouré de Christophe Paquette, délégué du pilotage des politiques de l'insertion, d'Hervé Colombas, de représentants des communes voisines et de représentants des communes voisines.

Plusieurs permanences sont déjà organisées par la commune : un espace social pour faciliter les demandes administratives et d'accès aux droits de Saint-Martinois et une annexe de formation.

Le maître, Hervé Paul, entouré de Christophe Paquette, délégué du pilotage des politiques de l'insertion, d'Hervé Colombas, de représentants des communes voisines et de représentants des communes voisines.

Plusieurs permanences sont déjà organisées par la commune : un espace social pour faciliter les demandes administratives et d'accès aux droits de Saint-Martinois et une annexe de formation.

VAL-DE-BANQUIÈRE

Atelier d'art thérapie : un moment d'évasion pour les aidants

Le premier atelier d'art thérapie à destination des aidants familiaux a rencontré un beau succès. Venus profiter d'un moment de détente et de partage autour d'activités créatives, chacun a pu laisser libre cours à son imagination et exprimer ses sentiments sur la toile blanche.



Peinture ou collages, le thème de la liberté a inspiré les aidants qui ont, durant quelques heures, laissé entrevoir leur fibre artistique.

Cette nouvelle activité proposée par le Sivom Val-de-Banquière est un moyen pour les aidants, familiaux ou naturels, de se couper d'un quotidien parfois difficile et pesant. Accompagnés dans leur créativité par l'art-thérapeute Sabrina Alemanni, les

aidants ont, durant quelques heures, laissé entrevoir leur fibre artistique en créant des œuvres sur la thématique de la liberté.

Le prochain atelier se déroulera le jeudi 17 novembre de 14 h à 17 h, dans les locaux d'Inter'Val Formation à La Trinité.

Savoir +
Informations et inscriptions auprès de Nathalie Warthen au 04 92 00 10 57. Inter'Val Formation - Le vert Passage, place Pasteur - 06430 La Trinité.

IV / Articles Nice Matin

Le service communication collabore avec Nice Matin afin de couvrir des sujets transversaux qui ne peuvent pas être traités par le correspondant d'une commune en particulier. En 2016, plusieurs dizaines d'articles et de nombreuses brèves sont parus sous la têtère «Val de Banquière» dans le quotidien régional qui bénéficie d'un large lectorat.

.....Carnet des Agents.....

Naissances

MAÏA (1998) : Maïa Chabaud-GAUDO (École de Saint-André de la Roche).

Nouveaux arrivants

ANNE (1994) : Anne Chabaud-GAUDO (École de Saint-André de la Roche).

Liberté d'expression

ANNE (1994) : Anne Chabaud-GAUDO (École de Saint-André de la Roche).

PRIME D'ACTIVITE

Elle concerne également les étudiants salariés et les salariés en contrat d'apprentissage ou en contrat de professionnalisation. Elle est versée sous forme d'un versement unique à la fin de la période d'essai.

ENTRE COLLEQUES

LETTRE D'INFORMATION À L'ATTENTION DE L'ENSEMBLE DES AGENTS DU SIVOM VAL DE BANQUIÈRE - de la Mairie de Saint-André de la Roche au CCAS de la Vallée de la Banquière.

Portrait passion

Bruno, 30 ans de mairie, 20 ans de Rallye

Qui peut imaginer en le regardant s'occuper entre commandes et déplacements dans la commune de Saint-André de la Roche ? Bruno, 30 ans, est un homme dynamique, souriant, et très investi dans son travail. Il est marié et a deux enfants. Il a travaillé pendant 20 ans pour la commune de Saint-André de la Roche, où il a occupé différents postes, notamment celui de chef de poste. Il est passionné de rallye et a participé à de nombreuses épreuves. Il est très attaché à son travail et à la commune.

REORGANISATION DES SERVICES CENTRAUX

La réorganisation continue !

