



SIVoM Val de Banquière  
21 boulevard du 8 mai 1945  
06730 Saint-André de la Roche  
Tél : 04 92 00 50 50  
[www.sivomvaldebanquiere.fr](http://www.sivomvaldebanquiere.fr)



# RAPPORT D'ACTIVITÉ

# 2017

Petite Enfance - Animation du Territoire - Social - Formation  
Environnement et sécurité - Travaux - Communication



## LE MOT

# DU PRÉSIDENT

Le Code Général des Collectivités Territoriales et notamment l'article L.5211-39, impose aux établissements publics de coopération intercommunale et syndicats intercommunaux, l'élaboration d'un rapport d'activités destiné à informer les élus et les administrés des communes adhérentes sur l'ensemble des actions réalisées, leurs objectifs, leurs coûts et leur impact.

Ce livret comprend tout d'abord, une partie financière qui explicite les vues d'ensemble des sections de fonctionnement et d'investissement du compte-administratif 2017.

La suite du rapport est présentée selon nos compétences statutaires et vous permet de prendre connaissance de la diversité et du dynamisme de nos actions, en particulier :

- La poursuite de la politique de réponse aux Appels à Projet dans de multiples domaines (parentalité, handicap, formation etc...),
- La couverture de l'ouest du territoire syndical en matière de social et services postaux de la MSAP de Colomars
- Les travaux préparatoires à l'élaboration de la Convention Territoriale Globale,

Vous le verrez, notre syndicat s'adapte et évolue en permanence.

Je remercie vivement mes chers collègues Maires, les vice-présidents, les membres du bureau et tous les délégués siégeant au sein des différentes instances, ainsi que toutes nos équipes pour leur investissement constant et leur esprit d'initiative et d'innovation qui ont permis, malgré des contraintes budgétaires strictes de maintenir et de développer des services publics, de proximité pour nos administrés.

MERCI !

**Honoté Colomas**  
Président du Syndicat

# SOMMAIRE

<b>PETITE ENFANCE</b>	<b>4</b>
<b>CRÈCHES</b>	<b>5</b>
<b>HALTE GARDERIE</b>	<b>20</b>
<b>RELAIS ASSISTANT MATERNEL</b>	<b>23</b>
<b>LIEUX D'ACCUEIL ENFANTS PARENTS</b>	<b>27</b>
<b>LUOTHÈQUE</b>	<b>36</b>
<b>AUTRE</b>	<b>38</b>
.....	
<b>ANNIMATION DU TERRITOIRE</b>	<b>3</b>
<b>SPORTS ET LOISIRS</b>	<b>49</b>
<b>ENFANCE</b>	<b>61</b>
<b>JEUNESSE ET SÉJOURS</b>	<b>87</b>
<b>SPORT</b>	<b>100</b>
.....	
<b>SOCIAL</b>	<b>114</b>
.....	
<b>CENTRE DE FORMATION</b>	<b>138</b>
.....	
<b>ENVIRONNEMENT ET SÉCURITÉ</b>	<b>145</b>
.....	
<b>TRAVAUX</b>	<b>150</b>
.....	
<b>COMMUNICATION</b>	<b>158</b>
.....	
<b>BUDGET</b>	<b>200</b>

---

1

# PETITE ENFANCE

## **LE PÔLE PETITE ENFANCE DU SIVOM VAL DE BANQUIÈRE EST ORGANISÉ COMME SUIT :**

L'accueil collectif des jeunes enfants représenté par :

- 7 établissements multi-accueil,
- 1 crèche familiale,
- 1 halte-garderie.
- Soit 253 places en accueils collectifs proposées sur le territoire.
- L'accueil au domicile soutenu et encadré par le Relais Assistants Maternels : 114 Assistantes maternelles agréées
- Le Réseau Local Parentalité coordonné par une référente constitué :
- de 3 Lieux d'Accueil Enfants Parents,
- de 2 ludothèques,
- d'un réseau thématique

Avec un nombre total de 596 heures d'ouverture.

Ces différentes prestations sont proposées à l'ensemble des familles du territoire grâce au Numéro Unique Petite Enfance géré par le Relais Petite Enfance.

Ce point d'entrée garantit la transmission d'une information globale, complète et personnalisée sur l'ensemble des modes d'accueil et services proposés par le SIVoM.

Ainsi, les familles ont accès à l'ensemble des éléments leur permettant de concilier au mieux leur vie professionnelle et leur vie familiale en ayant l'assurance que les modes d'accueils proposés répondent aux besoins d'éveil, de développement, d'autonomie, de découverte et de socialisation de leur enfant.

De plus, ces services contribuent chacun avec sa spécificité, à l'accompagnement des familles et jouent un rôle de soutien dans les situations de prévention, de vulnérabilité ou encore de handicap.

## **QUELQUES CHIFFRES CLES – ACCUEILS 2017**

### **597 ENFANTS DONT :**

- 21 ENFANTS AVEC UN PROJET D'ACCUEIL INDIVIDUALISÉ (PAI)
- 10 ACCOMPAGNEMENTS SPÉCIFIQUES (INTERVENTION DE LA PSYCHOLOGUE PETITE ENFANCE ET/OU INSTITUTIONS PARTENAIRES)
- 21 ENFANTS DONT LES PARENTS SONT EN INSERTION PROFESSIONNELLE
- 6 ENFANTS DANS LE CADRE D'UN ACCUEIL D'URGENCE

## TABLEAU DETAILLE DES PERSONNELS

	Nombre d'agents	Equipe de direction
La Barboteuse (Castagniers)	12	1 infirmière puéricultrice – Directrice 1 Educatrice de Jeunes Enfants – Adjointe de direction
Les Pt'its Bouts (Colomars)	14	1 Educatrice de Jeunes Enfants – Directrice 1 infirmière – Adjointe de direction
Li Calinous (La Trinité)	18	1 Infirmière puéricultrice – Directrice 1 Educatrice de Jeunes Enfants – Adjointe de direction
La Ritournelle (Levens)	15	1 Educatrice spécialisée – Directrice 1 Infirmière puéricultrice – Adjointe de direction 1 Educatrice de Jeunes Enfants – Adjointe de direction
La Grenouillère (Saint-André de la Roche)	18	1 Educatrice de Jeunes Enfants – Directrice 1 Infirmière puéricultrice – Adjointe de direction
L'Oustalet (Saint-Martin-du-Var)	11	1 Educatrice de Jeunes Enfants – Directrice 1 Infirmière puéricultrice – Adjointe de direction
Crèche de Tourrette-Levens	16	1 Educatrice de Jeunes Enfants – Directrice 1 infirmière – Adjointe de direction
Crèche familiale (La Trinité)	8	1 Infirmière – Directrice 1 Educatrice de Jeunes Enfants – Adjointe de direction
Relais Petite Enfance	5	1 Educateur sportif - Responsable

### HALTE-GARDERIE

Inter'Val Formation	4	1 Infirmière – Directrice 1 Educatrice de Jeunes Enfants – Adjointe de direction
---------------------	---	--

# CRECHE « LA BARBOTEUSE » DE CASTAGNIERS

## PRÉSENTATION RAPIDE DE LA CRÈCHE

Nom : **LA BARBOTEUSE**

Adresse : 4648 Route de la Loubière – 06670 Castagniers

Agrément : 23 places

Périodes de fermeture : 1 semaine pendant les vacances scolaires de février, 1 semaine pendant les vacances de printemps (avril), 1 journée en juin, 3 semaines en août et 1 semaine à Noël.

Nombre d'agents : 12



## ACTIVITÉS DE LA CRÈCHE :

Nombre d'enfants accueillis sur l'année : **68 enfants**

Nombre d'enfants accueillis par commune :

Nom de la commune	Nombre d'enfants
Castagniers	24
Aspremont	21
Saint-Blaise	16
Levens	3
Saint-Martin-du-Var	2
Tourrette-Levens	1
La Roquette sur Var	1

## LES FAITS MARQUANTS EN 2017 :

### Accueil d'un enfant de 4 ans atteint d'un trouble handicapant :

Travail d'accompagnement de la famille et de réflexion commune menée par les parents et les professionnelles de la crèche sur la scolarisation de l'enfant. Cela a permis à l'enfant de rester un an supplémentaire en crèche afin de préparer la scolarité mais également lui permettre d'acquérir encore des compétences.

### Adaptation de l'équipe selon ses compétences afin de palier au congés maternité d'un agent :

Réaménagement de l'organisation de toute l'équipe tant en terme de changement d'horaires que de changement de missions afin d'assurer un accueil de qualité des enfants.



# CRECHE « LES PT'ITS BOUTS » DE COLOMARS

## PRÉSENTATION RAPIDE DE LA CRÈCHE

Nom : **LES PT'ITS BOUTS**

Adresse : 10 Chemin du Génie – 06670 Colomars

Agrément : 25 places

Périodes de fermeture : 1 semaine pendant les vacances scolaires de février, 1 semaine pendant les vacances de printemps (avril), 1 journée en juin, 3 semaines en août et 1 semaine à Noël.

Nombre d'agents : 14



## ACTIVITÉS DE LA CRÈCHE :

Nombre d'enfants accueillis sur l'année : **61 enfants**

Nombre d'enfants accueillis par commune :

Nom de la commune	Nombre d'enfants
Colomars	55
Aspremont	5
Saint-Martin-du-Var	1

## LES FAITS MARQUANTS EN 2017 :

### Vernissage à la Mairie de Colomars :

Les enfants de la crèche et des écoles exposent leurs œuvres. Les petits comme les grands sont invités à découvrir et admirer ces œuvres et à partager un apéritif.

### Continuité du Café des parents :

Une fois tous les deux mois est proposé un temps de partage avec les parents autour d'un café le matin de 7h30 à 9h30.

#### Fête de Carnaval :

Petits et grands se sont réunis pour une bataille de confettis et se sont régalez de bugnes confectionnées par les enfants. Ambiance festive, colorée et musicale avec Patricia à l'accordéon !

#### Participation au Printemps des poètes :

Le thème de cette année était l'Afrique comme celui du projet pédagogique de la crèche, les enfants ont réalisé des peintures aux couleurs de ce pays et exposés sur un petit arbre des poèmes africains. Nous avons été primés (3 beaux livres).

#### Travail de partenariat avec la directrice de l'école maternelle des Serraires :

Une rencontre avec les parents et la directrice de l'école maternelle a été organisée à la crèche pour leur expliquer le fonctionnement et les règles du futur établissement accueillera leur enfant. D'avril à juin, de petits groupes sont allés visiter l'école et la classe afin de se familiariser avec les lieux pour leur future rentrée.

#### Fête du printemps :

Joanna et ses animaux de la ferme sont venus à la crèche. Une chasse aux œufs a été organisée dans les bottes de paille pour le plus grand plaisir des enfants et de leurs parents.

#### Fête de fin d'année :

Cette fête a été une belle continuité du projet intercommunal Petites Parenthèses, avec Aly M'Baye, musicien et conteur africain, qui nous a offert un beau spectacle avec une grande participation très festive des petits et des grands ! Une exposition de photos et dessins des enfants ainsi qu'un diaporama ont été présentés aux familles. Cette fête s'est clôturée par un grand apéritif dinatoire préparé par les parents et Thibault notre cuisinier.

#### Partenariat avec la boulangerie de Colomars :

Les enfants ont réalisé la décoration de la vitrine de la boulangerie au fur et à mesure des saisons. La boulangerie a offert un goûter aux enfants et aux parents un samedi après-midi.

# CRECHE « LI CALINOUS » DE LA TRINITE

---

## PRÉSENTATION RAPIDE DE LA CRÈCHE

Nom : **LI CALINOUS**

Adresse : 18 Chemin de l'Olivaie – 06340 La Trinité

Agrément : 45 places

Périodes de fermeture : 1 semaine pendant les vacances scolaires de février, 1 semaine pendant les vacances de printemps (avril), 1 journée en juin, 3 semaines en août et 1 semaine à Noël.

Nombre d'agents : 19

## ACTIVITÉS DE LA CRÈCHE :

Nombre d'enfants accueillis sur l'année : **110 enfants**

Nombre d'enfants accueillis par commune :

Nom de la commune	Nombre d'enfants
La Trinité	105
Saint-André de la Roche	5

## LES FAITS MARQUANTS EN 2017 :

### Aménagement de l'espace :

Afin de répondre au mieux aux besoins des enfants et à leurs émotions, le groupe des plus petits (de 8 à 16 mois) a réfléchi à un aménagement de l'espace évolutif en lien avec leur développement.

En début d'année les enfants ne marchaient pas et petit à petit avec un aménagement pensé pour leur évolution, ils ont pu développer des compétences motrices (des meules bas, un toboggan avec des modules pour leur permettre d'exercer leur motricité).

Un coin « à émotions » a également été mis en place pour permettre aux enfants qui n'ont pas encore accès au langage d'exprimer leurs émotions (tapis, coussins, grenouille de différentes couleurs à billes souples...).

Ce projet permet une contenance psychique des tout-petits qui leur permet d'être rassurés, d'être écoutés et entendus et de fait d'évoluer sereinement au sein d'une collectivité.

### Les jeux :

Un travail sur la proposition des jeux a été poursuivi et affiné : notion de libre choix de l'enfant, partir du besoin repéré et mettre à disposition du matériel pour permettre aux enfants de créer. L'équipe a été très active dans la proposition des jeux, elle a fabriqué elle-même des jeux pour répondre au mieux à leurs observations et aux besoins des enfants sur leur groupe.

### Le temps repas :

Le projet autour du temps repas a été poursuivi et approfondi. L'aménagement de l'espace, le matériel et l'accompagnement a été pensé pour permettre aux enfants de faire eux-mêmes : mettre table, se servir, débarrasser, se débarbouiller.

Chaque unité a pu proposer deux services pour le temps repas pour favoriser les échanges entre enfants et avec les professionnels, manger dans une ambiance plus sereine.

### Projet jardin :

A l'extérieur dans le jardin partagé « Au petit monde vert », les familles étaient invitées à venir sur ce lieu pour jardiner avec leur enfant. Ils étaient accompagnés d'une professionnelle de la crèche et d'une intervenante jardin (4 séances ont été proposées dans l'année).

Cela a permis par la suite de faire le lien avec le jardin de la crèche et la plantation de différents légumes et fruits que les enfants ont pu ensuite déguster : « du jardin à l'assiette ».

Cette année, au sein de la crèche, il y a eu beaucoup de mobilités au niveau du personnel.

# CRECHE « LA RITOURNELLE » DE LEVENS

---

## PRÉSENTATION RAPIDE DE LA CRÈCHE

Nom : **LA RITOURNELLE**

Adresse : Rue Robert Préaud – 06670 Levens

Agrément : 30 places

Périodes de fermeture : 1 semaine pendant les vacances scolaires de février, 1 semaine pendant les vacances de printemps (avril), 1 journée en juin, 3 semaines en août et 1 semaine à Noël.

Nombre d'agents : 16

## ACTIVITÉS DE LA CRÈCHE :

Nombre d'enfants accueillis sur l'année : **75 enfants**

Nombre d'enfants accueillis par commune :

Nom de la commune	Nombre d'enfants
Levens	60
Tourrette-Levens	3
Saint Blaise	1
La Roquette sur Var	9
Saint-André de la Roche	2

## LES FAITS MARQUANTS EN 2017 :

### Ouverture des séances de Baby gym aux parents :

Quelques séances sont ouvertes aux parents afin qu'ils partagent avec leur enfant ce moment qui se veut complice et riche en découverte. Cette année une matinée porte ouverte a été organisée un samedi matin pour proposer cette activité à toutes les familles.

### Séances musicales :

8 séances ont été adaptées aux horaires et disponibilités des familles afin que les parents puissent partager avec leur enfant, parler des musiques et des chansons proposés par Cyril Parachou, intervenant musicien à la crèche, à la maison.

### Séances Contes :

Cette année, une conteuse est intervenue régulièrement à la crèche pour conter de fabuleuses histoires aux enfants.

6 séances ont été adaptées aux horaires et disponibilités des familles afin que les parent puissent partager avec leurs enfants le conte proposé et ainsi en parler à la maison.

Gazette « La Ritournews » :

Elle a été créée cette année pour partager avec les familles le quotidien de la crèche sous une forme plus ludique.



# CRECHE « LA GRENOILLERE » DE SAINT-ANDRE DE LA ROCHE

---

## PRÉSENTATION RAPIDE DE LA CRÈCHE

Nom : **LA GRENOILLERE**

Adresse : 33 boulevard du 8 mai 1945 – 06730 Saint-André de la Roche

Agrément : 35 places

Périodes de fermeture : 1 semaine pendant les vacances scolaires de février, 1 semaine pendant les vacances de printemps (avril), 1 journée en juin, 3 semaines en août et 1 semaine à Noël.

Nombre d'agents : 18

## ACTIVITÉS DE LA CRÈCHE :

Nombre d'enfants accueillis sur l'année : **84 enfants**

Nombre d'enfants accueillis par commune :

Nom de la commune	Nombre d'enfants
Saint-André de la Roche	69
Tourrette-Levens	7
Falicon	6
La Roquette sur Var	1
Levens	1

## LES FAITS MARQUANTS EN 2017 :

### Ateliers gourmands :

Les parents ont été invités à confectionner des plats sucrés/salés avec leurs enfants.

### Séances Baby gym :

Les parents peuvent venir participer avec leur enfant aux séances de Baby gym proposés le mardi matin. Ils découvrent ainsi les compétences et les capacités de leur enfant. Les regards et les sourires en disent long sur ce moment !

### La chandeleur :

Les parents ont été invités à participer à l'atelier « fabrication de crêpes » avec leur enfant. Au moment de l'accueil du soir, ils ont pu déguster les crêpes sous les regards de leurs enfants !

### Carnaval :

Les parents ont déployé des trésors d'inventivité pour réaliser les costumes de leurs enfants. Les résultats étaient magnifiques et la fête réussie !

### La Grande lessive :

Le thème de cette année était « ma vie vue d'ici ». Les enfants de la crèche ont exposé leurs œuvres dans les rues du village. Les parents, ravis et enchantés, ont été nombreux à profiter de cette exposition.

### Les Baby Olympiades :

Toute l'année, les enfants parlent de la baby gym à leurs parents. Cette matinée Baby Olympiades est l'occasion pour eux de découvrir cette activité et les prouesses de leur enfant.

### Le petit journal de La Grenouillère :

Il est trimestriel et retrace les différents événements ouverts aux parents (fêtes, réunions...), les changements d'organisation de la crèche ou de composition de l'équipe. Un thème nouveau est développé dans chaque édition selon les demandes des familles (les morsures, l'acquisition de la propreté, l'adaptation...).

### Les goûter des anciens :

Les enfants nouvellement partis à l'école sont invités à la crèche pour partager un goûter qui est l'occasion pour tous d'échanger sur les rentrées respectives.

### La journée du chocolat :

Toute la crèche s'est habillée aux couleurs du chocolat ! Les parents ont été invités à confectionner avec leur enfant, au sein de la crèche, des roses des sables au chocolat. Les enfants ont également confectionnés des cerfs-volants. Cette journée a été un succès !

### L'atelier Cirque :

Les parents ont été invités à faire une séance de découverte du cirque encadré par Anne-Valérie Larosa.

### Travaux de rénovation de l'ancienne crèche :

Dès juin 2017, les travaux ont commencé. Les enfants ont pu jouer avec des engins de chantier en jouet afin de comprendre les bruits entendus dans la journée. Une cuisine Algeco a été aménagée.

# CRECHE « L'OUSTALET » DE SAINT-MARTIN DU VAR

---

## PRÉSENTATION RAPIDE DE LA CRÈCHE

Nom : **L'OUSTALET**

Adresse : 3 Avenue Pasteur – 06670 Saint-Martin du Var

Agrément : 27 places

Périodes de fermeture : 1 semaine pendant les vacances scolaires de février, 1 semaine pendant les vacances de printemps (avril), 1 journée en juin, 3 semaines en août et 1 semaine à Noël.

Nombre d'agents :



## ACTIVITÉS DE LA CRÈCHE :

Nombre d'enfants accueillis sur l'année : **66 enfants**

Nombre d'enfants accueillis par commune :

Nom de la commune	Nombre d'enfants
Saint-Martin-du-Var	52
Saint-Blaise	2
La Roquette sur Var	7
Levens	2
Castagniers	3

# CRECHE DE TOURRETTE-LEVENS

---

## PRÉSENTATION RAPIDE DE LA CRÈCHE

Nom : **CRECHE DE TOURRETTE-LEVENS**

Adresse : 71 Chemin Saint Sébastian – 06690 Tourrette-Levens

Agrément : 30 places

Périodes de fermeture : 1 semaine pendant les vacances scolaires de février, 1 semaine pendant les vacances de printemps (avril), 1 journée en juin, 3 semaines en août et 1 semaine à Noël.

Nombre d'agents : 16

## ACTIVITÉS DE LA CRÈCHE :

Nombre d'enfants accueillis sur l'année : **50 enfants**

Nombre d'enfants accueillis par commune :

Nom de la commune	Nombre d'enfants
Tourrette-Levens	45
Aspremont	3
Levens	2

## LES FAITS MARQUANTS EN 2017 :

### Projet jardinage :

Mené par le cuisinier de la crèche, accompagné de l'équipe, c'est une activité très appréciée par les enfants qui sont acteurs de la plantation de la graine, à l'arrosage et au suivi de la pousse.



### Café des familles :

Débuté en juillet 2017, 2 rencontres ont été organisées. Dans le hall d'entrée est installée une table avec des boissons chaudes et froides et des petits gâteaux, l'après-midi à partir de 15h45. Parents et même grands-parents parlent et partagent volontiers sur leur enfant. Ils sont ravis que leur soit proposé cet espace et ce temps, que l'on s'occupe d'eux.

### Les 5 ans de la crèche :

Pour les 5 ans de la crèche, les enfants ont réalisé de belles affiches. Ils ont soufflé les cinq bougies à tour de rôle avec beaucoup de plaisir. Les enfants ont pu partager un moment convivial autour de gâteaux et de boissons à la fin de la journée.



### Carnaval :

Cette année la participation active des parents a été sollicitée en leur demandant de prévoir un déguisement pour leur enfant mais également de se déguiser. Un concours sur trois thématiques a été organisé : les plus assortis, les plus originaux et les plus colorés. Tout le monde s'est massivement prêté au jeu ce qui a donné lieu à convivialité et décontraction.



# CRECHE FAMILIALE DE LA TRINITE

---

## PRÉSENTATION RAPIDE DE LA CRÈCHE

Nom : **CRECHE FAMILIALE**

Adresse : 18 Chemin de l'Olivaire – 06340 La Trinité

Agrément : 23 places

Périodes de fermeture : 1 semaine pendant les vacances scolaires de février, 1 semaine pendant les vacances de printemps (avril), 1 journée en juin, 3 semaines en août et 1 semaine à Noël.

Nombre d'agents : 8

## ACTIVITÉS DE LA CRÈCHE :

Nombre d'enfants accueillis sur l'année : **18 enfants**

Nombre d'enfants accueillis par commune :

Nom de la commune	Nombre d'enfants
La Trinité	17
Saint-André de la Roche	1

## LES FAITS MARQUANTS EN 2017 :

Obtention d'un 4<sup>ème</sup> agrément pour deux assistantes maternelles.

# HALTE-GARDERIE INTER'VAL FORMATION

---

## PRÉSENTATION RAPIDE DE LA HALTE-GARDERIE

Nom : **Halte-Garderie Inter'Val Formation**

Adresse : 18 Chemin de l'Olivaie – 06340 La Trinité

Agrément : 15 enfants par jour

Périodes de fermeture : 1 semaine pendant les vacances scolaires de février, 1 semaine pendant les vacances de printemps (avril), 1 journée en juin, 3 semaines en août et 1 semaine à Noël.

Nombre d'agents : 4

## SPECIFICITES DE LA HALTE-GARDERIE

- Accueil des enfants des assistants maternels privés en formation sur leur temps de travail.
- Accueil des enfants des familles fragilisées, en réinsertion professionnelle et en accompagnement avec Inter'Val Formation.

## ACTIVITÉS DE LA HALTE-GARDERIE :

Nombre d'enfants accueillis par commune (tout public confondu) : **67 enfants**

Nom de la commune	Nombre d'enfants
La Trinité	24
Saint-André de la Roche	2
Saint-Martin du Var	7
Tourrette-Levens	1
Levens	4
L'Escarène	1
Contes	1
Drap	1
La Grave de Peille	5
Nice	21

Nombre d'assistants maternels par commune : **14 assistants maternels**

Nom de la commune	Nombre d'enfants
La Trinité	7
Saint-Martin du Var	3
Levens	1
La Grave de Peille	2
Nice	1

Mois	Nb de jours d'ouverture	Nb d'heures d'ouverture	Nb de présences réelles	Nb de présences prévues
Janvier	9	72	0	0
Février	6	48	3	24
Mars	9	72	29	31
Avril	6	48	2	15
Mai	8	64	0	0
Juin	9	72	13	19
Juillet	7	56	0	0
Août	0	0	0	0
Septembre	8	64	0	0
Octobre	9	72	9	25
Novembre	8	64	3	5
Décembre	7	56	1	2
<b>Total</b>	<b>86</b>	<b>688</b>	<b>60</b>	<b>121</b>

Récapitulatif des heures et actes pour 2017 :

Mois	Assistants maternels	RSA	Total heures	Assistants maternels	RSA	Total actes
Janvier	0	271,16	271,16	0	55	55
Février	146,45	78,05	224,5	22	20	42
Mars	202,9	139,75	342,65	29	37	66
Avril	106,5	141,5	248	15	31	46
Mai	0	280	280	0	57	57
Juin	85,5	202,3	287,8	13	41	54
Juillet	0	126,35	126,35	0	31	31
Août	0	0	0	0	0	0
Septembre	0	62,55	62,55	0	22	22
Octobre	61	163,7	224,7	9	32	41
Novembre	17,4	193,35	210,75	3	34	37
Décembre	5,55	138,65	144,2	1	22	23
<b>Total</b>	<b>625,3</b>	<b>1 797,36</b>	<b>2 422,66</b>	<b>92</b>	<b>382</b>	<b>474</b>

# RELAIS PETITE ENFANCE

---

## PRÉSENTATION RAPIDE

Nom : **RELAIS PETITE ENFANCE**

Adresse : 2 Rue du Ghet – 06730 Saint-André de la Roche

Périodes de fermeture : 1 semaine pendant les vacances scolaires de février, 1 semaine pendant les vacances de printemps (avril), 1 journée en juin, 3 semaines en août et 1 semaine à Noël.

Nombre d'agents : 5

## ACTIVITÉS:

Tableau des assistantes maternelles par communes et nombre de places d'accueil :

Communes	Nb d'assistantes maternelles	Nb de places d'accueil
Aspremont	2	7 TC
Castagniers	8	21 TC – 3 TNC – 4 PERI
Colomars	4	12 TC – 2 TNC
Falicon	3	11 TC
La Roquette sur Var	3	7 TC - 1 TNC
La Trinité	28	68 TC – 8 TNC – 5 PERI
Levens	24	67 TC – 4 TNC – 5 PERI
Saint-André de la Roche	17	45 TC – 6 TNC – 2 PERI
Saint Blaise	2	6 TC – 1 TNC
Saint-Martin du Var	12	30 TC – 6 TNC – 1 PERI
Tourrette-Levens	14	36 TC – 2 TNC – 1 PERI
<b>Total</b>	<b>114</b>	<b>310 TC – 33 TNC – 18 PERI</b>

(TC = Temps Complet – TNC = Temps Non Complet – PERI = PERISCOLAIRE)

Tableau de participation aux Matinées du Relais :

Communes des lieux d'animation	Nb d'activités proposées	Nd d'assistantes maternelles (moyenne par séance)	Nombre d'enfants (moyenne par séance)
La Trinité	61	5	12
Levens + Saint Blaise	53	5	12
Saint-André de la Roche + Falicon	50	3	9
Saint-Martin du Var + Castagniers + Colomars + La Roquette sur Var	56	6	12
Tourrette-Levens + Aspremont	52	4	9
<b>Total</b>	<b>272</b>	<b>23</b>	<b>54</b>



Tableau de suivi des familles de janvier à décembre 2017 :

Mois	Demandes de PEC <sup>(1)</sup>	AM <sup>(2)</sup> SIVoM	Accueil en crèche	AM hors SIVoM	Sans suite	Autre solution
Janvier	21	7	0	0	8	6
Février	6	2	0	0	1	3
Mars	15	7	0	0	3	5
Avril	8	2	1	0	1	4
Mai	9	4	0	0	2	3
Juin	1	1	0	0	0	0
Juillet	2	0	0	0	2	0
Août	2	1	0	1	0	0
Septembre	49	18	9	1	6	15
Octobre	21	10	0	0	5	6
Novembre	10	4	0	1	1	4
Décembre	4	6	1	0	1	3
<b>Total</b>	<b>155</b>	<b>62</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>30</b>	<b>49</b>

(1) PEC : Place en crèche

(2) AM : Assistant Maternel

**La LUDOMOBILE :**

Commune des lieux d'animation	Nb de séances proposées	Nombre de prêts	Nb d'assistantes maternelles	Nombre d'enfants
La Trinité	7	107	52	116
Levens	8	58	38	90
Saint-André de la Roche	6	30	36	77
Saint-Martin du Var	6	83	39	86
Tourrette-Levens	8	46	55	116
<b>Total</b>	<b>35</b>	<b>324</b>	<b>220</b>	<b>487</b>

## LES FAITS MARQUANTS EN 2017 :

### 2<sup>ème</sup> Rencontre « Parents – Assistants Maternels » :

Le 13 mai, le Relais Petite Enfance a organisé une seconde rencontre. Ce sont 22 assistantes maternelles et 13 familles qui ont pu échanger directement sur leur besoins. La présence des partenaires comme la CAF, le Pôle Emploi, la FEPEM, la PMI et Inter'Val Formation est un gage pour les usagers d'avoir en un même lieu, tous les interlocuteurs de la Petite Enfance.



The poster features a central photograph of a woman (nanny) smiling and talking to a baby held by another woman (parent). The text is arranged around this image. At the top left are logos for 'Service de la Petite Enfance' and 'Relais Petite Enfance'. The top right corner has a red box with the text '2<sup>ème</sup> RENCONTRE PARENTS-ASSISTANTS MATERNELS'. Below this, a white box contains the headline 'Mon assistant(e) maternel(le) un(e) professionnel(le) !'. The bottom left of the poster specifies the date and time: 'samedi 13 mai 2017 de 9h30 à 12h' and the location 'Espace Chubac à Tourrette-Levens'. The bottom right provides contact information: 'RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS Relais Petite Enfance : 04 92 00 50 53 Email : ram@svdb.fr'. At the bottom of the poster is a row of logos for various partner organizations: 'DÉPARTEMENT DES ALPES-MARITIMES', 'Fepem', 'Pôle emploi', 'ufmafam', 'pôle emploi', 'RIAMNPOG', and 'INTER VAL FORMATION'.

### Matinée professionnalisante pour les assistantes maternelles en partenariat avec la PMI de Saint-André de la Roche :

Cette matinée était proposée à toutes les assistantes maternelles du territoire. Autour du film « la vie secrète des bébés », les animatrices du Relais, la PMI et les assistantes maternelles ont pu échanger sur les pratiques professionnelles. 16 professionnelles y ont participer.

### Action « Parentalité » du Relais :

Un groupe de travail portant sur la thématique « l'accompagnement à la fonction parentale » a été créé. Il est composé des animatrices du Relais et de 9 assistantes maternelles qui ont la charge d'être les référentes de ce projet auprès de leurs collègues.

# Lieu d'Accueil Enfants-Parents de Castagniers « Les Ateliers enfants-parents des Samedis de la Barboteuse »

---

## PRÉSENTATION RAPIDE DE LA STRUCTURE :

Nom : **Ateliers Enfants-Parents des Samedis de la Barboteuse**

Adresse : 4648 Route de la Loubière – 06670 Castagniers

Jours et horaires : 2 à 3 samedis matins par mois de 10h à 12h + 5 journées

Périodes de fermeture : 1 semaine pendant les vacances scolaires de février, 1 semaine pendant les vacances de printemps (avril), 1 journée en juin, 3 semaines en août et 1 semaine à Noël.

## ACTIVITÉS DE LA STRUCTURE :

**Amplitude annuelle réelle d'ouverture au public : 84 heures**

Nombre de séances dans l'année : 26

Nombre de familles différentes accueillies dans l'année : 54

Nombre d'enfants différents accueillis dans l'année : 80

Nombre d'adultes différents accompagnants dans l'année : 79

Répartition mensuelle de la fréquentation jusqu'au 31 décembre 2017 :

	Nombre d'heures
Janvier	9
Février	3
Mars	12
Avril	9
Mai	6
Juin	12
Juillet	3
Août	0
Septembre	6
Octobre	8
Novembre	8
Décembre	8
<b>Total</b>	<b>84</b>

### Age des enfants de janvier à décembre 2017 :

	A naître	0-4 ans	4 à 6 ans	6 à 11 ans	Total
Nombre d'enfants	3	55	22	0	60
% enfants	3,75	68,75	27,5	0	100

### Qualité de l'adulte accompagnant de janvier à décembre 2017 :

	Mère	Père	Assistante maternelle	Grand-mère	Grand père	Autre	Total
Nombre d'adultes	49	19	0	5	1	5	71
% adultes	62	24,05	0	6,33	1,26	6,33	100

## Les objectifs liés à l'accompagnement à la fonction parentale :

- Favoriser la relation entre enfants et parents.

Lors d'un atelier « chansonnettes et musique », la musicienne a mis des instruments, des déguisements et de la musique à disposition de tous. Tout le monde était dans le tempo de l'enfant, dans le respect de son rythme. Ce tempo se partage entre adultes et enfants vers une harmonie, une rencontre.

Les différentes sorties ont été l'occasion de se découvrir et de se redécouvrir dans un autre contexte. Les sorties en milieu extérieur (Petite Ferme, jardin rando nature...) offrent des possibilités insoupçonnées d'aventures, de découvertes. Elles sont propices à la création de souvenirs et d'échanges.

- Prévenir les risques de difficultés éducatives parentales pouvant entraîner des risques de déstructuration de la famille en créant un espace où chacun peut se réaliser en tant que sujet singulier.

- Créer du lien social entre les familles en proposant un espace de rencontre où la fonction parentale.

Leur présence au lieu d'accueil nous renseigne sur un besoin de liens avec d'autres parents, de confrontations d'idées ou de partage de ces idées pour en être conforté. e a et tient sa place propre.

- Valoriser les rôles et les compétences des parents : confiance en soi et en son savoir-faire. Partager les savoirs et les savoir-faire entre parents et enfants, entre parents, entre parents et accueillants. « Ouvrir des possibles » en étant réceptifs et réactifs aux initiatives de tous les parents.

# Lieu d'Accueil Enfants-Parents LI CALINOUS De LA Trinité

---

## PRÉSENTATION RAPIDE DE LA STRUCTURE :

Nom : **LAEP Li Calinous**

Adresse : 4648 18 Chemin de l'Olivaie – 06340 La Trinité

Jours et horaires : Les lundis de 9h30 à 11h30 ; les Mercredis de 14h30 à 16h30

Périodes de fermeture : 1 semaine pendant les vacances scolaires de février, 1 semaine pendant les vacances de printemps (avril), 1 journée en juin, 3 semaines en août et 1 semaine à Noël.

## ACTIVITÉS DE LA STRUCTURE :

**Amplitude annuelle réelle d'ouverture au public : 166 heures**

Nombre de séances dans l'année : 83

Nombre de familles différentes accueillies dans l'année : 38

Nombre d'enfants différents accueillis dans l'année : 58

Nombre d'adultes différents accompagnants dans l'année : 53

Répartition mensuelle de la fréquentation jusqu'au 31 décembre 2017 :

	Nombre d'heures
Janvier	18
Février	12
Mars	18
Avril	12
Mai	16
Juin	12
Juillet	16
Août	0
Septembre	16
Octobre	18
Novembre	16
Décembre	12
<b>Total</b>	<b>166</b>

Age des enfants de janvier à décembre 2017 :

	A naître	0-4 ans	4 à 6 ans	6 à 11 ans	<b>Total</b>
Nombre d'enfants	5	41	8	4	<b>58</b>
% enfants	8,63	70,68	13,79	6,90	<b>100</b>

Qualité de l'adulte accompagnant de janvier à décembre 2017 :

	Mère	Père	Assistante maternelle	Grand-mère	Grand père	Autre	<b>Total</b>
Nombre d'adultes	37	9	0	2	0	5	<b>53</b>
% adultes	69,81	16,98	0	3,77	0	9,44	<b>100</b>

### Les objectifs liés à l'accompagnement à la fonction parentale :

- Favoriser la relation entre l'enfant et son parent en valorisant la réunion de ces deux derniers autour d'une activité support, afin qu'ils partagent une relation privilégiée.
- Favoriser le lien social entre parents, entre enfants afin de rompre l'isolement et échanger autour de la parentalité.
- Valoriser, soutenir, accompagner les parents dans leur rôle parental et valoriser leurs compétences.
- Proposer un lieu et un temps d'échanges autour de problématiques diverses amenées par les parents dans un climat bienveillant et sans jugement, afin que la parole soit libre.

# Lieu d'Accueil Enfants-Parents « A l'Unisson » De Tourrette-Levens

---

## PRÉSENTATION RAPIDE DE LA STRUCTURE :

Nom : **LAEP « A l'Unisson »**

Adresse : 71 Chemin Saint Sébastien – 06690 Tourrette-Levens

Jours et horaires : Les mardis de 16h à 18h30

Périodes de fermeture : 1 semaine pendant les vacances scolaires de février, 1 semaine pendant les vacances de printemps (avril), 1 journée en juin, 3 semaines en août et 1 semaine à Noël.

