

**COMITE DU SIVOM VAL DE BANQUIERE
EXTRAIT DU PROCES VERBAL DE LA REUNION DU JEUDI 21 FEVRIER 2019**

I- FINANCES

1-Débat d'Orientation Budgétaire 2019

Où l'exposé de Monsieur FRERE et des vice-présidents par compétence, et après en avoir délibéré, les membres du comité décident à l'unanimité :

- d'émettre un avis favorable sur les grandes orientations budgétaires 2019 présentées ci-dessus, conformément au livre du DOB 2019 qui a été adressé en format numérisé avec la convocation puis remis le jour de la séance du Comité en format papier.

2-Prestation Service Enfance Jeunesse (P.S.E.J.) : avances

Où l'exposé de Monsieur CARLIN et après en avoir délibéré, les membres du comité décident à l'unanimité :

- de valider les montants de l'avance de 2018, arrêtés dans le tableau ci-dessous :

PSEJ

ANNEE 2019

| Gestionnaire Service | AVANCES |
|------------------------|-----------------------|
| ASPREMONT | 19 504,04 € |
| CASTAGNIERS | 14 151,50 € |
| COLOMARS | 76 787,30 € |
| DURANUS | 0,00 € |
| FALICON | 0,00 € |
| LEVENS | 96 391,78 € |
| LA ROQUETTE SUR VAR | 0,00 € |
| SAINT ANDRE | 0,00 € |
| SAINT BLAISE | 3 242,25 € |
| SAINT MARTIN DU VAR | 171 374,03 € |
| TOURRETTE LEVENS | 312 954,83 € |
| LA TRINITE | 14 937,46 € |
| SIVOM VAL DE BANQUIERE | 1 424 406,83 € |
| TOTAL | 2 133 750,02 € |

| | |
|---------------|----------------|
| total mairies | 709 343,19 € |
| total sivom | 1 424 406,83 € |

II TRAVAUX-MARCHES

1- Mise en concurrence pour l'assurance du risque statutaire – Adhésion au contrat d'assurance souscrit par le centre de gestion de la fonction publique territoriale des Alpes-Maritimes.

Oùï l'exposé de Monsieur REVERTE, et après en avoir délibéré, les membres du comité décident à l'unanimité :

- d'accepter l'adhésion de notre établissement au contrat d'assurance souscrit par le CDG 06 garantissant le risque statutaire des agents (CNRACL) du SIVOM pour une durée de 4 ans.
- -de retenir le taux de 5,75% de la masse salariale correspondant à une franchise de 15 jours en cas de maladie ordinaire.
- -de retenir comme base de cotisation le traitement indiciaire brut, la nouvelle bonification indiciaire, le supplément familial de traitement et l'indemnité de résidence.

2-Réaménagement de deux appartements dans la maison da medicou à Tourrette-Levens – délégation de maîtrise d'ouvrage

Oùï l'exposé de Monsieur REVERTE et après en avoir délibéré, les membres du comité décident à l'unanimité :

- d'accepter le principe de cette délégation de maîtrise d'ouvrage ;
- de valider le montant de l'enveloppe budgétaire affectée à l'opération à 60 000€ TTC.
- d'autoriser Monsieur le Président à signer avec Monsieur le Maire Tourrette-Levens une convention de délégation de maîtrise d'ouvrage reprenant ce montant et selon le modèle annexé ;

III- RESSOURCES HUMAINES

1- Régime indemnitaire des ingénieurs territoriaux : création de l'Indemnité Spécifique de Service.

Ouï l'exposé de Monsieur CARLIN et après en avoir délibéré, les membres du comité décident à l'unanimité :

- L'inscription de l'indemnité spécifique de service dans le régime indemnitaire applicable aux ingénieurs territoriaux employés par le SIVOM;
- Les modalités d'application du régime indemnitaire telles que décrites supra.

| Grades | Taux de base | Coefficient par grade | Taux moyen annuel | Coefficient de modulation minimum | Coefficient de modulation maximum |
|---|--------------|-----------------------|-------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Ingénieur du 1 ^{er} au 6 ^{ème} échelon | 361.90 | 28 | 10 133.20 | 0.85 | 1.15 |
| Ingénieur à partir du 7 ^{ème} échelon | 361.90 | 33 | 11 942.70 | 0.735 | 1.225 |
| Ingénieur principal du 1 ^{er} au 5 ^{ème} échelon | 361.90 | 43 | 15 561.70 | 0.735 | 1.225 |
| Ingénieur principal à partir du 6 ^{ème} échelon et -5 ans d'ancienneté dans le grade | 361.90 | 43 | 15 561.70 | 0.735 | 1.225 |
| Ingénieur principal à partir du 6 ^{ème} échelon et + de 5 ans d'ancienneté dans le grade | 361.90 | 51 | 18 456.90 | 0.735 | 1.225 |

2-Création de postes

Ouï l'exposé de Monsieur CARLIN et après en avoir délibéré, les membres du comité décident à l'unanimité :

- Créer les postes suivants :
 - Responsable Social Formation, sur un grade de psychologue hors classe
 - Responsable du service de maintien à domicile, sur un grade d'attaché territorial.
 - Psychologue institutionnel à temps non complet, sur un grade de psychologue de classe normale.

3-Tableau des effectifs

Ouï l'exposé de Monsieur CARLIN et après en avoir délibéré, les membres du comité décident à l'unanimité :

- Valider le tableau des effectifs comprenant les créations de postes énumérés ci-dessus.