Fort des changements déjà effectués, le syndicat et la Mairie avancent dans la restructuration des locaux existants et dans l'aménagement de nouveaux locaux. Les collectivités s'engagent dans ce changement et de nouveaux moyens sont mis en place afin d'améliorer l'accueil des usagers mais aussi d'offrir de meilleures conditions de travail pour tous les agents.

La preuve en images pour les services Enfance, Jeunesse et Sports, Territoire et Environnement et à venir pour les bureaux centraux des pôles Social et Finances.

Ci-dessus : Le service Enfance et Jeunesse et Sports a pris ses quartiers au 57, quai de la Banquière dans des locaux flambant neufs, là aussi afin d'améliorer l'accueil et la qualité des services (accueil, sport, loisirs...). Il a désormais pignon sur rue au cœur des commerces de la commune et à l'entrée de la Vallée de la Banquière.

Ci-dessous : Jean-Christophe et Fatou, dans le bureau 101.

Lydia, Nouel et Sami dans leur nouveau bureau.

PLAN 1ER ETAGE MAIRIE

Les anciens bureaux Animation Jeunesse du rez-de-chaussée ont subi un lifting et accueillent désormais le Pôle Territoire et Environnement, permettant un meilleur accueil du public.

Les services techniques sont à l'oeuvre pour la rénovation des bureaux 116, 117, 118 et 119 (Finances et Social Formation).

Le 1er étage de la mairie avec les services centraux est en cours de réorganisation (plan ci-dessus). Le Pôle Territoire et Environnement a libéré des bureaux pour les services Finances et Social : la direction du Pôle Social Formation dispose de 2 bureaux. Les services Finances, Ressources Humaines et le Pôle Juridique et Marchés disposent également de bureaux supplémentaires.

V / Communication interne : Entre Collègues

Le bulletin d'information interne mis en place en 2011 est diffusé à l'ensemble des agents des collectivités désormais mutualisées (SIVoM Val de Banquière, Mairie de Saint-André, SIVoM de l'Abadie, CCAS et Caisse des Écoles de Saint-André).

Ce bimestriel de 4 pages met l'accent sur les métiers de la fonction publique territoriale, sur le travail des services au quotidien, les changements organisationnels, etc. Toujours au sommaire, les rubriques Carnet des agents, Infos statutaires et Zoom métiers.



VI / Affiches, flyers, cartons d'invitation, programmes d'activités, dépliants, brochures...

Pour accompagner la mise en place d'un service, expliquer son fonctionnement ou encore annoncer l'organisation d'un événement, des affiches, dépliants, brochures ou cartons d'invitation sont réalisés. Imprimés la plupart du temps en interne par le service Communication, ces documents sont diffusés sur le territoire du Syndicat via les mairies, les crèches, les accueils de loisirs, en boîtes aux lettres, ou chez les commerçants...

En 2016, le service communication a ainsi produit 256 nouveaux documents de communication pour un total d'environ 60 000 tirages papier.

Exemples de documents de communication créés et imprimés en interne :

- Affiche pour les rencontres parents-professionnelles du Service Petite Enfance
- Affiches/flyers pour les programmes et inscriptions aux Accueils de Loisirs et MDJ
- Affiches pour tous les séjours enfance et jeunesse
- Cartons d'invitation et cartes de vœux
- Plaquettes et dépliants d'information pour les différents services proposés (activités sportives, LAEP...)

- Travaux externalisés en 2016 :

- Plaquettes psychologue petite enfance
- Cahiers de suivi (maintien à domicile)
- Flyers inauguration Espace Social et Formation
- Signalétique BIJ
- Dépliants Sport seniors La Trinité

Exemples de documents réalisés en interne (256 créations en 2016 soit environ 60 000 tirages A4).