## ACTIVITÉS DE LA STRUCTURE :

<b>Amplitude annuelle réelle d'ouverture au public :</b>	<b>112,30 heures</b>
Nombre de séances dans l'année :	44
Nombre de familles différentes accueillies dans l'année :	53
Nombre d'enfants différents accueillis dans l'année :	81
Nombre d'adultes différents accompagnants dans l'année :	66

Répartition mensuelle de la fréquentation jusqu'au 31 décembre 2017 :

	Nombre d'heures
Janvier	10
Février	7,30
Mars	10
Avril	7,30
Mai	12,30
Juin	10
Juillet	10
Août	5
Septembre	10
Octobre	10
Novembre	10
Décembre	10
<b>Total</b>	<b>112,30</b>

### Age des enfants de janvier à décembre 2017 :

	A naître	0-4 ans	4 à 6 ans	6 à 11 ans	Total
Nombre d'enfants	9	38	29	0	76
% enfants	11,84	50	38,16	0	100

### Qualité de l'adulte accompagnant de janvier à décembre 2017 :

	Mère	Père	Assistante maternelle	Grand-mère	Grand père	Autre	Total
Nombre d'adultes	41	10	0	8	3	4	66
% adultes	62,12	15,15	0	12,12	4,55	6,06	100

### Fais marquants 2017 :

2 accueils au Parc Mauran ont été organisés cette année. Les enfants étaient fiers de nous accueillir dans cet espace qu'ils connaissent bien et de nous montrer leurs prouesses physiques que ce soit avec leur vélo ou leur jeu au pied au ballon



### Visite de la caserne des pompiers de Levens.

Les adultes étaient autant excités que les enfants par cette opportunité. Les pompiers ont présenté les différents camions et accessoires. Les enfants ont pu tenir la lance incendie et arroser le parking. Grand moment de rigolades et de rafraîchissement ! Les enfants ont essayé les uniformes et étaient très fiers d'arborer casques et vestes. Ils ont pu monter à tour de rôle dans un camion, actionner les différents boutons et utiliser la radio.

Pour terminer cette visite, les pompiers ont mise en route la sirène du camion qui a retenti dans toute la caserne.

Un bon moment de partage pour petits et grands qui ont retrouvé leur âme d'enfant le temps de cette visite.



#### Animation musique et danse africaine :

Un chanteur, conteur, danseur africain est venu mettre le feu au LAEP. Chants et rythmes endiablés ont réunis petits et grands dans la joie et la bonne humeur. Enfants et adultes ont pu tester leur sens du rythme sur les différents instruments de musique africains.

Ces moments exceptionnels sont vecteurs de nouveaux échanges et de nouvelles rencontres. Les parents et les enfants osent autre chose dans un contexte inhabituel. Les plus timides restent plus en retrait mais ne perdent pas une miette de tout ce qui se passe.

Le partage de bons moments entre adultes et enfants accueillis est essentiel pour renforcer les liens, la relation et le bien vivre ensemble.



# LUDOTHEQUE DE SAINT-ANDRE DE LA ROCHE

---

## PRÉSENTATION RAPIDE DE LA CRÈCHE

Nom : **Ludothèque de Saint-André de la Roche**

Adresse : 33 Boulevard du 8 mai 1945 – 06730 Saint-André de la Roche

Jours et horaires : Les mercredis de 14h à 17h

Périodes de fermeture : 1 semaine pendant les vacances scolaires de février, 1 semaine pendant les vacances de printemps (avril), 1 journée en juin, 3 semaines en août et 1 semaine à Noël.

## ACTIVITÉS DE LA STRUCTURE :

Répartition mensuelle de fréquentation jusqu'au 31 décembre 2017 :

	<b>Nombre d'heures</b>	<b>Nombres actes enfants</b>	<b>Nombre actes parents</b>	<b>Nombre actes assistantes maternelles</b>
Janvier	8	37	6	14
Février	4	19	3	7
Mars	8	19	1	6
Avril	4	5	1	1
Mai	11	10	2	4
Juin	12	9	5	2
Juillet	9	5	2	2
Août	6	1	1	0
Septembre	12	11	4	4
Octobre	12	8	3	1
Novembre	12	10	9	1
Décembre	9	4	2	0
<b>Total</b>	<b>107</b>	<b>138</b>	<b>39</b>	<b>42</b>

### Répartition par communes

<b>Communes</b>	<b>Nombre d'enfants</b>
Saint-André de la Roche	29
Tourrette-Levens	1
Nice	1

### Age des enfants de janvier à décembre 2017 :

	A naitre	0-1 an	1-2 ans	2-3 ans	3-4 ans	4-5 ans	5-6 ans	<b>Total</b>
Nombre d'enfants	0	3	12	12	2	1	1	<b>31</b>
%	0	9,7	38,7	38,7	6,5	3,2	3,2	<b>100</b>

### Qualité de l'adulte accompagnant de janvier à décembre 2017 :

	Mère	Père	Assistante maternelle	Grand-mère	Grand-père	Autre	<b>Total</b>
Nombre d'adultes	10	4	5	1	0	0	<b>20</b>
%	50	20	25	5	0	0	<b>100</b>

## **LES FAITS MARQUANTS EN 2017 :**

Changement de lieu et d'horaires à partir de mai 2017 : les mercredis de 14h à 17h à la crèche de Saint-André de la Roche.

Le changement des rythmes scolaires depuis la rentrée de septembre 2017 a bouleversé le fonctionnement de la structure.

Les familles trouvent le service adapté et accueillant. Les parents prennent plaisir à « prendre le temps » de jouer avec leur enfant et à l'observer dans une situation extraordinaire.

# LUDOTHEQUE DE TOURRETTE-LEVENS

---

## PRÉSENTATION RAPIDE DE LA CRÈCHE

Nom : **Ludothèque de Tourrette-Levens**

Adresse : 71 Chemin Saint Sébastien – 06690 Tourrette-Levens

Jours et horaires : Les mercredis de 14h30 à 17h30

Périodes de fermeture : 1 semaine pendant les vacances scolaires de février, 1 semaine pendant les vacances de printemps (avril), 1 journée en juin, 3 semaines en août et 1 semaine à Noël.

## ACTIVITÉS DE LA STRUCTURE :

Répartition mensuelle de fréquentation jusqu'au 31 décembre 2017 :

	<b>Nombre d'heures</b>	<b>Nombres actes enfants</b>	<b>Nombre actes adultes</b>
Janvier	12	66	54
Février	9	37	31
Mars	15	71	59
Avril	9	31	20
Mai	12	32	23
Juin	12	32	23
Juillet	12	9	7
Août	6	1	1
Septembre	12	29	20
Octobre	12	34	27
Novembre	12	31	26
Décembre	9	32	24
<b>Total</b>	<b>132</b>	<b>425</b>	<b>334</b>

### Répartition par communes

<b>Communes</b>	<b>Nombre d'enfants</b>
Aspremont	2
Castagniers	5
Châteauneuf	2
La Trinité	4
Levens	2
Saint-André de la Roche	3
Saint-Blaise	4
Tourrette-Levens	52
Nice	3
Intercommunal	5

### Age des enfants de janvier à décembre 2017 :

	A naitre	0-1 an	1-2 ans	2-3 ans	3-4 ans	4-5 ans	5-6 ans	<b>Total</b>
Nombre d'enfants	4	12	19	13	11	14	19	<b>82</b>
%	4,88	14,63	23,17	15,85	13,41	17,07	10,98	<b>100</b>

### Qualité de l'adulte accompagnant de janvier à décembre 2017 :

	Mère	Père	Assistante maternelle	Grand-mère	Grand-père	Autre	<b>Total</b>
Nombre d'adultes	47	9	0	6	1	16	<b>79</b>
%	59,49	11,39	0	7,59	1,27	20,25	<b>100</b>

## **LES FAITS MARQUANTS EN 2017 :**

### Changement de ludothécaire à partir de septembre 2017 et nouvel aménagement de l'espace.

Un temps administratif a pu être mis en place le mercredi matin afin que la ludothécaire soit disponible pour les familles lors de l'accueil.

Une étudiante Educatrice de Jeunes Enfants a fait son stage à la ludothèque durant 9 mois. Elle a été un lien entre les familles et la nouvelle ludothécaire lors du changement ce qui a permis d'établir une continuité.

Le rangement des jeux a été repensé. Chaque jeu a une étiquette avec un numéro de colonne et étagère. Ceci facilite le rangement et permet aux familles de remettre à sa place la matériel utilisé avec l'aide de l'enfant : on choisit un jeu, on joue puis on range.

Nous pouvons noter une implication active des familles à ce type de rangement.

# CONSEILLERE TECHNIQUE PÔLE PETITE ENFANCE

## Introduction :

Chrystel YAHI, de formation Conseillère en Economie Sociale et Familiale, occupe ce poste depuis avril 2015.

Son poste consiste à soutenir techniquement la responsable du Pôle Petite Enfance en collaborant avec l'assistante administrative du service.

Elle assure l'interface entre les directrices et la responsable du pôle mais également avec les services transverses.

## Présentation du poste :

La conseillère technique intervient dans différents domaines :

- En garantissant l'appui et le soutien technique des équipes de direction des différents services Petite Enfance (crèches, halte-garderie, Relais Petite Enfance, ludothèques).
- En participant au développement et à la politique Petite Enfance.
- En garantissant l'accompagnement individuel des familles fragilisées :  
Travailler avec l'ensemble des partenaires sociaux et plus particulièrement la CAF.  
Mobiliser l'ensemble des moyens mis à disposition (Relais Assistants Maternels, crèche, ludothèque, LAEP, halte-garderie).
- En garantissant la transversalité des fonctionnements du service :  
Coordonner la journée pédagogique du Pôle Petite Enfance, la journée intercommunale des parents et des enfants en lien avec les directrices.
- En participant au développement et au maintien des relations avec les partenaires :  
Poursuivre la réflexion sur la démarche qualité inscrite entre la CAF et le Relais Petite Enfance.  
Promouvoir le Pôle Petite Enfance vers l'extérieur et inversement.
- En pilotant l'équipe de soutien des crèches :  
Sélectionner les candidatures.  
Recruter avec les Missions Locales.  
Plan de formation.  
Planning.

## Activité quantitative :

- Nombre de réunions : 26 (Directrices, Echanges de pratiques, Petite Enfance)
- Nombres de rencontres Pôle Petite Enfance :  
Petites Parenthèses : 8  
CAF / RAM / Inter'Val Formation : 6  
Halte-garderie : 5  
Services des sports, Inter'Val Formation, Cuisiniers : 1

Nombre de rencontres accompagnement spécifiques crèches : 7  
Visites de suivi des établissements avec le Conseil Départemental : 2 (Levens et Tourrette-Levens).

## Faits marquants 2017 :

### - Equipe de soutien :

2 agents complètent l'équipe des crèches notamment lors des absences.  
Ces jeunes personnes se répartissent sur les 8 établissements.  
Elles bénéficient d'un Contrat d'Avenir et dépendent de la Mission Locale.  
L'obligation de l'employeur de les informer.  
Chrystel YAHI assure le suivi de cette équipe (bilan avec les directrices, la Mission Locale et collaboration avec le Service des Ressources Humaines dans le cadre des formations).  
9 rencontres, dans le cadre du suivi de cette équipe ont eu lieu.  
Ces agents ont bénéficié de 13 formations.

### - Service Ressources Humaines :

24 rencontres ont eu lieu avec ce service.

L'objectif étant d'harmoniser des outils et centraliser les informations.

Participation au forum de l'emploi à l'initiative de Pôle Emploi.

Rencontre avec Auchan et participation au forum social.

Charte d'accueil du nouvel arrivant : il nous a semblé important de prendre le temps nécessaire pour accueillir les nouvelles personnes recrutées.

Il est indispensable d'être présent lorsqu'un agent est recruté (rencontre avec l'équipe, visite des locaux, fonctionnement du SIVoM au siège...)

Une charte a été rédigée et signée par l'ensemble des directrices d'établissement et du Relais Petite Enfance. Elle est affichée dans toutes les structures Petite Enfance.

Kit de survie dans les crèches (confinement) : dans la continuité du plan Vigipirate, des kits de survie ont été constitués pour chaque crèche et au Relais Petite Enfance afin de répondre en cas d'urgence (radio, couverture de survie, lampe torche)

### - Recrutement :

Nombre d'offres d'emploi diffusées : 28

Nombre de commissions de recrutements : 9

Nombre de personnes embauchées : 37 soit :

1 pédiatre

10 auxiliaires de puériculture

3 éducatrices de jeunes enfants

3 infirmières puéricultrice

2 cuisiniers

3 aides à la cuisine

2 CAP Petite Enfance pour l'équipe de soutien

13 CAP Petite Enfance

2 éducatrices de jeunes enfants ont changé d'établissement (celle de la crèche de Tourrette-Levens est en poste sur la crèche de La Trinité et celle de La Trinité a pris ses fonctions au Relais Petite Enfance)

# PSYCHOLOGUE - PÔLE PETITE ENFANCE

---

## Introduction :

Le poste de psychologue a été créé en septembre 2005. Cette création est issue de la volonté constante du SIVOM Val de Banquière de soutenir et d'améliorer la qualité d'accueil proposée au public au sein de ses établissements.

Les missions générales sont de contribuer au bien-être des enfants accueillis par l'adaptation des structures et des pratiques professionnelles à leur besoin, de soutenir les professionnels dans une réflexion sur leurs pratiques professionnelles et d'accompagner les familles par l'observation des enfants et la rencontre des parents.

## Temps d'observation sur le lieu d'accueil :

### Objectifs :

Ces observations peuvent être ciblées, par exemple, sur la dynamique du groupe d'enfants, sur une pratique professionnelles ou sur le développement d'un enfant en particulier.

Il s'agit de prévenir et repérer les troubles psychiques du jeune enfant ; de mettre en évidence les pratiques professionnelles inadaptées au développement harmonieux de l'enfant et à son épanouissement psychologique et de pérenniser les pratiques adaptées.

### Indicateurs quantitatifs :

- 13 journées par structures collectives
- 3 visites à domicile en crèche familiale
- 11 participations aux matinées d'accueil du Lieu d'Accueil Enfants-Parents de La Trinité
- 22 participations aux animations du Relais Assistants Maternels.

## Lien avec les partenaires extérieurs :

### Objectifs :

Proposer une orientation adaptée aux difficultés rencontrées par le public.  
Assurer une continuité et une cohérence entre les différents acteurs institutionnels.

Coordonner des actions de formation des personnels avec nos partenaires.

### Indicateurs quantitatifs :

**40 échanges** ont été nécessaires cette année avec les écoles, les professions libérales ou les professionnels de services médico, socio, psycho, éducatifs.

## Entretiens familiaux :

### Objectifs :

Soutenir la fonction parentale : informer, accueillir les doutes et inquiétudes, orienter si nécessaire.

### Indicateurs quantitatifs :

**53 entretiens** et **39 appels** ont été réalisés cette année pour des préoccupations variées des familles, comme le sommeil, la gémellité, la relation aux autres, par exemple.

## Réunions d'informations et d'échanges parents/professionnels :

### Objectifs :

Elles permettent des échanges entre parents et professionnels sur les thèmes incontournables de la petite enfance.

### Indicateurs quantitatifs :

**3 réunions** ont été effectuées en partenariat avec la référente du Réseau Local Parentalité du SIVoM, les structures collectives et le RAM.

## Réflexion sur les pratiques professionnelles :

### Objectifs :

Echanger autour des questionnements des professionnelles et des observations réalisées afin de soutenir la nécessaire réadaptation constante aux besoins des enfants.

Permettre aux accueillantes de mettre en mots les émotions ressenties au contact des enfants et de leurs familles, afin d'optimiser leur positionnement professionnel.

Favoriser l'accès à des savoirs spécifiques.

Apporter un éclairage spécifique dans l'élaboration des projets du service.

### Indicateurs quantitatifs :

- **13 réunions par structure collective**
- **22 réunions thématiques à destination des professionnels**
- **17 réunions avec l'équipe du RAM**
- **8 réunions d'échange de pratique avec les assistantes maternelles de la crèche familiale**
- **11 supervisions du Lieu d'Accueil Enfants Parents de La Trinité**
- **2 supervisions du Lieu d'Accueil Enfants-Parents « A l'Unisson » de Tourrette-Levens**
- **16 réunions d'échanges avec les directrices et la responsable du Pôle**
- **Pilotage de travail** de préparation du contenu de la journée pédagogique

- **Pilotage du suivi par établissement** des projets issus de la journée pédagogique.

## **Accompagnement dans le cadre d'enfants nécessitant un accueil spécifique ou porteurs de handicap ou de maladie chronique :**

Lors du repérage d'une inadéquation, temporaire ou définitive, entre les possibilités physiques, sensorielles, cognitives, relationnelles, psychiques d'un enfant et les conditions d'accueil proposées habituellement, nous engageons un accompagnement spécifique.

Cet accompagnement spécifique a pour but de favoriser l'inclusion, la compensation, l'équité et la représentation positive de la différence.

### **Objectifs :**

Evaluer les besoins de l'enfant au fil de son évolution dans la structure.

Accompagner les parents dans la reconnaissance des compétences et des différences de leur enfant.

Proposer des espaces de parole pour les professionnels autour du handicap, de l'accompagnement de l'enfant et de sa famille.

Organiser des temps de formation ou d'information autour du handicap.

Etre identifié comme interlocuteur spécifique par les partenaires extérieurs.

### **Indicateurs quantitatifs :**

- **19 familles** ont bénéficié de ce type d'accompagnement
- **86 observations spécifiques** ont été menées
- **138 temps d'information et de régulation avec les professionnels** ont été nécessaires pour ajuster régulièrement l'accueil de l'enfant et sa famille
- **10 orientations** ont abouti à une prise en charge extérieure
- **4 familles ont été accompagnées spécifiquement vers l'institution scolaire**

Ces indicateurs mettent clairement en évidence l'impact fort de l'accompagnement préventif dans la petite enfance.

En effet, au cours de l'année 2017, **19 enfants** ont interpellé les professionnels par des spécificités dans leur développement au niveau moteur, affectif, cognitif ou relationnel.

L'appui et les ressources, proposés par les différents professionnels du Pôle Petite Enfance à ces 19 familles, ont participé à une évolution favorable des situations, permettent à 9 enfants de poursuivre leur développement harmonieusement sans prise en charge extérieure.

Certains troubles repérés ne relevant pas de nos compétences, **10 prises en charge extérieures** ont été nécessaires et favoriseront par leur précocité le devenir de ces enfants.

# ACTIONS PARENTALITE DU PÔLE PETITE ENFANCE du SIVoM Val de Banquière

## Projet d'accompagnement à la fonction parentale « PETITES PARENTHÈSES » :

« Petites parenthèses » propose des séances dans chaque structure Petite Enfance à partager entre enfants-parents-professionnels. Ces séances sont animées par un artiste-intervenant extérieur. Chaque équipe choisit un artiste en lien avec son projet pédagogique. Cette année 2017, un musicien africain, les arts du cirque, les arts plastiques et le yoga ont été proposés.

6 séances par structure sont proposées aux parents sur des créneaux horaires les plus adaptés à leurs disponibilités. Une matinée « La Fête des enfants et des parents » rassemble toutes les structures un samedi de mai. En 2017, elle fut organisée à Tourrette-Levens

### Synthèse de l'activité :

Structures	Nb de séances	Nb d'enfants différents	Nb de parents différents
Crèche de La Trinité	6	21	25
Crèche de Saint-André de la Roche	6	58	50
Crèche de Colomars	6	24	35
Crèche de Levens	6	16	21
Crèche de Tourrette-Levens	6	30	35
Crèche de Saint-Martin-du-Var	6	108	25
Crèche de Castagniers	6	61	21
Crèche familiale	6	32	0
RAM		61	37 + 15 assistantes maternelles
LAEP de La Trinité	1	21	19
LAEP de Tourrette-Levens	1	18	11
LAEP de Castagniers	1	21	15
	<b>Total</b>	<b>471</b>	<b>309</b>
<i>Fêtes des Enfants et des Parents</i>	<i>68 agents Petite Enfance</i>	<i>97 enfants + 32 fratries</i>	<i>105 parents + 8 grands- parents</i>



## « Rencontre avec son Bébé... » autour du Portage et du Massage pour bébé :

### **Présentation de l'action :**

Cette action propose des séances de sensibilisation au Portage et au Massage des bébés pour les parents du territoire.

Cette sensibilisation est également proposée aux équipes des crèches et aux assistantes maternelles.

Les séances ont été animées par l'association « Ensemble près de Bébé ».

Elles s'adressent aux enfants de la naissance à 2 ans. Afin de sensibiliser les jeunes parents le plus tôt possible, nous informons les familles dès la demande de place d'accueil en crèche ou chez une assistante maternelle.

### **Synthèse de l'activité :**

9 séances ont été proposées, une fois par mois, sur des horaires différents et sur une commune différente chaque mois, offrant ainsi une plus large possibilité de participation aux parents.

40 familles pour 35 enfants ont participé à ces séances.

### **Les objectifs :**

Les objectifs principaux du projet sont de permettre aux futurs et jeunes parents de repérer l'importance des interactions précoces du nourrisson avec son entourage, interactions à la base de la construction de l'enfant et de ses parents, de favoriser ainsi la « rencontre » avec son enfant.

Notre objectif de proposer l'action, le plus précocement possible est donc atteint ; la pertinence de l'action (thème, lieu et horaire) positive.

L'augmentation du nombre de participants aux séances nous montre que l'action correspond à des besoins.

## Rencontre débats parents-professionnels :

En 2017, 6 rencontres-débats ont eu lieu avec des thèmes différents, sur des lieux différents, sous des formes différentes. Ces séances ont été coanimées par la psychologue Petite Enfance, 4 Educatrices de Jeunes Enfants, une animatrice.

Thèmes abordés : la propreté, les émotions du jeune enfant, les jumeaux, le danger des écrans, les rythmes physiologiques du bébé.



## Co-éducation extra-muros : moments partagés hors les murs de la crèche :

Il s'agit de la valorisation de ces temps informels de fêtes, rencontres, sorties, réunions entre parents et professionnels des crèches.

Les cafés des parents, les goûters ou occasions de rencontres se multiplient à l'intérieur et dans les horaires d'ouverture des crèches. De plus, les fêtes après la fermeture, les sorties, les activités Gym, Jardin, musique le samedi matin permettent un rapprochement entre familles, entre les familles et les professionnels dans un contexte extra ordinaire, convivial et décontracté qui favorise la rencontre et les liens si essentiels pour la construction de chaque enfant.

# CONCLUSION

---

Le Pôle Petite Enfance maille aujourd'hui l'ensemble du territoire du SIVoM Val de Banquière.

Ce rapport d'activité a pour objectif, outre de présenter quantitativement les actions, services et prestations du Pôle Petite Enfance, de défendre l'aspect qualité d'accueil des enfants et des familles accueillis.

Fondement et ressource de l'ensemble des agents du pôle, la qualité d'accueil représente un véritable engagement dans lequel tous les personnels s'emploient.

---

2

# ANIMATION DU TERRITOIRE

ENFANCE - JEUNESSE - SÉJOURS - ACTIVITÉS SPORTIVES

SPORTS ET LOISIRS

49

ENFANCE

61

JEUNESSE ET SÉJOURS

87

SPORT

100



# ANIMATION DU TERRITOIRE SPORTS ET LOISIR



## FICHE SIGNALÉTIQUE

### L'enfance 3 – 11 ans

- ACM périscolaires :  
15 en gestion SIVoM (5 communes)  
6 en gestion communale
- ACM extra-scolaire mercredis :  
5 en gestion SIVoM  
4 en gestion communale
- ACM extra-scolaire vacances  
8 en gestion SIVoM (5 communes)  
4 en gestion communale

**Les + :**

**L'accueil des enfants en situation de handicap**  
**La Petite Ferme de l'Abadie**  
**Les formations d'animateurs**

### La Jeunesse 11 – 17 ans

- Maisons des Jeunes :  
6 en gestion SIVoM (397 jeunes)  
2 en gestion communale  
1 en gestion Associative
- Animation et accompagnement Social  
14 – 17 et 18 – 25 ans
- Le réseau information Jeunesse  
et le BIJ de la Trinité

**Les + :**

**Un contact privilégié avec les jeunes**  
**Une démarche éducative, la prévention  
des addictions**  
**Des journées inter centres**

### **PÔLE ANIMATION DU TERRITOIRE**

145 ETP dont 64 agents « permanents »  
renforcé par plus de 190 vacataires

**Les + :**

Un organigramme structuré  
Une professionnalisation accrue  
Une mutualisation et optimisation des ressources

### Les Activités sportives

**Sport éducatif – Sport loisirs – Sport Santé**

- De la Petite Enfance aux Séniors +++

**Les + :**

- L'EPS scolaire
- Une implication sur l'ensemble  
des compétences

**(Petite Enfance – Social – Enfance – Jeunesse...)**

- Le « Sport Santé » pour les Séniors
- L'évènementiel sportif

### Les Séjours

- 9 séjours inter communaux  
(265 enfants et Adolescents)
- 8 séjours ou mini-séjours communaux (122 Ados)
- 5 mini camps (142 enfants – 54 ados)

**Les + :**

- **Un réel travail éducatif sur l'autonomie  
et la socialisation**
- **Des moments d'échange et de partage**
- **Des projets montés avec les jeunes**



# BILAN SYNTHÉTIQUE 2017

Acteur ou partenaire de la politique Éducative des communes du Territoire, le Pôle Animation, renforce chaque année la professionnalisation de ses équipes et affirme sa volonté de proposer des accueils et des activités de qualité pour un large public.

## À retenir :

- les excellentes relations partenariales avec les communes et les partenaires
- l'arrêt des NAP impliquant une re-ventilation de nos animateurs « permanents » pour optimiser les postes – mutualisation
- l'acquisition d'un bus de 34 places et recrutement d'un chauffeur
- l'augmentation du forfait à 70 € pour les animateurs vacataires, intervenants sur les temps extra-scolaires
- l'évaluation très positive de nos « Appels à projet » subventionnés par nos partenaires (Sport Santé – Projets Ados – Accueil enfants « différents »)
- formation des équipes, ambitieuse et innovante

## Perspectives pour 2018:

- négociation et signature du contrat Enfance – Jeunesse 2018-2021
- actualisation et validation du projet éducatif du SIVoM
- négociation et signature de la Convention Territoriale globale
- maintien, voir argumentation, des recettes émanant des appels à projets

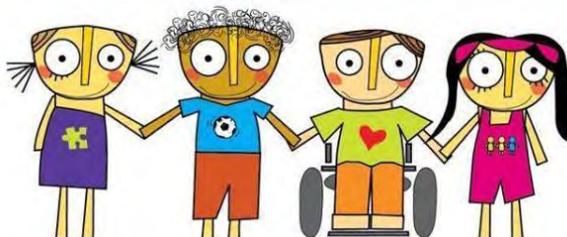
## Mais aussi :

- réflexion sur l'évolution de l'action « Séjour », lieu privilégié de socialisation et d'autonomie
- réflexion, avec les communes, pour adapter l'offre de service, en particulier pour les accueils collectifs de mineurs à l'évolution démographique du territoire et aux besoins des familles
- renforcement de nos actions sur les thématiques prioritaires (accueil des enfants « différents » et de leur famille, accompagnement social des jeunes – parentalité)
- mise en œuvre d'une « démarche qualité » pour nos ACM afin de s'inscrire dans une dynamique de progrès permanent et permettant de postuler au « label qualité » initié au niveau départemental.

# ACCUEIL ET ACCOMPAGNEMENT DES ENFANTS ET DES ADOLESCENTS EN SITUATION DE HANDICAP DANS LES STRUCTURES DE LOISIRS



## L'accueil « des différences » en constante évolution



Le SIVoM Val de Banquière a accueilli 41 enfants et adolescents bénéficiaires de l'AEEH sur les temps péri et extra-scolaire.

Nous notons une forte évolution en volume d'heures d'accueil sur les temps extrascolaires. En effet : un seul accueil a été réalisé en 2015 (sur 4 jours), 8 en 2016 (sur 67 jours).

En 2017, 8 enfants et un adolescent ont été accueillis sur 80 jours y compris sur des séjours.

De plus, ces accueils concernent des enfants en situation de handicap sévère (autisme, handicap moteur lourd) et ce projet leur a permis d'avoir accès pour la première fois à des structures de loisirs « ordinaires ». En effet, ces enfants évoluaient jusqu'alors dans des structures spécialisées (IME, hôpital de jour...).



## Enfants bénéficiaires d'un PAI, un accompagnement de qualité au quotidien

Le SIVoM Val de Banquière a accueilli également, 84 enfants bénéficiaires d'un PAI (Alimentaire, Asthme, crises convulsives...).

Cet accueil spécifique nécessite un investissement des animateurs référents puisqu'ils doivent participer à l'élaboration du PAI (avec l'équipe pluridisciplinaire scolaire), rencontrer les familles et les acteurs médicaux de l'enfant, suivre la mise en place et former l'ensemble de l'équipe afin de garantir l'application des consignes, des mesures d'urgence et donc une sécurité optimale pour l'enfant. Après comptabilisation des heures effectuées, nous avons identifié 5h de suivi par PAI.

L'accueil de ces enfants s'effectue aussi bien sur les temps périscolaires qu'extrascolaires (ALSH et séjours).

Enfin et après 3 années de persévérance, une personne de l'équipe référente est conviée officiellement (animateur, directeur, coordonnateur) à participer à l'élaboration ou la révision de ces protocoles avec les enseignants, les médecins et les familles.



## Accompagnement des enfants présentant des troubles non diagnostiqués, un accompagnement de plus en plus efficace

Le SIVoM a accueilli 27 enfants présentant des difficultés (principalement des troubles du comportement avec replis, crises, refus de l'autorité, violences physiques ou verbales ou comportements à risque).

Suite aux actions mises en place depuis le début d'année 2016, l'accueil et l'accompagnement de ces enfants «différents» se sont beaucoup améliorés. Les enfants et les familles bénéficient maintenant d'une prise en charge externe (psychologique ou médicale), ce qui explique la baisse considérable du nombre (51 en 2016). Si les troubles de l'enfant ne disparaissent pas totalement, l'enfant suivi est apaisé et la famille plus réceptive dans la collaboration éducative. Les équipes observent de grands progrès. En effet, nous avons renforcé la collaboration avec le service petite enfance et l'accompagnement à la parentalité. Ces deux atouts du Syndicat, nous permettent de mieux anticiper nos accueils et de faire bénéficier le projet de compétences complémentaires et indispensables.

Enfin, cette année, nous avons renforcé plusieurs équipes périscolaires (animateurs référents détachés) sur le temps de la pause méridienne et l'accueil du soir afin de mieux accompagner les enfants qui traversent une période de crises et de mise en danger.

## Un projet de plus en plus efficient -Un accompagnement des familles de plus en plus important



Lors de l'accueil d'un enfant en situation de handicap, les échanges sont nombreux avec la famille. Les parents sont de véritables partenaires mais ils ont aussi besoin d'écoute active, parfois de soutien ou d'orientation dans le suivi de leur enfant. En effet, les situations et les parcours sont souvent longs et jonchés d'obstacles et les familles ont besoin d'un espace d'accompagnement apporté par les coordinateurs, les animateurs référents, la psychologue ou la pilote du projet. Ce besoin d'accompagnement est de plus en plus prégnant, aussi, le temps imparti a doublé. Ces familles se trouvent de plus en plus démunies (droits de l'enfant, dossiers de plus en plus complexes, difficultés à se faire entendre par les institutions d'accueil ou de soins, choisir une institution...).



## - Une légitimité dans le champ du handicap



Depuis 2015 et surtout en 2017, le SIVoM a acquis (après de nombreux échanges) une reconnaissance professionnelle et une légitimité (sur le territoire) dans l'accompagnement du handicap par les acteurs spécialisés, de soins, les familles, l'éducation nationale et la MDPH.

C'est pourquoi, les équipes assistent maintenant aux commissions MDPH/Éducation Nationale. Nous échangeons également avec les éducateurs spécialisés sur les régressions ou progrès de l'enfant (échanges téléphoniques, courriels, rapports de suivi de l'enfant échangés), ce qui optimise bien évidemment les objectifs fixés et les progrès de l'enfant accueilli. Les familles manifestent également leur satisfaction sur ce point: elles apprécient la cohésion des approches éducatives et la prise en charge globale de leur enfant.

En décembre 2017, nous avons aussi pu accueillir une éducatrice spécialisée référente d'un enfant afin qu'elle observe l'enfant suivi conjointement dans une nouvelle situation (Accueil de loisirs) mais aussi afin d'échanger sur nos pratiques.



## - Des formations, des temps d'échanges réguliers qui rendent nos actions adaptées aux besoins

- Un PSC1 a été proposé à 10 nouveaux animateurs référents. Aujourd'hui, ils disposent tous de la formation au secourisme
- En raison, des besoins identifiés, cette année le SIVoM a décidé de proposer une formation sur l'autisme et sa prise en charge dans une volonté d'inclusion. Pour l'année 2018, il est programmé une autre formation spécialisée: La trisomie 21.
- Le 6 septembre 2017, le SIVoM a organisé une journée Enfance/jeunesse, dédiée aux questions de la socialisation et à l'accompagnement à la citoyenneté dans les structures de loisirs.
- Afin de sensibiliser tous les professionnels du Pôle Animation du Territoire et de rendre le projet transversal et partagé par tous, plusieurs temps de formations complémentaires à l'accueil «de la différence» ont eu lieu à destination des directeurs et coordinateurs Enfance, Jeunesse et Sport.
- Une fois par mois, l'ensemble des animateurs référents se réunissent avec la pilote du projet. Ces rassemblements participatifs ont pour objectifs: d'échanger sur les pratiques d'accompagnement, de préparer les projets de sensibilisation «à la différence», de former les animateurs sur des difficultés identifiées (la posture, l'affect dans une relation duelle...), d'informer sur l'avancée du projet...



## - Un bilan positif



3 enfants (accompagnés depuis 2015) sont accueillis à présent (fin 2017), sans animateur référent détaché et donc comme tous les autres enfants. L'objectif d'inclusion est donc atteint.

### Un projet transversal et partagé par tous

- Depuis le début de l'année 2017 (comme sur toutes les structures enfance), les Maisons des jeunes proposent des projets de sensibilisation à la différence (Olympiade handisport, initiation au TORBALL ou à la langue des signes, rencontre avec l'équipe de Handi Basket du Cavigal club de Nice...).

Ces temps d'animation sont essentiels pour changer le regard du handicap dans notre société. Il est donc important d'accompagner, les enfants (futurs citoyens) sur ce point.

- Plusieurs structures enfance ont initié avec les écoles et les représentants des parents d'élèves, un événement pour le TÉLÉTHON 2017. Les enfants, les familles, les animateurs ont pu ainsi s'impliquer tous ensemble dans le projet solidaire,

- Le SIVoM Val de Banquière a décidé de recruter également un animateur «différent», cet adulte «en situation de handicap» est un atout pour le projet et sa présence est riche pour les équipes et les enfants. L'équipe « du Plan » de Saint André de la Roche a dû se former aux langages des signes et les enfants maîtrisent petit à petit cette nouvelle manière de communiquer. Les enfants et les familles ont su apprécier cette démarche qu'ils félicitent aujourd'hui.

### ❖ Perspectives 2018

- Intégrer les communes, dont les ACM sont en gestion communale, au projet
  - continuer à développer les accueils des enfants et des adolescents et en situation de handicap (extrascolaire et séjours)
  - développer l'accompagnement aux familles qui sont parfois démunies (droits, dossiers administratifs et orientation d'accompagnement spécifiques)
  - développer le partenariat avec le GAHD et devenir entité ressource sur le territoire.
-

# FORMATION ET RECRUTEMENT

## ❖ LE PLAN DE FORMATION



### LES FORMATIONS QUALIFIANTES

INTITULÉ	LA TRINITÉ	SADLR	FALICON	ST BLAISE	ROQUETTE /VAR	CASTAGNIERS	SMV	LEVENS	COÛT
BAFA perf.	5	1	3	1			2	1	2718.62 €
BAFD 1	2	1			1	1			2205 €
BAFD perf.	2	3		1		1			1980 €
VAE BPJEPS	1								600 €
PSC1	30								1800 €
SB		2	2						800 €

### LES FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES POUR LES AGENTS D'ANIMATION DU SIVoM VAL DE BANQUIÈRE

INTITULÉ	LA TRINITÉ	SADLR	FALICON	ST BLAISE	ROQUETTE /VAR	CASTAGNIERS	LEVENS	COÛT
LES BASES DU MANAGEMENT	2	22	3		2		2	PASCALE VERRIEN
ENFANTS ET HANDICAPS (CYCLE 2)	10	6						500 €
FORMATION CONTINUE DES DIRECTEURS (CÉMÉA)	8	4	1	1		1		NUL
PROJET PÉDAGOGIQUE ET CITOYENNETÉ (DDCS)			1	1	1			NUL
SENSIBILISATION À L'ENVIRONNEMENT (JARDIN AU PETIT MONDE VERT)	2	2						NUL
LES COMPÉTENCES PSYCHOSOCIALES	8		1	1	1			PASCALE VERRIEN
L'ENVIRONNEMENT INSTITUTIONNEL	18	11	3		2			E.ALLIAUME C.PALLINI

### LES FORMATIONS INFORMATIQUES

INTITULÉ	LA TRINITÉ	SADLR	FALICON	ST BLAISE	ROQUETTE /VAR	COLOMARS	LEVENS	COÛT
ÉCOLE SOFT	39	25	2	2	1	1	1	JC.MARTIN



## RÉTROSPECTIVE DES TEMPS DE FORMATION

### « Découverte de l'environnement institutionnel »

Animé par le Service Ressources Humaines, la formation de « découverte de l'environnement institutionnel » est le premier volet d'une démarche d'intégration et d'accompagnement des nouveaux agents au sein du pôle animation.