TABLEAU DES EFFECTIFS

| FILIERE | Postes existants | Postes à supprimer | Postes à créer | Postes ouverts |
|--|------------------|--------------------|----------------|----------------|
| Ingénieur principal | 1 | | | 1 |
| Ingénieur | 1 | | | 2 |
| Technicien ppal 2 ^{ème} classe | 1 | | | 1 |
| Agent de maîtrise principal | 1 | | | 1 |
| Agent de maîtrise | 2 | | | 2 |
| Adjoint technique principal de 1 ^{ère} classe | 3 | | | 3 |
| Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe | 11 | | | 11 |
| Adjoint Technique | 56 | | | 56 |
| TECHNIQUE | 76 | 0 | 0 | 76 |
| Directeur Général des services | 1 | | | 1 |
| Attaché hors-classe | 1 | | | 1 |
| Attaché principal | 2 | | | 2 |
| Attaché | 7 | | | 7 |
| Rédacteur principal 1 ^{ère} classe | 3 | | | 3 |
| Rédacteur principal 2 ^{ème} classe | 1 | | | 1 |
| Rédacteur | 3 | | | 3 |
| Adjoint administratif Ppal 1e cl | 6 | | | 6 |

| | | | | |
|---|------------|----------|----------|------------|
| Adjoint administratif Ppal 2e cl | 11 | | | 11 |
| Adjoint administratif | 20 | | | 20 |
| ADMINISTRATIVE | 55 | 0 | 0 | 55 |
| Conseiller des APS | 1 | | | 1 |
| Educateur des APS principal 1 ^{ère} classe | 4 | | | 4 |
| Educateur des APS principal 2 ^{ème} cl | 1 | | | 1 |
| Educateur des APS | 11 | | | 11 |
| SPORTIVE | 17 | 0 | 0 | 17 |
| Puéricultrice de cl. supérieure | 1 | | | 1 |
| Puéricultrice de cl. normale | 5 | | | 5 |
| Infirmière cadre de santé | 1 | | | 1 |
| Infirmière en soins généraux cl. Sup. | 1 | | | 1 |
| Infirmière en soins généraux cl. Normale | 7 | | | 7 |
| Médecin Pédiatre | 6 | | | 6 |
| Psychologue hors classe | 2 | | | 2 |
| Psychologue classe normale | 2 | | 1 | 3 |
| Rééducateur | 1 | | | 1 |
| Moniteur-Educateur | 2 | | | 2 |
| Assistant socio-éducatif principal | 1 | | | 1 |
| Assistant socio-éducatif | 4 | | | 4 |
| Educateur spécialisé (transfert La barboteuse) | 1 | | | 1 |
| Educateur ppal de jeunes enfants | 3 | | | 3 |
| Educateur de jeunes enfants | 9 | | | 9 |
| ATSEM 1 ^{ère} classe | 1 | | | 1 |
| Auxiliaire de puériculture Ppal 1e cl | 13 | | | 13 |
| Auxiliaire de puériculture Ppal 2e cl | 41 | | | 41 |
| Auxiliaire de puériculture (transfert La Barboteuse) | 2 | | | 2 |
| Assistante maternelle | 5 | | | 5 |
| MEDICO-SOCIALE | 108 | 0 | 1 | 109 |
| Agent social principal 2 ^{ème} classe | 3 | | | 3 |
| Agent Social | 25 | | | 25 |
| Agent social (transfert adoram) | 6 | | | 6 |
| SOCIALE | 34 | 0 | 0 | 34 |
| Animateur principal de 1 ^{ère} classe | 1 | | | 1 |
| Animateur principal de 2 ^{ème} classe | 1 | | | 1 |
| Animateur | 13 | | | 13 |
| Adjoint d'animation principal 1 ^{ère} classe | 3 | | | 3 |
| Adjoint d'animation principal 2 ^{ème} classe | 12 | | | 12 |
| Adjoint d'Animation | 45 | | | 45 |
| ANIMATION | 75 | | | 75 |
| Professeur d'ens. Artistique de cl. normale | 1 | | | 1 |
| Assistant spécialisé d'ens. artistique | 1 | | | 1 |
| CULTURELLE | 2 | 0 | 0 | 2 |
| TOTAL | 367 | 0 | 1 | 368 |

4- Action Sociale Modification de la délibération du 15 Février 2018

Ouï l'exposé de Monsieur CARLIN et après en avoir délibéré, les membres du comité décident à l'unanimité :

- de valider les modifications sus-énoncés du « chapitre 4 »– Billetterie et Loisirs et du « chapitre 5 » les évènements de la vie dans les conditions décrites ci-dessus.**

IV- SOCIAL /FORMATION

1- Maintien à domicile - Mise à jour du règlement de fonctionnement du service et du contrat type de prestation de service d'aide à domicile.

Ouï l'exposé de Madame HIVET et après en avoir délibéré, les membres du comité décident à l'unanimité :

- d'approuver le règlement de fonctionnement du service de maintien à domicile ainsi que le nouveau modèle de contrat type à destination des bénéficiaires selon les modèles annexées.**

2-Inter Val formation – Mise à jour du règlement intérieur.

Ouï l'exposé de Monsieur BESSET et après en avoir délibéré, les membres du comité décident à l'unanimité :

- d'approuver le règlement intérieur d'Inter'val Formation selon le modèle annexé.**

AFFICHE LE 01/03/ 2019

LE PRESIDENT,



H. COLOMAS