MAISON DES JEUNES 11/17 ANS
Inscription Obligatoire

L'AGENDA DE LA MAISON DES JEUNES 100% ADO DE 11 A 17 ANS

RENSEIGNEMENT
SIVOM VAL DE BANQUIÈRE
Services Enfance-Jeunesse Sports
87 quai de la Banquière
06730 Saint-André de la Roche
Téléphone : 04 93 27 72 80
www.sivomvaldebanquiere.fr

Possibilité de ramassage
Manoir et Abadie
(Selon le nombre de jeunes inscrits)

LA CASA PLANNING ANNUEL

SÉJOUR
« SUR LES TRACES DES MERVEILLES »
POUR LES 6 - 11 ANS
DU VENDREDI 08 AU MERCREDI 13 JUILLET 2016
LOGEMENT EN GÎTE

ACTIVITÉS
VISITE DU MUSÉE DES MERVEILLES
DÉCOUVERTE DU MILIEU MONTAGNARD
INITIATION À L'ESCALADE, ORIENTATION
RANDONNÉE, GRANDS JEUX, VEILLÉES
TRANSPORT AVEC LE TRAIN DES MERVEILLES

INSCRIPTIONS AUPRÈS DE VOTRE COMMUNE DE RÉSIDENCE
RETRAIT DES DOSSIERS À PARTIR DU 23 MAI
RENSEIGNEMENTS AU 06 27 86 64 87

SÉJOUR ITINÉRANT
« À LA RENCONTRE DE LA CULTURE TSGANE »
POUR LES 12 - 14 ANS
DU LUNDI 18 AU SAMEDI 23 JUILLET 2016
DES SAINTES MARIES DE LA MER À MANOSQUE

ACTIVITÉS PROGRAMMÉES
DÉCOUVERTE DE LA CULTURE TSGANE
VISITE D'UNE MANOQUE
ÉQUITATION, DÉCOUVERTE DU MÉTIER DE RASSEUR
SOCIÉTÉ CITIÈRE, VEILLÉES
HÉBERGEMENT SOUS TENTE ET EN ROULOTTE

INSCRIPTIONS AUPRÈS DE VOTRE COMMUNE DE RÉSIDENCE
RETRAIT DES DOSSIERS À PARTIR DU 23 MAI
RENSEIGNEMENTS AU 06 27 86 64 87

Animation familiale **SPORT & NATURE**

Samedi 17 octobre
de 14 h à 20 h

Randonnée d'automne
A L'ÉCOUTE DU BRAME DU CERF

Inscription obligatoire à partir du mercredi 7 octobre 2016, à l'accueil du Complexe Sportif de la Bourgade impasse Jean Michel - Tél. : 04 92 00 72 80

VACANCES DE L'ALSH ASPREMONT
DU LUNDI 08 AU VENDREDI 19 FÉVRIER 2016

« UN HIVER GIURÉ »
INSCRIPTIONS :

ASPREMONT, À L'ÉCOLE DE LA PRIMAIRE :
LE LUNDI 25, MARCHÉ, JEUDI 28 & VENDREDI 29 JANVIER 2016
DE 8H30 À 11H
ET
DE 16H30 À 18H

SAINT-BLAISE, EN MAIRIE :
LE LUNDI 25 JANVIER 2016
DE 16H00 À 18H

SÉANCES DE CINÉMA **ACTIVITÉS VARIÉES**
ACTIVITÉS SPORTIVES ET MANUELLES

RENSEIGNEMENTS
mballet@sivob.fr
04.92.08.43.46

CENTRE DE LOISIRS DE FALICON
VACANCES D'HIVER

« HISTOIRES D'ART »
DU 13 FÉVRIER AU 24 FÉVRIER 2017

Devenez les gardiens d'un musée unique en son genre.
Tableaux, statues et figurines se réveillent au petit matin.

Au programme :
Découverte de différentes techniques artistiques, grands jeux, visite de musées, cinéma, théâtre, luge, activités sportives de montagne...