Le but étant, sous la forme d'ateliers interactifs de 2 heures, de former et d'informer les nouveaux agents sur leur environnement professionnel.

### « Les bases du management »

Cette action de formation, animée par Pascale VERRIEN, a pour objectif d'apporter un éclairage théorique et de terrain sur le « management ».

Au travers de deux temps de formation, les responsables ont pu s'interroger sur leurs pratiques de gestion d'équipe.

L'apport théorique, les jeux de rôles et l'échange entre collègues de travail, ont permis d'être sensibilisé aux bases du management, mais également d'induire une réflexion sur sa propre pratique managériale.

### « Développer la créativité et donner du sens à nos animations »



L'ouverture de la journée a été réalisé par Sophie BERRETONI, vice-présidente déléguée à la compétence « animation du territoire » du SIVoM Val de Banquière et Monsieur Franck LEVIEUX, Conseiller d'Éducation Populaire et de Jeunesse de la Direction Départementale de la Cohésion Sociale des Alpes-Maritimes.

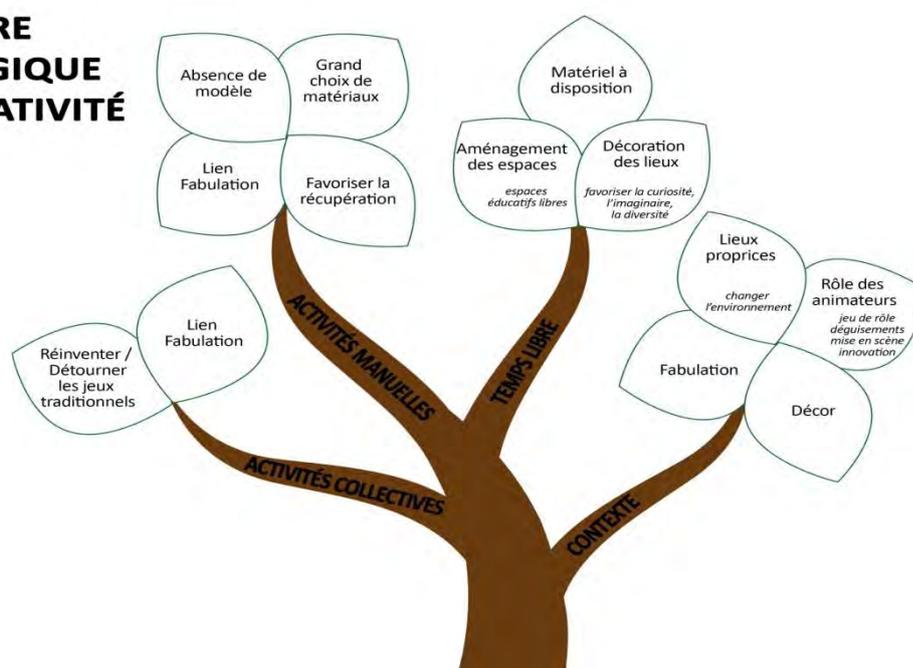


La journée s'est articulée autour des 6 ateliers suivants :

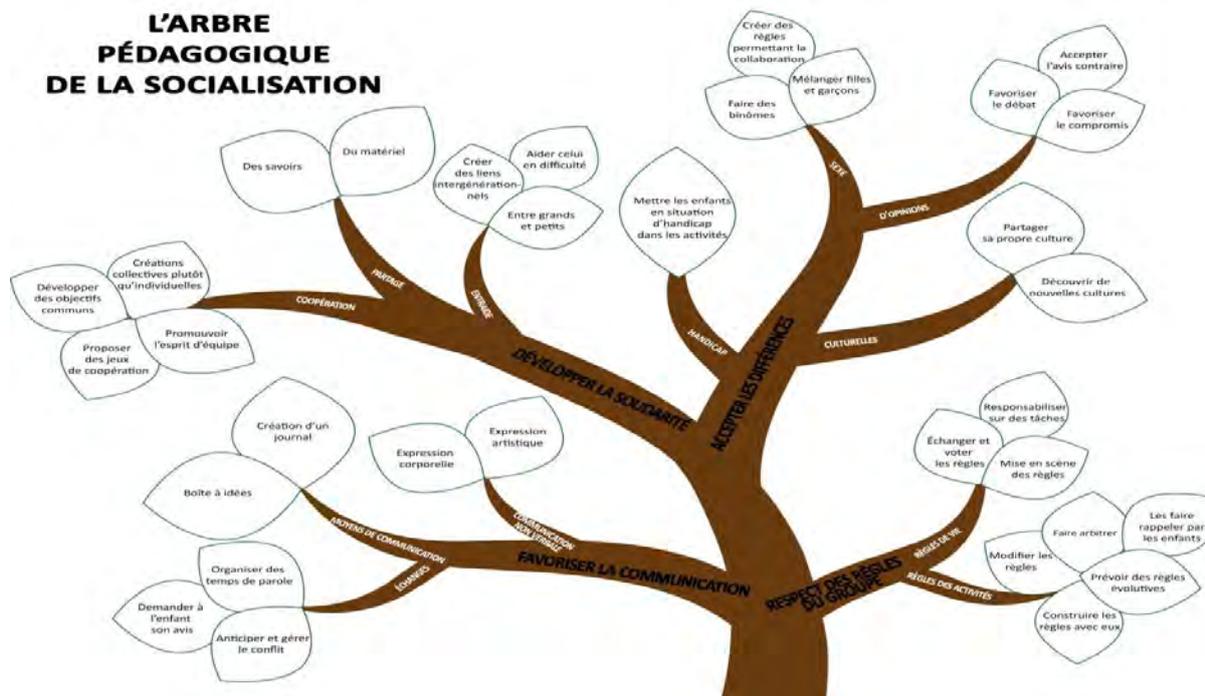
- « Escape game Jumanji », mené par Mickael et Coralie.
- « Ensemble...On est plus fort », animé par Isabelle et Lucie.
- « Il faut sauver le soldat SIVoM », conduit par Jean Yves et Véronique.
- « À l'abordage », dirigé par Laurent et Malika.
- « L'empire contre-attaque », animé par Stéphanie. C, et Lindsay.
- « À la rentrée tout est permis », mené par Stéphanie. P, et Virginie.

Cela a permis à l'ensemble des groupes de découvrir et de vivre des animations en lien avec les objectifs de l'arbre pédagogique de la créativité mais aussi, de cibler certains axes de l'arbre de la socialisation et de la citoyenneté.

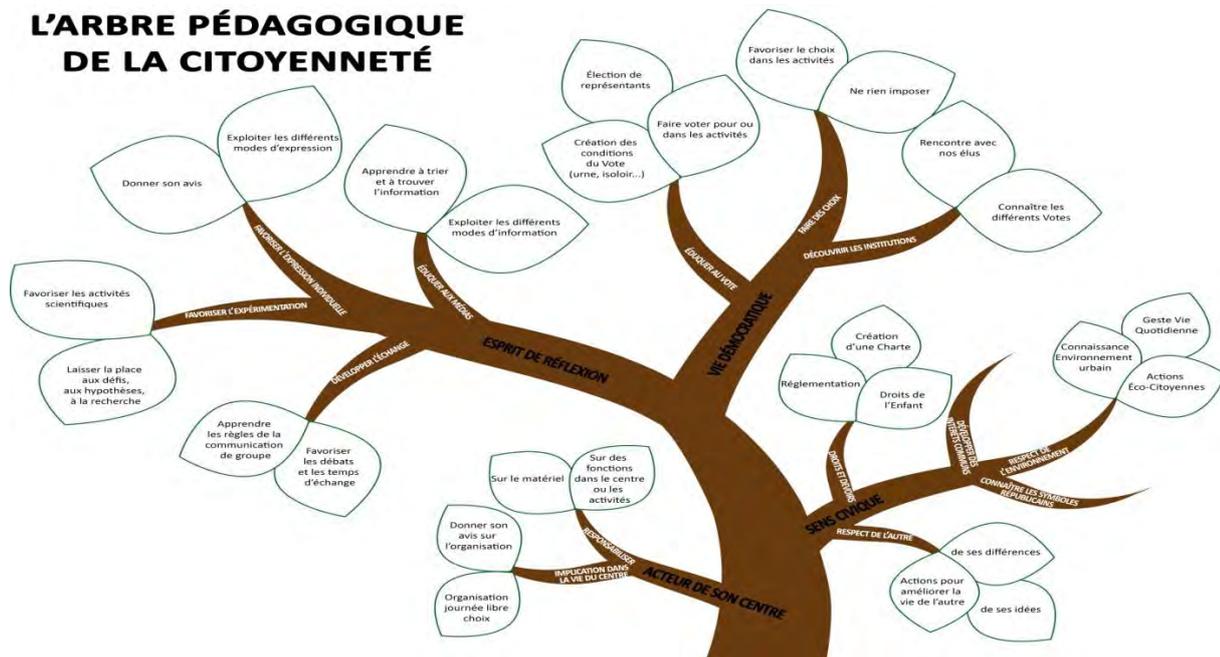
## L'ARBRE PÉDAGOGIQUE DE LA CRÉATIVITÉ



## L'ARBRE PÉDAGOGIQUE DE LA SOCIALISATION



## L'ARBRE PÉDAGOGIQUE DE LA CITOYENNETÉ



ARTICLE NICE MATIN

## SAINT-ANDRÉ-DE-LA-ROCHE

# Sivom Val-de-Banquière: 130 animateurs en formation

Pour les 130 animateurs du Sivom Val-de-Banquière, rassemblés au siège du syndicat, à Saint-André-de-la-Roche, cette quatrième rencontre enfance-jeunesse avait tout d'une prérentrée. Pour eux, l'année a commencé par une journée consacrée à la qualité des accueils dans les centres de loisirs et les maisons des jeunes.

Par groupes, les participants ont expérimenté six ateliers pratiques, imaginés autour du thème « Explorations et aventures »: « Star wars » « Jumanji » ou encore « Il faut sauver les soldats Si et Vom ».

### Stimuler la créativité

Objectif: apprendre à être créatifs et, surtout, donner du sens à leurs animations. Pour Franck Levieux, conseiller d'éducation populaire et de jeunesse à la direction départementale de la Cohésion sociale, il s'agit de « créer l'unité dans les équipes d'animations et de prendre conscience des enjeux éducatifs, surtout pour les plus jeunes animateurs. Les accueils de loisirs ne sont pas des



L'atelier « À l'abordage », un jeu construit pour favoriser la citoyenneté, la socialisation, et la créativité. (Photo G. N.).

garderies. Il ne s'agit pas juste d'occuper les enfants, mais de participer à leur éducation en construisant les animations de façon intelligente et pertinente. » Sublimer les animations, en créant un

contexte permettant de capter l'attention des enfants, tout en travaillant sur la socialisation, l'autonomie, la citoyenneté et la créativité.

G. N.



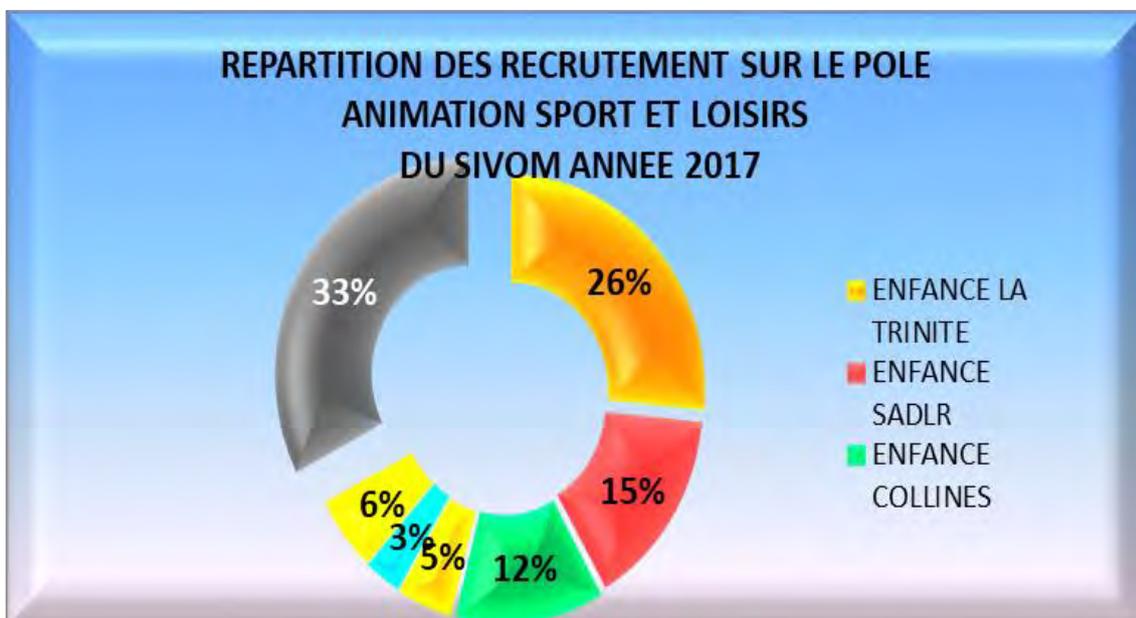
## LE RECRUTEMENT

### Les constats :

- Depuis Juin 2017, une coordination décentralisée du processus de recrutement a été mise en place. Elle a permis de déléguer la démarche d'entretien d'embauche aux Coordinateurs et Directeurs des ALSH.
- Développement du réseau professionnel, pour diffuser les offres d'emploi et lien avec le Service Ressources Humaines.
- La fin des NAP contribue à la précarité des postes proposés dans le cadre des activités périscolaires. Cela ne permet pas l'embauche de personnes qualifiées avec de l'expérience.
- Le pouvoir d'attractivité de nos offres d'emploi est très faible. Très peu de candidats diplômés et expérimentés postulent pour le secteur Enfance et Jeunesse.

### Répartition des recrutements en 2017

207 candidatures dont des demandes de stages ont été traitées par le secteur recrutement / formation pour l'ensemble des activités du Pôle Animation du Territoire.





En 2017 nous retiendrons que 1/3 des candidatures environ ne correspondent pas à nos attentes, ou quelquefois l'offre d'emploi n'est pas suffisamment attractive pour les candidats qui postulent. Néanmoins, dans le cadre des activités périscolaires / NAP / extra-scolaires nous avons recrutés :

54 adjoints d'animation vacataires sur le secteur de La Trinité.

31 adjoints d'animation vacataires sur le secteur de Saint André de la Roche.

25 adjoints d'animation vacataires sur le secteur des Collines.

Dans le cadre des activités extrascolaires (vacances scolaires) le pôle animation positionne en priorité les directeurs et animateurs titulaires, non titulaires et les animateurs vacataires des activités périscolaires et les agents en cours de formation BAFA/BAFD (financée par Le SIVoM Val de Banquière). Les stagiaires accueillis dans le cadre de convention de stage annuelle (BPJEPS, BAPAAT, CQP...) renforcent également les équipes.

## PERSPECTIVES 2018

### Formation :

- Développer les actions de formation en interne, en mobilisant nos ressources
- Renforcer la cohésion d'équipe au sein des équipes du Pôle Animation
- Intégrer les nouveaux Animateurs en les accompagnants dans un processus de formation
- Approfondir la formation des Animateurs et des Directeurs en mobilisant les compétences des responsables

### Recrutement :

- Responsabiliser les Directeurs du périscolaire dans la mise en œuvre de l'action de recrutement
  - Développer le réseau de diffusion des annonces
  - Raccourcir le temps de recrutement, en ayant une remontée plus rapide et précise des besoins sur chaque secteur.
-

# COMPETENCE ENFANCE - SECTEUR DES COLLINES

Aspremont, Castagniers, Falicon, St Blaise,  
Roquette sur Var

Le secteur des Collines est placé sous la responsabilité de Michael Guieu, secondé par une coordinatrice Mme Coralie Béacci.

Il regroupe : 5 directeurs et 36 animateurs travaillant sur les différentes structures.



## ALSH ASPREMONT

- 516 Route de Tourrette Levens  
06790 Aspremont
- Gestion extrascolaire (PVS & GVS)
- Direction : BAILET Maryline
- Animation : 6 animateurs
- Nombre d'actes : 2 020

## ALSH FALICON

- Montée de Verdun  
06950 Falicon
- Gestion périscolaire (matin, midi, soir)
- Gestion extrascolaire (Mercredis, PVS & GVS)
- Direction : CARPENTIER Lucie
- Animation : 12 animateurs
- Nombre d'actes : 32 943

## ALSH ROQUETTE SUR VAR

- Site n°1 : 1 rue de l'école, Hameau du Baus Roux, 06670 Roquette sur Var
- Site n°2 : Place Tralatour, 06670 Roquette sur Var
- Gestion périscolaire (matin, midi, soir)
- Direction : INDILICATO Marion
- Animation : 8 animateurs
- Nombre d'actes : 21 305

## ALSH CASTAGNIERS

- 15 route de Castagniers  
06670 Castagniers
- Gestion extrascolaire (PVS & GVS)
- Direction : INDILICATO Marion
- Animation : 4 animateurs
- Nombre d'actes : 1 743

## ALSH ST BLAISE

- Rue de l'école  
06670 St Blaise
- Gestion périscolaire (matin, midi, soir)
- Direction : MAGNAN Jérôme
- Animation : 6 animateurs
- Nombre d'actes : 19 515

## ALSH ROQUETTE SUR VAR

- Site 1 : 15 route de Castagniers,  
06670 Castagniers
- Site 2 : rue de l'école, 06670 St Blaise
- 516 Route de Tourrette Levens
- Gestion extrascolaire (mercredis)
- Direction : TURCHI Priscilla
- Animation : 6 animateurs
- Nombre d'actes : 1 129

# ALSH ASPREMONT

## Extra-scolaire



### LES FAITS MARQUANTS EN 2017

#### • **Projet Handicap:**

Un agent a pu intégrer l'équipe d'animateurs référents et bénéficier de la formation handicap proposé par le SIVoM Val de Banquière, lauréat d'un appel à projet de la [CAF](#).

Cette formation a permis de faciliter l'inclusion d'un enfant en situation de handicap, de lui faire découvrir les loisirs collectifs et de passer de bons moments avec d'autres camarades de son âge. Le handicap est bien sûr toujours présent mais les progrès de l'enfant, l'accompagnement personnalisé et la bienveillance des enfants et des équipes lui ont permis de trouver sa place dans une structure «ordinaire» et de s'épanouir.



#### Les objectifs de l'accueil de loisirs étaient de :

- maintenir la qualité des services proposés,
- poursuivre l'intégration de la structure et de son activité dans la vie locale,
- renforcer les partenariats locaux comme les associations sportives.

FRÉQUENTATION	2016		2017		ÉCARTS
	Nb de jours d'ouverture	Nb d'actes	Nb de jours d'ouverture	Nb d'actes	
HIVER	10	361	10	301	-60
PRINTEMPS	10	419	9	341	-78
JUILLET	16	757	15	710	-47
AOUT	10	333	9	301	-32
AUTOMNE	7	384	9	367	-17
<b>TOTAL</b>	<b>53</b>	<b>2254</b>	<b>52</b>	<b>2020</b>	<b>-234</b>



### PERSPECTIVES 2018:

#### • **Les objectifs de la structure pour l'année 2018 sont :**

- stabiliser le fonctionnement actuel de l'accueil de loisirs ;
- renforcer les partenariats existants et potentiels ;
- maintenir la qualité des prestations.
- Proposer des activités diversifiées et faire appel à l'originalité, favoriser la mise en place d'activités spécifiques...faire appel à des intervenants....

# ALSH CASTAGNIERS

## Extra-scolaire



### LES FAITS MARQUANTS EN 2017



- **Actions « parentalité »**

Organisation d'une chasse aux bonbons aux abords du centre pour Halloween avec les parents ;

Organisation d'une soirée « Beach party » avec les parents

- **Ateliers culinaires**

Développement des activités cuisine sur l'accueil ; mise en place d'un petit déjeuner pour les enfants le matin

- **Actions "développement créativité"**

Lors de chaque période de vacances, l'équipe transforme le centre grâce à la décoration fabriquée en amont, et propose aux enfants un fil rouge sur toute la période qui répond aux objectifs du projet pédagogique.

FRÉQUENTATION	2016		2017		ÉCARTS
	Nb de jours d'ouverture	Nb d'actes	Nb de jours d'ouverture	Nb d'actes	
HIVER	10	296	10	345	+ 49
PRINTEMPS	10	318	9	300	-18
ÉTÉ	15	523	19	726	+203
AUTOMNE	8	212	9	372	+160
TOTAL	42	1349	47	1743	+394



Les enfants de St Blaise ne sont plus accueillis sur l'accueil de loisirs depuis les vacances de printemps 2018.



### PERSPECTIVES 2018:

- **Ludo Resto**

Mise en place d'un nouveau mode de distribution et de fonctionnement dans le restaurant scolaire pour favoriser le développement de l'autonomie des enfants et éduquer au goût

- **Nuits au Centre**

Durant l'été, nous voulons proposer aux enfants des nuits au centre pour leur permettre de vivre une nouvelle expérience : veillée, préparation du repas, nuit sous tente....

- **Piscine**

Dans l'optique d'installer un coin « piscine » dans le centre de loisirs, un éducateur a obtenu le brevet de surveillant de baignade à un animateur.

- **Développer le travail sur l'imaginaire**

Continuer à transformer les locaux et à emmener les enfants dans des univers imaginaires lors de chaque période.

# ALSH FALICON

## Périscolaire



### LES FAITS MARQUANTS EN 2017

- « **Actions parentalité** »

Plusieurs actions ont été mises en place sur l'accueil.

- invitation des familles lors de la finale du projet handball
- les « piques niques sur l'herbe » organisés en fin d'année scolaire avec les parents.
- sur chaque période de vacances un évènement ouvert aux parents est organisé (exposition, goûter, Happy Hour : pétanque, soirée parents...)

- **Des spectacles**

Un groupe d'enfant a choisi de monter un spectacle avec du théâtre, du chant, de la danse. Un deuxième spectacle a été créé avec des tours de magie.



- **Projet littéraire:**

La mise en place du projet littéraire a permis aux plus petits comme aux plus grands de développer une culture littéraire jeunesse et de sensibiliser tous les enfants au plaisir de lire. Cette année le thème était : « La famille dans tous ses états ».

- **Plusieurs projets:**

Des projets d'animation ont été mis en place sur le thème du sport, des arts, des activités manuelles tout au long de l'année 2017.

FRÉQUENTATION	2016		2017		ÉCARTS
	Nb de jours d'ouverture	Nb d'actes	Nb de jours d'ouverture	Nb d'actes	
<b>MATIN</b>	174	5282	160	4983	-299
<b>MIDI</b>	139	14582	138	16572	+1990
<b>SOIR</b>	139	3638	138	5510	+1872
<b>NAP</b>	152	2856	105	2069	-
<b>TOTAL</b>	-	26358	-	29134	+2776



### PERSPECTIVES 2018:

- “**Actions parentalité**”

Invitation des parents pendant des évènements, comme des spectacles et des piques niques.

- **Des projets**

Continuer à proposer différents projets sur tous les temps périscolaires et sur différents types d'activités.

- **Développer les partenariats**

Continuer à créer du lien avec les associations de la commune : APE, Falicon en fleurs, ...

- **Bibliothèque municipale**

Créer du lien avec la bibliothèque en intégrant les bénévoles dans un projet. Continuer à faire intervenir les bénévoles sur le temps méridien pour des lectures.

- **Ludo resto**

Mise en place d'un nouveau mode de distribution et de fonctionnement dans le restaurant scolaire pour favoriser le développement de l'autonomie des enfants et éduquer au goût

# ALSH FALICON

## Extra-scolaire



### LES FAITS MARQUANTS EN 2017

- **Stage « petits chefs »**

Durant les vacances d'automne, le thème était « la cuisine » : découverte des produits de saison, ateliers pédagogiques et visites autour de l'alimentation.. Parallèlement, un stage de cuisine de 3 jours a rassemblé les enfants autour de la construction d'un restaurant éphémère (cuisine, décoration, découverte des métiers, création d'un menu,...) ouvert aux personnes âgées du village.

- **Action « développement de la créativité ».**

Lors de chaque période de vacances, l'équipe transforme le centre grâce à la décoration fabriquée en amont, et propose aux enfants un fil rouge sur toute la période qui répond aux objectifs du projet pédagogique.



- **“Actions intergénérationnelles**

Pendant les vacances scolaires ainsi que tous les deux mois une rencontre intergénérationnelle est proposée sur l'accueil de loisirs à l'EHPAD ou à la clinique des sources. Durant l'été, les enfants ont rendu visite aux personnes âgées du village pour leur offrir un « kit fraîcheur » et des légumes de notre potager.

FRÉQUENTATION	2016		2017		ÉCARTS
	Nb de jours d'ouverture	Nb d'actes	Nb de jours d'ouverture	Nb d'actes	
HIVER	10	290	10	343	+53
PRINTEMPS	10	408	9	368	-40
ÉTÉ	25	1073	27	1301	+228
AUTOMNE	8	368	9	535	+167
MERCREDIS	34	792	36	1262	+470
TOTAL	87	2931	91	3809.5	+878.5



### PERSPECTIVES 2018:

- **Pérenniser les actions déjà mises en place**

Les thématiques, les partenariats, les actions intergénérationnelles et les actions parentalité.

- **Ludo resto**

Mise en place d'un nouveau mode de distribution et de fonctionnement dans le restaurant scolaire pour favoriser le développement de l'autonomie des enfants et éduquer au goût

- **Section INI SPORT**

Poursuivre la mise en place d'une section « ini sport » sur les mercredis. Cela permet à des enfants de découvrir différents sports par cycles et favorise l'épanouissement.

- **Nuits au centre**

Des nuits au centre proposées en hiver et en été sur le centre de loisirs, pour tous les enfants.

# ALSH ST BLAISE

## Périscolaire



### LES FAITS MARQUANTS EN 2017

- **Un spectacle de fin d'année**

À partir du mois de février nous avons commencé à préparer le spectacle de fin d'année, chorégraphie, création de costumes, mise en scène de playback. Le jour J 160 personnes sont venues voir leurs enfants et ça a été une vraie réussite.

- **La fête médiévale:**

Nous avons travaillé avec les associations du village et avons fabriqué, avec les enfants, de nombreuses décorations pour la fête médiévale



- **Plusieurs projets :**

Des projets d'animation ont été mis en place sur le thème du sport, des arts, des activités manuelles tout au long de l'année 2017.

- **Le village de Noël:**

Ce village a été fabriqué en carton par les enfants qui ont représenté leur village, il a été exposé sous le préau, au pied du sapin.

FRÉQUENTATION	2016		2017		ÉCARTS
	Nb de jours d'ouverture	Nb d'actes	Nb de jours d'ouverture	Nb d'actes	
<b>MATIN</b>	175	2125	165	1659	-466
<b>MIDI</b>	139	10557	142	16300	+5743
<b>SOIR</b>	139	5514	142	9918	+4404
<b>NAP</b>	139	2821	86	2031	-790
<b>TOTAL</b>	-	21017	-	29908	-1502



### PERSPECTIVES 2018:

- **Projet sur les Jeux Olympiques**

Un projet sur les JO sera proposé aux enfants afin de leur faire découvrir d'autres disciplines sportives comme le saut en longueur, la course de haies, le lancer de poids etc....

- **Projet de village miniature évolutif**

Les enfants avec l'aide des animateurs ont fabriqué une représentation du village de St Blaise et du littoral. Les enfants auront la liberté de le faire évoluer en fonction de la météo et des saisons.

- **Décoration de la salle périscolaire**

En 2018 les maternelles vont changer la décoration de la salle périscolaire en abordant plusieurs thèmes comme le cirque, le printemps.

- **Un autre spectacle de fin d'année**

Comme l'année passée les préparatifs du spectacle commenceront au mois de mars, avec encore des chorégraphies, des playbacks et peut être des sketches, et nous travaillerons en collaboration avec l'APE de St Blaise.

# ALSH ROQUETTE SUR VAR Périscolaire



## LES FAITS MARQUANTS EN 2017

- **Les Veillées**

Avant chaque période de vacances, l'équipe a proposé aux enfants des 2 écoles des veillées à thèmes.

- **Partenariat associatif**

Avant l'été, les enfants ont participé à la manifestation « Les arts dans la rue », organisé par « Roquettans Rêves ». Ils ont pu exposer diverses œuvres artistiques fabriquées lors des ateliers périscolaires.



- **Thématiques**

Chaque période définies, l'équipe propose des activités sur une thématique particulière et transforme les locaux mis à notre disposition afin d'immerger les enfants dans l'univers choisi. À la fin de la période une exposition est mise en place devant les écoles à destination des familles.

FRÉQUENTATION	2016		2017		ÉCARTS
	Nb de jours d'ouverture	Nb d'actes	Nb de jours d'ouverture	Nb d'actes	
MATIN	174	1579	165	1712	+133
MIDI	138	12605	142	13553	+948
SOIR	138	3672	142	4441	+769
NAP	35	2180	22	1599	-581
TOTAL	-	20036	-	21305	+1269



## PERSPECTIVES 2018:

- **Pérenniser les actions déjà mises en place**

Les veillées, les thématiques et partenariats associatifs.

- **Sorties lors du temps méridien sur les équipements communaux.**

Utilisation du terrain de pétanque, jardin d'enfant, bibliothèque, terrain basket...

- **Développer les "Grandes animations" dans la commune**

Comme la mise en place de grand jeu suivi de goûter avec les familles.

- **Ludo resto**

Mise en place d'un nouveau mode de distribution et de fonctionnement dans le restaurant scolaire pour favoriser le développement de l'autonomie des enfants et éduquer au goût

# ALSH MARGUERITES

## Extra-Scolaire



### LES FAITS MARQUANTS EN 2017



- **Projet littéraire,**

La mise en place du projet littéraire a permis aux plus petits comme aux plus grands de développer une culture littéraire, de sensibiliser tous les enfants au plaisir de lire et de jouer avec les livres en s'appropriant les histoires dans la pratique d'animation autour de leurs thèmes.

- **Initiation magie**

Découverte et initiation à la magie avec des ateliers ludiques et représentation dans le centre.

- **Danse commune**

Création d'une danse en guise d'hymne pour rassembler et unir les enfants de tous âges et de tous groupes. Cela a permis de favoriser la cohésion de groupe



Les enfants de St Blaise ne sont plus accueillis sur l'accueil de loisirs depuis janvier 2018.

FRÉQUENTATION	2016		2017		ÉCARTS
	Nb de jours d'ouverture	Nb d'actes	Nb de jours d'ouverture	Nb d'actes	
MERCREDIS	35	1204	36	1129	-75



### PERSPECTIVES 2018:

- **Ludo resto**

Pour sensibiliser les enfants au bien manger et au libre choix, l'ALSH va mettre en place un self-service où les enfants pourront se placer où ils le souhaitent dans la salle de réfectoire et se servir à leurs convenances.

- **Continuer les démarches de 2017**

Maintien du lien avec les Médiathèques lors d'activités ou de rencontre avec les familles. Formation du personnel.

- **Maintenir le lien entre les deux sites**

Favoriser les rencontres entre les deux sites, les sorties communes pour garder le lien existant entre les deux communes et les enfants.

- **Créer une communication visuelle avec les familles**

Grace à des expositions ou des flyers photos répertoriant les activités et la vie du centre afin de permettre aux familles de visualiser l'intérieur du centre, les activités mise en place et le bien-être des enfants.

## PERSPECTIVES 2018

**Le secteur des collines a vocation à se stabiliser dans le temps grâce au recrutement d'une équipe fixe.**

Le développement des liens sociaux, de la créativité, l'acquisition de l'autonomie et l'éducation à l'environnement sont les objectifs que nous souhaitons développer toute l'année au sein de nos structures.

### • Mise en place du Ludo Resto

Mise en place d'un nouveau mode de distribution et de fonctionnement dans le restaurant scolaire permettant de :

- Ré-enchanter le temps méridien : propice à l'épanouissement et la détente
- Revaloriser la fonction éducative du repas
- Favoriser l'apprentissage vers l'autonomie
- Respecter le rythme de l'enfant
- Éduquer au goût

### • Développement de la communication visuelle

Ayant pour objectif de développer l'attractivité des ACM et la visibilité de nos services sur le territoire, nous continuerons et accentuerons nos actions de communication envers les familles et les élus locaux. Par le biais de : journaux de structure, flyers et affiches d'information, retour photos de manifestation, distribution « boîte aux lettres » des infos des structures, mailing...

### • Pérennisation de l'accompagnement administratif du secteur

Le secteur des collines est toujours en développement. Avec l'expérience des 2 premières années de fonctionnement, il nous semble important de définir une personne ressource sur le plan administratif pour accompagner les différents directeurs et secrétaires agissant seuls dans leurs communes respectives.



### • Formation et stabilisation des équipes

Développement de la formation des directeurs sur les plans : pédagogiques, managérial, administratif et organisationnel.

Pérennisation du cursus de formation instauré par le pôle pour les animateurs avec l'ajout de formation en interne repensées suite à l'arrêt des NAP.

### • Développement des actions intercommunales

Le travail en équipe de direction du secteur, aura pour vocation de développer les partenariats en interne, de mutualiser les moyens matériels et humains, de mutualiser les pratiques, mais aussi de mettre en place des actions spécifique regroupant les différentes structures du secteur dont on a la gestion ou des communes environnantes.

# COMPETENCE ENFANCE

## SECTEUR DE ST ANDRE DE LA ROCHE



Le secteur Enfance de Saint André de la Roche est placé sous la responsabilité de Stéphanie PASTORINO, Animateur territorial, secondée par deux coordonnateurs, Virginie DI BENEDETTO et Cédric PALLINI.

Conformément au projet Éducatif du Pôle animation du Territoire, le secteur Enfance de Saint André de la Roche, a poursuivi ses missions afin de répondre à la finalité du projet : contribuer à l'épanouissement de tous en permettant à chacun l'accès à des activités et des actions diversifiées tout en défendant les principes de laïcité pour le : «Vivre Ensemble ».

Pour cela le secteur a évolué courant de l'année 2017. Une évolution tant dans son fonctionnement que dans ses actions.

Les missions de chacun sont réparties de manière à optimiser au maximum les compétences des agents et impulser une dynamique de proximité.

Tout est mis en œuvre pour faire participer activement les équipes sur les actions menées sur le secteur Enfance mais aussi en partenariat avec d'autres services.

Pour favoriser les échanges, diverses réunions sont mises en place :

- 1 réunion mensuelle équipe d'animation (animateurs + directeur)
- 1 rencontre hebdomadaire directeur/coordonnateur
- 1 réunion hebdomadaire responsable de secteur/coordonnateurs
- 1 réunion mensuelle directeurs/ coordonnateurs/responsable de secteur
- Tous ces temps de réunions permettent de définir les programmes d'animation à venir, d'évaluer les actions réalisées et surtout de discuter ensemble sur de nouvelles innovations.



Le programme d'animation propose des activités en lien avec le projet pédagogique de chaque structure, élaboré par les équipes d'animation.

Il se compose d'activités quotidiennes, hebdomadaires, mensuelles et de diverses manifestations ou sorties en fonction des temps d'accueil.

Les transformations au niveau des rythmes scolaires sont intervenues à la rentrée scolaire 2017, ce qui nous a demandé de réadapter nos interventions.

### Les accueils de loisirs périscolaires et extra-scolaires

Il existe sur la commune de Saint André de la Roche, 5 accueils de loisirs périscolaires et 2 extra-scolaires.

En effet, L'accueil de loisirs, durant les vacances, accueillant des enfants de moins de 6 ans et des enfants de plus de 6 ans a été scindé en 2 à la rentrée 2017. Ce choix a été fait pour permettre un accueil de meilleure qualité des enfants et afin de respecter au mieux leur rythme.

Chacune de ces structures est dirigée par un responsable étant titulaire ou en cours de validation d'un BAFD ou d'un BPJEPS.

Afin de respecter la réglementation de la Direction Départementale de la Cohésion Sociale, 33 animateurs, 5 directeurs et 8 ATSEM sont en poste pour l'encadrement des enfants durant ces différents temps d'accueils. Un agent service civique a rejoint les équipes à partir du 1<sup>er</sup> décembre 2017.

Nous avons réussi à maintenir sur Saint André de la Roche des équipes de direction stables et composées à la fois d'un directeur et d'un directeur adjoint ou d'un animateur référent sur toutes les structures.

Nous avons réussi à stabiliser davantage les équipes grâce aux « nouveaux rythmes scolaires ». Ces derniers ayant été supprimés en septembre 2017, les recrutements d'animateurs sont à nouveau difficiles et la stabilité des équipes menacée.



## LES ACCUEILS PÉRISCOLAIRES



- Accueil du matin, avec la proposition d'un petit déjeuner en plus des animations
- Accueil durant la pause méridienne, restauration scolaire avec animation
- Accueil du soir, avec l'intégration, en plus du loisir, d'un accompagnement à la scolarité.

Ce fonctionnement a permis d'unifier les tarifications.

ALSH PÉRISCOLAIRE	FONCTIONNEMENT	DIRECTEUR	NB D'ANIMATEURS	NB D'HEURES (hors étude dirigée)
<b>LE PLAN</b> (enfants de - de 6 ans)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Péri-scolaire (accueils matin, midi et soir)</li> <li>• NAP et garderie le mercredi matin de janvier à juillet</li> </ul>	Saïda BENHEDADA <small>puis à partir de septembre</small> Alexandra MAHROUG	9 et 6 ATSEM	43 933 Réalisés 57 798 facturées
<b>JULES MUSSO</b> (enfants de + de 6 ans)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Péri-scolaire (accueils matin, midi et soir)</li> <li>• NAP et garderie le mercredi matin de janvier à juillet</li> </ul>	Nejm Eddine MAJDOUB <small>puis à partir de septembre</small> Saïda BENHEDADA	6	28 879 Réalisés 35 018 facturées
<b>FELIX COLOMAS</b> (enfants de + de 6 ans)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Péri-scolaire (accueils matin, midi et soir)</li> <li>• NAP et garderie le mercredi matin de janvier à juillet</li> </ul>	Alexandra MAHROUG <small>puis à partir de septembre</small> Chaïma NADIM	6	27 585 Réalisés 34 136 facturées
<b>GERMAINE CHEMIN</b> (enfants de + de 6 ans)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Péri-scolaire (accueils matin, midi et soir) Depuis septembre 2017</li> </ul>	Romain FABRE	5	25 654 Réalisés 34 903 facturées
<b>JEAN DE LA FONTAINE</b> (enfants de - de 6 ans)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Péri-scolaire (accueils matin, midi et soir) Depuis septembre 2017</li> </ul>	Nejm Eddine MAJDOUB	4 et 2 ASTEM	19498 Réalisés 26 171 facturées



ALSH EXTRA-SCOLAIRE	FONCTIONNEMENT	DIRECTEUR	NB D'ANIMATEURS	NB D'HEURES
<b>BABI CLUB (regroupant des enfants de - de 6 ans et des enfants de + de 6 ans)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mercredi après-midi jusqu'en juillet puis à partir de septembre la journée complète</li><li>• Toutes les petites vacances scolaires (hors Noël)</li><li>• Grandes vacances scolaires</li></ul>	Alexandra MAHROUG	7	<p>Mercredi de janvier à juillet 6 412 réalisées 7 576 facturées</p> <p>Mercredi de sept à déc. 5 224 réalisées 5 784 facturées</p> <p>vacances 31 120 réalisées 34 248 facturées</p>

Chaque structure a élaboré un projet pédagogique.

Deux sites périscolaires avaient l'année précédente mis en application les formations qu'ils avaient pu suivre sur la thématique du projet pédagogique.

Cela a pu se développer sur toutes les structures du secteur.

C'est un réel outil d'évaluation, les équipes et les enfants réussissent à faire vivre cet outil en l'alimentant avec les animations qui sont faites.





CONFECTION DES ARBRES PÉDAGOGIQUES  
SUR LE THÈME DES SUPERS HÉROS





## LES PROJETS D'ANIMATION

Donner une définition de l'animation n'est pas aisé à faire, cependant étymologiquement, animation vient du latin « Animare », « donner la vie ».

Les projets sont en lien avec les objectifs fixés dans les projets pédagogiques. Ils sont réfléchis et animés de manière à répondre à cette définition grâce aux projets de qualité que nos équipes de professionnels proposent.

Des thématiques sont de plus proposées pour axer les animations à différentes périodes et pour favoriser un partenariat avec les associations et les autres services de la collectivité de manière à participer à la vie de la commune :

➤ **La semaine européenne du sport :**

Travail avec le service des sports et les éducateurs sportifs sur l'initiation et la découverte d'activités spécifiques (tir à l'arc, parcours de trottinettes, boules carrées, gym, initiation au hand ball...)

➤ **La semaine bleue :** l'intergénérationnel, organisation de goûters communs avec jeux animés par les enfants pour les parents ou tout simplement un moment à partager en regardant des expositions ou sur la présentation de spectacles

➤ **La semaine du goût :** travail avec notre prestataire la SNRH et mise en place d'ateliers culinaires « les p'tits pâtissiers »...

➤ **La semaine du handicap :** nous avons 6 animateurs qui sont en formation dans le cadre du projet Handicap. Ces derniers, avec le reste des équipes proposent des animations pour sensibiliser les enfants aux différents handicaps. De plus, un animateur sourd/muet nous a rejoints cette année. Il a su développer avec le reste de l'équipe un moyen de communication avec les enfants : le langage des signes. Ces derniers l'utilisent mêmes avec leur enseignante

➤ **La semaine des droits de l'enfant :**

➤ **La fête du livre**

➤ **Le printemps des poètes**

➤ **Le carnaval**

➤ Au sein de la commune, **un projet avec l'association d'art floral « Eco épouvantail »** décorer son environnement sur une thématique avec uniquement de la récupération et beaucoup d'imagination

➤ **Projet Handicap**, former des animateurs référents facilitant l'accueil des enfants en situation de handicap et la sensibilisation aux différences

- 
- **Les petits fermiers**, quotidiennement les enfants vont sur la petite ferme de l'Abadie et participent à son entretien, aux soins et à l'alimentation donnés aux animaux. Des stages « petits fermiers » sont organisés durant les vacances
  - **Les sciences**, un atelier « petits chimistes » a été proposé pour faire vivre des expériences nouvelles aux enfants
  - **Initiation au théâtre**, mise en place 2 fois par semaine d'un atelier Théâtre avec une intervenante, puis représentation en fin d'année scolaire de mini scénettes
  - **Les petits jardiniers**, aménagement d'un potager, plantations avec du matériel de récupération
  - **Les as du bricolage**, impliquer les enfants dans la construction de jeux en bois, de l'arbre pédagogique de leur structure, d'aménagements pour la petite ferme...
  - **Animation sur la prévention des dangers quotidiens**
  - **Projet sur la prévention routière**
  - **Projet photo**, un animateur ayant des compétences sur la photographie a pu mettre en place des petits stages pour apprendre aux enfants les prises de vues et le développement d'une photo
  - Un gros accent est mis **sur la décoration et l'aménagement des lieux d'accueil**, quand cela est possible pour développer l'imaginaire des enfants et les transporter en dehors de l'établissement scolaire
  - **Projet commun à toutes les structures du secteur en partenariat avec le comité des fêtes et les parents d'élèves**, ce projet a demandé une coordination pour l'organisation de manifestations, tout au long de l'année, permettant au comité des fêtes et aux associations des représentants d'élèves de récolter des fonds pour offrir une journée festive avec à tous les enfants scolarisés sur Saint André.  
Sur certains sites, un partenariat avec les enseignants a même été possible
  - **Activités sportives**, tir à l'arc, cirque, parcours trottinettes, jeux collectifs, grands jeux, caravane du sport
  - **Diverses sorties ...**



## LES ACCUEILS DE LOISIRS EXTRA-SCOLAIRES (vacances) ET PÉRISCOLAIRES (mercredi)



Construction du char carnaval

PÉRIODE DE FONCTIONNEMENT	Nb d'actes en 2016		Nb d'actes en 2017		Différence entre 2016 et 2017	
	- de 6 ans	+ de 6 ans	- de 6 ans	+ de 6 ans	- de 6 ans	+ de 6 ans
• Les mercredis après midi	918	915	429	653	-73	45
• Les mercredis à partir de septembre 2017			416	307		
• vacances scolaires d'hiver	244	199	314	227	70	28
• vacances scolaires de printemps	232	240	298	356	66	116
• vacances scolaires d'été	1 020	1 067	1252	1140	232	73
• vacances scolaires de Toussaint	279	217	366	328	87	111
<b>Total global</b>					<b>382</b>	<b>373</b>

### ❖ Perspectives

À défaut de pouvoir stabiliser les équipes d'animation, maintenir le fonctionnement actuel  
Poursuivre la professionnalisation et donc la formation de nos agents (BAFA, Projet handicap, Surveillant de Baignade, PSC1,...)

Développer et organiser la mutualisation des ressources au sein du pôle

Améliorer la cohésion des équipes et le partage des compétences

Mise en place du nouveau PEDT en septembre 2018 en développant la communication et la complémentarité avec l'Éducation Nationale

Travail sur le « label qualité » à partir de septembre 2018

Projets avec animateurs spécifiques tournant sur les différents sites de Saint André ainsi qu'en intercommunalité (photo, théâtre, petite ferme,...), déjà amorcé en 2017.



**CARNAVAL**



**BRICOLAGE**



**PETITS PATISSIERS**



**SENSIBILISATION AU HANDICAP**



**PETITS FERMISERS ET JARDINAGE**



**SPORT**



# COMPETENCE ENFANCE

## SECTEUR DE LA TRINITE



Le secteur Enfance de la Trinité est placé sous la responsabilité de Mme Margot SESTON, secondée par Mme Malika GAIDO-DANIEL, Mme Charlotte AUTRAN et M. Aubouy Laurent.

Pour répondre aux besoins des familles, le service accueille des enfants de 3 à 11 ans sur divers temps périscolaires et extra-scolaires :

- Les accueils de loisirs Périscolaires, les Nouvelles Activités Périscolaires et l'étude concernent 5 écoles élémentaires, ainsi que 5 écoles maternelles.
- Les accueils Extra-scolaires prennent le relais sur les petites vacances scolaires (à l'exception de Décembre) ils se déroulent sur le site de l'école Victor Asso (maternelle et élémentaire).
- Les Vacances Estivales se déroulent, quant à elles, sur l'école Denis Delahaye (Enfants de 3 à 5 ans) et sur le Domaine de l'Enfance (enfants de 6 à 11 ans).

ÉCOLE	FONCTIONNEMENT	DIRECTEUR	NB D'ANIMATEURS + ATSEM
La Plana	• Périscolaire + TAP (jusque Juillet 2017) + Études	S. RAMIREZ	11
Chêne Vert	• Périscolaire + TAP (jusque Juillet 2017) + Études	V. GIRAUD Adjointe : C. ALOCCO	16
Denis Delahaye	• Périscolaire + TAP (jusque Juillet 2017) + Études • Grande vacances scolaires maternelles	V. MASSEI périscolaire et août et V. GIRAUD juillet	12 et 10 l'été
Vira Souléù	• Périscolaire + TAP (jusque Juillet 2017)	M. CATANIA	10
Lepeltier	• Périscolaire + TAP (jusque Juillet 2017) + Études	C. DESTIN	12
Victor Asso maternelles	• Périscolaire + TAP (jusque Juillet 2017) + Études • Petites vacances scolaires sauf Décembre • Mercredis	F. LOUNNAS en périscolaire V. MASSEI les mercredis	10 et 5 les mercredis. Vac aléatoire

<b>Victor Asso élémentaires</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Périscolaire + TAP (jusque Juillet 2017) + Études</i></li> <li>• <i>Petites vacances scolaires sauf Noël</i></li> <li>• <i>Mercredis</i></li> </ul>	<i>C. CHAVELI en périscolaire. V. GIRAUD les mercredis</i>	14
<b>Domaine de l'enfance</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Grandes vacances scolaires élémentaires</i></li> </ul>	<i>C. DESTIN en juillet C. CHAVELI en août</i>	11



## ALSH PÉRISCOLAIRES

- Les faits marquants :
- Sur le plan pédagogique :



Écriture du projet pédagogique avec les coordonnatrices et les directeurs.

Création des « arbres pédagogiques » avec l'ensemble des animateurs.

Participation au concours international d'affiche sur les droits de l'enfant organisé par Les FRANCAS.

Partenariat avec la médiathèque pour l'école Victor Asso.

Projets en commun sur les différents temps méridien des écoles (défis, concours...).

Mise en place de temps forts (kermesses, spectacles, grands jeux...) sur les temps méridien avant chaque période de vacances.

Participation à « Défis dans la ville » à La Trinité.

Intervention d'éducateurs sportifs lors des TAP de Janvier à Juillet.

Projet passerelle avec la jeunesse depuis Septembre 2015.

Développement en Septembre 2017 d'un projet « animateurs ressources ». Animateurs ayant des compétences particulières et tournant sur les écoles maternelles et élémentaires sur le temps méridien.

Réel travail partenarial sur les temps méridien avec les enseignants depuis Septembre 2017 sur la majorité des écoles : projets en commun, participation aux événements clés de l'école...

Mise en place des goûters partagés avec les familles pour se rencontrer et échanger sur les actions menées et à venir.

Participation au concours littérature jeunesse organisé par la DDCS et Épilogue.

Intervention de l'association Nissa Pantaï (association niçoise).

Réévaluation des activités du temps méridien, plus calmes, plus adaptées et depuis Septembre, développement des projets sur les temps méridiens car plus de TAP.



## Sur le plan de l'organisation :



Mise en place d'un cloud de partage avec les directeurs et les documents à rendre. Création d'un outil pour les feuilles d'heures.

Réunions de travail régulières entre directeurs et coordonnatrices sous la forme d'une émission télévisée.

Réunions régulières entre les directeurs et leurs équipes.

Suivi des absences et remplacements par le secrétariat avec création d'outil de travail adapté.

Création de 2 postes supplémentaires pour l'accueil d'enfants différents depuis Septembre 2017.

### **Tableau suivi en actes :**

Fréquentation	En 2016			En 2017		
	Matin maternelle	Matin élémentaire	Soir maternelle	Matin maternelle	Matin élémentaire	Soir maternelle
Périscolaire	8767	11999	7322	9532	13244	8505

Fréquentation	En 2016		En 2017 jusque Juillet	
	Maternelle	Élémentaire	Maternelle	Élémentaire
NAP	22648	34730	13264	22367

### PERSPECTIVES 2018:

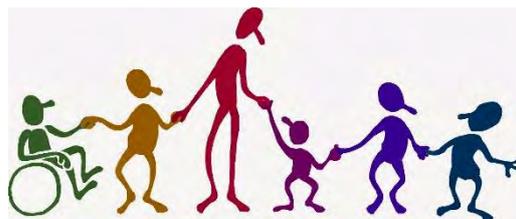
Former les animateurs aux enjeux du projet pédagogique.

Développement de projets spécifiques (sciences, théâtre, chant...)

Maintenir des temps de partage avec les familles : goûter, petit déjeuner, spectacle...

Continuer à mettre en place des projets de sensibilisation au handicap Développer des projets d'animation en tenant compte des envies et propositions des enfants.

Former les animateurs sur des thématiques sportives (Kit sportif, Accro-sport, cirque, kit gym).



**L'ÉTUDE** (Gestion de l'étude par le SIVoM depuis Septembre 2015).

- **Les faits marquants :**

Interventions réalisées par des animateurs diplômés et des enseignants des écoles.

Création d'un outil de suivi des remplacements à l'étude.

Réunions (2 fois par an) avec les intervenants de l'étude et la Coordinatrice périscolaire.

Création de postes sur l'étude car accueil en augmentation sur certaines écoles.

Accompagnement d'un enfant différent.

**Tableau de suivi en actes :**

<b>Fréquentation</b>	<b>En 2016</b>	<b>En 2017</b>
Étude	8042	9522

**PERSPECTIVE 2018:**

Améliorer les conditions organisationnelles de l'étude pour les intervenants ayant beaucoup d'enfants (plus de 25).



## ACM PÉRISCOLAIRES MERCREDIS puis devenue EXTRA-SCOLAIRES MERCREDIS en Septembre 2017

### - Les faits marquants :

Stabilité de l'équipe depuis Septembre.

Fréquentation stable sauf au retour de chaque période de petites vacances scolaires, en baisse.

Partenariat avec le service des sports (Baby gym).

Passerelle 5-6 ans.

Projets divers par l'équipe d'animation.



Une sortie un mercredi sur deux pour la maternelle et l'élémentaire.

Présence fréquente des enfants sur le jardin du DDEF « Au Petit Monde Vert ».

Accueil des familles un mercredi soir sur le jardin.

Participation au concours littérature jeunesse organisé par la DDCS et Épilogue.

Augmentation du nombre d'heures de préparation pour les animateurs.

### **Tableau suivi en actes :**

Fréquentation annuelle	En 2016		En 2017	
	Maternelle	Élémentaire	Maternelle	Élémentaire
	960	998	1045	1053

### PERSPECTIVES 2018 :

Développer la qualité des projets d'animation notamment ceux de l'élémentaire par la mise en place d'un nouvel outil de suivi.

Organisation des réunions à l'avance pour permettre un meilleur suivi.

Développer des temps de partage et la communication avec les familles : goûter, petit déjeuner, spectacle...



## ACM EXTRA-SCOLAIRES VACANCES

### - Les faits marquants :

Développement du projet pédagogique et des arbres pédagogiques.

Passerelles avec :

- le Service Jeunesse
- avec la crèche de La Trinité et la crèche familiale
- entre les 5 ans et les 6 ans.

Partenariat avec le Service des Sports.

Accompagnement d'enfants différents. Développement de projet de sensibilisation sur le handicap.

Participation au projet ACM Solidaire sur le département.

Présence fréquente des enfants sur le jardin du DDEF « Au Petit Monde Vert ».

Participation au concours littérature jeunesse organisé par la DDCS et Épilogue.

Participation au stage « Petits Fermiers » à la ferme de l'Abadie.

Mise en place d'activités innovantes.

Mise en place de divers documents de suivi sur les vacances.

Développement de la communication aux familles : mailing, internet, portes ouvertes, goûters...



Exemple de programmes des vacances:

**Pôle Animation du Territoire**  
Service Enfance

**Sivom Val de Bonquière**

# Semaine du 10 au 13 Juillet 2017

## Nos petits pirates (3 - 5 ans)

Nos petits bouts se transformeront en pirate écolo au travers de différentes activités manuelles avec des matériaux de récupération.

Nos pirates découvriront différentes expériences scientifiques.

L'entraide, la coopération et la stratégie emmèneront les pirates à travers différents horizons.

Le Jardin « Au Petit Monde Vert » du Domaine de l'Enfance et ses plantations attendent nos pirates en herbe.

Le 11 Juillet, les 3 ans partiront en expédition extraordinaire au Castel des Deux Rois.

Le 12 Juillet, les 4 ans se dirigeront vers le Parc Carol de Roumanie, où l'eau et la nature se confondent.

Le 13 Juillet, Les 5 ans vogueront en direction du Parc Estienne d'Orves pour vivre de superbes aventures.



## Nos pirates aventuriers (6-11 ans)

Nos moussaillons aventuriers partent à la découverte du monde de la piraterie.

La solidarité et la citoyenneté emmèneront les pirates à travers différents horizons.

Nos marins en herbe s'initieront à différentes expériences scientifiques et corporelles.

Nos pirates vont attaquer le préau du Domaine afin de l'embellir à leur effigie.

Tout au long de la semaine, les 6/8 ans découvriront le Judo

Le 11 Juillet, les 7 ans vogueront vers Cimiez pour se rafraichir à la piscine du CLAJ.

Le 12 Juillet, les 9-11 ans feront route vers Sophia Antipolis pour une journée pleine de sensation à la piscine Nautipolis.

Le 12 juillet, les 8 ans partiront vers Cimiez pour se rafraichir à la piscine du CLAJ.

Le 13 Juillet, les 6 ans partiront à la découverte de la piscine biologique de Roquebillière.

Le 13 Juillet, Les 9-11 ans iront à la recherche du trésor perdu à la piscine du CLAJ à Cimiez



**Sur soi :**

Une tenue adaptée aux diverses activités et des baskets

Pour les plus petits, prévoir :

Un change complet, le doudou et la sucette

**Prévoir OBLIGATOIREMENT** dans un sac à dos **TOUS LES JOURS** : Une gourde, une casquette, un maillot de bain (pas de maillot short), des brassards (pour ceux qui ne savent pas nager), une paire de tongues, une crème solaire et une serviette



---

## Tableau suivi en actes :

Fréquentation annuelle	En 2016		En 2017	
	Maternelle	Élémentaire	Maternelle	Élémentaire
	2631	3628	2516	4021

### PERSPECTIVES 2018:

Développer davantage la communication et les temps d'échange avec les familles.  
Exploration d'un jeu sur la parentalité lors de l'accueil du soir des mercredis et des vacances (débat et échanges)

Poursuivre le partenariat avec le Service des Sports.

Améliorer encore la qualité de nos accueils de loisirs : suivi avec les enfants, organisation des activités...

Poursuivre mutualisation et l'optimisation des transports.

Développer les actions intercommunales.

Mise en place d'une nuit à l'ACM pendant l'été pour les élémentaires.



### PERSPECTIVES pour le secteur de la Trinité - 2018.

#### **Communication :**

Développement de la communication visuelle aux familles.

Utilisation optimale du mailing aux familles.

Développement de la communication auprès du SIVOM et de la commune.

#### **Ressources Humaines :**

Réfléchir à une mutualisation des besoins sur les différents secteurs afin d'offrir aux agents plus d'heures de travail.

#### **Lien intercommunal :**

Développer les rencontres intercommunales notamment l'été.

Rencontre entre les directeurs des différents secteurs afin de développer des partenariats et d'échanger sur les pratiques.

#### **Les parents d'élèves :**

Développer davantage le travail partenarial avec les associations de parents d'élèves de La Trinité.

---

# COMPETENCE JEUNESSE et SEJOURS

La jeunesse est l'une des préoccupations fortes du SIVoM Val de Banquière et un axe prioritaire pour la CAF. Sur tous les secteurs d'intervention du Service Jeunesse, un travail de réflexion et de transversalité est mené pour répondre aux attentes des élus, des familles et aux problématiques diverses et variées que nous rencontrons (addictions, réseaux sociaux, internet, santé,...).

Les innovations et changements apportés en 2017, essayent de coller le plus possible, aux besoins et souhaits des pré-adolescents et adolescents (nouvelles pratiques,...) tout en intégrant un lien avec la citoyenneté, la socialisation, la créativité et la recherche de l'autonomie



## FONCTIONNEMENT

Roch BARUT est le Responsable du Service Jeunesse de Saint André de la Roche, et Stéphanie CRÉMIEUX Responsable Séjours et Petite Ferme.

### 1) LES SÉJOURS ET MINI-CAMPS

#### 1.1 Les séjours intercommunaux

		Chiffres 2017										
Chiffres 2016		Aspremont	Colomars	Falicon	Levens	La Trinité	La Roquette	Tourette Levens	St André	St Blaise	St Martin	Castagniers
HIVER	2 séjours Auron 7-11 ans			7		32		0	38	0	3	
			1		32		16	25	1	3		
	2 séjours Frabosa 12-14 ans		5	2	1	26	2	0	9		2	
		4	2	2	25	2	5	14		1		
	La Toussuire 15-17 ans				1	13		0	8	0	3	
				0	19		1	4	1	0		
PRINT EMPS	Le Lavandou 6 – 11 ans			1		10		0	15		4	
			0		7		3	17		0		
ÉTÉ	Peïra Cava 6 – 11 ans		1	1		12	0	0	19		9	
			0	0		8	1	5	16		4	
	Itinérance culture Tsigane 12-14 ans		2			4		0	2		8	
		3			2		2	14		3		
	Barcelone 15-17 ans		0	1	1	2		1	12		6	2
			1	0	1	4		3	9		3	0
TOTAL		0	8	12	3	99	2	1	103	0	35	2
		0	8	3	3	97	3	35	99	2	14	0

- Cette action intercommunale a permis de faire partir 265 jeunes de 10 communes différentes soit 1590 actes.



## 1.2 Les séjours communaux.

Complémentaires des séjours intercommunaux, ils répondent à une « spécificité » locale et permettent une implication plus forte des Jeunes.

Communes	Période	Lieu	Âge	Durée	Nb d'enfants
St André de la Roche	Printemps	Hyères	12-17 ans	4 jours	14
La Trinité	Printemps	Auzet (04)	12-17 ans	4 jours	16
	Été	Meze (34)	12-17 ans	6 jours	26
	Toussaint	Mercantour	12-17 ans	2 jours	10
Levens	Été	Bauduen (83)	12-17 ans	4 jours	14
Colomars	Printemps	St Raphaël	16-17 ans	4 jours	13
Falicon	Été	Merchweiler (Allemagne)	12-17 ans	5 jours	14
	Toussaint	St Raphaël	12-17 ans	5 jours	15

**Ces actions ont permis de faire partir en vacances 122 Adolescents représentant 549 actes.**



---

❖ **Hiver 2017 :**

- Changement d'hébergement pour les 2 séjours 7 – 11 ans d'Auron afin de réduire les temps d'accès aux pistes et favoriser le « rythme de l'enfant » sur le séjour : le Collet d'Auron
- Utilisation des transports de la Trinité pour les séjours d'Auron et de Frabosa pour réduire les coûts de transport
- Un ETAPS présent sur chaque séjour afin d'apporter « un plus » pédagogique à l'équipe

❖ **Printemps 2017 :**

- Le séjour des 6 – 11 ans s'est déroulé au Lavandou.
- Les MDJ mettent en place des mini séjours avec une implication importante des Maisons des jeunes (appel à projets de la CAF « soutenir les projets portés par les adolescents » : financement de 9 200 € pour 2017)

❖ **Été 2017 :**

- Le séjour 6 – 11 ans s'est déroulé à Peïra Cava sur le thème « les petits aventuriers »
- Le séjour des 12 – 14 ans s'est déroulé, pour la 2<sup>ème</sup> fois, en itinérance et avait pour thème « la découverte de la culture Tsigane »
- Le séjour 15 – 17 ans s'est déroulé à Barcelone

❖ **Perspectives:**

- Maintenir l'intercommunalité sur les séjours : réduction des coûts, mutualisation des moyens
- Proposer de nouveaux lieux de séjours en 2018 pour les 15 – 17 ans (hiver / été) et pour les 6 – 11 ans (été)

### 1.3 Les mini-camps

Durant l'été 2017, 5 mini-camps de 4 jours / 3 nuits ont été organisés pour les enfants des A.C.M (Accueil collectif des mineurs) des communes du SIVoM Val de Banquière à Bauduen sur les bords du lac de Sainte Croix (83).

Ces séjours ont permis aux enfants et aux jeunes de faire de nouvelles rencontres et de participer de façon active à la vie en collectivité.

Du 10 au 13/07 9-11 ans	Du 18 au 21/07 6-8 ans	Du 25 au 28/07 6-11 ans	Du 01 au 04/08 Ados	Du 08 au 11/08 6-11 ans + Ados
Aspremont 10	Aspremont 5	Levens 10	St Blaise Ados 11	Falicon 2
Tourette Levens 10	Tourette Levens 13	La Trinité 11	St André Ados 6	St André 15
La Trinité 8	St André de la Roche 11	St André 11	Levens Ados 14	Falicon Ados 11
Castagniers 2	Castagniers 7	St Martin/Var 6	St Martin Ados 2	Colomars Ados 10
St Martin/Var 11	Levens 10			
41 soit 164 J/enf	46 soit 184 J/enf	38 soit 152 J/enf	33 soit 132 J/ enf	38 soit 152 J/enf

**Cette action a permis de faire partir en vacances : 142 Enfants et 54 Ados représentant 784 actes.**

- ❖ Lieu intéressant au bord du lac de Sainte Croix.
- ❖ Bon taux de remplissage
- ❖ La mise à disposition d'un mini bus permet une plus grande souplesse
- ❖ Le transport était assuré par un prestataire (société BREMA)
- ❖ Changement de lieu pour 2018 à prévoir
- ❖ Reconduire l'organisation en ce qui concerne la direction, pour l'été 2018, avec deux directeurs qui se répartiront sur les 5 mini camps.

#### 1.4 Bilans et perspectives

L'action séjour et mini-camps trouve sa légitimité au vu de la qualité des séjours et mini-camps proposés mais aussi du nombre d'enfants et d'adolescents concernés :

583 Enfants et Adolescents pour 2923 actes.

Malgré cela, nous notons un désengagement de la part des communes, concernant la réservation de places sur les séjours organisés par le SIVoM.

Beaucoup de communes prennent moins de places (voire plus du tout) !

Cette désaffection pour cette action, nous oblige à revoir en permanence les lieux des séjours, le nombre de places globales annuelles et le nombre de séjours sur l'année. Un travail a été mené en 2017 afin de faire baisser le coût résiduel restant à la charge des communes et sera poursuivi en 2018.

Nous avons besoin de mener un véritable travail en coopération et de réflexion avec les élus et les équipes, afin de bien définir la politique d'offre aux enfants et aux adolescents, au regard de l'intérêt pédagogique et des valeurs (socialisation, autonomie...) portées par cette action.



## 2) LES MAISONS DES JEUNES

MAISON DES JEUNES	FONCTIONNEMENT	NB D'INSCRITS	NB D'ACTES
<b>St Blaise</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 semaine par petites vacances scolaires (hors Noël)</li> <li>• 1 mois en été</li> <li>• 1 soirée par mois (2 réalisées en 2017)</li> </ul>	46	332
<b>Falicon</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toutes les petites vacances scolaires (hors Noël)</li> <li>• 1 mois ½ en été</li> <li>• 1 soirée par mois (10 par an)</li> </ul>	51	784
<b>Colomars</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toutes les petites vacances scolaires (hors Noël)</li> <li>• 1 mois ½ en été</li> <li>• Le mercredi après-midi et le vendredi en soirée en période scolaire</li> <li>• 5 soirées sur l'année</li> <li>• 10 samedis sur l'année</li> <li>• 2 à 3 week-ends sur l'année</li> </ul>	83	1764
<b>Levens</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toutes les petites vacances scolaires (hors Noël)</li> <li>• 1 mois et 3 semaines en été</li> <li>• Les mercredis et samedis après-midi en période scolaire</li> <li>• 2 soirées par mois (20 par an)</li> </ul>	70	1715
<b>St André de la Roche</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toutes les petites vacances scolaires (une seule semaine à Noël)</li> <li>• 1 mois ½ en été</li> <li>• 3 soirs par semaine en périscolaire</li> <li>• Les mercredis après-midi en période scolaire</li> <li>• 1 soirée et 1 samedi par mois (10 de chaque par an)</li> </ul>	60	1829
<b>La Trinité</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toutes les petites vacances scolaires (hors Noël)</li> <li>• 1 mois et 3 semaines en été</li> <li>• 1 samedi sur 2 en période scolaire</li> <li>• 1 vendredi soir sur 2 en période scolaire</li> </ul>	87	1443
<b>St Martin du Var</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toutes les petites vacances scolaires (hors Noël)</li> <li>• 6 semaines en été</li> </ul>	Gestion Municipale	
<b>Tourette Levens</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toutes les petites vacances scolaires (hors Noël)</li> <li>• 1 mois en été</li> </ul>	Gestion Municipale	
<b>Aspremont</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toutes les petites vacances scolaires (hors Noël)</li> <li>• Vacances d'été</li> </ul>	Gestion associative (LSCA)	



- 397 jeunes (361 en 2016) sont inscrits sur les Maisons des Jeunes gérées par le SIVoM Val de Banquière et 7867 actes ont été réalisés (7153 en 2016)
- 397 jeunes Des rencontres inter centres sont organisés pendant les vacances entre différentes Maisons des Jeunes : Raides Ados (56 jeunes), Bal de Promo (115 jeunes), Caravane du Sport (60 jeunes),...



- 
- 397 Les évolutions sur les programmes des Maisons des Jeunes collent aux besoins et attentes du public (week-ends sur Colomars, mini séjours).



- Des nouveaux directeurs de Maisons des Jeunes (Falicon et Levens).  
Au 1<sup>er</sup> janvier 2018, le directeur de La Trinité changera également. Des résultats importants sur St André ont été obtenus (+ 50 % de journée/enfant). Sur St Blaise, un gros travail de communication est en cours pour continuer à développer cette MDJ.



- 
- Un travail est mené sur l'ensemble des structures gérées par le SIVoM autour des arbres pédagogiques. Les équipes y sont sensibilisées et les activités sont abordées avec des finalités éducatives plus abouties.
  - Un travail a été mené par toutes les MDJ gérées par le SIVoM Val de Banquière, sur la mise en place d'un projet pédagogique en relation avec l'arbre pédagogique



### Perspectives :

Le SIVoM Val de Banquière travaille sur les particularités locales tout en prenant en compte des problématiques des jeunes et de leur famille en général.

Au regard des retours de terrain, nous nous rendons compte que, de plus en plus, le cœur de métier des animateurs jeunesse va glisser vers l'animation sociale. Un accompagnement sera fait par des professionnels afin d'apporter une aide efficace aux équipes pour ne pas rater ce virage. Là encore, la logique intercommunale doit rester au centre de nos préoccupations pour les Maisons des Jeunes, y compris avec les structures qui sont en gestion communale, pour les actions séjours et mini-camps et également pour l'Animation Sociale.

---

Depuis 2017, la jeunesse est un axe prioritaire de la CNAF. Les actions sur la prévention (addictions, santé, sécurité routière,...), le départ en vacances, le lien à la parentalité sont des portes d'entrée pour de nombreux projets portés par les Maisons des Jeunes. Chaque structure va s'appliquer, en 2018, à rendre les jeunes acteurs de leurs loisirs et à les impliquer dans la vie « citoyenne » des actions mises en place.

### 3) LES ANIMATIONS SOCIALES DE ST ANDRÉ DE LA ROCHE ET DE LA TRINITE :

Depuis de nombreuses années, des actions sont menées auprès des jeunes de Saint- André dans le cadre de l'animation sociale et cela dans deux axes :

- **L'Animation Sociale du Manoir :**
  - Périscolaire : Animation et aide aux devoirs pour 28 enfants et adolescents
  - Extrascolaire : une soirée mise en place pour les enfants et les jeunes de l'animation en fin de chaque période scolaire et 1 à 2 journées d'animation pendant les périodes de vacances scolaires
  - Un projet « Patrimoine » sur le thème de l'Antiquité Gréco-Romaine a été mené par l'équipe d'animation et a concerné 13 enfants avec en point d'orgue un mini séjour de 3 jours à Nîmes afin d'assister aux jeux romains dans les arènes.
  - La coordinatrice engagée en septembre 2016, a donné sa démission pour des raisons familiales et a quitté ses fonctions mi-novembre. Les animateurs ont pris le relais dans la gestion de l'animation Sociale du Manoir en attendant le recrutement d'un directeur (réalisé en avril 2018).
  
- **L'Animation Sociale du Château :** pour les 14 – 17 ans et les 18 – 25 ans
  - Suite aux incidents qui se sont déroulés en novembre 2016 : les élus ont décidé de fermer la structure du « Clos ». La recherche d'un nouveau local, pouvant accueillir les jeunes a abouti à la signature d'une convention d'utilisation du club house du Tennis Club. Dès fin mai, nous avons pu proposer aux jeunes 15 – 17 ans de venir sur cette salle en soirée (2 à 3 fois par semaine).
  - Cette salle n'est pas idéale car les jeunes ne peuvent pas se l'approprier (salle partagée également par le club de tennis).
  
  - Suite à la commande de ne travailler temporairement qu'avec les mineurs (attente de stabilisation de l'équipe), beaucoup de jeunes ne viennent pas pour rester avec leurs collègues majeurs.

- 
- De nouveaux animateurs sont venus renforcer l'équipe et un travail en relation avec différents services (Interval'Formation, R.I.J SIVoM, MSD, Mission Locale,...) a été mis en place
  - On constate que les problèmes de consommation d'alcool et produits stupéfiants augmentent chez les 15-17 et les 18 – 25 ans. Les animateurs mènent un véritable travail auprès des jeunes sur ces thématiques.
  - Suite à de nouveaux problèmes de comportements durant les vacances d'été et de la Toussaint, une perte de confiance des jeunes envers les animateurs sociaux a été remarquée. Un travail est mené pour retisser le lien entre le public « jeune » et les agents

- **L'animation sociale sur La Trinité :**

- Suite à un état des lieux sur la jeunesse, nous avons fait, aux élus trinitaires, des propositions afin d'occuper le terrain et aller à la rencontre du public 14 – 17 et 18 – 25 ans. Après accord, nous avons mis en place des permanences sur 6 quartiers distincts, depuis novembre :
- 3 permanences par semaine sur 3 quartiers différents
- l'agent du B.I.J plus un animateur ou animateur social présents à chaque permanence
- mise à disposition d'un véhicule de proximité par la Mairie de La Trinité
- problématiques abordées : santé, formation, emploi, mobilité, accès aux loisirs
- le suivi des situations est fait par l'équipe et un travail partenarial est actionné

- **Perspectives 2018 :**

- restructuration de toute l'équipe d'animation sociale avec :
- l'arrivée d'un Responsable du secteur Animation Sociale ayant pour mission de coordonner les équipes, de faire le suivi des situations en relation avec les partenaires institutionnels, de réactiver les cellules de veille sur Saint André et de mettre en place des projets intercommunaux sur les problématiques jeunes
- l'embauche d'un directeur sur l'Animation Sociale du Manoir et du Château
- la formation des agents d'animation et le travail sur des outils de médiation et de suivi des situations



#### 4) LE BUREAU INFORMATION JEUNESSE DE LA TRINITE

La structure B.I.J. intervient auprès des jeunes de La Trinité (adolescents et 18 – 25 ans) pour remplir différentes missions dans le cadre de :

- l'aide à l'emploi
- le renseignement divers et varié sur les métiers, les stages, les formations
- de l'aide à la réalisation de documents (C.V., lettres de motivation)
- la prévention (conduites addictives, sexualité,...)