Inscriptions à partir du 9/01 pour les habitants SIVOM et du 02/02 pour les habitants des communes extérieures

Informations au 04 92 07 92 74

SÉJOUR
« SEA, SURF AND SUN »
POUR LES 15 - 17 ANS
DU LUNDI 25 (AU SOIR) AU DIMANCHE 31 JUILLET 2016
CAMPING « LA MER » À LABENNE (LANDES)

ACTIVITÉS PROGRAMMÉES :
INITIATION AU SURF, PELOTE BASQUE, ACTIVITÉS DE PÂQUE, VISITES CULTURELLES, VEILLÉES

INSCRIPTIONS AUPRÈS DE VOTRE COMMUNE DE RÉSIDENCE
RETRAIT DES DOSSIERS À PARTIR DU 23 MAI
RENSEIGNEMENTS AU 06 27 86 64 87

VACANCES AUTOMNE 2016
MDJ FALICON

DU JEUDI 20 OCTOBRE AU MERCREDI 2 NOVEMBRE

1 INTERCENTRE PENTADOS + 1 SOIRÉE SUR LA L'ÉTOILE AVEC TOUTES LES MOUTES

+ 1 JOURNÉE SKATEBOARD ROLLER TROTINETTE

INSCRIPTIONS
SIVOM DES LE LUNDI 26/09
EXTERIEURS DES LE LUNDI 03/10
AUPRÈS DU SECRÉTARIAT DU SERVICE ENFANCE JEUNESSE
AU 04 92 07 92 74

Samedi Ski 2017
« Tu as entre 12 et 17 ans et tu es amateur de glisse... »

4 semaines Ski :
- La semaine 14 janvier
- La semaine 26 janvier
- La semaine 03 février
- La semaine 10 février

Niveaux : de débutant à confirmé
Pour les DÉBUTANTS :
Inscriptions en famille des places disponibles et allocation de matériel pour 4 semaines.
Renseignements et inscriptions obligatoires au service jeunesse du SIVOM ou au service des sports de la commune.
TEL : 04 92 00 10 37

LE SIVOM VAL DE BANQUIÈRE ORGANISE UN
SÉJOUR DE PRINTEMPS 6/11 ANS
DU LUNDI 11 AVRIL AU SAMEDI 16 AVRIL 2016
« AU LAVANDOU »

ACTIVITÉS MER OPTIMISTE
ATELIER BIOMARINE
RENCONTRE AVEC LES PÊCHEURS

DOSSIERS D'INSCRIPTIONS À RETENIR DANS VOS COMMUNES À PARTIR DU 29 FÉVRIER 2016 - RENSEIGNEMENTS AU 04 27 86 64 87

Reprise le 14 Septembre 2016

Les Mercredis aux Marguerites !

Inclus dans l'inscription :
Repas, activités, goûter

Au programme :
Activités sportives, manuelles, grands jeux, sorties...

Horaires :
Accueil sur les sites de Saint-Blaise et Castagnières les Moulins à partir de 12h par les animateurs pour les enfants de l'école des Moulins et les extérieurs au ramassage.
Ramassage vers l'école des Moulins :
Récupération des enfants de Plan du Var à 11h30
Récupération des enfants de Castagnières Village à 12h.
Accueil des parents sur les différents sites : 16h30 à 18h

Informations et inscriptions :
06 17 44 70 57 ou galiquet@sivob.fr

Service Jeunesse de La Trinité

VACANCES DE LA TOUSSAINT
EXPÉDITION EN MONTAGNE
POUR LES 11-17 ANS MOTIVÉS
DÉSIRANT VIVRE UNE EXPÉRIENCE INOUBLIABLE

JEUDI 27 OCTOBRE
VENDREDI 28 OCTOBRE 2016

RANDONNÉES
NUIT EN REFUGE
PRÉPARATION de l'expédition le 26 octobre

Renseignements et inscriptions
au BUI / Service Jeunesse de La Trinité
41 rue Général De Gaulle - 06340 La Trinité
04 92 00 10 37
servicejeunesse.la.trinite@sivob.fr

BIENFAITS GÉNÉRAUX DE L'ACTIVITÉ PHYSIQUE

La pratique régulière d'une activité physique a de très nombreux bienfaits :

- Meilleure condition physique et amélioration des performances sportives.
- Prévention des maladies cardiovasculaires.
- Prévention des cancers.
- Réduction du diabète.
- Stabilité de la pression artérielle.
- Maintien du poids de forme et réduction de l'obésité.
- Réduction des risques de lombalgies.
- Amélioration du sommeil.
- Lutte contre le stress, la dépression, l'anxiété.
- Amélioration du processus de vieillissement et protection contre la perte d'autonomie.