Nature de l'acte	En 2016	En 2017	Écart
Passage sur la structure	1873	<b>2037</b>	+ 9%
Demande téléphonique / mail ou courrier	364	<b>424</b>	+ 16.5 %
Actions extérieures	141	<b>132</b>	- 6 %
<b>Total</b>	2378	<b>2593</b>	+ 9 %

#### La répartition des actions :

Nature des actes	Pourcentages
Organisation des études	14 %
Formations et métiers	16 %
Emplois	49 %
Vie pratique	5 %
Sports, loisirs, vacances	11 %
Information sur l'étranger	5 %

Il est à noter que depuis 4 ans, les actes réalisés sur le B.I.J de la Trinité sont en constante augmentation. En 2017, malgré la diminution des horaires d'ouverture du B.I.J sur la semaine, à partir du mois de septembre, nous constatons une hausse de 9 % des actes.

Depuis le mois de novembre, des permanences sont mises en place sur les différents quartiers trinitaires afin d'aller à la rencontre du public jeune (14 – 17 et 18 – 25 ans).

3 permanences sont assurées chaque semaine, en période scolaire. Les problématiques rencontrées sont relevées et traitées directement par le B.I.J ou par une mise en relation des partenaires institutionnels. Sur les mois novembre à décembre 2017, plus de 20 jeunes sont venus sur ces permanences et ont trouvé une écoute attentive et une aide à la résolution de leurs problématiques ou demandes, (alors que la période n'est pas celle qui se prête le plus aux rencontres sur le terrain).

Le R.I.J SIVoM, développement intercommunal du B.I.J de la Trinité, rempli des missions, sur les quartiers du Château et du Manoir à St André de la Roche, afin d'apporter une aide en terme de formation, recherche d'emploi, aide au permis,..., auprès des jeunes 15 – 17 et 18 – 25 ans

Depuis septembre 2017, c'est l'agent du B.I.J qui intervient, sur 2 demi-journées par semaine, sur ces quartiers. Des résultats probants sont à souligner (6 jeunes suivis sur le quartier du Château et 9 sur le quartier du Manoir)

## 5) LA PETITE FERME :

Le Service Jeunesse gère en partenariat avec le SIVoM de l'Abadie la petite ferme se situant à l'Abadie. Une vingtaine d'animaux sont présent sur cet équipement. Elle permet d'accueillir des enfants de différentes structures afin de leur faire découvrir les animaux de la ferme (chèvres, cochons, lapins, poules, canards), les soins à leur apporter et l'entretien du site.

En 2017, des nouvelles actions ont été mises en place sur la Petite Ferme :

- o les stages « Petits fermiers » : 2 stages de 5 jours sur les vacances de Printemps et de la Toussaint :
  - 20 enfants de Saint André sur les vacances de Printemps
  - 21 enfants de St André et de La Trinité sur les vacances de la Toussaint
- o les « Samedis famille » : 5 journées ont été organisées sur le dernier trimestre 2017 permettant à 124 parents et enfants de venir partager une journée à la ferme

Période	Structure	Cadre	Nombre d'enfants
<b>Scolaire</b>	Écoles de l'Abadie	Entretien journalier par les enfants	2440
	Écoles SIVoM et Nice	Visite	222
<b>Vacances</b>	Accueils de loisirs du SIVoM	Visite	456
	Stages « Petits Fermiers »	Stage	205
<b>Samedis</b>	Journées famille	Journée parentalité	124
<b>Associations</b>		Visite	258
Journée porte ouverte		Visite	200
<b>Total</b>			<b>3905</b>
<b>Pour rappel, en 2016 :</b>			<b>3090</b>



L'animation et l'entretien de la petite ferme représente un volume horaire de 1093 heures/an réparties sur 5 agents.



# COMPETENCE SPORT - SECTEUR DE LA TRINITE ET ST ANDRE DE LA ROCHE



- ❖ Activités sportives sur les communes de la Trinité et St André de la Roche
- ❖ Activités sportives au bénéfice d'autres compétences, en partenariat



**Activités sportives mises en place pour les communes ayant transférées la compétence.**

Deux communes concernées : La Trinité - St André-de-la Roche

## PRÉAMBULE

Le Service des Sports mène des actions en « direct » ou au bénéfice des autres compétences (de la Petite Enfance au Séniors).

Une continuité qui confère au Service, un contact privilégié avec tous les publics pour mener des actions sportives, éducatives, de loisirs, mais aussi de santé et de Bien-être.

## Secteur EPS scolaire

### Objectifs :

En partenariat avec l'Éducation Nationale

L'intervention des ETAPS enrichie l'EPS, en ayant la certitude de toucher tous les enfants de la commune, pour de véritables acquisitions motrices.

### **ÉCOLE PRIMAIRE**

Communes	Classes enfants	Enfants	Cycles	Projets	Activités différentes	Éducateurs agréés
TRINITÉ	34	805	56	16	12	7
ST ANDRÉ	20	455	40	5	10	5



Natation scolaire



Septembre 2017, le retour à la semaine de 4 jours a entraîné la modification des propositions d'activités sportives proposées aux écoles des communes de la Trinité et St André de la Roche et malgré la suppression d'un transport sur la Trinité, le Service des Sports a su s'adapter sans que cela soit négatif sur l'EPS des enfants.



Toutes les classes primaires ont bénéficié de l'action du Service des Sports, avec pour les écoles élémentaires un rythme d'une à deux séances par semaine sur une période de deux mois pour 2 ou 3 activités. Un partenariat avec les associations sportives de la commune (Tennis à St André) ou des fédérations (futsal, balle au pied) a permis que certaines classes bénéficient d'un « bonus ».

Interventions à Saint-André de la Roche sur les classes de moyennes et grandes sections à l'école maternelle.

Le Service des Sports vient également en soutien des écoles :

- Par le prêt de matériel pédagogique et d'équipements (ex : kit de gym, kit jeux de balle, tapis...).
- Par la mise à disposition des installations sportives.
- En assurant des formations pour les enseignants en collaboration avec l'éducation nationale : formation gym-cirque, expression corporelle pour les enseignants de maternelle
- Par l'organisation de Temps forts à l'attention de toutes les classes [de maternelle au primaire] véritables « Événements sportifs » pour les enfants et les enseignants.

Ces journées « sport - passion » ont créé l'événement, au cours de l'année, en rassemblant un nombre important d'enfants (jusqu'à 300 enfants par interclasse) sur des Activités toujours renouvelées dans leur contenu.

- 3 « Sport - Passion » sur la Trinité : parcours débrouillardise et gym, jeux d'opposition, défis dans la ville. [2 annulations en raison des conditions climatiques].
- 1 « Sport - Passion » sur St- André-de-la Roche (endurance, inter écoles pluri disciplinaire) [3 annulations en raison des conditions climatiques].
- 1 « Sport - Passion » Intercommunal, rencontre futsal.

Soit : 5 événements organisés par le Service des Sports dans le cadre scolaire.

### **Perspectives 2017 /2018 :**

#### **À la Trinité :**

La mise à disposition des transports municipaux étant réduite, le Service des Sports sera amené à modifier le contenu de ses activités en trouvant si possible des lieux d'activités sportives proches des écoles tout en maintenant un bon niveau qualitatif des interventions sportives.



## COLLABORATION AVEC LE COLLÈGE

À la Trinité, le Service des Sports coordonne les interventions EPS du Collège et des primaires dans les installations sportives.

Il intervient également en soutien des actions organisées par l'Éducation Nationale et le Collège.



En participant activement à l'organisation et au déroulement :

- Du Cross du Collège
- En soutenant des projets EPS par des conseils, du prêt de matériel
- En participant au forum des métiers pour présenter les « métiers du sport »

### Secteur Animation sportive

#### Objectifs :

Permettre une pratique sportive, éducative et de loisirs pour tous.

Permettre aux enfants de découvrir et de s'initier à de nombreuses APS.

Proposer des activités en complémentarité avec le mouvement associatif permettant d'augmenter le nombre de disciplines proposées sur les communes.

Un programme d'animation sportive pour les enfants de toutes les tranches d'âge.

#### **Soirée – mercredi**

Activités sportives	La Trinité	St André
Baby gym – 3 ans (ouvert aux familles du SIVoM)	23	
Éveil sport 3 – 5 ans	54	33
Ini sport (6-7 ans)	37	
Multisports (8-11 ans)	37	
Escalade	35	
Ski du mercredi (secteur Trinité)	39	
Danse enfants et adolescents 6 –18 ans		58
Gymnastique /cirque enfants 6-11 ans		40
<b>TOTAL</b>	<b>185 en 2016</b> <b>225</b>	<b>131 en 2016</b> <b>131</b>
<b>SOIT</b>	<b>356</b> (316 en 2016)	

Le Service des Sports a également créé des événements pour animer ces différents secteurs :

- Avec des journées portes ouvertes pour faire découvrir les activités aux familles
- Avec **le spectacle de gym/cirque** au Complexe Sportif de la Bourgade (St André)
- Avec **le spectacle de danse** au théâtre Lino VENTURA (St André)
- En organisant conjointement avec le CDOS **la Caravane du Sport** (Trinité)
- Avec **la remise des diplômes** pour les enfants de l'Animation Sportive de St- André-de-la Roche à la piscine
- Avec **la remise des diplômes** pour les enfants de l'animation sportive de la Trinité lors de « Défis dans la ville ».



## Observations

La stabilisation du nombre d'inscrit à la rentrée de septembre 2017 souligne la bonne adaptation des propositions du Service des Sports.

Complémentaire des pratiques compétitives le Service des Sports a parfaitement ciblé ses activités pour son jeune public avec des formules axées sur l'initiation à différentes activités. L'arrêt de la réforme des rythmes scolaires nous a permis de remettre les séances d'éveil et ini-sport le mercredi matin et ainsi de mieux respecter le rythme de l'enfant.



La reprise des sorties ski du mercredi à la Trinité avec des objectifs de découverte et d'initiation (39 enfants : débutants à 2<sup>ème</sup> étoiles) c'est parfaitement déroulée.

### Perspectives 2018/ 2019 :

Sur le secteur de la trinité l'utilisation des espaces extérieurs du domaine de l'enfance le mercredi ne sera peut-être plus possible. Il faut trouver un nouvel espace de pratique sportive ?

### SECTEUR ADULTES ET ÉVÈNEMENTIELS :

#### Secteur Adulte

##### Objectifs :

Sport loisirs

Sport santé et Bien-être



Activités sportives	Trinité	St André
Musculation/fitness/danses	400	92
Sport loisirs adultes	0 (9 en 2016)	
Sorties familiales « sport de nature »	68	35
TOTAL	511 en 2016 468	112 en 2016 127
<b>TOTAL</b>	<b>595</b> (623 en 2016)	

L'espace Fitness de la Trinité : Une salle de musculation  
Des cours collectifs

L'activité « Sport de loisir » n'a pas été reconduite lors de la rentrée 2017 en raison du faible taux d'inscrit l'année précédente.

Une équipe de 2 éducateurs (des éducateurs sportifs du service des sports viennent en supplément sur un faible temps horaires)

- Un équilibre budgétaire.
- Un accès privilégié aux agents des collectivités et du SIVoM Val de Banquière

Les cours collectifs de Fitness à St- André-de-la Roche (5 cours par semaine).

Le Service des Sports a su également animer ce secteur :

##### À la Trinité :

- Animations en cours collectifs sur les thèmes du moment (Halloween, Noël, Carnaval, spécial Pump, animation combat, challenge de l'été.
- Journée fitness découverte, journée du Bien-être, jeux olympiques du fitness, Soirée de clôture (Adultes et séniors)

Autant d'événements qui furent un succès avec une forte participation.



## Observations

### À la Trinité:

Évaluation contrastée concernant le fitness, les adhésions sont en baisse dans la salle et stable pour les cours de fitness. Une période de transition va suivre avec l'arrivée de plusieurs concurrents sur le territoire trinitaire. Afin de maintenir notre attractivité il sera indispensable d'apporter un certain nombre de changements sur tous les aspects : facilité d'inscription, tarifications, dérogations, contenu...

### À St André:

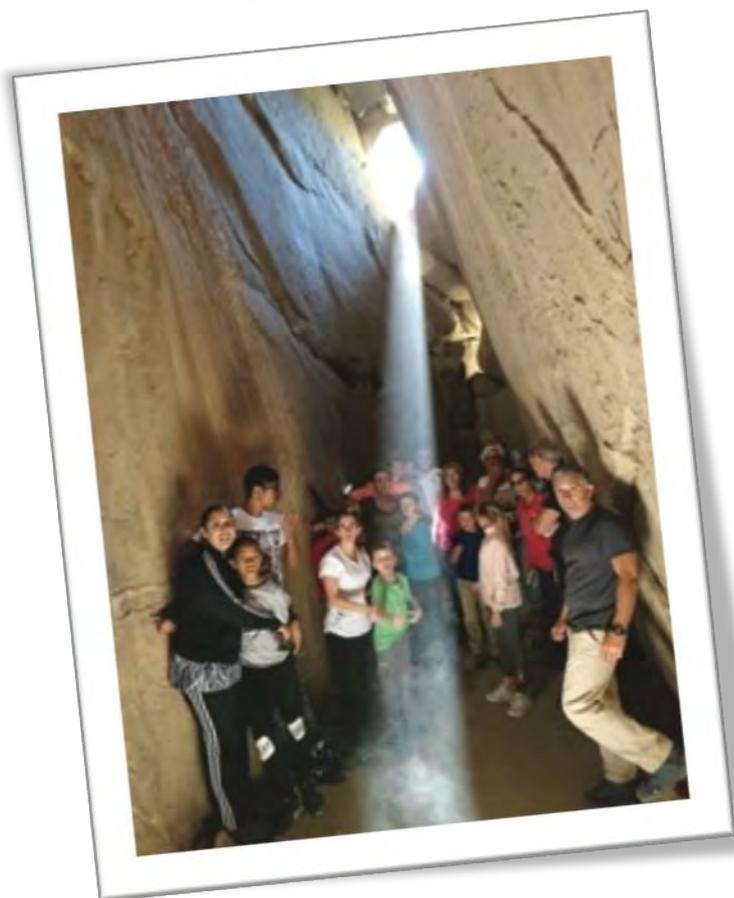
L'activité fitness se développe avec un engouement important  
Possibilité offerte dans le forfait « fitness » de venir au cours de yoga séniors. Cette nouvelle activité Yoga rencontre un grand succès, nous prévoyons de créer un cours spécifique « adultes » à la rentrée de 2018 pour répondre à la demande

### Événementiel : sorties familles « Sport de Nature »

#### Objectifs :

Créer du lien social et favoriser les activités sportives familiales.

- manifestations communales ou nationale : Défis dans la ville, Caravane du sport, Semaine de l'eau.
- Des sorties familiales « Sport et Nature » (le samedi)  
Gratuites ou payantes ces journées ont rassemblé un nombre important de familles  
Thème : randonnée souterraine, sorties raquettes à neige et construction d'igloo, sortie montagne, brame du cerf.



Chambre du Roi à Annot



## Observations

Une communication plus directe (mailing et facebook) a permis une nette progression.

**Nouveauté**

Tous les événementiels ont concerné les deux communes.

À noter le succès rencontré par les sorties sport de nature avec une bonne présence des familles à St André.

Une action qui contribue à renforcer les liens sociaux, familiaux et parentaux.



*Nouvelle activité « marche nordique*

## Secteur Séniors

### Objectifs :

Favoriser la pratique sportive pour tous et pour tous les âges dans un but de loisirs et d'entretien.

Permettre aux Séniors de pratiquer une ou plusieurs activités, en rapport avec leurs capacités physiques, dans un environnement convivial et de bonne humeur.

Proposer des activités complémentaires des autres structures (CCAS).

#### - Actions directes

Activités sportives	Trinité	St André
Gymnastique d'entretien, Pilate Renforcement musculaire	130	35
Promenades, marche nordique, randonnées	133	30
Mini-séjours	30	
<b>TOTAL</b>	<b>303 en 2016</b> <b>296</b>	<b>47 en 2016</b> <b>65</b>
<b>SOIT</b>	<b>361</b> (350 en 2016)	

La marche nordique est proposé au seniors depuis janvier 2018 cette activité qui complète la gamme des propositions et nous permet de constituer des groupes moins chargé rencontre un grand succès.

#### - **À la Trinité :**

5 éducateurs sportifs + bénévoles

Totalisant 43 heures d'intervention par semaine

#### - **À St André de la Roche :**

2 cours de gymnastique d'entretien et de gymnastique douce

1 cours de : Pilate

Promenade et marche nordique le lundi



*Nouvelle activité Yoga adultes et séniors à St André*



*Nouvelle activité aquaforme en juin / juillet / août*



*Temps fort le lundi 18 septembre : 70 séniors des deux communes pour tests et infos notamment diététique*



### Observations

La dynamique sur ce secteur est positive, un renouvellement s'est effectué.

Si le projet « Sport sur ordonnance » a contribué à l'augmentation des effectifs, il a également permis de mieux connaître nos adhérents et de mieux cibler leurs attentes.

Les effectifs sont en progression constante à **St André**

Les sorties pédestres du lundi sont proposées toutes les semaines (8 à 16 places par sortie)



## Activités sportives mises en place au bénéfice d'autres compétences, en partenariat

### Secteur Petite Enfance (- 3 ans)

#### **Objectifs :**

Favoriser l'épanouissement moteur du jeune enfant en mettant à disposition une équipe d'éducateurs sportifs, des installations sportives et du matériel adapté.

- une équipe de 3 éducateurs sportifs intervenant sur les 15 structures « Petite Enfance » du SIVoM Val de Banquière (Crèches – RAM – LAEP – Crèche familiale)
- Des temps forts dans plusieurs structures (Baby olympiades de St André de la Roche et de la Trinité), fêtes de fin d'année (St Martin du Var – Colomars – Levens), journées portes ouvertes...

#### **Observation**

Une concertation régulière avec les responsables de structure, permet d'ajuster au mieux les interventions des éducateurs.

Une formation continue et spécifique de l'équipe des éducateurs vient améliorer nos interventions pédagogiques.





## SECTEUR EXTRA ET PÉRISCOLAIRE

### **Objectifs :**

Travailler en partenariat avec les Animateurs du Service Enfance.

Suite à l'arrêt des NAP, les Services des Sports et Enfance ont souhaité maintenir un partenariat régulier :

- En fournissant et en complétant le kit sportif pour chaque école dont la gestion du péri scolaire est assuré par le SIVoM.
- En assurant une formation sur la gestion du kit pour les animateurs ayant un profil sportif, en formant les animateurs à de nouvelles activités (Cirque, accro sport)
- En proposant des nouveaux kits mieux adaptés aux lieux et aux besoins des enfants
- Avec l'intervention d'un éducateur sur l'ALSH de St André tous les mercredis pendant 1h



**Contenu:** les activités proposées sont adaptées à l'âge des enfants, au lieu, mais aussi aux activités sportives réalisées durant le temps scolaire afin de proposer un programme cohérent aux enfants.

### **En partenariat avec les compétences « Enfance et Jeunesse » Secteur ALSH**

### **Objectifs :**

Contribuer au Bien-être et au développement de l'enfant en apportant « un plus » dans la découverte ou l'initiation d'activités sportives au sein de chaque structure d'ALSH.  
Créer des événements à dominante sportive pour les ALSH du SIVoM.

- 5 communes concernées : La Trinité – St André de la Roche – Falicon – Aspremont - Castagniers
- Des interventions pédagogiques sur les ALSH extra-scolaires [vacances scolaires, mercredis et journées ou stages sportifs] Toussaint - Hiver - Printemps – Été



Baby-gym à Falicon



Le Service des Sports renforce, l'encadrement, avec la mise à disposition sur des interventions sportives d'une équipe d'éducateurs diplômés qui intervient en collaboration avec les animateurs :

- Pour la mise en place de mini stages sportifs afin de « désengorger » l'accueil ALSH ou venir en complément du programme proposé aux familles (Stage natation, familiarisation milieu aquatique, judo, multi sports)

En créant des évènements : semaine de l'eau, plusieurs journées inter- centres tout au long de l'été.

- Pour proposer un projet aquatique comprenant la surveillance des piscines :
  - du CLAJ (louée uniquement pour les ALSH et les MDJ)
  - dans l'ALSH 3-5 ans de DENIS DELAHAYE à la Trinité
  - en mettant à disposition des créneaux pour les ALSH et les MDJ à la piscine de St André
- Avec une mutualisation des installations sportives, du matériel, des transports

Une excellente complémentarité entre éducateurs sportifs et animateurs.



Inter centre parcours débrouillardise



## SECTEUR SÉJOURS

### Objectifs :

La présence des Éducateurs Sportifs sur les séjours contribue à gérer efficacement l'aspect technique des activités sportives proposées.

Service ressource, le Service des Sports a participé à l'encadrement des séjours ski, en collaboration avec le Service Jeunesse.

Il apporte son expertise sur :

- la réflexion et l'organisation des séjours, la formation des équipes
- l'encadrement, en mettant à disposition au moins un éducateur par séjour, en encadrement avec la responsabilité technique, pédagogique et sur l'aspect sécurité
- la mise en place d'une formation « ski » pour les animateurs « Jeunesse »
- la prise en charge sur chaque séjour ski de l'apprentissage des débutants.



Séjours ski 7 à 11 ans à AURON

## SECTEUR SENIORS

Actions en partenariat avec la Compétence Sociale du SIVoM Val de Banquière, les CCAS de la Trinité et Saint-André.

### **La Trinité – St André de la Roche**

ACTIVITÉS	TRINITE INSCRITS	ST ANDRÉ INSCRITS
Jardin de l'équilibre	22	18 (2 rotations par vendredi)
Gym douce	23	24

- 1 Éducateur sportif à disposition
- Encadrement d'une séance de gymnastique douce avec le CCAS
- Accueil et encadrement du « Jardin de l'équilibre »





« Parcours d'incitation à la marche » pour les trinitaires et une après-midi pour les St Andréens .

### **Observations**

Afin de maintenir l'activité « jardin de l'équilibre », malgré l'arrêt de la subvention allouée, nous avons réduit le nombre de séance par semaine. Une rationalisation qui a entraîné un nombre de personnes plus important par séance. À l'avenir il nous faudra prendre en compte que certaines personnes avec une incapacité nécessitant un encadrement plus personnalisé ont eu des difficultés à participer en groupe

### **À noter : le Service des Sports c'est aussi :**

–Des conseils et expertises aux bénéficiaires des communes du SIVoM (installations sportives, activités, événementiels)

–La gestion de la vie associative et des installations sportives de la Trinité et de St André de la Roche

–La gestion et l'animation de la piscine de St André de la Roche plus de 3000 entrées scolaires, de multiples stages d'apprentissage et cours particuliers, mais aussi et des animations pour les adultes (aquabike, aquafitness).

Soit plus de 25000 personnes entrées dans la piscine.

Depuis l'été 2017 le Service des Sports a assuré en régie la totalité des animations sportives à la piscine (fin du partenariat avec le Comité Côte d'Azur Natation).

–**Le Service des Sports a été subventionné (jusqu'en juin 2017) par la conférence des financeurs pour le projet « Sport Santé et Bien-être ».**

L'objectif du projet consiste à promouvoir les activités physiques et sportives « Sport Santé Bien-être »

L'action (Trinité et St André de la Roche) vise à faciliter la lisibilité de l'offre d'activités sportives sur le territoire en lien avec les différents partenaires locaux (professionnels de santé, services sociaux, acteurs du sport).

Elle permet aux patients et aux professionnels de santé d'être sensibilisés au bénéfice de l'activité physique.

Actuellement 80 personnes participent au projet sur la commune de St André et de La Trinité.



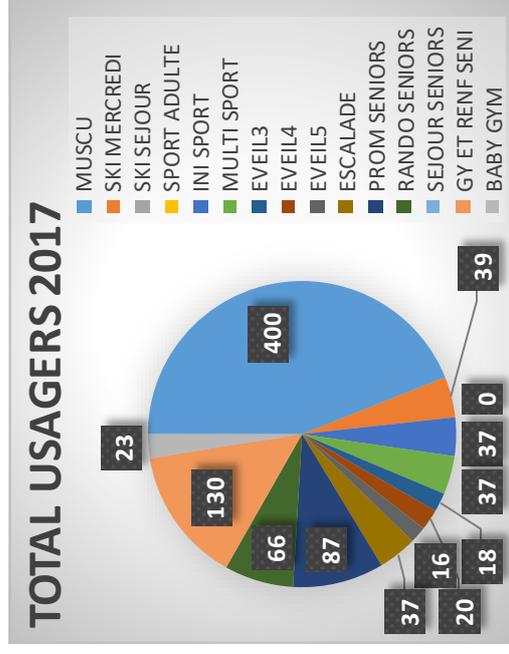
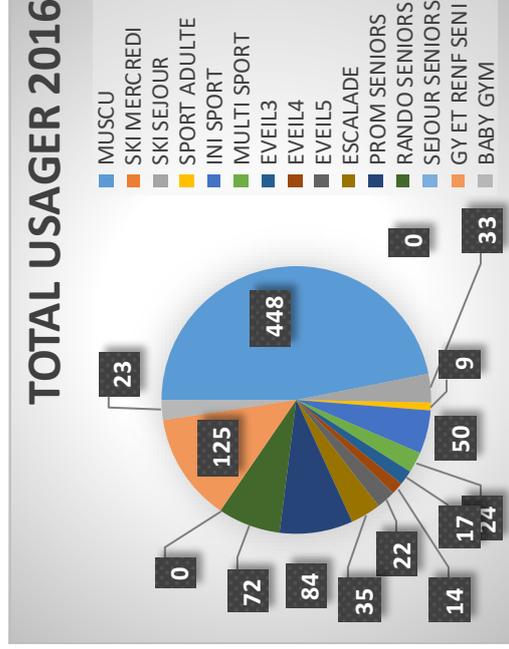
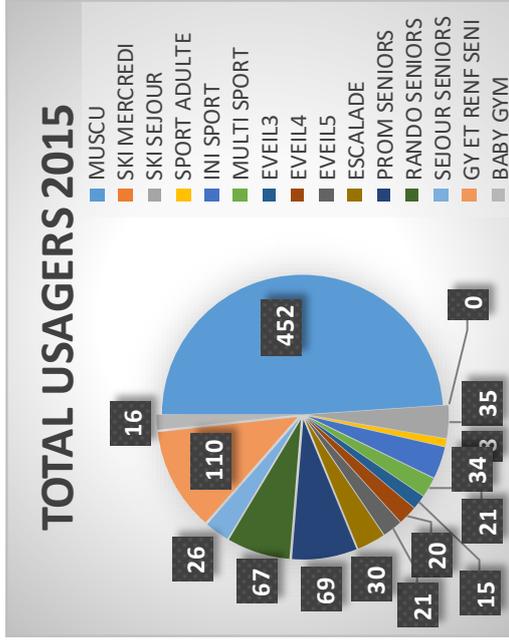
## POINT SUR LES ACTIVITÉS SPORTIVES TRINITÉ

	<u>Nombre d'inscrits</u> au 06/05/2015 = <b>858</b>	<u>Nombre d'inscrits</u> au 16/05/2016 = <b>923</b>	<u>Nombre d'inscrits</u> au 20/4/2017= <b>909</b>
Musculation / Fitness :	452	448	400
Gym Séniors	110	125	130
Promenades et randonnée Séniors	131	156	153
Sports Adultes	8	9	0 (arrêt)
Baby Gym	16	23	23
Éveil 3 ans	15	17	18
Éveil 4 ans	20	14	20
Éveil 5 ans	21	22	16
Ini sports	34	50	37
Multi sports :	21	24	37
Escalade	30	35	36
ski du mercredi			39

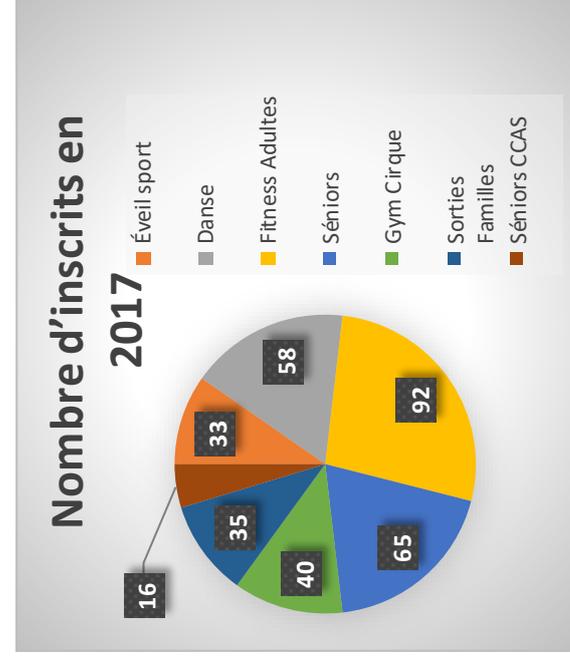
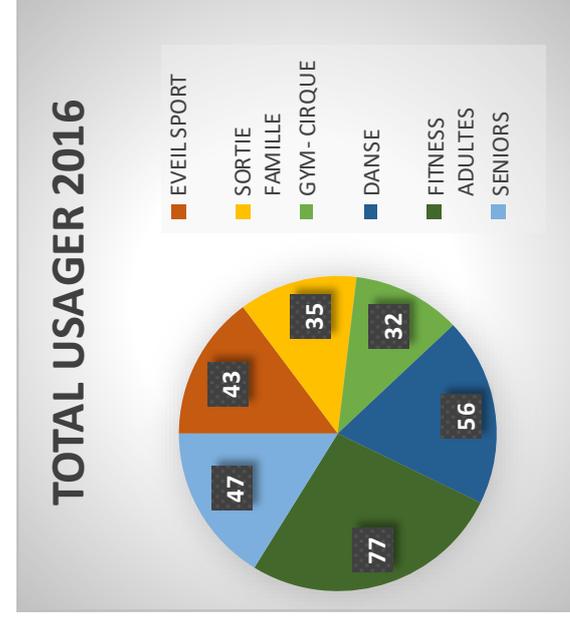
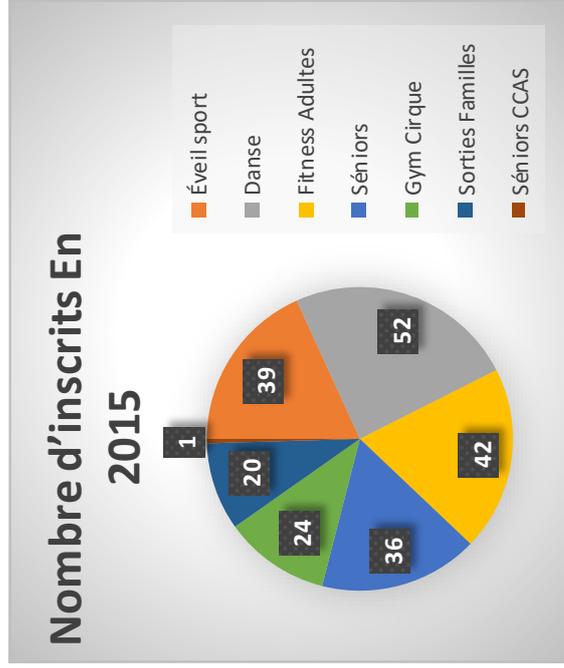
## POINT SUR LES ACTIVITÉS SPORTIVES ST ANDRÉ DE LA ROCHE

	<u>Nombre d'inscrits</u> En 2015 <b>214</b>	<u>Nombre d'inscrits</u> En 2016 <b>306</b>	<u>Nombre d'inscrits</u> en 2017 <b>339</b>
Éveil sport	39	43	33
Danse	52	56	58
Fitness Adultes	42	77	92
Séniors	36	47	65
Gym Cirque	24	32	40
Sorties Familles	20	35	35
Séniors CCAS	1	16	16

## La Trinité



## St André de la Roche



# SOCIAL

**LE PÔLE SOCIAL PROPOSE DIFFÉRENTS SERVICES PRATIQUES AU QUOTIDIEN DES ADMINISTRÉS DU SIVOM VAL DE BANQUIÈRE.**

Les prestations proposées s'adressent aux personnes âgées de plus de 60 ans, retraitées en perte d'autonomie ou handicapées résidant sur le territoire.

**OBJECTIFS ET AXES D'INTERVENTION DU PÔLE SOCIAL  
L'OBJECTIF DU SERVICE SOCIAL SE TRADUIT PAR DEUX AXES D'INTERVENTION :**

**UN AXE QUI VISE À FAVORISER LE MAINTIEN À DOMICILE DES PERSONNES ÂGÉES ET/OU DÉPENDANTES EN PROPOSANT PLUSIEURS SERVICES ACCESSIBLES NOTAMMENT AUX PLUS PETITS REVENUS,  
UN AXE DE PRÉVENTION SANTÉ POUR PRÉVENIR LA DÉPENDANCE ET RENFORCER LE LIEN SOCIAL.**

**LES OBJECTIFS DE CE PÔLE SONT :**

**FAVORISER LE MAINTIEN À DOMICILE DES PERSONNES ÂGÉES ET/OU HANDICAPÉES DU TERRITOIRE PAR LA PROPOSITION D'UN GUICHET UNIQUE POUR FACILITER L'ACCÈS ET L'OUVERTURE DES DROITS ET LA PROPOSITION DE PRESTATIONS DE SERVICES ADAPTÉS AUX BESOINS INDIVIDUELS IDENTIFIÉS.**

**AMÉLIORER LE PARCOURS SOCIAL ET MÉDICO-SOCIAL DE LA PERSONNE ÂGÉE/HANDICAPÉE.**

**PROPOSER DES ACTIONS DE PRÉVENTION POUR PRÉVENIR LA DÉPENDANCE.  
FACILITER L'UTILISATION DES ACTIONS EN FAVEUR DES AIDANTS.**

# SERVICE DE MAINTIEN A DOMICILE

## Etat des lieux

Depuis le 13 avril 2016 (date de l'arrêté préfectoral portant la modification des statuts), la compétence sociale du Syndicat oriente son action autour de deux axes d'intervention :

- Un premier axe d'intervention pour favoriser le maintien à domicile des personnes âgées et handicapées du territoire avec la proposition de plusieurs prestations de service à domicile ainsi que des actions de prévention santé (ateliers mémoire, parcours incitation à la marche).
- Un deuxième axe qui vise à favoriser l'accès aux droits et l'accompagnement social des administrés. Cet axe d'intervention a été initié par la création d'un Espace Social sur la commune de Saint Martin du Var, inauguré le 27 septembre 2016.



## Le services d'aide à domicile

Il assure au domicile des personnes des prestations de services ménagers et des prestations d'aide à la personne pour les activités ordinaires et les actes essentiels de la vie quotidienne, en dehors des actes de soins réalisés sur prescription médicale, qui relèvent des services de soins infirmiers à domicile (SSIAD).

Ces prestations s'inscrivent dans un projet individualisé d'aide et d'accompagnement élaboré à partir d'une évaluation globale des besoins de la personne pour l'aider dans les tâches de la vie quotidienne : Entretien de l'habitat, courses, préparation et prise de repas, hygiène et confort corporel. Elles assurent également un soutien à la personne sur un plan moral, intellectuel et social et participent à la prévention et à la diminution de la dépendance.

Elles concourent au soutien à domicile, à la préservation ou la restauration de l'autonomie dans l'exercice des activités de la vie quotidienne, au maintien et au développement des activités sociales et des liens avec l'entourage.

Le service d'aide à domicile du syndicat propose donc le déploiement sectorisé d'une équipe de 56 aides à domicile réparties par secteur sur le territoire du Syndicat. Parmi ces 56 agents 11 sont titulaires et 44 sont en Contrat aidé ou en CDD. Le nombre et la durée des CDD dépendent de la nécessité d'assurer la continuité du service.

Les interventions se sont déroulées, du lundi au dimanche de 7h30 à 19h30, sous forme de vacation de une à quatre heures selon les besoins exprimés par le bénéficiaire et l'entourage familial en lien avec le Plan d'aide individualisé.

L'embauche systématique de personnel diplômé a été difficile en raison de la complexité géographique d'intervention sur notre territoire assez complexe, cependant l'équipe compte 6 agents titulaires du DEAVS.

Ainsi le recrutement de personnel inexpérimenté résidant sur les communes du syndicat a été effectué comme solution alternative, tout en prévoyant un plan de formation et une validation des acquis de l'expérience, pour contribuer à la professionnalisation de l'équipe en étroite collaboration avec le centre de formation « Inter'Val ».

# SERVICE DE MAINTIEN A DOMICILE

## Le service de portage de repas à domicile



Trois agents sociaux ont livré les repas à domicile toute l'année, du lundi au vendredi pour des repas du lundi au dimanche.

Les menus, élaborés à partir des conseils d'une diététicienne, sont variés et adaptés à l'état de santé. Deux formules sont possibles midi ou midi et soir, le nombre de jours est fixé avec le bénéficiaire au moment de l'inscription et peut être réévalué selon les besoins.

Outre la réactivité reconnue du service notamment par les services sociaux hospitaliers à l'occasion des sorties d'hospitalisation le service propose plusieurs avantages :

- La proposition d'un tarif préférentiel, en dessous de la moyenne départementale : le service est ainsi habilité au titre de l'aide sociale permettant aux personnes qui ne dépassent pas un certain plafond de ressources de bénéficier du tarif de 1 euro 92 le repas du midi et du soir, au lieu de 8 euros 67, la différence étant prise en charge par le Conseil Départemental. Sur les 160 rationnaires, 6 personnes ont bénéficié de cette prise en charge en 2017.

- La vigilance est également mise en place par la visite quotidienne des livreurs et le déclenchement d'une procédure d'alerte en cas d'absence du bénéficiaire.

Les livreurs ont une mission à vocation sociale, ils assurent la livraison des repas au domicile des bénéficiaires mais sont également reliés au pôle administratif par téléphones portables pour transmettre immédiatement toute information importante relative au service ou aux bénéficiaires.