Le sport C'est la santé

« Le sport sur ordonnance, à Saint-André de la Roche »

Sport Santé Bien-Être

Votre contact :
Véronique Nihotte
Éducatrice au Service des Sports de Saint-André de la Roche
Tél : 06.19.71.37.75
Mail : sport@sadir.fr

Entretien personnalisé avec questionnaire
Analyse et orientation
Une adaptation des APS à la prescription médicale et à vos capacités physiques
Des activités à un tarif accessible
Un encadrement assuré par des éducateurs diplômés

« Bouger » est un facteur important pour protéger sa santé et sa qualité de vie.

En s'inscrivant dans le plan régional santé le Service des Sports du SIVOM Val de Banquière met en place un parcours coordonné entre les professionnels de santé et les différentes ressources sportives de la commune. Ce parcours s'adresse aux Séniors et aux personnes en reprise d'activité désirant pratiquer une activité physique afin de se sentir mieux physiquement et psychologiquement.

BUREAU INFORMATION JEUNESSE

DU MARDI AU SAMEDI
DE 14 H À 18 H ET DE 10 H À 12 H
04 92 00 10 37
BUI@SIVOB.FR

ESPACE CYB GRATUIT SUR RENDEZ-VOUS

LE BIJ
EST UN ACCUEIL OÙ VOUS SEREZ REÇUS, ÉCOUTÉS ET INFORMÉS SUR 3 GRANDES THÉMATIQUES :

- ORGANISATION DES ÉTUDES
- MÉTIER
- EMPLOI
- FORMATION
- VIE PRATIQUE
- LOISIRS
- VACANCES
- ÉTRANGER
- SPORT

Séjour à Mende au cœur des Cévennes

Du 1 au 6 août 2016

Descente en canoë kayak
dans les Gorges du Tarn

Accrobranche - VTT
Bataille avec un bon état
Séances d'animations

Visite de la Grotte l'Aven Armand
Visite de Saint Emile et de Florac

Hébergement :
L'été d'été à Mende

Infos
ALSH, ALSH, ALSH
ALSH, ALSH, ALSH
ALSH, ALSH, ALSH

MJF de FALICON Séjour à Marseille

2016

**Lundi 24 Octobre
Au
Vendredi 28 Octobre**

Au programme :
Deux jours à Orléans
Parc d'attraction Western
Trois jours à Marseille
Shopping, Visite du vieux Port,
du MUCEM et de l'île d'If

Pré-inscriptions auprès du Secrétaire
du Service Enfance - Jeunesse
du Lundi 12 Septembre au
Vendredi 16 Septembre 2016
Renseignements au 04 92 07 92 74
ou 06 32 82 07 58

TU AS ENTRE 17 ET 25 ANS ? TU ES À LA RECHERCHE D'UN JOB D'ÉTÉ ?

LES GRANDES
VACANCES
D'ÉTÉ

Il est temps de te
mettre au boulot
MAIS COMMENT
SY PRENDRE ?

**RENDEZ-VOUS
LES JEUDIS
14 JUIN & 21 JUIN**

**RENDEZ-VOUS
LES JEUDIS
16 JUIN & 23 JUIN**

DE 9H À 12H
AU LOCAL DU
JARDIN DES HAUTES YGNES
LA TRINTE

Pour effectuer toutes les formalités nécessaires
relatives de votre inscription, rendez-vous au 17

CONTACT : EXEMINIA AU 04 92 00 10 37 ou au 06 32 82 07 58
181 11 80 GÉNÉRAL DE LA TRINTE

ALSH Jules Romains VACANCES D'ÉTÉ DU JEUDI 7 JUILLET AU VENDREDI 12 AOÛT

Au programme :
Grands jeux
multisports
piscine : kayak
ludiparc
nuit au centre
journées en montagne
activités manuelles...

Infos : 04 92 07 92 74
www.sivomvaldebagniere.fr

INSCRIPTIONS
HABITANTS SIVOM : À PARTIR DU 6 JUILLET
EXTERIEURS : À PARTIR DU 27 JUIN

ALSH FALICON VACANCES D'AUTOMNE

**EMBARQUEMENT
IMMÉDIAT**

20 OCTOBRE AU 2 NOVEMBRE 2016

**AU PROGRAMME : DÉCOUVERTES DES
DIFFÉRENTES CULTURES**

GRANDS JEUX OLYMPIQUES
JOURNÉE CASINO
JOURNÉE CUISINE
ATELIERS MANUELS
INITIATION SPORT
ÉQUITATION
ZOO DE PRÉJUS
CAMP TRAPPEUR
MUSÉE Océanographique
GARDEN PARTY

INFORMATIONS : 04 92 07 92 74
INSCRIPTIONS À PARTIR DU MERCREDI 21 SEPTEMBRE POUR LES HABITANTS SIVOM
ET DU 10 OCTOBRE POUR LES HABITANTS DES COMMUNES EXTERIEURES

SIVOM VAL DE BANQUIÈRE La Petite Enfance

Service info Petite Enfance, crèches, assistant-e-s maternel-le-s

**INFO
PETITE ENFANCE**
UN NUMÉRO UNIQUE
04 92 00 50 53

Le Palais Assistant Maternels
vous informe du lundi au vendredi
de 9h à 12h30
et de 13h30 à 17h

Pour qui ?
Pour tous les parents souhaitant
des informations sur les modes d'accueil
proposés sur le territoire du SIVOM

Pourquoi ?
Les professionnels de la Petite Enfance vous informeront
de manière actualisée sur les modes d'accueil qui conviennent à la
famille, toujours dans un souci de réactivité. Grâce au numéro
d'appel unique, toutes les informations sont centralisées
vos demandes ne sont perdus et toutes les familles bénéficient
des mêmes renseignements.

Qui répond ?
Les professionnels du Palais Assistant Maternels
possèdent des compétences variées et complémentaires
dans le domaine de la Petite Enfance.
Ils vous conseillent et répondent à
vos questions.

Palais Assistant Maternels
2 rue du Ghet
06730 Saint-André de la Roche

Pour plus d'informations, contactez-nous au
04 92 00 50 53 ou sur le site www.sivomvaldebagniere.fr

Bourse au ski

Samedi 12 novembre 2016
Sous le chapiteau
Boulevard François-Suzet - La Trinite

Pour les particuliers
Depuis le matériel de 9 à 12 h
Samedi du matériel de 14 h à 17 h
Remise des chèques de 17 h à 17 h 30

Vente de matériel neuf et d'occasion
sous le pavillon par des professionnels, l'équipement d'été

Ski et tous équipements, chaussures de ski,
boute de surf, vêtements, vêtements propres
et de bon état, combinaisons, chaussures, pantalons-bottes,
Mits d'accessories plus les skis traditionnels, les skis à pique,
les bonnets, les gants et les gants de ski.

Renseignements à l'accueil du complexe sportif de la Bourgade. Tel : 04 92 00 72 90
Nous nous réservons le droit de ne pas accepter les chèques de banque et de ne pas accepter les chèques
Remise par chèque ou en espèces sur place après l'après-midi pour chaque article acheté.