Ils repèrent et signalent au pôle administratif toute situation révélant un caractère de danger pour l'intégrité physique, psychique, matérielle ou morale du bénéficiaire.

- L'Analyse de la situation familiale et financière du bénéficiaire par le pôle administratif afin de rechercher des financements pour réduire les coûts.

## Le service jardinage et bricolage



Un agent intervient à domicile afin d'améliorer le cadre de vie et garantir un habitat sécurisé et harmonieux. Cet agent "homme toutes mains", a effectué de nombreux petits travaux domestiques tels que le montage de meuble, changement de joint, pose d'étagère, d'une durée d'intervention inférieure à deux heures consécutives.

De même, il est intervenu pour du petit jardinage : taille de haie, tonte de pelouse, traitement des plantes, ramassage de feuilles, déneigement.....

L'agent s'est déplacé pour faire des vacances de deux à quatre heures avec du matériel spécialisé.

Cette année, le RSI n'octroie plus à ses ressortissants la gratuité des interventions de jardinage/bricolage. Il procède à un calcul sur la base des attestations fiscales et alloue un montant annuel.

## Le service transport individualisé avec un véhicule adapté pour personnes à mobilité réduite

Les bénéficiaires ont pu effectuer des courses ou des promenades, aller chez le médecin. Ce service s'est adapté aux besoins mais aussi aux envies des bénéficiaires.

Ainsi l'agent conduit l'utilisateur, l'accompagne tout au long de sa sortie afin de le ramener chez lui ensuite.

Le service est actif du lundi au dimanche 7h30 à 19h30.

Cette année 2017, le service a accompagné 2 bénéficiaires du transport individualisé sur les Communes d'Aspremont et de Saint André de La Roche, soit un total de 81.5H.



Attention ce n'est pas le véhicule SVDB



## Bilan quantitatif des Prestations du Service de Maintien à Domicile du 1<sup>er</sup> janvier au 31 Décembre 2017

AIDE A DOMICILE		
	NOMBRE DE BENEFICIAIRES	NOMBRE D'HEURES EFFECTUEES
ASPREMONT	18	2140,5
CASTAGNIERS	16	2845
COLOMARS	45	6635
DURANUS	1	8
FALICON	19	1679
LA ROQUETTE SUR VAR	21	3736
LA TRINITE *	61	8278
LEVENS *	21	2002,5
SAINT ANDRE DE LA ROCHE *	3	392
SAINT BLAISE	8	356
SAINT MARTIN DU VAR	26	3860
TOURRETTE-LEVENS	80	11801,5
<b>TOTAL 2017</b>	<b>319</b>	<b>43733,5</b>
<b>TOTAL 2016</b>	<b>289</b>	<b>41350.5</b>

MENUS TRAVAUX		
	NOMBRE DE BENEFICIAIRES	NOMBRE D'HEURES EFFECTUEES
ASPREMONT	5	64
CASTAGNIERS	0	0
COLOMARS	5	70
FALICON	4	42
LA ROQUETTE SUR VAR	1	10
LA TRINITE *	2	12
LEVENS *	5	30
SAINT ANDRE DE LA ROCHE *	10	110
SAINT BLAISE	2	12
SAINT MARTIN DU VAR	4	33
TOURRETTE-LEVENS	4	54
TOURRETTE-LEVENS	4	54
<b>TOTAL 2017</b>	<b>42</b>	<b>437</b>
<b>TOTAL 2016</b>	<b>41</b>	<b>393</b>

PORTAGE DE REPAS		
	NOMBRE DE BENEFICIAIRES	NOMBRE DE REPAS SERVIS
ASPREMONT	4	1209
CASTAGNIERS	11	1742
COLOMARS	17	2552
FALICON	4	201
LA ROQUETTE SUR VAR	11	2924
LA TRINITE *	33	5229
LEVENS *	18	3499
SAINT ANDRE DE LA ROCHE *	27	3378
SAINT BLAISE	3	352
SAINT MARTIN DU VAR	14	2046
TOURRETTE-LEVENS	18	3511
<b>TOTAL 2017</b>	<b>160</b>	<b>26643</b>
<b>TOTAL 2016</b>	<b>154</b>	<b>23902</b>

TRANSPORT INDIVIDUALISE		
	NOMBRE DE BENEFICIAIRES	NOMBRE D'HEURES EFFECTUEES
ASPREMONT	1	3
CASTAGNIERS	0	0
COLOMARS	0	0
FALICON	0	0
LA ROQUETTE SUR VAR	0	0
LA TRINITE *	0	0
LEVENS *	0	2
SAINT ANDRE DE LA ROCHE *	1	76,5
SAINT BLAISE	0	0
SAINT MARTIN DU VAR	0	0
TOURRETTE-LEVENS	0	0
<b>TOTAL 2017</b>	<b>2</b>	<b>81,5</b>
<b>TOTAL 2016</b>	<b>4</b>	<b>219</b>

\* COMMUNES AYANT UN SERVICE D'AIDE A DOMICILE GERE PAR LE CCAS

Nous pouvons noter une complémentarité avec les 3 communes disposant d'un service d'aide à domicile géré par leur CCAS puisque 10672.5 heures ont été effectuées pour venir en renfort de ces services contre 8305 en 2016.

## L'Atelier Parcours Equilibre de La Trinité

Les objectifs de cet atelier sont de :

- Concourir au maintien global de l'autonomie et au renforcement du lien social chez les seniors en leur permettant de conserver leurs habitudes de vie extérieures (cours, rencontres...)
- Permettre aux participants d'évaluer les capacités d'équilibre et les facteurs de risques individuels de chutes tout en s'instruisant sur les possibilités à compenser un déficit.
- Dépister d'éventuels troubles de l'équilibre et de la marche
- Diminution de la gravité et des conséquences socio-économiques et humaines des chutes chez le public sénior
- Sensibiliser les participants sur différents thèmes de prévention contribuant au bien vieillir à domicile ; l'aménagement du domicile pour prévenir les chutes et l'adoption de comportements sécuritaires, intérêt du dépistage de l'ostéoporose et modalités de mise en œuvre....



Depuis le début de l'action, le 22 avril 2016, 2 groupes de 8 personnes ont été constitués. Sur l'année 2017, 32 séances ont été organisées (3 séances ont été annulées pour raisons médicales de l'intervenante), cependant, maintenir les groupes au complet toutes les semaines reste difficile (maladies, fatigue passagère, rendez-vous divers...).

L'Atelier est suspendu durant les vacances scolaires car les véhicules de transport sont utilisés par le service jeunesse.

Pendant les périodes hivernales et/ ou de fortes chaleurs les séances sont organisées sur d'autres sites (CLSH de Saint André de La Roche, « Salle des poivres et sels » à La Trinité ainsi que le complexe sportif de La Trinité).

Les changements se font de façon hebdomadaire si nécessaire avec l'animatrice sportive et la référente de l'action.

## Les ateliers mémoire

Les ateliers mémoire sont animés par une psychologue et sont organisés sur le territoire. Ces ateliers ne sont plus financés par l'Agence Régionale de Santé PACA.



L'objectif général étant la prévention de la dépendance. Les ateliers vont stimuler et mobiliser, l'attention des personnes afin d'explorer les registres de l'encodage, du stockage et de la récupération des informations en mémoire en balayant les registres des différentes mémoires (de travail, épisodique, sémantique, procédurale, prospective, perceptive) de chaque personne. Ainsi, les ateliers vont soutenir les fonctions mnésiques en utilisant des techniques d'association, de classification, de visualisation, de repérage spatio-temporel, de répétition, de raisonnement, d'expression orale, de calcul, de schéma, d'évocation, ....



Il s'agit donc pour les participants de :

- comprendre précisément les difficultés de mémoire de chacun et son niveau socioculturel afin de composer avec les demandes et les potentiels de chaque participant
- Trouver et utiliser des méthodes pour entretenir et consolider sa mémoire.
- Partager un moment convivial en groupe
- S'exercer à utiliser sa mémoire (exercices mnésiques/ jeux /actualité).

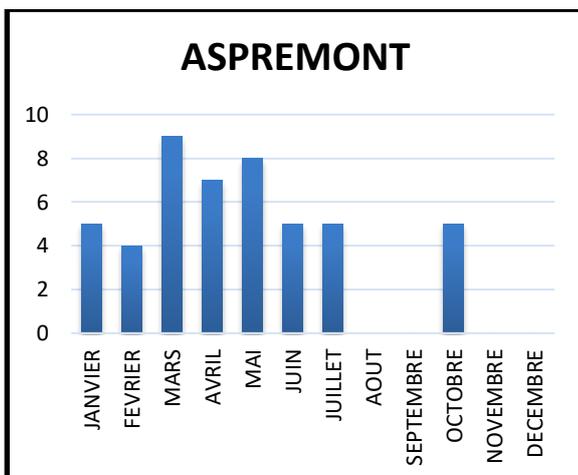
Déroulement des ateliers mémoire:

- Tour de parole des participants: moment convivial et de partage entre les participants. C'est un temps important qui permet de faire un point régulier et individuel avec chaque participant.
- Apport « théorique »: moment d'information indispensable et utile pour la compréhension de la mémoire et donner du sens aux exercices proposés. (Explication de l'objectif recherché à travers chaque exercice proposé, quelles fonctions cognitives ont cherché à faire travailler).
- Mise en pratique: moment d'appropriation d'outils. Des exercices adaptés évoluant au cours des séances pour appliquer les méthodes de mémorisation développées lors de l'atelier sont proposés. Les exercices permettent ainsi de solliciter différentes fonctions cognitives telles que l'orientation temporo-spatiale (labyrinthe, plan, etc.), l'attention et la concentration (repérer l'intrus parmi plusieurs symboles), l'anticipation et la planification, les différentes mémoires (mémoriser des paires de mots, des paires d'images, répondre à des questions portant sur un texte préalablement lu, etc.), les gnosies (reconnaissance d'images, d'objets...), le langage (reconstituer des proverbes) et des jeux (anagramme).

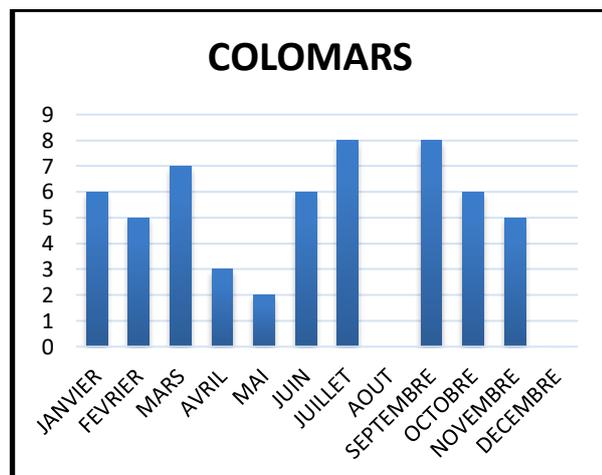
En 2017 les ateliers ont été répartis sur les Communes d'Aspremont, Colomars, Saint Blaise, Saint André de la Roche, La Roquette sur var, Saint martin du Var et Tourrette-Levens.

Les ateliers se déroulent sur toutes ces communes à raison d'1 fois par mois sauf pour Tourrette-Levens – 4 séances (financement Mairie et SIVOM), Saint Martin du Var et Saint André de La Roche 2 fois par mois.

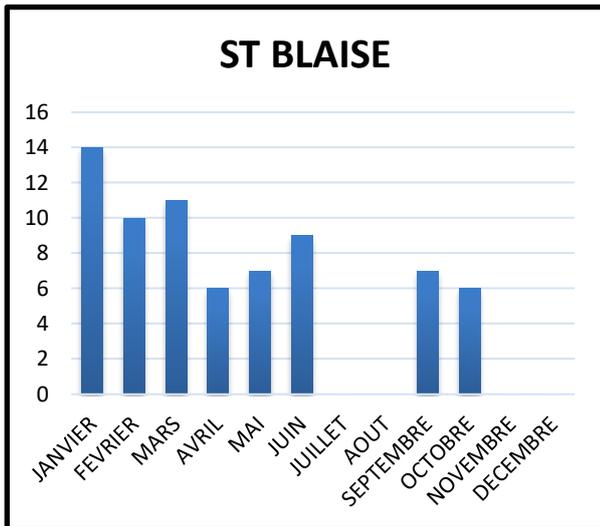
Sur l'année 2017, l'atelier mémoire a accompagné 900 personnes sur 11 mois (le mois d'août pas d'atelier).



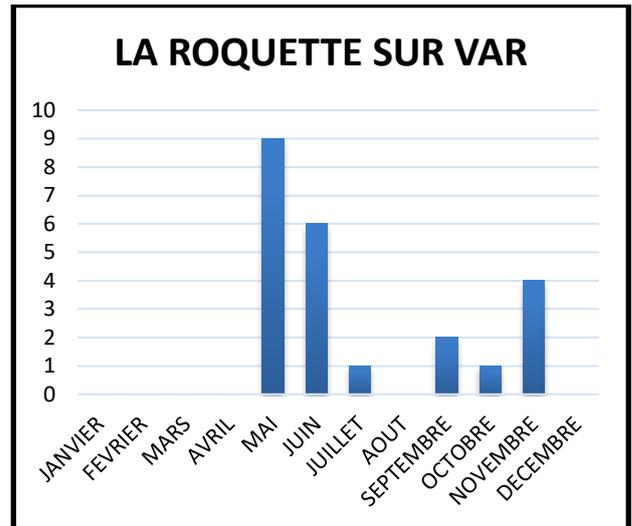
48 participants sur l'année avec une moyenne de 4 participants par atelier



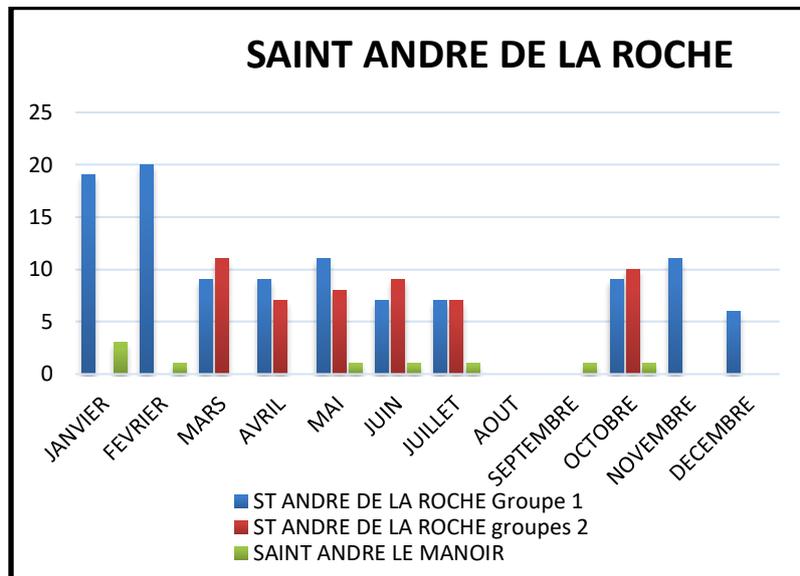
56 participants avec une moyenne de 5 participants par atelier



70 participants sur l'année avec une moyenne de 6 participants par atelier



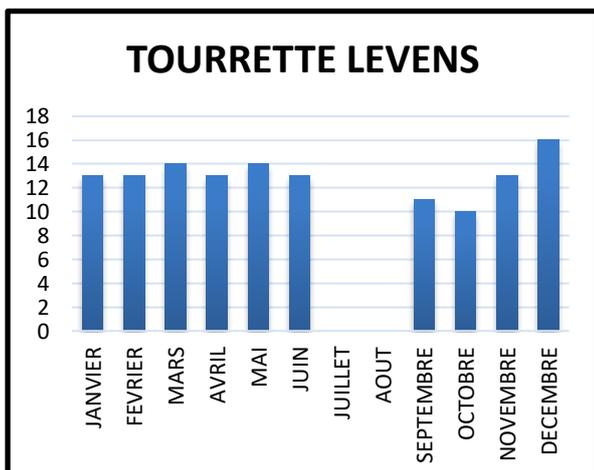
23 participants avec une moyenne de 2 participants par atelier



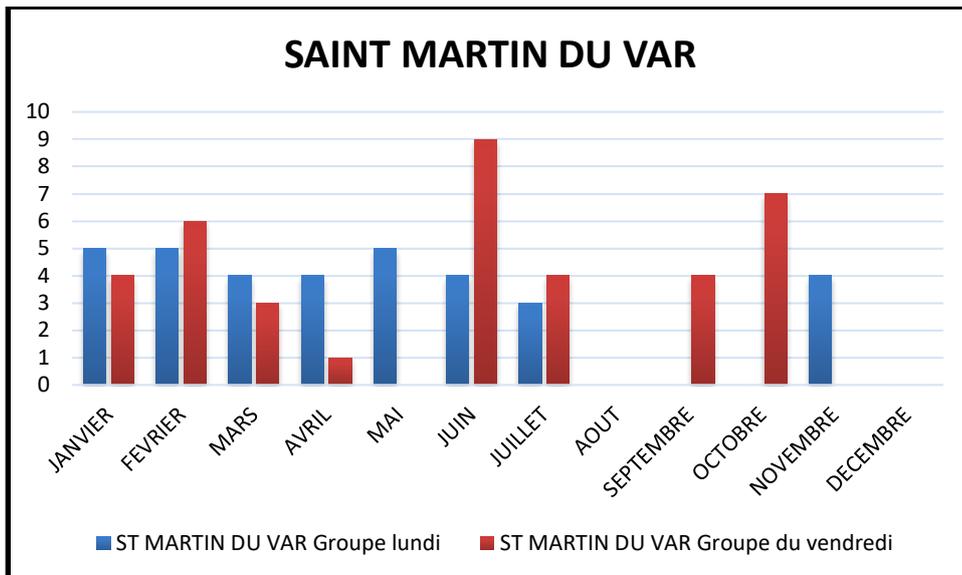
Groupe 1 : 108 participants avec une moyenne de 9 participants par atelier

Groupe 2 : 52 participants avec une moyenne de 5 participants par atelier

Le Manoir : 9 participants avec une moyenne de 1 participant par atelier



130 participants avec une moyenne de 12 participants par atelier



Groupe du lundi : 34 participants avec une moyenne de 3 participants par atelier  
 Groupe du vendredi : 38 participants avec une moyenne de 3 participants par atelier

## La Halte-répît

Afin de soulager les Aidants familiaux et de leur proposer quelques heures de répît, l'association France Alzheimer 06 a proposé grâce aux financements du Conseil Départemental des Alpes Maritimes le projet suivant : création de haltes-répît sur différentes communes du département.

Ce dispositif s'inscrit dans le double objectif de répondre aux besoins des patients et de soulager les Aidants familiaux. Ces solutions de répît s'intègrent dans l'objectif 4 du plan Départemental Alzheimer et dans la fiche –action n°9 du plan Départemental Seniors intitulée « prendre en charge et accompagner ».

### Définition :

« Une halte répît » est une structure d'accueil intermédiaire, non médicalisée, complémentaire du maintien à domicile.

### Public :

Personne atteinte de la maladie d'Alzheimer ou troubles apparentés sans limite d'âge.

### Les objectifs auprès du malade :

- accompagner la personne dans une activité qui aura du sens pour elle ;
- Solliciter les capacités cognitives à travers des activités et ateliers thérapeutiques non médicamenteux ;
- solliciter les capacités physiques et motrices propres à optimiser une autonomie maximale ;
- resocialiser en maintenant et / ou restaurant les liens avec l'environnement social.
- Les équipes valoriseront des objectifs préventifs, de loisirs, d'accompagnement des aidants, d'autonomisation et valorisation du malade, un mieux-être et amélioration de la qualité de la vie, maintien de la communication...

Il pourra s'agir d'ateliers d'expression artistique, de loisirs créatifs, d'une activité sportive, d'une écoute musicale, de sorties culturelles... ces ateliers seront spécifiques et constitueront une prestation de répît et de soutien grâce au type d'accompagnement proposé pour ce public fragilisé et à une adaptation permanente des activités.

Cela repose sur :

- ❖ Une attention individualisée portée à la personne malade et la possibilité de l'accompagner de façon proche et spécifique
- ❖ Une adaptation en continu des activités ou des modalités d'animation en fonction de l'évolution des membres du groupe et de sa composition
- ❖ Une sensibilisation des autres participants (si les groupes sont mixtes) visant à faciliter l'intégration des personnes malades au groupe
- ❖ accepter de passer le « relais »

#### Fréquence d'accueil :

- ❖ deux fois par mois, le 2ème et 4ème lundi de chaque mois depuis le lundi 9 mars 2015. A la salle du cercle de st-André de la roche.
- ❖ En principe en août elle est fermée
- ❖ En 2017, la halte-répît a accueilli 13 participants

#### Animations proposées :

- ❖ Chants, danse,
- ❖ Ateliers cognitifs proposés
- ❖ Atelier mémoire, atelier réminiscence, atelier créatif.
- ❖ Groupe libre de discussions et d'échanges
- ❖ Ateliers motricité, équilibre, posture, renforcement musculaire ...

#### Critère d'admission :

- ❖ Le diagnostic maladie d'alzheimer et / ou troubles apparentés doit être posé
- ❖ Le malade ne peut présenter de troubles du comportement incompatible avec la vie en collectivité.
- ❖ Le patient doit pouvoir participer aux différents ateliers ou animation proposées.

#### Critères d'exclusion :

- ❖ La personne dont l'agressivité gestuelle (coups, jet d'objet..) est non canalisable par une prise en charge adaptée et personnalisée, ne pourra être acceptée sur la halte répît.
- ❖ La déambulation, accompagnée d'une errance importante ne peut être gérée à cause de la configuration des locaux.

#### Le personnel :

L'équipe est composée d'une psychologue spécialisée en gérontologie, d'une aide-soignante, détachée spécialement par le SIVOM et qui fera l'accompagnement au transport (celui-ci pour des raisons de sécurité doit être doublé chauffeur + accompagnatrice), mais également de bénévoles (4).

Le transport est assuré par le SIVOM et afin de le permettre, une auxiliaire de vie (formée en gérontologie par Inter'Val et plus particulièrement par la psychologue animatrice de la halte) est dédiée au transport professionnel (qui a des spécificités). Puis à sa demande, elle intègre l'équipe bénévolement et participe aux activités en attendant de repartir

Une permanence à la halte est assurée de 14 à 15h par un agent d'Inter'Val afin d'accueillir et d'informer toutes nouvelles personnes. Mais elle effectue aussi les suivis des dossiers administratifs (d'inscription ou comme les adhésions annuelles) selon les procédures France Alzheimer en lien avec la psychologue et assure les besoins logistiques : ravitaillement gouter par exemple. Elle assure aussi la mise en œuvre du transport et organise la tournée de ramassage en fonction des participants annoncés présents. Elle est en lien direct avec tous les aidants, le SIVOM, la psychologue ce qui permet une coordination optimale de l'action.

## L'ESPACE SOCIAL ET FORMATION DE SAINT MARTIN DU VAR.

### Presentation

L'ESF né de la volonté conjointe de la Mairie de Saint Martin du Var et du SIVOM Val de Banquière, a ouvert ses portes le trois octobre 2016.

Très vite, dès son ouverture, nous avons vu poindre les effets de notre proposition d'accompagnement social et la pérennisation des suivis.

La fréquentation du lieu est importante tant sur le volet de l'information et de l'orientation, que sur l'accompagnement social et la formation.

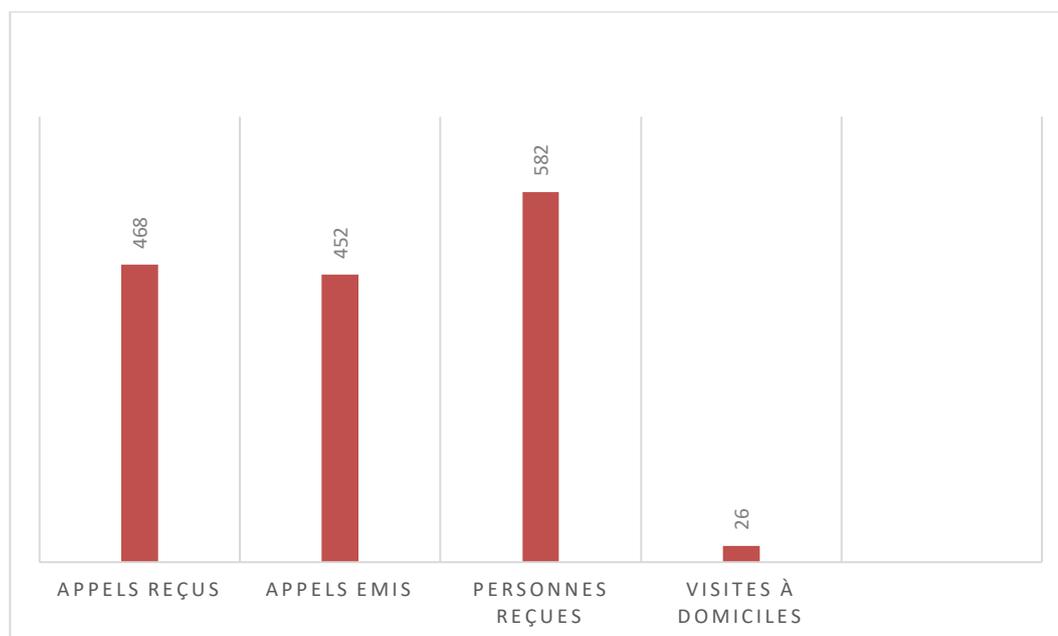
Notre implantation a permis de travailler sur l'aspect préventif de la dépendance et du vieillissement mais aussi de renforcer les compétences transverses et le réseau local de façon à étoffer et optimiser un maillage serré autour de l'utilisateur et des problématiques vécues (logement, famille, emploi, formations)

Sur l'année 2017, cinq-cent-quatre-vingt-deux personnes ont été reçues à l'ESF pour

1. De l'information
2. De l'orientation
3. De la formation et de l'insertion professionnelle
4. De l'accompagnement social et aux démarches administratives.

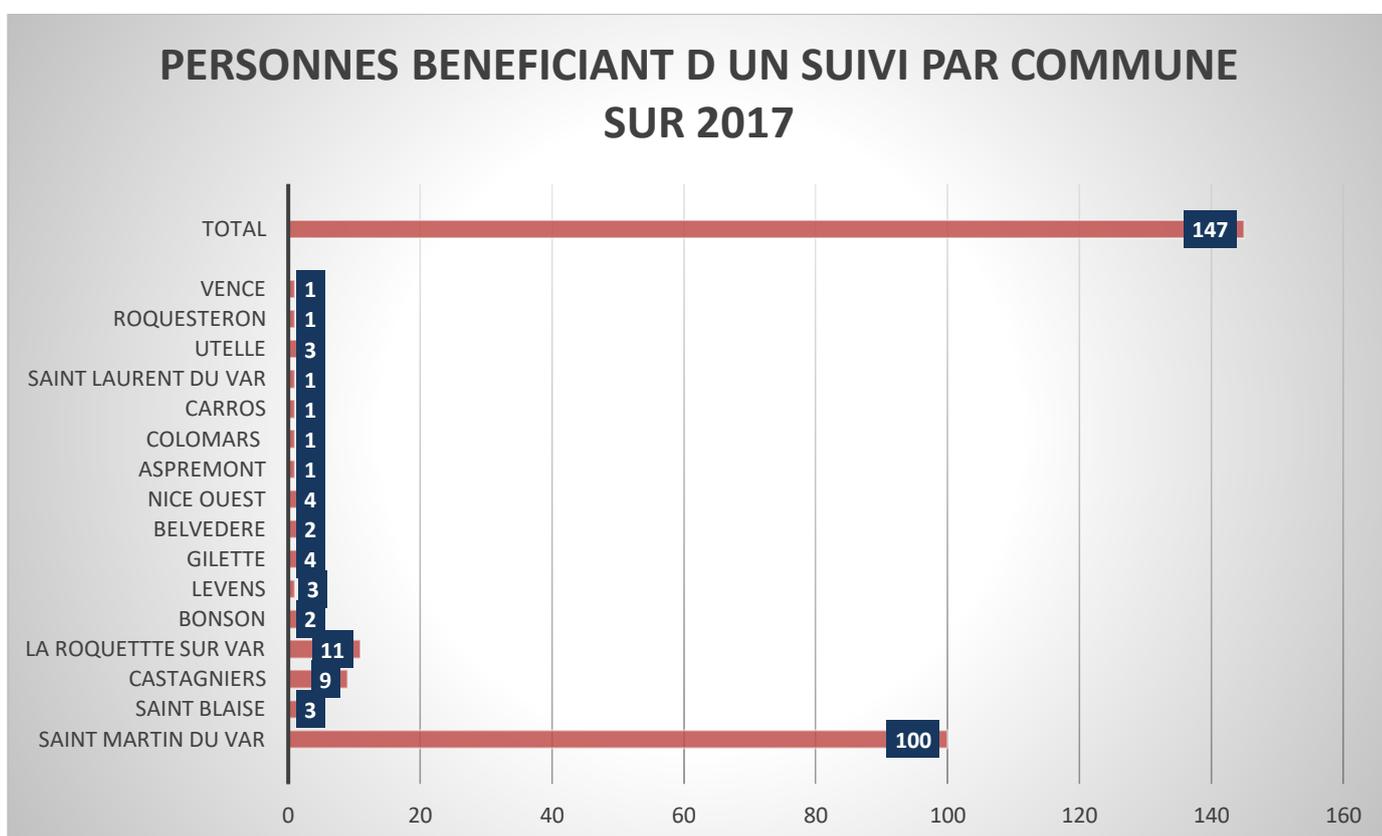
Nous avons effectué vingt-six visites à domiciles.

### Fréquentation de l'ESF sur l'année 2017



Sur cinq-cent-quatre-vingt-deux-personnes reçues, cent-quarante-cinq suivis sont en file active. Ceci signifie que pour quatre-cent-quarante personnes reçues, nous avons fait de l'orientation, de l'instruction de demandes administratives, de l'instruction de dossiers de premier niveau. Les cent-quarant-cinq dossiers en file active révèlent le besoin d'accompagnement sur le long terme avec comme boussole la résolution de problématiques connexes qui nécessitent un travail de fond et de contractualisation.

Cent personnes sont de Saint Martin du Var, onze personnes de La Roquette sur Var (Baus Roux), commune qui est immédiatement la plus proche et neuf personnes de Castagniers. L'ESF est clairement identifié et notre présence sur les permanences cinq jours par semaines, a permis que les administrés s'approprient le lieu et son fonctionnement.

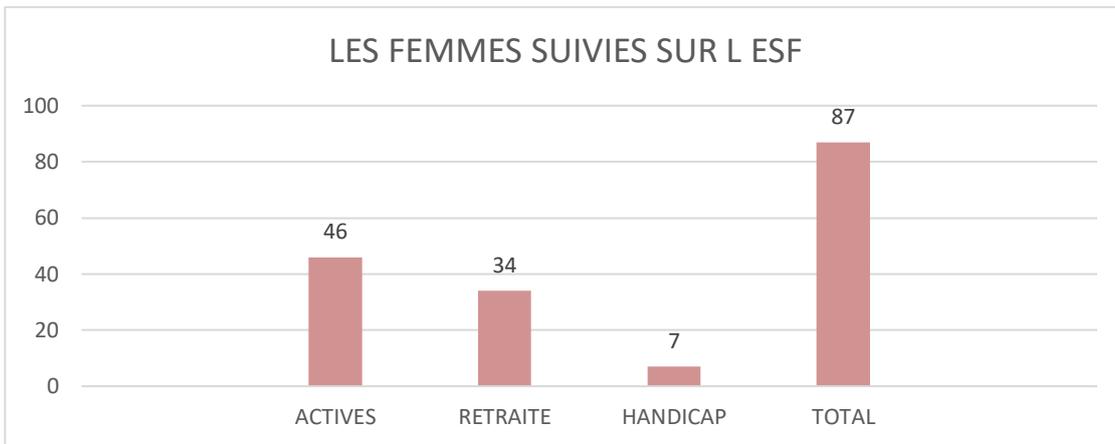


Par ce prisme de l'accueil et du suivi social nous avons une lecture précise de la population qui est en demande et qui présente des difficultés d'adaptation, de résolution de problématique, de retour à l'autonomie.



Que ce soit pour les hommes ou les femmes, la proportion d'actifs est la plus haute car nous les retrouvons sur les problématiques :

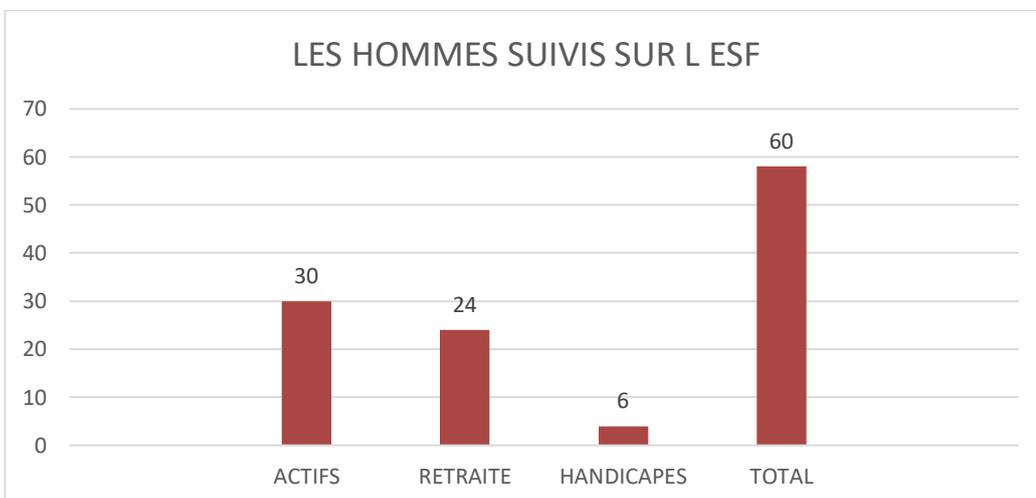
1. De logement
2. D'insertion professionnelle et de formation
3. De budget et d'endettement
4. De santé
5. Familiales (séparation, enfants, ...)



Sur le chiffre global des personnes reçues, les personnes retraitées ont tout de même une représentativité haute car de plus en plus de personnes âgées se retrouvent sous le seuil de pauvreté et/ou sont confrontées à la perte d'autonomie et à la dépendance.

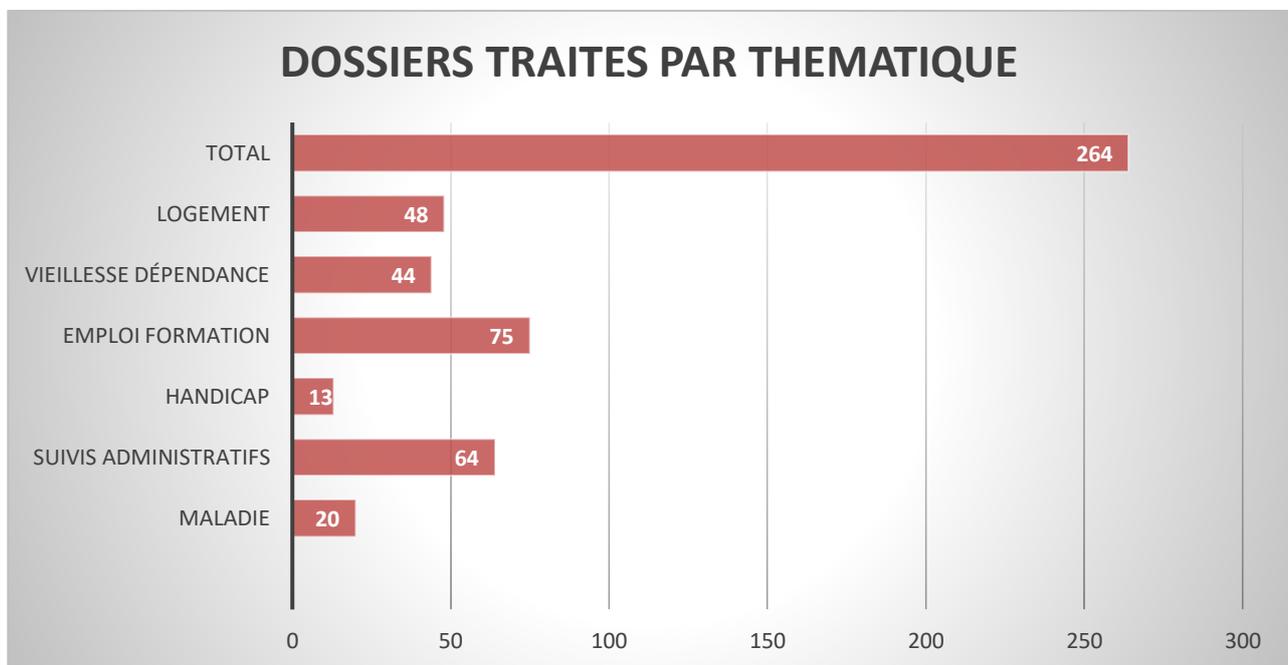
Les personnes handicapées que nous accompagnons sont notées en proportion sur le chiffre rapporté au niveau national.

Il s'agit pour nous de mettre en place ou de renouveler leur dossier de compensation de handicap et/ou leur allocation ainsi que de suivre la mise en place de l'aide humaine au domicile.