LUDOTHEQUE Saint-André de la Roche

Accès libre
Les mercredis matins
De 9 h 30 à 11 h 30

Adhésion gratuite
Pour les enfants de 0 à 6 ans
accompagnés d'un adulte
(Prix de prêt de jeux)

Ludothèque intercommunale de Saint-André de la Roche
3, Rue du Ghet - 06730 Saint-André de la Roche
(Dans les locaux du Centre de Loisirs)
Informations au Palais Petite Enfance : 04 92 00 50 53 - ram@svob.fr

Ludothèques Les rencontres

Le service Petite Enfance
du SIVOM Val de Banquière

Espace de socialisation, de plaisir,
de jeu libre et partagé

Dates et lieux des rencontres sur le site :
www.sivomvaldebagniere.fr

Rencontre avec son bébé :
Sensibilisation au massage
Sensibilisation au portage
Rencontre mensuelle

**Rencontres entre
parents et accueillants
de la Petite Enfance**
Réunions thématiques, débats, échanges...
2 ou 3 rencontres par trimestre

**La fête
des enfants et des parents
« Petites paranthèses »**
Rencontre annuelle

**Ludothèque
de Saint-André de la Roche**
Tous les mercredis de 9h30 à 11h30
ALSH, Rue du Ghet
06730 Saint-André de la Roche
Tél : 04 92 00 50 53
Mail : ram@svob.fr

**Ludothèque
de Tourrette-Levens**
Tous les mercredis de 14h30 à 17h30
71 Chemin Saint Sébastien
06690 Tourrette-Levens
Tél : 04 92 14 84 10
Mail : judo@svob.fr

Les Ateliers COLOMAR Mémoire

de 14h30 à 16h

**Jeu 24 Septembre
Jeu 29 Octobre
Jeu 26 Novembre
Jeu 17 Décembre**

Des ateliers ludiques pour :
- comprendre le fonctionnement
de la mémoire
- acquérir des techniques de
mémoire

animés par
une psychologue clinicienne

Renseignements et inscriptions
auprès du CCAS de Colomars
04 92 15 18 50

LES ATELIERS SONT GRATUITS

PROGRAMME 2016 / 2017 Activités sportives Enfants - Adolescents - Jeunes

**PETITE ENFANCE
ACTIVITÉS MOTRICES D'ÉTÉ**
Nécessite un billet de 1000 francs
Projet de vacances sportives, ludiques et ludiques en famille
Samedi du 14 au 17 septembre 2016 à la Bourgade
de 14h30 à 17h30
de 14h30 à 17h30
de 14h30 à 17h30
de 14h30 à 17h30

LES SKI
Nécessite un billet de 1000 francs
Projet de vacances sportives, ludiques et ludiques en famille
Samedi du 14 au 17 septembre 2016 à la Bourgade
de 14h30 à 17h30
de 14h30 à 17h30
de 14h30 à 17h30
de 14h30 à 17h30

**ENFANTS - ADOLESCENTS - JEUNES
LES SOIRÉES**
Nécessite un billet de 1000 francs
Projet de vacances sportives, ludiques et ludiques en famille
Samedi du 14 au 17 septembre 2016 à la Bourgade
de 14h30 à 17h30
de 14h30 à 17h30
de 14h30 à 17h30
de 14h30 à 17h30

LES SOIRÉES
Nécessite un billet de 1000 francs
Projet de vacances sportives, ludiques et ludiques en famille
Samedi du 14 au 17 septembre 2016 à la Bourgade
de 14h30 à 17h30
de 14h30 à 17h30
de 14h30 à 17h30
de 14h30 à 17h30

LES SOIRÉES
Nécessite un billet de 1000 francs
Projet de vacances sportives, ludiques et ludiques en famille
Samedi du 14 au 17 septembre 2016 à la Bourgade
de 14h30 à 17h30
de 14h30 à 17h30
de 14h30 à 17h30
de 14h30 à 17h30

Renseignements & inscriptions
Complexe Sportif de la Bourgade
Tel : 04 92 00 72 90

DIPLÔME ESCALADE

Diplôme décerné à
En récompense de sa saison sportive 2015/2016

La Trinite
Le 19/05/16

Diplôme Danse

Diplôme décerné à
En récompense de sa saison sportive 2015/2016

Saint-André de la Roche
Le 28/05/16