Notre accompagnement est lié aux besoins sociétaux prégnants. En effet les administrés ont de plus en plus de difficultés administratives du fait de la dématérialisation des demandes (Impôts, logement, CARSAT, CPAM, CAF...). La fracture numérique touche en priorité les personnes âgées pour qui l'ordinateur n'est pas un outil assimilé et toujours assimilable, mais elle touche aussi la frange active de la population. En effet certains individus n'ont pas de matériel informatique car trop coûteux. D'autres personnes qui n'étaient déjà pas autonome avec la version papier des demandes (problèmes de lecture et d'écriture) sont perdues avec l'outil numérique. Nous avons à les rendre autonomes progressivement et à prendre leur niveau de stress en considération dans la façon dont nous les accompagnons.

Des ateliers sont pensés et réfléchis pour la mise en œuvre d'un apprentissage qui va vers l'autonomie mais aussi la collaboration avec la CAF, par exemple va permettre de créer un espace d'accompagnement numérique pour le traitement autonome des dossiers des allocataires. Le Point Relais CAF sera mis en place en 2018.



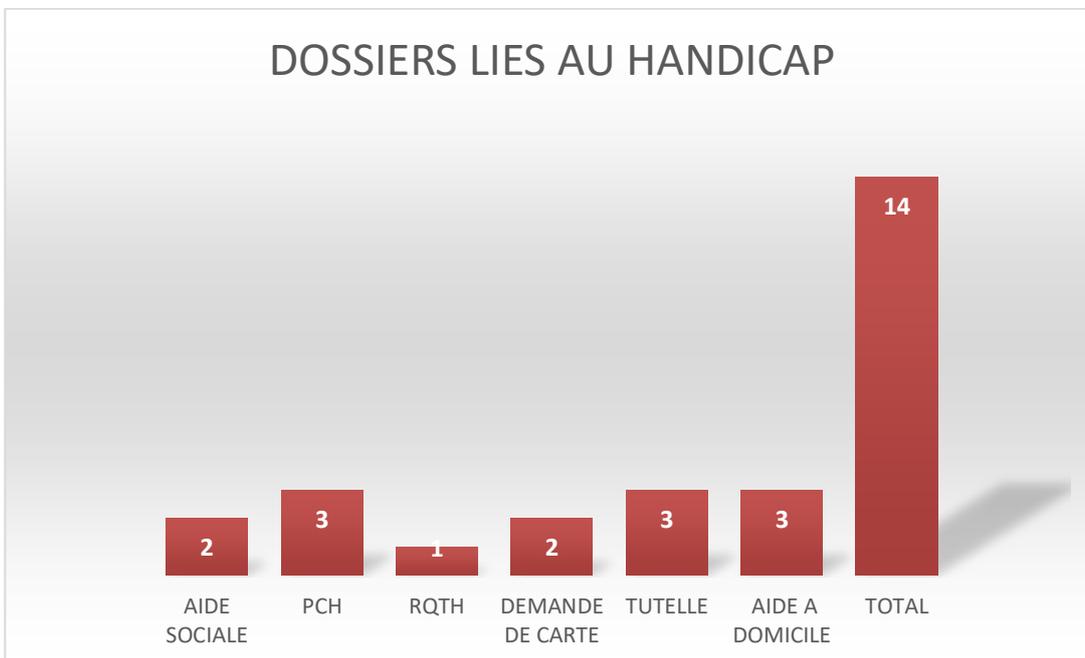
L'insertion professionnelle demeure la préoccupation centrale avec l'accès et la pérennisation du logement.

Les familles monoparentales sont les plus touchées par les difficultés socio-économiques car le seul salaire, souvent à la hauteur d'un smic, propulse la famille vers la précarisation (dette de loyer, dette fiscale, perte d'emploi, emplois précaires). Mais les familles dites « traditionnelles » sont aussi touchées par la difficulté du contexte économique actuel et l'édifice familial repose sur un socle fragile. Lorsque la maladie, par exemple, touche un des membres du couple, la difficulté n'est pas loin et ne tarde pas à faire basculer toute la cellule familiale. Les personnes âgées avec de faibles retraites ont aussi du mal à se maintenir dans un logement si elles sont locataires.



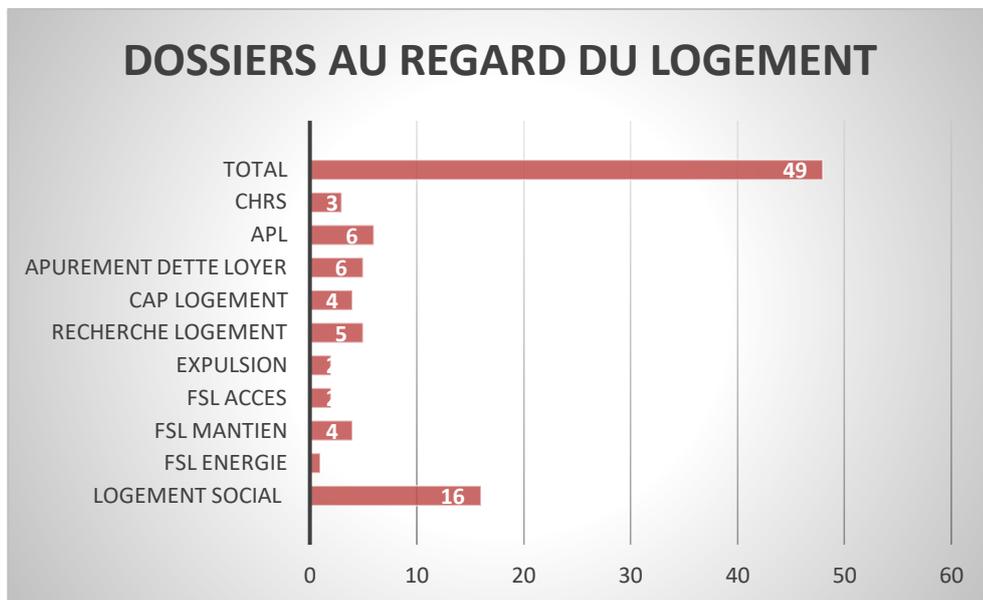
Notre travail est de les accompagner à réduire les freins qui génèrent les difficultés par un plan d'action réfléchi et consenti par chacun afin d'œuvrer sur le long terme pour faire bouger les enlacements administratifs et personnels. Les gens en situation de crise ont besoin de se redéfinir et de retrouver l'essor psychique qui leur permet de revenir sur leurs croyances initiales pour rentrer dans un principe de réalité différent de leur perception habituelle pour dynamiser le changement. Ce processus est plus ou moins long selon les individus. Les lois qui régissent le vivant sont à l'œuvre et force est de constater que l'être humain oscille de façon paradoxale entre l'obligation d'adaptation et l'habitude qui tend à le faire rester sur son principe d'équilibre initial.

### Le Handicap



Quatorze dossiers sont en lien avec le handicap, qu'il soit physique et/ou social. En 2017 nous avons fait trois demandes de tutelle au Tribunal de Grande Instance afin de protéger des personnes vulnérables soit par leur âge qui entraîne une perte d'autonomie et de repères, soit par leur impossibilité à donner un consentement éclairé sur des affaires de la vie courante. Il s'agit la plupart du temps de préserver l'aspect financier et d'éviter les spoliations, possibles ou avérées, dont sont victimes certaines personnes âgées fragiles.

## Le logement

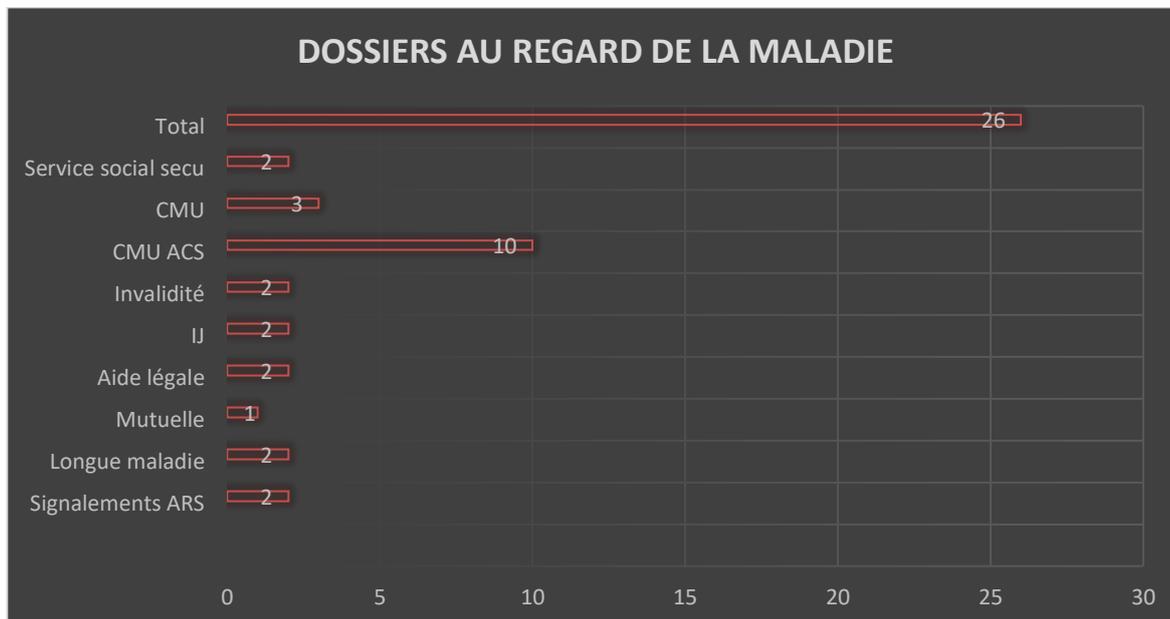


Sur quarante-neuf dossiers liés au logement, seize ont concerné la demande de logement social uniquement. Toutes ces demandes ne concernent pas seulement Saint Martin du Var. Dix ont été faites pour la commune et six pour les autres communes du territoire.

Le logement est une problématique centrale du service social car il vient cristalliser toutes les difficultés. Nous avons fait par ailleurs trois demandes en CHRS pour des personnes SDF qui peuvent présenter des problématiques d'addictions et qui n'ont plus accès aux soins. Une personne sur les trois, après des mois d'accompagnement, a refusé toute insertion et a préféré rester dans la rue. Les deux autres personnes ont pu rebondir et trouver une porte d'entrée vers la réinsertion.

Dans le cadre de l'accès au logement autonome ou de l'apurement d'une dette de loyer qui peut entraîner à terme la perte de ce dernier, nous sollicitons la Métropole, selon certains critères, pour obtenir le cautionnement ou le maintien dans le logement (dossier FSL).

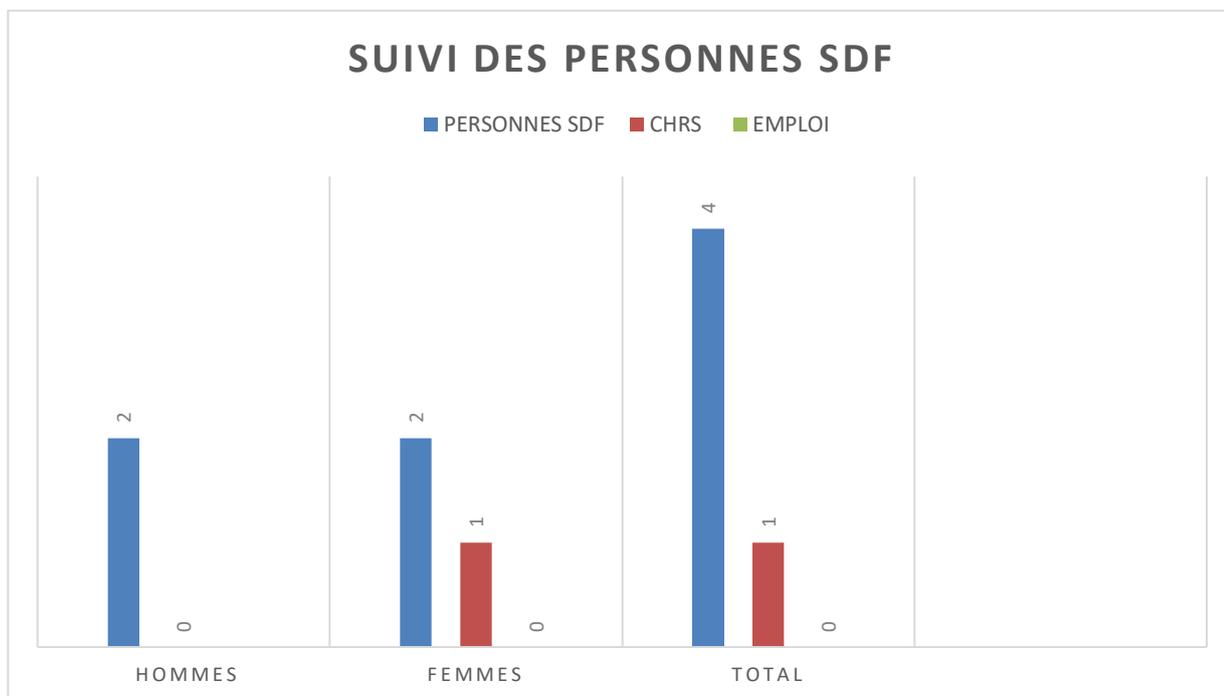
## La maladie



Cette année nous avons collaboré à la rédaction de deux signalements à destination de l'Agence Régionale de Santé pour deux personnes ayant des troubles mentaux avérés mais non traités qui se sont mise en danger et qui pouvaient mettre en danger les autres. De plus en plus de personnes déclenchent des maladies mentales (à tout âge). La prise en charge de l'adulte malade qui requiert son consentement n'est pas toujours en corrélation avec la réalité de son besoin de soins déniés.

Les demandes de CMU et leur renouvellement ne faiblissent guère. Beaucoup de gens se retrouvent en deça des minimas sociaux et n'ont que cet outil pour avoir accès aux soins. (CMU-ACS). L'aide légale vient aider les personnes dont les soins dentaires et oculaires onéreux ne peuvent être couverts. Sous certains critères nous accompagnons les usagers vers l'obtention de cette aide exceptionnelle de la sécurité sociale sur devis, mais aussi vers les services de l'école dentaire de Saint Roch pour des soins à moindre coup.

## Les personnes SDF



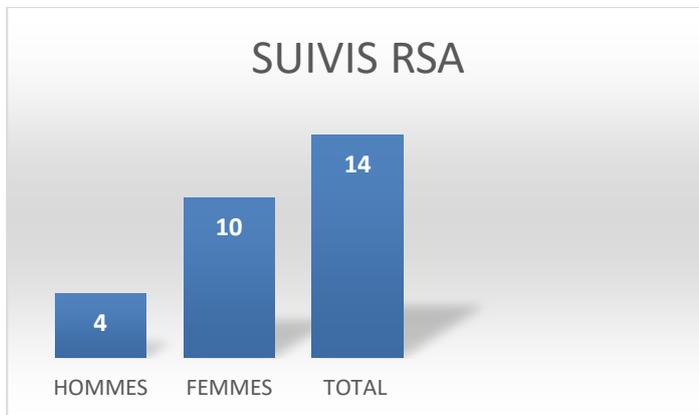
Les personnes accompagnées dans le cadre du RSA ou n'ayant aucun revenu qui se sont retrouvées à la rue n'ont pas pu retourner à l'emploi sauf une personne.

Deux ont pu être relogées dans un Centre de Réinsertion Sociale, une a pu retrouver un logement autonome et stabiliser son emploi en CDI.

Quelque fois nous intervenons à un moment de l'histoire de certaines personnes pour qui le parcours de marginalisation est trop éloigné de la possibilité de réhabilitation sociale. L'on assiste malgré notre accompagnement serré à une impossibilité à refaire surface. Les freins sont trop forts, trop installés et il faut la présence de multiples partenaires (CMP, PLIE, MESURES RSA, CHRS, MEDECINS...) pour consolider un édifice fragile. Pour d'autres, nous arrivons au moment de l'effritement du parcours de vie et les ressorts de l'adaptation sont mobilisables plus rapidement pour un retour à la vie active et sociale.



### Suivis RSA ( Mars 2017 à Décembre 2017).

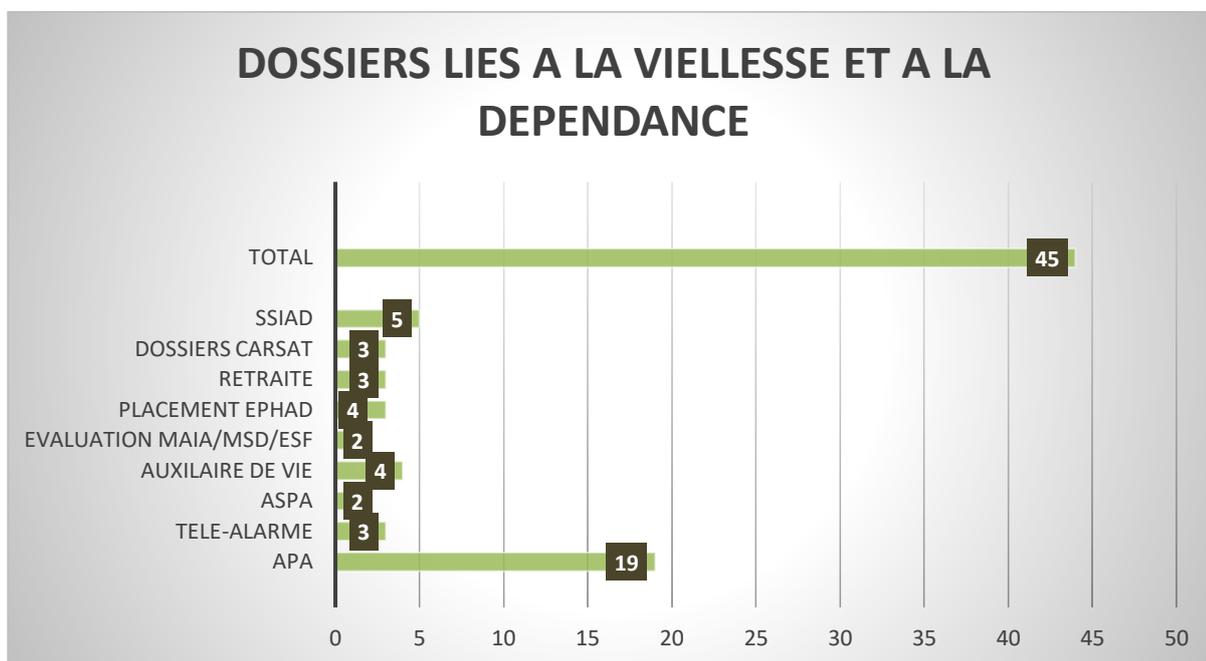


Sur neuf mois de suivis RSA, seulement trois personnes sur quatorze sont retournées à l'emploi. Le public accompagné sur la mesure RSA (RSA MAJORE-PERSONNES SEULES) étaient soit freinées par la maladie (psychique et/ou physique), soit elles conféraient à l'isolement, sans diplôme, sans permis de conduire avec des enfants à charge, hébergées en famille ou chez des amis. Les freins sont alors très nombreux.

Trois personnes (deux femmes et un homme) ont fait un parcours exemplaire sur cette mesure en prenant le RSA comme un tremplin. Leur insertion professionnelle a dépendu de leur capacité à comprendre et accepter la réalité économique. L'emploi obtenu, même éloigné de leurs attentes initiales, leur a permis de s'offrir une marche supplémentaire vers l'autonomie.

Ces personnes ont accepté de déménager en se rapprochant du bassin de l'emploi niçois, ou ont changé de région pour aller vers un travail adapté et un logement moins cher.

## La vieillesse et la dépendance



Nous avons sur le secteur de Saint Martin du Var :

- Accompagné dix-neuf personnes sur de la première instruction APA ou sur de l'aggravation. Les troubles cognitifs étant ceux qui ont le plus nécessité notre intervention avec le service du Conseil Départemental. Nous évaluons les situations en amont des demandes au domicile quand c'est nécessaire et ou quand les personnes sont seules, dans le but d'éclairer le service prescripteur, de le renseigner sur le bien fondé de la demande, de rassurer les familles et de les aider ensuite à la mise en œuvre du suivi à domicile.
- Placé en urgence une dame âgée en EHPAD en concertation avec le medecin traitant et le service de la MAIA et placé trois autres personnes, tant le maintien à domicile était devenu impossible pour les soignants et la famille.
- Accompagné deux personnes en fin de vie et leur famille dans le cadre de l'APA à domicile (soutien, relations avec les équipes soignantes et ssiad, études des droits reversion, orientations juridiques, dispositifs d'aide pour le conjoint, les enfants, évaluation et plan d'action).
- Aidé à la mise en place de téléalarme pour des personnes seules.
- Etudié les droits CARSAT pour des Plans d'Aides Personnalisés.
- Mis en réseau les aides à domiciles et notre accompagnement par un travail transverse avec la Maison Des Séniors du SIVOM à Saint André de la Roche.



## Les ateliers

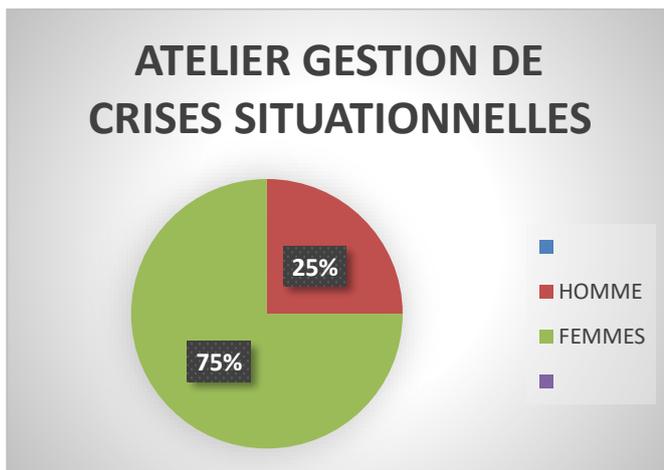
Les ateliers de gestion de crises situationnelles sont dédiés, sur l'ESF, aux aidants naturels qu'il soient des conjoints ou des enfants de personnes atteintes de troubles cognitifs entraînant la dépendance et l'affectation de tout le système familial.

Cet atelier a lieu une fois par mois et permet de capter la parole et les tensions liées à la perte d'autonomie des personnes aimées. Nous proposons avec l'aide de notre psycho-gérontologue de créer les conditions nécessaires à la bonne prise en charge des personnes atteintes et des aidants naturels dans leur parcours d'accompagnement.

Cette maladie qui affecte tout le système familial, nécessite de trouver des points d'appui et des renforts psychiques pour affronter ce qui advient et qui est irrémédiable.

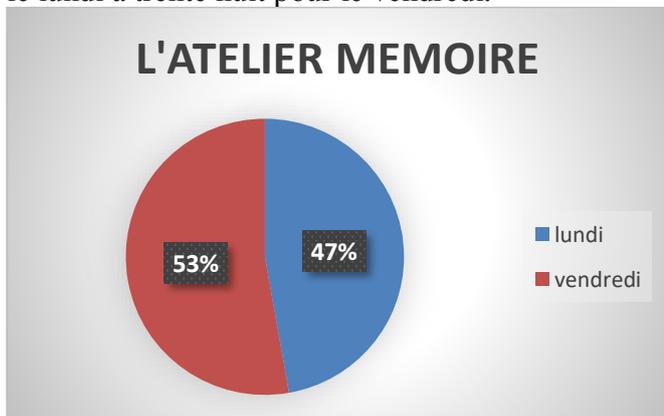
Six femmes et deux hommes ont été accompagnés sur cet atelier sur l'année 2017 avec une fréquentation plus ou moins facile, selon que l'aidant pouvait ou non laisser son conjoint ou parent. Nous avons pu, avec la Maison Des Séniors, programmer la présence d'une auxiliaire de vie au domicile de certaines personnes malades pour permettre la venue du conjoint à l'atelier.

- L'atelier de gestion de crises situationnelles.

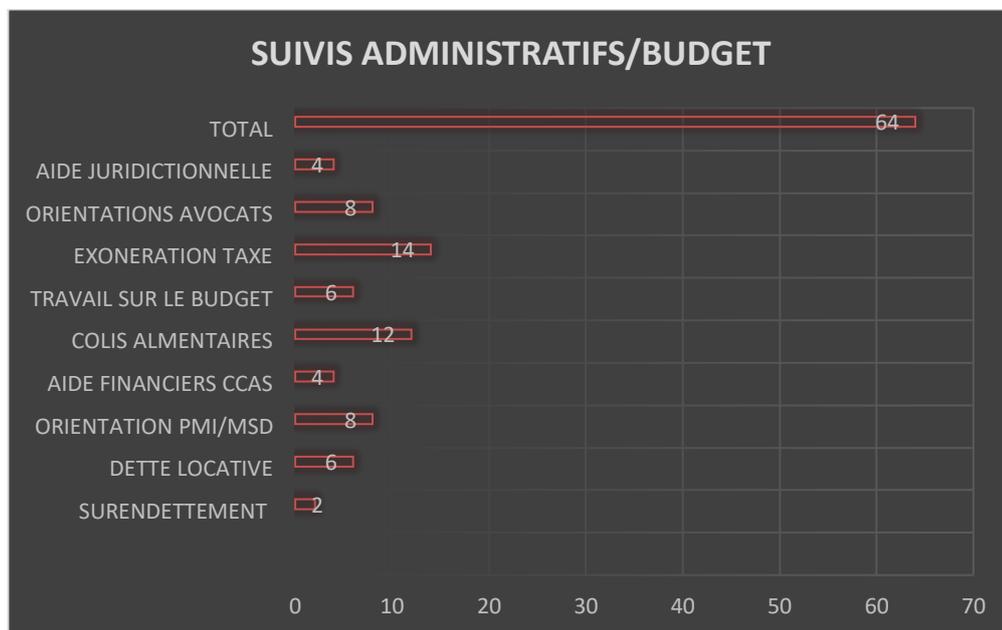


- L'atelier mémoire.

L'atelier mémoire a lieu les derniers lundis et les vendredis du mois. La fréquentation est plus importante le vendredi mais de façon peu significative car nous passons sur l'année, de trente quatre personnes pour le lundi à trente huit pour le vendredi.



## Les suivis administratifs et budgétaires.

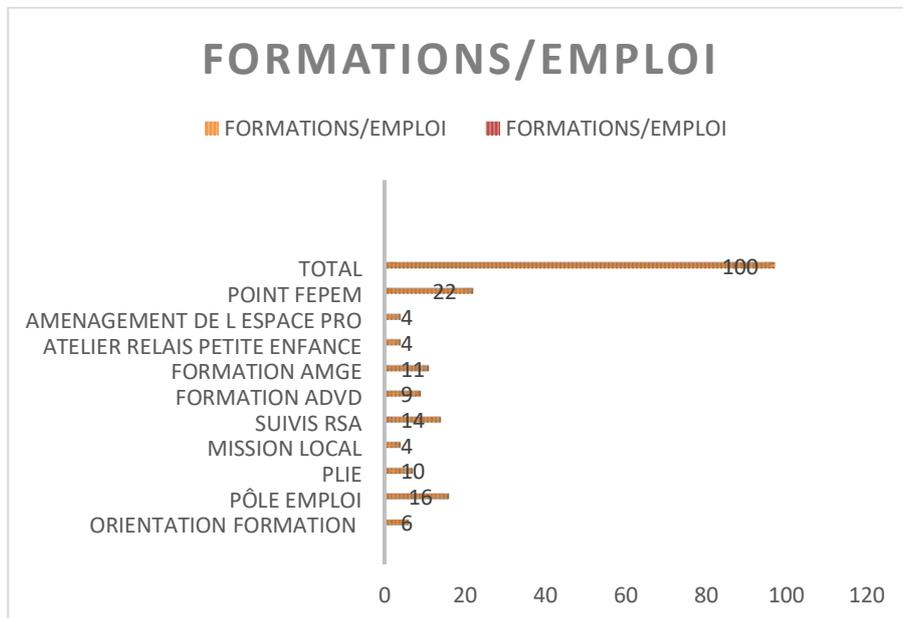


Les suivis administratifs sont nombreux et touchent différents strates de la population. Les difficultés liées aux problèmes d'impôts restent les plus visibles toute l'année mais surtout en novembre et mai. Les dettes qui reviennent le plus souvent concernent les impôts et les loyers. De temps à autres, nous avons des demandes d'aides financières à instruire pour le CCAS de Saint Martin du Var quand certaines familles ont des difficultés pour s'acquitter d'une facture de cantine ou de garderie. Cela reste ponctuel. Nous avons cependant toute l'année des familles à orienter (toujours les mêmes) vers les associations qui distribuent des colis alimentaires (Secours Populaire, Croix Rouge Française). Certaines familles n'arrivent pas à tout régler sur un mois (loyer, charges courantes et courses alimentaires).

Nous avons orienté des familles avec enfants à charge vers la MSD et ou la PMI lorsque les problèmes familiaux et les enfants nécessitaient un accompagnement relevant de service de l'ASEF.

Nous avons, avec la MSD fait le suivi de deux dossiers de surendettement sur la commune dont l'obtention de l'annulation de la dette totale pour une personne.

## Les formations et l'emploi



En 2017, nous avons accompagné 100 personnes sur de l'insertion professionnelle et de la formation. Interval Formation a dispensé deux formations diplômantes sur L'ESF.

1. Titre d'auxiliaire de vie dépendance (7 personnes ont obtenu le titre)
2. Titre d'assistante maternelle garde d'enfant à domicile (qui a commencé en décembre 2017)

Nous avons reçu des usagers qui en fonction de leur parcours et de leur niveau de diplôme ont pu soit :

- accéder à nos formations,
- être orientés vers d'autres parcours formatifs.
- être accompagnés pour un foncéif.
- bénéficier de notre accueil point FEPEM pour toutes les informations, démarches et formations liées au chèque emploi service ( 22 personnes).

Quatre personnes reçues à l'ESF ont pu s'inscrire dans nos formations. Les autres personnes reçues sont réparties avec des renseignements sur nos formations mais n'ont pas voulu ou pu les rejoindre.

Nous avons permis le retour vers l'emploi de sept administrés des communes de Saint Martin du Var et de La Roquette sur Var (chèque emploi service, contrat en entreprise CDI, chantier d'insertion, Pôle Emploi) par le biais de notre réseau sur Saint Martin du Var et les communes alentours.

Nous avons orienté 4 personnes sur le PLIE et une dizaine de personnes ont intégré la mesure de suivi de notre partenaire sur L'ESF à raison de deux permanences par mois, dont trois sont actuellement en formation AMGE. Les suivis de notre partenaires peuvent provenir d'orientations diverses comme la MSD, le Pôle Emploi, l'ESF...

### Nos partenaires insitutionnels

- Le PLIE. Positionné sur la structure deux fois pas mois
- MSD.
- Métropole NICE Côte d'azur.
- CAF.
- CARSAT.
- CPAM.
- SSIAD de Carros et infirmier libéraux du territoire.
- PMI.
- CMP.
- CCAS DE SAINT MARTIN DU VAR.
- PÔLE EMPLOI NICE OUEST
- MDD PLAN DU VAR (Département)
- CLIC des vallées.
- LA MISSION LOCALE NICE OUEST
- L UPI cellule insertion (département).
- La MDPH (Département)
- Le service de L APA (Département)
- Ephad les Lauriers Roses
- Tous les services sociaux du territoire. (hopitaux, SSR,CARSAT,CAF, ...)

### Les partenaires intra -Sivom

- Interval-Formation
- MDS
- CCAS de Saint André de la Roche

### Les orientations et projets 2018.

En 2018, nous continuons notre implantation formative « Interval Formation SIVOM » avec **la formation AMGE** qui se terminera mi-mai 2018, ainsi que les **ateliers memoires** et de **gestion de crises situationnelles** ...

Mais aussi la mise en place avec la CAF d'un **Point Relais CAF**, ainsi que des permanences de **travailleurs sociaux CAF** (accompagnement à la démarche dématérialisée et accueil des familles pour des problématiques qui touchent à la famille et qui peuvent concerner le logement, la séparation, la maladie d'un conjoint ou d'un enfant, l'accès aux vacances...).

Nous prévoyons des informations Collectives pour les administrés de la Commune et des communes alentours, toujours avec la CAF sur les thèmes des vacances (VACAF), du Logement et de la séparation.

Nous organiserons une **conférence de France Alzheimer** et nous oeuvrons déjà à construire un **partenariat CARSAT renforcé** en prévision d'un **Forum**.

L'Espace Social et Formation est venu renforcer le dispositif social existant sur le territoire (MSD, PMI, CMP,..), mais aussi créer les conditions d'un nouveau champ d'accompagnement tant sur la formation et l'insertion que sur le logement, la vieillesse, la dépendance et le handicap.

Le maillage territorial et les conditions d'un travail partenarial de qualité ont permis l'implantation et la reconnaissance de la particularité de cet outil au service des usagers dans la complémentarité et la transversalité.

# CENTRE DE FORMATION

**CENTRE DE FORMATION POUR LA PROFESSIONNALISATION ET LA QUALIFICATION DES PROFESSIONNELS DU SECTEUR DES SERVICES À LA PERSONNE DU DÉPARTEMENT, INTER'VAL FORMATION EST UN CENTRE RESSOURCE INNOVANT CRÉÉ PAR LE SIVOM VAL DE BANQUIÈRE.**

## **COMPOSITION DU SERVICE :**

**KARIMA MOULAY : Responsable Service**

### **POLE ADMINISTRATIF**

**MIRIEM SOUAIDIA : Gestion Administration Général du CDF**

**LUCILLE SAVALLI : Gestion Administrative lié au Financièrement et à l' Ouverture de Droits**

### **POLE INSERTION**

**BORIELLO AURÉLIE : Chargé(e) de Développement Référent FEPEM - Référent prescription emploi**

**WHARTON NATHALIE : Chargé(e) de Développement Référent Aidant - Référent accueil général**

**PIZZALE JENNIFER : Chargé(e) de Développement Référent Entreprises - Référent Salarié(s) du Particulier Employeur**

**MILCZAREK ISABELLE : Chargé(e) de Développement Référent Action familles Monoparentale (Temps Partiel)**

### **POLE PÉDAGOGIQUE**

**LUCAS STÉPHANIE : Référent Pédagogique**

**MILONI ALICE : Formatrice - Référent Référencement pédagogique (Prévision Référent Gérontologie)**

**ROUYER SANDRINE : Formatrice Référent Gérontologie**

**MALOUX JEAN LOUIS : Chargé de Développement Entreprises SAP**

**CONCERNANT L'ÉQUIPE DES FORMATEURS CELLE-CI SE COMPOSE DE 46 FORMATEURS SPÉCIALISÉS DANS LE SECTEUR DES SERVICES À LA PERSONNE.**

# **ELEMENTS RAPPORT D ACTIVITE 2018 CDF**

## **Formation des assistants maternels**

### **Quelques chiffres sur l'année 2017 :**

**82** Assistantes maternelles formées dans le cadre de la formation initiale/ 300 heures de formation

**233** Assistantes maternelles formées dans le cadre de la formation continue/ 1430 heures de formation

**45** Assistantes maternelles accompagnées pour la validation du CAP Petite Enfance (100% de réussite)

### **Financeurs :**

*Le conseil départemental pour la formation initiale*

*AGEFOS PME via L'institut IPERIA habilité par la branche professionnelle pour la formation continue*

*Plusieurs dispositifs pour la VAE en fonction de la situation individualisée :*

*-FONGECIF PACA,*

*-Les chèques VAE conseil régional,*

*-Pôle Emploi.*

## **Dispositif : Relais assistant de vie**

***A noté que le Centre de formation est le seul organisme disposant de cette habilitation dans notre département***

Avec une réalisation de 32 cycles de formation, Inter Val est le premier organisme dans le classement national.

### **Quelques chiffres sur l'année 2017 :**

Réalisation de **32 cycles de formation** / 480 heures de formation

**70** Salariés ont bénéficié d'un cycle Assistant de Vie dépendance /240 heures de formation

**75** Salariés formés dans le cadre de la formation continue / 1980 heures de formation .

### **Financeurs :**

*L'AGEFOS PME dans le cadre d'une convention FEPEM/ Conseil Départemental/ CNSA*

*AGEFOS PME via L'institut IPERIA habilité par la branche professionnelle pour la formation continue*

*Plusieurs dispositifs pour la VAE en fonction de la situation individualisée : FONGECIF PACA, Les chèques VAE conseil régional, Pôle Emploi*

### **Accompagnement global**

#### **Quelques chiffres sur l'année 2017 :**

**86 demandeurs d'emploi accompagnés / à ce jour près de 64% en sortie positive (Emploi + Formations qualifiantes)**

**55 demandeurs d'emploi ont bénéficié d'un parcours de formation préqualifiant**

**20 familles monoparentales accompagnées**

**22 demandeurs d'emploi accompagnés dans le cadre de l'action « Sécurisation de l'emploi à domicile »**

#### **Financeurs :**

*Les actions Accompagnement global vers l'emploi et parcours préqualifiant sont financées par le Conseil Départemental via la CNSA*

*L'accompagnement des familles monoparentales est financé par le conseil départemental dans le cadre du Plan Emploi Insertion et la CNAF dans le cadre du fonds publics et territoire*

*Politique de la Ville*

### **Aidants**

#### **Quelques chiffres sur l'année 2016 :**

**63 Aidants accompagnés**

**11 groupes de paroles**

**23 modules de formation**

**4 visites à domicile**

#### **Financeurs :**

*Le conseil départemental dans le cadre du centre départemental de professionnalisation des métiers de services à la personne*

*Financement via la CNSA*

## Groupes de paroles

### Quelques chiffres sur l'année 2017 :

134 intervenants à domicile ont bénéficié d'un cycle groupe de parole / 117 heures de formations

8 Responsables de secteur ont bénéficié d'un cycle groupe de parole / 12 heures de formations

### Financier :

*Le conseil départemental dans le cadre du centre départemental de professionnalisation des métiers de services à la personne*

### Parcours de formation Certifiant : Titre Professionnel Assistant de Vie Dépendance – Titre Assistant(es) Maternel(es) Garde enfant

Réalisation d'une session à Saint Martin du Var : Titre Assistant(es) Maternel(es) Garde enfant

11 Demandeurs d'emploi ont intégré cette formation de 535 heures de formation

Réalisation d'une session à La Trinité : Titre Professionnel Assistant de Vie Dépendance

10 Demandeurs d'emploi ont intégré cette formation de 535 heures

### Financeurs :

Conseil Régional dans le cadre de la Commande Publique 2017

AGEFOS PME dans la cadre d'une POEC (Préparation opérationnelle à l'emploi collective)

## SES MOYENS D'ACTION

### 5 sites d'interventions :

- Le Pôle Petite Enfance pour la formation des assistantes maternelles
- Le vert Passage 1 qui constitue le siège administratif du centre de formation.
- Le vert passage 2 pour le développement des actions de formation certifiantes.
- L'appartement pédagogique pour la mise en situation pratique des stagiaires
- Le Point Relais Particulier Emploi situé au sein des locaux du bureau d'information jeunesse
- L'Espace Social & Formation à Saint Martin du Var





**Durant l'année 2017, le centre de formation est intervenu également sur les communes d'Antibes, Menton, Cannes, Saint Laurent du Var, Mougins et Sospel.**

**Un travail est engagé avec plusieurs structures locales, Relais Assistants maternels, CLIC et CCAS.**

**Aussi, après inscription des stagiaires, des salles de formation sont louées et totalement remboursées par l'institut Ipéria (branche professionnelle FEPEM).**

**Le Remboursement est plafonné à 150€ par journée de formation.**

- **Prestataire du Centre Départemental des métiers des services à la personne**
- **Relais Assistant de Vie Départemental**
- **Point Relais Emploi Particuliers Fepem**
- **Plan Emploi Départemental**
- **Fonds publics et Territoire**
- **Projet Régional de Santé ( PRS) dans le cadre de l'Agence Régionale de Santé**

## PERSPECTIVES 2018

Obtention de nouveaux référencements :

- **Titre Employé Familial avec la réalisation de 2 sessions en 2018**
- **Habilitation SST offrant la possibilité de former plus de 50 salariés en 2018**

**Mise en place du GUICHET UNIQUE d'accompagnement à la mobilisation de CPF (compte professionnel de formation)**

---

5 | ENVIRONNEMENT

## **ENVIRONNEMENT ET SECURITE**

### **PREVENTION DES RISQUES NATURELS**

Le SIVOM, en collaboration avec les communes, a poursuivi les démarches engagées en 2016 concernant le contrat de rivière, la lutte contre les fléaux et les actions de communication sur le débroussaillage réglementaire.

### **LE CONTRAT DE RIVIERE DES PAILLONS**

Au cours de l'année 2017, Les actions mises en place en 2016 pour la *sécurisation du Hameau de Sainte Claire* à Levens et la *valorisation de la grotte de Fuon Cauda* à Saint André de la Roche, ont été poursuivies.

Dans le cadre de la nouvelle loi MAPTAM, une nouvelle compétence a été rendue obligatoire auprès des communes : la GEMAPI. La loi NOTRE donne une application de cette compétence aux EPCI à fonds propres dès le 1<sup>er</sup> janvier 2018.

Le 7 juillet 2016, il a été décidé de créer un *EPTB (Etablissement Public Territorial de Bassin)* sur le département des Alpes Maritimes et une partie du Var et des Alpes de Haute-Provence, prenant en charge la gestion sur ce territoire de la compétence GEMAPI.

Cet EPTB s'appellera le *SMIAGE Maralpin (Syndicat Mixte pour les Inondations, l'Aménagement et la Gestion de l'Eau)*.

La compétence environnement du SIVOM a donc été transférée à cet EPTB le 1<sup>er</sup> janvier 2018. Le chargé de mission affecté sur ce service a été recruté par voie de mutation après avoir candidaté en novembre 2017 auprès du SMIAGE. C'est cette nouvelle collectivité qui va donc désormais poursuivre les actions précédemment menées en collaboration avec les communes concernées.

## La lutte contre les fléaux : le moustique-tigre et la Leishmaniose

Les actions de communication et de sensibilisation se sont poursuivies tout au long de l'année 2017 avec le Conseil Départemental des Alpes Maritimes et l'Entente Interdépartementale pour la Démoustication du littoral Méditerranéen (EID).

Statutairement compétent pour agir contre les nuisibles, et en appuie des communes le composant, le SIVOM a lancé en 2015 une action à l'encontre de l'insecte : 3 sites pilotes ont été définis afin de recevoir 2 types de pièges grâce à un appel à projet lancé par l'Agence Régionale de Santé.

En fin de saison, ces captures ont permis de mettre en avant la baisse de la présence des insectes sur l'ensemble des sites, en parallèle d'une baisse du ressenti général des sites.

2016 a vu la mise en place d'un nouveau site au niveau crèche de la Trinité et d'une sensibilisation auprès des administrés lors de manifestations et d'un partenariat avec les services départementaux.

En 2017 un nouvel appel à projet a été déposé pour étendre l'opération sur de nouveaux sites, mais ce dernier ayant été rejeté, il n'y a pas eu d'évolution possible.

	TOTAL Cumulé Aedes albopictus	Total cumulé autre moustiques	TOTAL cumulé autres insectes	Total
Mairie SADLR	919	161	1011	2091
Crèche SADLR	1136	346	1870	3352
F. COLOMAS CO2	937	81	646	1664
F. COLOMAS 0	50	19	589	658
Crèche Colomars CO2	386	106	997	1489
Crèche Colomars 0	306	73	2774	3153
Villa TAGNATI	1254	2	1251	2507
Total	4988	788	9138	14914

Statistiques de l'année 2017

## Les Brigades Vertes

La poursuite et le maintien des équipes de Brigades Vertes, dans le cadre de la réinsertion des personnes dans le domaine de l'emploi, a été poursuivi en 2017.

Etat d'avancement :

- Intervention pour la réalisation des pare-feux, des travaux de protection de l'environnement, du nettoyage de la voirie pédestre et diverses interventions d'appoints aux services techniques des communes.
- Entretien des espaces extérieurs des 7 crèches intercommunales (Saint André de la Roche, Saint Martin du Var, Castagniers, Colomars, Levens, La Trinité et Tournette-Levens).
- Mise à disposition d'une semaine l'été au service jeunesse pour l'installation du camp de vacance à Saint-Vallier de Thiez.
- Aménagement et mise en sécurité du parcours acrobatique pour l'ALSH de la Trinité.



### Les modalités administratives

Les modalités d'organisation et de financement ont été définies par la convention conclue entre le Conseil Départemental des Alpes Maritimes et le SIVOM Val de Banquière le 28 décembre 2016 après délibération de la commission permanente, relative à la politique d'insertion, du 2 décembre 2016. Cette convention est définie pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2017 au 31 décembre 2017.

Le financement de l'État est assuré au moyen du dispositif Contrat Aidé. Le Conseil Départemental participe également au financement, notamment sur l'équipement en vêtement de sécurité et le matériel de transport.

Comme les années précédentes, le SIVOM connaît les mêmes difficultés à maintenir les équipes en raison des contraintes imposées par les critères d'éligibilité du dispositif de recrutement (allocataire RSA Socle).

### L'organisation des équipes

Les équipes sont basées à Saint André de la Roche, dans un local loué par le SIVOM et attendant aux ateliers municipaux de la commune. Elles interviennent du lundi au jeudi, le vendredi matin étant consacré aux crèches. Les horaires de travail sont de 7h30 à 16h00 et de 7h00 à 11h00 le vendredi.

Le planning prévisionnel est défini, à partir de novembre, en fonction des demandes des communes.

Chaque semaine, les deux responsables d'équipes font un compte rendu de leurs interventions et éventuellement des problèmes rencontrés, au responsable des Brigades Vertes du SIVOM.

Les deux équipes sont composées au total de six à huit agents dont deux chefs d'équipe qui interviennent à raison de 142 heures par mois et par agent.

<b>NOMBRES DE JOURNEES REALISEES PAR COMMUNE EN 2017</b>	
<b>COMMUNES</b>	<b>NOMBRES DE JOURS</b>
Aspremont	0
Castagniers	0
Colomars	50
Duranus	0
Falicon	35
Levens	49
Saint Martin du Var	64
La Roquette sur Var	0
Saint André de la Roche	84
Saint Blaise	0
Tourette-Levens	84
Trinité	0
<b>TOTAL</b>	<b>366</b>

---

# 6 | TRAVAUX



# RAPPORT D'ACTIVITES POUR L'EXERCICE 2017

## COMPETENCE MARCHES PUBLICS / TRAVAUX

### PREAMBULE

L'activité du service « marchés publics / travaux » recouvre trois catégories d'opérations. Les opérations accomplies sous mandats reçus des communes, celles qui permettent de prendre en charge les besoins du syndicat dans le cadre de l'ensemble de ses compétences, celles enfin qui relèvent d'une volonté d'associer les moyens du SIVOM et des communes dans le but de satisfaire un besoin similaire (groupements de commandes).

### **I - ORGANISATION**

Depuis 2014, la mise en œuvre des opérations sous maîtrise d'ouvrage déléguée n'a pas été modifiée. Ces opérations qui portent le plus souvent sur la réalisation de travaux sont suivis par deux services :

- **Le service des marchés publics.** Celui-ci est composé d'un attaché et d'une assistante à temps complet. Ce service assure l'engagement des dépenses le suivi administratif des opérations.
- **Le bureau d'études** composé d'un technicien supérieur territorial et d'un agent de maîtrise principal à temps complet, qui assure la conception de projets (sauf présence d'un maître d'œuvre privé) et le suivi technique des opérations notamment par sa présence sur les chantiers.

Ces deux services rattachés au pôle des affaires juridiques accomplissent leurs missions en étroite collaboration avec le pôle technique.

## II - ACTIVITES

L'activité du syndicat au titre de la compétence marchés publics / travaux peut s'analyser *stricto sensu* du point de vue du nombre d'actes réalisés c'est-à-dire du nombre des conventions de délégation de maîtrise d'ouvrage signées avec les communes, du nombre de marchés publics souscrits, ou encore du nombre de demandes de subvention effectuées, mais il est indispensable d'affiner ces données au travers de l'importance financière des opérations.

### **1 – LES ACTES REALISES**

#### **a/ Les activités menées pour le compte des Communes (délégations de maîtrise d'ouvrage)**

Au cours de l'année 2017, le syndicat a pris en charge 6 opérations nouvelles sous délégation de maîtrise d'ouvrage. Il s'agit dans l'ordre chronologique:

- L'étude pour l'extension du réseau de vidéo protection de la Trinité ;
- L'extension de l'école du Plan de Saint-André de la Roche ;
- L'installation d'un système de chauffage climatisation pour l'hôtel de ville d'Aspremont ;
- La création d'une MSAP à Colomars ;
- Le réaménagement de la crèche de Castagniers ;
- La création d'un espace sportif, culturel et de loisirs pour le quartier de Brocarel à Tourrette-Levens.

Ainsi à la fin de l'année 2017 le syndicat portait, au total, 30 opérations pour compte de tiers.

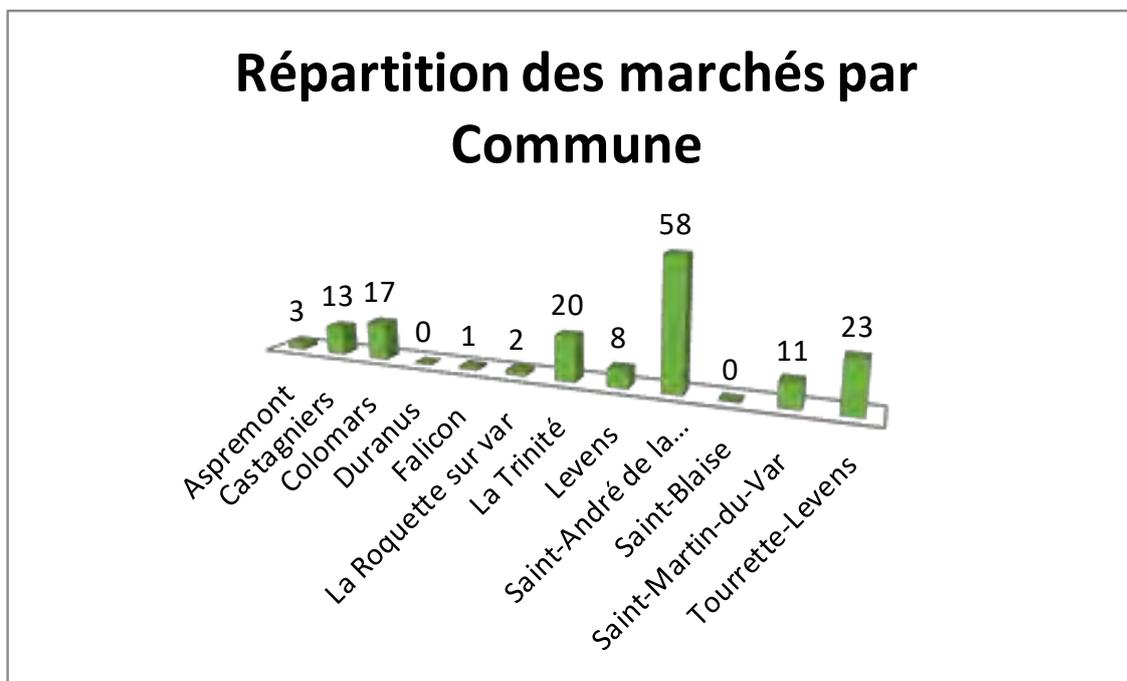
#### **b/ Les marchés publics**

Dans le respect des procédures imposées par le code des marchés publics, il a été conclu le nombre de contrats suivant :

- Maîtrise d'œuvre et AMO en MAPA:	12
- Travaux en procédures adaptées (MAPA):	54
- Marchés de petits équipements et services divers :	82
- Assurances et dommages ouvrages :	0
- Mission de contrôle technique :	8
- Coordonnateur de sécurité :	10
- Etudes techniques bâtiments /structures :	3
- Etudes de sol :	3
- Etudes topographiques:	1
- Prestation de service / fourniture / maintenance :	13

**Total : .....186**

Sur l'ensemble de ces marchés, 30 sont des contrats passés par le syndicat pour le fonctionnement de son administration (fournitures, services,...). Concernant, 156 marchés, le syndicat a agit pour le compte d'une commune (sous délégation de maîtrise d'ouvrage, y compris pour des marchés consécutifs à des sinistres de type dommage ouvrage). Le tableau ci-dessous présente une répartition de ces marchés par commune.



#### **c/ Les subventions**

Les nouvelles demandes de subventions réalisées au cours de l'année 2017 sont au nombre de 18 (tous financeurs confondus). Désormais les demandes sont préparées par le SIVOM mais portées par les Communes. Le service a également préparé 39 demandes de versement auprès des financeurs, ce qui suppose d'avoir répertorié des centaines de factures mandatées et d'en faire valider la liste et les références par la Trésorerie de Levens.

## **2 – ASPECTS FINANCIERS**

Les dépenses réalisées au titre du paiement des factures et situations de travaux rattachées à la section d'investissement, ont atteint un montant de **3 846 647€**. (Sauf indication contraire, les montants des dépenses sont exprimés TTC dans tout le document).

## **A/ Les dépenses**

La dépense globale de 3 846 647€ se compose de 3 627 515€ correspondant aux travaux pour compte de tiers et 219 132€ pour l'équipement des services du syndicat (notamment les EMAI, les activités « jeunesse » et Inter'Val formation). Il convient de préciser qu'en 2017 les locaux du Vert Passage à la Trinité ont été acquis sur ce chapitre budgétaire.

Les opérations pour compte de tiers peuvent s'envisager par catégorie d'opérations ou encore selon la commune pour le compte de laquelle elle est effectuée.

### **Par catégorie d'opérations**

Le syndicat gère des travaux assez diversifiés que l'on peut regrouper par catégories. Ainsi durant l'année 2017, les dossiers suivis concernaient les domaines de

- l'enfance,
- des opérations d'infrastructure et de bâtiment.

#### **a/ L'enfance**

Les dépenses réalisées pour le secteur de l'enfance ont été de **1 882 664€**. Sont concernées, la petite enfance avec les crèches mais aussi les enfants scolarisés (de 3 à 10 ans) avec les opérations relatives aux écoles.

##### **1 – Les établissements multi accueil (crèche).**

**Les dépenses réalisées sont de 283 185€.**

Les opérations ici visées sont essentiellement : les travaux de réaménagement de la crèche de Saint-André de la Roche (250 499€), le réaménagement de la crèche de Levens (184€) celui de la crèche de la Castagniers (16 866€). Est également concerné, le démarrage de l'opération de construction de la micro crèche d'Aspremont (15 636€).

##### **2 – Les écoles**

**Les dépenses réalisées sont de 1 599 479€.**

L'extension du pôle enfance de Saint-Martin-du-Var représente la quasi-totalité de cette somme (1 520 366€). Des dépenses plus légères ont été réalisées pour le réaménagement de l'école Jules Musso (7 176€) et celle de celui de l'école du Plan à Saint-André de la Roche (69 417€). Des dépenses d'études ont également été faites pour le projet de construction d'une école à Falicon (2 520€)

## **b/ Les opérations d'infrastructures et de bâtiment.**

**Les dépenses effectivement réalisées sont de 1 744 851€.**

Les dossiers concernés par ces dépenses sont, à :

- Saint-André de la Roche  
Création d'un centre culturel (médiathèque) – travaux – 174 981€  
Réaménagement des ateliers municipaux – travaux – 1 122€  
Ravalement des façades de la maison de la poste – travaux – 7 814€  
Extension de la maison des seniors – études – 720€  
Extension du réseau de vidéo protection – travaux – 290 565€  
Mise en valeur de la grotte – études – 9 104€
  
- Tourrette-Levens  
Rénovation des façades de l'hôtel de ville - travaux – 67 465€  
Réfection des façades de la maison Da Médicou – travaux – 2 406€
  
- Aspremont  
Création d'un complexe sportif – études – 13 111€  
Installation d'un système de chauffage climatisation HDV – travaux – 55 058€
  
- Saint-Martin-du-Var  
Création de locaux administratifs (secteur social) – travaux – 5 032€  
Mise en sécurité d'un secteur de l'Adrech – 57 943€
  
- La Trinité  
Rénovation de l'église de la Ste-Trinité – travaux – 790 397€
  
- La Roquette-sur-Var  
Aménagement de locaux communaux – travaux – 113 545€
  
- Colomars  
Création du Maison des services au public – études et travaux – 137 588€
  
- Levens  
Mise en sécurité du hameau de Sainte-Claire – études – 18 000€

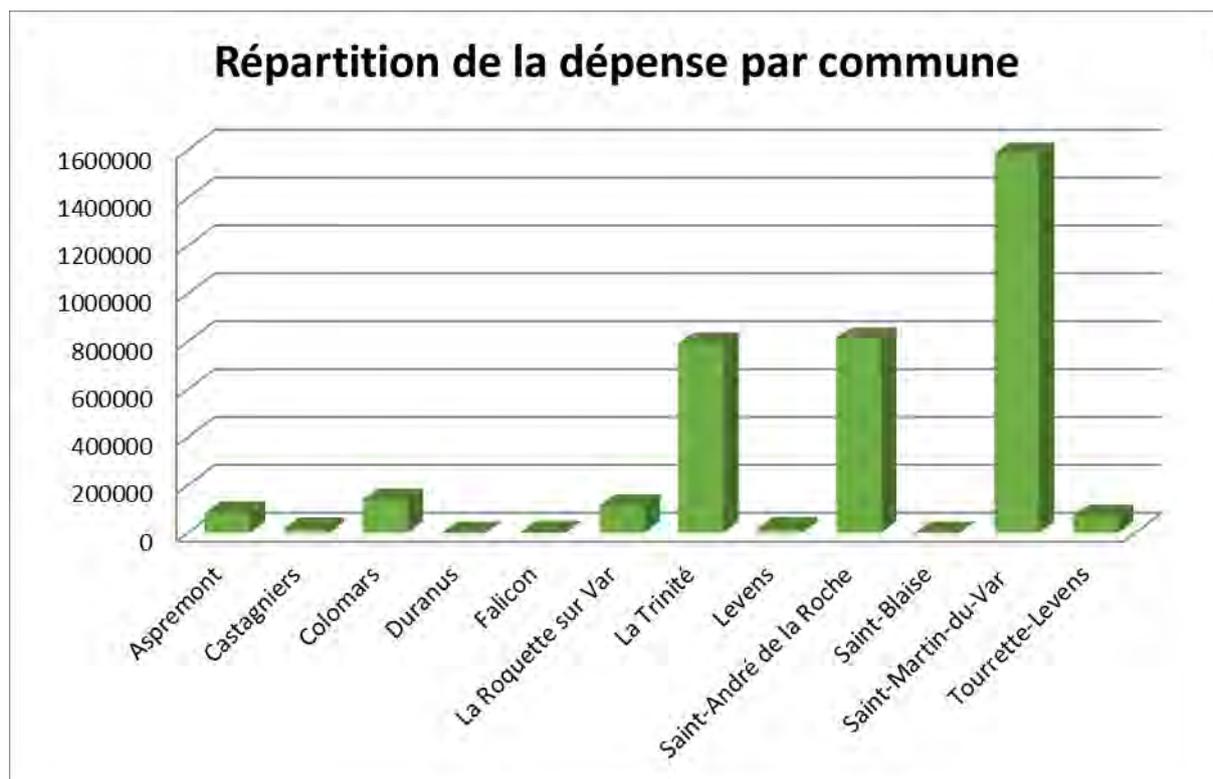
### **Par commune**

Pour l'année 2017, le syndicat a dépensé :

- 83 805€ pour le compte d'Aspremont
- 16 866€ pour le compte de Castagniers
- 137 588€ pour le compte de Colomars
- 0 € pour le compte de Duranus
- 2 520€ pour le compte de Falicon
- 113 545€ pour le compte de La Roquette-sur-Var

- 790 397€ pour le compte de La Trinité
- 18 184€ pour le compte de Levens
- 811 398€ pour le compte de Saint-André de la Roche
- 0 € pour le compte de Saint-Blaise
- 1 583 341€ pour le compte de Saint-Martin-du-Var
- 69 871€ pour le compte de Tourrette-Levens

Total des dépenses pour compte de tiers : 3 627 515 €



## **B/ Les recettes**

**La dépense globale de 3 846 647€ examinée ci-dessus a dû être affectée des recettes correspondantes. Les recettes se composent de :**

- |                                       |            |
|---------------------------------------|------------|
| - Subventions (ou fonds de concours): | 443 633€   |
| - Participations des communes:        | 3 403 014€ |

**Recettes totales : 3 846 647€**

La part relativement faible de subventions encaissées en 2017 s'explique par deux éléments.

- Concernant les opérations les plus anciennes, d'importantes dépenses (notamment celles de l'extension du pôle enfance de Saint-Martin-du-Var

et de la création du centre culturel de Saint-André de la Roche) ont été payées en fin d'année. Par conséquent les subventions de ces opérations ont été encaissées sur le début de l'année 2018.

- Pour les opérations les plus récentes, les subventions sont désormais portées par les communes et apparaissent donc dans les participations des communes.

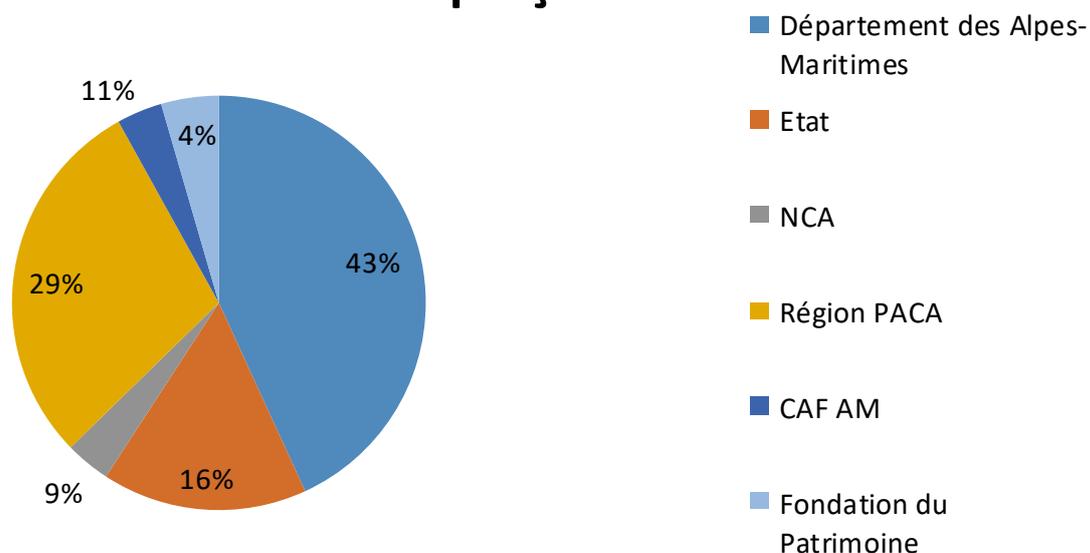
### **Origine des subventions perçues**

Pour l'année 2017, les recettes permettant de faire face à ces dépenses étaient composées de subventions à hauteur de 443 633€. Les partenaires qui permettent de mener à bien les opérations déléguées sont, l'Etat, la Région PACA, le Département des Alpes-Maritimes, la Caisse d'Allocations Familiales, la Métropole NCA (par le biais de fonds de concours). Certaines opérations ont également bénéficié de la participation de la Fondation du Patrimoine (Eglise de la Trinité).

Toutes opérations confondues, les participations ont été de :

- Département :	191 419€
- Etat :	71 154€
- Métropole	15 647€
- Région :	129 663€
- CAF :	15 750€
- Fondation du patrimoine :	20 000€

### **Origine des subventions perçues en 2017**



---

# 7 | COMMUNICATION

---

# 8 | BUDGET

<b>II - PRESENTATION GENERALE DU BUDGET</b>	<b>II</b>
<b>SECTION DE FONCTIONNEMENT – CHAPITRES</b>	<b>A2</b>

## DEPENSES DE FONCTIONNEMENT

Chap.	Libellé	Crédits ouverts (BP+DM+RAR N-1)	Crédits employés (ou restant à employer)			Crédits annulés
			Mandats émis	Charg. rattachées	Restes à réaliser au 31/12	
011	Charges à caractère général	2 253 184,30	1 925 543,80	0,00	0,00	327 640,50
012	Charges de personnel, frais assimilés	10 791 330,35	10 451 044,35	0,00	0,00	340 286,00
014	Atténuations de produits	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
65	Autres charges de gestion courante	1 719 736,00	1 717 536,57	0,00	0,00	2 199,43
656	Frais fonctionnement des groupes d'élus	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Total des dépenses de gestion courante</b>		<b>14 764 250,65</b>	<b>14 094 124,72</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>670 125,93</b>
66	Charges financières	258 766,00	115 935,15	81 333,22	0,00	61 497,63
67	Charges exceptionnelles	244 208,00	19 950,82	0,00	0,00	224 257,18
68	Dotations provisions semi-budgétaires (1)	75 000,00	0,00			75 000,00
022	Dépenses imprévues	0,00				
<b>Total des dépenses réelles de fonctionnement</b>		<b>15 342 224,65</b>	<b>14 230 010,69</b>	<b>81 333,22</b>	<b>0,00</b>	<b>1 030 880,74</b>
023	Virement à la section d'investissement (2)	0,00				
042	Opérat° ordre transfert entre sections (2)	58 000,00	53 829,02			4 170,98
043	Opérat° ordre intérieur de la section (2)	0,00	0,00			0,00
<b>Total des dépenses d'ordre de fonctionnement</b>		<b>58 000,00</b>	<b>53 829,02</b>			<b>4 170,98</b>
<b>TOTAL</b>		<b>15 400 224,65</b>	<b>14 283 839,71</b>	<b>81 333,22</b>	<b>0,00</b>	<b>1 035 051,72</b>
<b>Pour information</b> D 002 Déficit de fonctionnement reporté de N-1		(3) 0,00				

## RECETTES DE FONCTIONNEMENT

Chap.	Libellé	Crédits ouverts (BP+DM+RAR N-1)	Crédits employés (ou restant à employer)			Crédits annulés
			Titres émis	Prod. rattachées	Restes à réaliser au 31/12	
013	Atténuations de charges	21 968,00	43 677,18	0,00	0,00	-21 709,18
70	Produits services, domaine et ventes div	2 018 819,02	1 927 223,60	0,00	0,00	91 595,42
73	Impôts et taxes	5 175 061,00	5 196 666,00	0,00	0,00	-21 605,00
74	Dotations et participations	7 385 751,72	7 013 332,50	0,00	0,00	372 419,22
75	Autres produits de gestion courante	169 714,61	180 701,47	0,00	0,00	-10 986,86
<b>Total des recettes de gestion courante</b>		<b>14 771 314,35</b>	<b>14 361 600,75</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>409 713,60</b>
76	Produits financiers	158 679,00	98 237,34	0,00	0,00	60 441,66
77	Produits exceptionnels	100 130,00	25 989,38	0,00	0,00	74 140,62
78	Reprises provisions semi-budgétaires (1)	0,00	0,00			0,00
<b>Total des recettes réelles de fonctionnement</b>		<b>15 030 123,35</b>	<b>14 485 827,47</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>544 295,88</b>
042	Opérat° ordre transfert entre sections (2)	0,00	0,00			0,00
043	Opérat° ordre intérieur de la section (2)	0,00	0,00			0,00
<b>Total des recettes d'ordre de fonctionnement</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>			<b>0,00</b>
<b>TOTAL</b>		<b>15 030 123,35</b>	<b>14 485 827,47</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>544 295,88</b>
<b>Pour information</b> R 002 Excédent de fonctionnement reporté de N-1		(3) 1 171 751,02				

(1) Si la commune ou l'établissement applique le régime des provisions semi-budgétaires.

(2) DF 023 = RI 021 ; DI 040 = RF 042 ; RI 040 = DF 042 ; DI 041 = RI 041 ; DF 043 = RF 043.

(3) Les lignes de report ne font pas l'objet d'émission de mandat ou de titre (inscrire le montant reporté).

<b>II – PRESENTATION GENERALE DU BUDGET</b>	<b>II</b>
<b>SECTION D'INVESTISSEMENT – CHAPITRES</b>	<b>A3</b>

## DEPENSES D'INVESTISSEMENT

Chap.	Libellé	Crédits ouverts (BP+DM+RAR N-1)	Mandats émis	Restes à réaliser au 31/12	Crédits annulés
010	Stocks (3)	0,00	0,00	0,00	0,00
20	Immobilisations incorporelles (sauf 204)	0,00	0,00	0,00	0,00
204	Subventions d'équipement versées	0,00	0,00	0,00	0,00
21	Immobilisations corporelles	0,00	0,00	0,00	0,00
22	Immobilisations reçues en affectation (4)	0,00	0,00	0,00	0,00
23	Immobilisations en cours	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>Total des opérations d'équipement</b>	<b>1 320 297,24</b>	<b>237 653,57</b>	<b>1 082 643,67</b>	<b>0,00</b>
	<b>Total des dépenses d'équipement</b>	<b>1 320 297,24</b>	<b>237 653,57</b>	<b>1 082 643,67</b>	<b>0,00</b>
10	Dotations, fonds divers et réserves	0,00	0,00	0,00	0,00
13	Subventions d'investissement	0,00	0,00	0,00	0,00
16	Emprunts et dettes assimilées	1 750 863,00	1 740 909,11	0,00	9 953,89
18	Compte de liaison : affectat° (BA,régie) (5)	0,00	0,00	0,00	0,00
26	Participat° et créances rattachées	0,00	0,00	0,00	0,00
27	Autres immobilisations financières	76 191,00	0,00	0,00	76 191,00
020	Dépenses imprévues	0,00			
	<b>Total des dépenses financières</b>	<b>1 827 054,00</b>	<b>1 740 909,11</b>	<b>0,00</b>	<b>86 144,89</b>
45...	<b>Total des opé. pour compte de tiers (6)</b>	<b>19 231 437,48</b>	<b>3 627 515,41</b>	<b>15 603 922,07</b>	<b>0,00</b>
	<b>Total des dépenses réelles d'investissement</b>	<b>22 378 788,72</b>	<b>5 606 078,09</b>	<b>16 686 565,74</b>	<b>86 144,89</b>
040	Opérat° ordre transfert entre sections (1)	0,00	0,00		0,00
041	Opérations patrimoniales (1)	123 226,82	0,00		123 226,82
	<b>Total des dépenses d'ordre d'investissement</b>	<b>123 226,82</b>	<b>0,00</b>		<b>123 226,82</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>22 502 015,54</b>	<b>5 606 078,09</b>	<b>16 686 565,74</b>	<b>209 371,71</b>
	<b>Pour information</b>	(2) 0,00			
	<b>D 001 Solde d'exécution négatif reporté de N-1</b>				

## RECETTES D'INVESTISSEMENT

Chap.	Libellé	Crédits ouverts (BP+DM+RAR N-1)	Titres émis	Restes à réaliser au 31/12	Crédits annulés
010	Stocks (3)	0,00	0,00	0,00	0,00
13	Subventions d'investissement	694 211,97	7 038,81	687 411,97	-238,81
16	Emprunts et dettes assimilées (hors 165)	709 589,82	1 939 000,00	586 363,00	-1 815 773,18
20	Immobilisations incorporelles (sauf 204)	0,00	0,00	0,00	0,00
204	Subventions d'équipement versées	0,00	0,00	0,00	0,00
21	Immobilisations corporelles	0,00	0,00	0,00	0,00
22	Immobilisations reçues en affectation (4)	0,00	0,00	0,00	0,00
23	Immobilisations en cours	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>Total des recettes d'équipement</b>	<b>1 403 801,79</b>	<b>1 946 038,81</b>	<b>1 273 774,97</b>	<b>-1 816 011,99</b>
10	Dotations, fonds divers et réserves (hors 1068)	19 000,00	22 494,00	0,00	-3 494,00
1068	Excédents de fonctionnement capitalisés (7)	0,00	0,00	0,00	0,00
138	Autres subvent° invest. non transf.	0,00	0,00	0,00	0,00
165	Dépôts et cautionnements reçus	0,00	0,00	0,00	0,00
18	Compte de liaison : affectat° (BA,régie)	0,00	0,00	0,00	0,00
26	Participat° et créances rattachées	0,00	0,00	0,00	0,00
27	Autres immobilisations financières	1 192 500,00	1 138 115,56	0,00	54 384,44
024	Produits des cessions d'immobilisations	0,00		0,00	
	<b>Total des recettes financières</b>	<b>1 211 500,00</b>	<b>1 160 609,56</b>	<b>0,00</b>	<b>50 890,44</b>
45...	<b>Total des opé. pour le compte de tiers (6)</b>	<b>21 289 941,56</b>	<b>2 098 362,16</b>	<b>19 868 456,08</b>	<b>-676 876,68</b>
	<b>Total des recettes réelles d'investissement</b>	<b>23 905 243,35</b>	<b>5 205 010,53</b>	<b>21 142 231,05</b>	<b>-2 441 998,23</b>
021	Virement de la sect° de fonctionnement (1)	0,00			
040	Opérat° ordre transfert entre sections (1)	58 000,00	53 829,02		4 170,98

## SIVOM VAL DE BANQUIERE - SIVOM VAL BANQUIERE - CA - 2017

Chap.	Libellé	Crédits ouverts (BP+DM+RAR N-1)	Titres émis	Restes à réaliser au 31/12	Crédits annulés
041	Opérations patrimoniales (1)	123 226,82	0,00		123 226,82
<b>Total des recettes d'ordre d'investissement</b>		<b>181 226,82</b>	<b>53 829,02</b>		<b>127 397,80</b>
<b>TOTAL</b>		<b>24 086 470,17</b>	<b>5 258 839,55</b>	<b>21 142 231,05</b>	<b>-2 314 600,43</b>
<b>Pour information</b>		(2) <b>455 224,24</b>			
<b>R 001 Solde d'exécution positif reporté de N-1</b>					

(1) DF 023 = RI 021 ; DI 040 = RF 042 ; RI 040 = DF 042 ; DI 041 = RI 041 ; DF 043 = RF 043.

(2) Les lignes de report ne font pas l'objet d'émission de mandat ou de titre (inscrire le montant reporté).

(3) A servir uniquement dans le cadre d'un suivi des stocks selon la méthode de l'inventaire permanent simplifié autorisée pour les seules opérations d'aménagements (lotissement, ZAC...) par ailleurs retracées dans le cadre de budgets annexes.

(4) En dépenses, le chapitre 22 retrace les travaux d'investissement réalisés sur les biens reçus en affectation. En recette, il retrace, le cas échéant, l'annulation de tels travaux effectués sur un exercice antérieur.

(5) A servir uniquement lorsque la commune ou l'établissement effectue une dotation initiale en espèces au profit d'un service public non personnalisé qu'elle ou qu'il crée.

(6) Seul le total des opérations pour compte de tiers figure sur cet état (voir le détail Annexe IV A9).

(7) Le compte 1068 n'est pas un chapitre mais un article du chapitre 10.